

PARLAMENTUL ROMÂNIA
111/22.05.2017



Parlamentul României Senat

*Comisia pentru muncă, familie
și protecție socială*

Nr. XXVII/68/22.05.2017

RAPORT

*asupra propunerii legislative intitulată **LEGE-CADRU privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice***

În conformitate cu prevederile art.68 din Regulamentul Senatului, republicat, cu modificările și completările ulterioare, **Comisia pentru muncă, familie și protecție socială**, prin adresa nr. **L111/2017**, a fost sesizată de către Biroul permanent al Senatului, în vederea dezbaterii și elaborării raportului, asupra **propunerii legislative intitulată *LEGE-CADRU privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice***, inițiatori: Arcan Emilia - senator PSD; Arcaș Viorel - senator PSD; Avram Nicolae - senator PSD; Bădălău Niculae - senator PSD; Benea Adrian-Dragoș - senator PSD; Bodog Florian Dorel - senator PSD; Botnariu Emanuel-Gabriel - senator PSD; Breaz Valer-Daniel - senator PSD; Butunoi Ionel-Daniel - senator PSD; Cârciumaru Florin - senator PSD; Cazanciuc Robert-Marius - senator PSD; Chisăliță Ioan-Narcis - senator PSD; Corlățean Titus - senator PSD; Craioveanu Elena-Lavinia - senator PSD; Crețu Gabriela - senator PSD; Dan Carmen Daniela - senator PSD; Deneș Ioan - senator PSD; Diaconescu Renică - senator PSD; Diaconu Adrian-Nicolae - senator PSD; Dogariu Eugen - senator PSD; Federovici Doina-Elena - senator PSD; Fifor Mihai-Viorel - senator PSD; Hadârcă Ion - senator ALDE; Ilea

Vasile - senator PSD; Ilie Viorel - senator ALDE; Iordache Virginel - senator PSD; Iriza Scarlat - senator ALDE; Leș Gabriel-Beniamin - senator PSD; Lupu Victorel - senator PSD; Manda Iulian-Claudiu - senator PSD; Manoliu Dan - senator PSD; Marciu Ovidiu-Cristian-Dan - senator PSD; Marin Gheorghe - senator PSD; Marin Nicolae - senator PSD; Matei Constantin-Bogdan - senator PSD; Mazilu Liviu-Lucian - senator PSD; Miha Ștefan - senator PSD; Moga Nicolae - senator PSD; Niță Ilie - senator ALDE; Nicolae Șerban - senator PSD; Oprea Stefan-Radu - senator PSD; Orțan Ovidiu-Florin - senator PSD; Pănescu Doru-Adrian - senator PSD; Pavel Marian - senator PSD; Pop Gheorghe - senator PSD; Popescu-Tăriceanu Călin-Constantin-Anton - senator ALDE; Preda Radu-Cosmin - senator PSD; Resmeriță Cornel-Cristian - senator PSD; Romașcanu Lucian - senator PSD; Rotaru Ion - senator PSD; Ruse Mihai - senator ALDE; Salan Viorel - senator PSD; Savin Emanoil - senator PSD; Sbîrnea Liliana - senator PSD; Sibinescu Ionuț - senator ALDE; Silistru Doina - senator PSD; Simionca Ioan - senator ALDE; Smarandache Miron-Alexandru - senator PSD; Stan Ioan - senator PSD; Stănescu Paul - senator PSD; Stocheci Cristina-Mariana - senator PSD; Toma Vasiliică - senator PSD; Trufin Lucian - senator PSD; Țuțuianu Adrian - senator PSD; Andrei Alexandru-Ioan - deputat PSD; Andrușcă Dănuț - deputat PSD; Anton Anton - deputat ALDE; Avram Constantin - deputat ALDE; Axinte Vasile - deputat PSD; Babuș Radu - deputat PSD; Badea Leonardo - deputat PSD; Bălănescu Alexandru - deputat PSD; Bârlădeanu Dragoș-Petruț - deputat PSD; Bejinariu Eugen - deputat PSD; Birchall Ana - deputat PSD; Boboc Tudorița-Rodica - deputat PSD; Boboc Valentin Gabriel - deputat PSD; Bogaciu Alexandra-Corina - deputat PSD; Bogdan Gheorghe-Dănuț - deputat PSD; Borza Remus-Adrian - deputat ALDE; Bran Ioana - deputat PSD; Bucura-Oprescu Simona - deputat PSD; Budăi Marius-Constantin - deputat PSD; Buicu Corneliu-Florin - deputat PSD; Burciu Cristina - deputat PSD; Căciulă Aurel - deputat PSD; Călin Ion - deputat PSD; Calotă Florică Ică - deputat ALDE; Căprar Dorel-Gheorghe - deputat PSD; Căruceru Aida-Cristina - deputat PSD; Chiriac Viorel - deputat PSD; Chiriță Dumitru - deputat PSD; Ciocan Dan - deputat PSD; Ciofu Tamara-Dorina - deputat PSD; Ciolacu Ion-Marcel - deputat PSD; Cîtea Vasile - deputat PSD; Cobuz Maricela - deputat PSD; Cocos Vasile - deputat PSD; Cucșa Marian-Gheorghe - deputat ALDE; Dîrzu Ioan - deputat PSD; Dobre Mircea-Titus - deputat PSD; Dobrică Ionela Viorela - deputat PSD; Dobrovici-Bacalbașa Nicolae - deputat PSD; Drăghici Mircea-Gheorghe - deputat PSD; Dragnea Nicolae-Liviu - deputat PSD; Dumitrache Ileana Cristina - deputat PSD; Dunava Costel Neculai - deputat PSD; Durbacă Eugen - deputat ALDE; Florea Oana-Consuela - deputat PSD; Floroiu Ionel - deputat PSD; Furtună Mirela - deputat PSD; Găină Mihăiță - deputat PSD; Gavrilă Camelia - deputat PSD; Gavrilă Bianca - Miruna - deputat PSD; Georgescu Nicolae - deputat PSD; Gereș Andrei Dominic - deputat ALDE; Halici Nicușor - deputat PSD; Havrici

Emanuel-Iuliu - deputat PSD; Holban Georgeta-Carmen - deputat PSD; Huncă Mihaela - deputat PSD; Iacomî Iulian - deputat PSD; Iancu Iulian - deputat PSD; Iancu Marius-Ionel - deputat PSD; Ilişanu Claudiu-Augustin - deputat PSD; Intotero Natalia-Elena - deputat PSD; Iordache Florin - deputat PSD; Itu Cornel - deputat PSD; Jivan Luminiţa-Maria - deputat PSD; Lazăr Sorin - deputat PSD; Lovin Dumitru - deputat ALDE; Lupaşcu Costel - deputat PSD; Macovei Silviu Nicu - deputat PSD; Manole Petre-Florin - deputat PSD; Mărgărit Mitică-Marius - deputat PSD; Marica Petru-Sorin - deputat PSD; Matei Călin-Vasile-Andrei - deputat PSD; Meiroşu Marilena-Emilia - deputat PSD; Mihălcescu Carmen Ileana - deputat PSD; Mînzatu Roxana - deputat PSD; Moagher Laura-Mihaela - deputat PSD; Mohaci Mihai - deputat PSD; Munteanu Ioan - deputat PSD; Muşoiu Ştefan - deputat PSD; Nasra Gabriel-Horia - deputat PSD; Neaţă Eugen - deputat PSD; Nechifor Cătălin-Ioan - deputat PSD; Nicolicea Eugen - deputat PSD; Nistor Laurenţiu - deputat PSD; Niţă Nicu - deputat PSD; Nosa Iuliu - deputat PSD; Oteşanu Daniela - deputat PSD; Păle Dănuţ - deputat PSD; Pană Adriana-Doina - deputat PSD; Paraschiv Rodica - deputat PSD; Pau Radu - Adrian - deputat PSD; Peţa Eliza-Mădălina - deputat PSD; Petrea Gabriel - deputat PSD; Petric Octavian - deputat PSD; Pleşoianu Liviu Ioan Adrian - deputat PSD; Pop Andrei - deputat PSD; Popa Florin - deputat PSD; Popa Mihai Valentin - deputat PSD; Popa Ştefan-Ovidiu - deputat PSD; Presură Alexandra - deputat PSD; Radu Anișoara - deputat PSD; Radu Nicolaie-Sebastian-Valentin - deputat PSD; Răduţ Violeta - deputat PSD; Roman Ioan Sorin - deputat PSD; Roşca Lucreţia - deputat PSD; Rotaru Alexandru - deputat PSD; Rotaru Răzvan-Ilie - deputat PSD; Şarapatin Elvira - deputat PSD; Şerban Ciprian-Constantin - deputat PSD; Simion Lucian-Eduard - deputat PSD; Simonis Alfred - Robert - deputat PSD; Solomon Adrian - deputat PSD; Şotcan Theodora - deputat PSD; Şova Lucian - deputat PSD; Spănu Ion - deputat PSD; Stancu Florinel - deputat PSD; Stănescu Alexandru - deputat PSD; Suciu Matei - deputat PSD; Suciu Vasile-Daniel - deputat PSD; Surgent Marius-Gheorghe - deputat ALDE; Tănăsescu Alina-Elena - deputat PSD; Tîlvăr Angel - deputat PSD; Todor Adrian - deputat PSD; Toma Ilie - deputat PSD; Tripa Florin-Dan - deputat PSD; Truşcă Constantin - deputat PSD; Tudor Beatrice - deputat PSD; Tudose Mihai - deputat PSD; Tuşa Adriana Diana - deputat PSD; Ursu Răzvan-Ion - deputat PSD; Văcaru Alin Vasile - deputat PSD; Vasilescu Lia-Olguţa - deputat PSD; Vasilică Radu Costin - deputat PSD; Velcea Nicolae - deputat PSD; Vîrză Mihăiţă - deputat PSD; Vişan George-Gabriel - deputat PSD; Vlăducă Oana-Silvia - deputat PSD; Vlase Petru Gabriel - deputat PSD; Vosgianian Varujan - deputat ALDE; Weber Mihai - deputat PSD; Zamfira Constantin-Cătălin - deputat PSD

Propunerea legislativă are ca obiect de reglementare stabilirea unui sistem unitar de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului; potrivit Expunerii de motive, intervenţiile

legislative vizează aspecte precum: eliminarea disfuncționalităților salariale existente în sistemul public de salarizare, stabilirea aceleiași nivel de salarizare pentru funcțiile comune existente în cadrul familiilor ocupaționale, stimularea performanței profesionale, reglementarea modalității de remunerare a personalului care deține titlul științific de doctor prin acordarea unei indemnizații lunare pentru titlul științific de doctor, încadrarea sumei sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor în procentul de 30% din suma salariilor de bază, pe total buget pentru fiecare ordonator de credite, precum și definirea unor termeni și expresii, cum ar fi salariul de bază, salariul lunar, venitul salarial, prin care se urmărește eliminarea neclarităților existente în prezent; de semnalat că se propune ca prevederile legii să se aplice etapizat, începând cu data de 1 iulie 2017, prin acordarea de majorări salariale în anii 2017-2021, prin acordarea în anul 2022 a salariilor de bază nominale prevăzute în anexele la lege, iar începând cu anul 2023, salariile de bază se vor stabili prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în anexele la lege cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare la acea dată.

Consiliul Legislativ a transmis un aviz *favorabil cu observații și propuneri*.

Guvernul României, prin Punctul său de vedere susține adoptarea acestei inițiative legislative, sub rezerva însușirii propunerilor și observațiilor menționate.

Comisia pentru transporturi și energie a avizat favorabil, fără amendamente, propunerea legislativă.

Comisia pentru juridică, de numiri, disciplină, imunități și validări a avizat favorabil *cu amendamente*, propunerea legislativă.

Comisia pentru buget, finanțe, activitate bancară și piață de capital a avizat favorabil *cu amendamente*, propunerea legislativă.

Comisia economică, industrie și servicii a avizat favorabil *cu amendamente*, propunerea legislativă.

Comisia pentru agricultură, silvicultură și dezvoltare rurală a avizat favorabil *cu amendamente*, propunerea legislativă.

Comisia pentru politică externă a avizat favorabil, *cu amendamente*, propunerea legislativă.

Comisia pentru administrație publică și organizarea teritoriului a avizat favorabil *cu amendamente*, propunerea legislativă.

Comisia pentru apărare, ordine publică și siguranță națională a avizat favorabil, *cu amendamente*, propunerea legislativă.

Comisia pentru învățământ, știință, tineret și sport a avizat favorabil *cu amendamente*, propunerea legislativă.

Comisia pentru sănătate publică a avizat favorabil *cu amendamente*, propunerea legislativă.

Comisia pentru cultură și media transmite a avizat favorabil *cu amendamente*, propunerea legislativă.

Comisia pentru dezvoltare și strategie economică a avizat favorabil, fără amendamente, propunerea legislativă.

Comisia pentru egalitatea de șanse a avizat favorabil *cu amendamente*, propunerea legislativă.

În cadrul dezbaterilor au fost discutate amendamente care, supuse votului, au fost adoptate și se regăsesc **în anexa nr. 1, iar amendamentele respinse se regăsesc în anexa nr. 2. Anexa nr.1 și anexa nr.2** fac parte integrantă din prezentul raport.

Menționăm că amendamentele cuprinse în anexe sunt de competența decizională a Camerei Deputaților.

La Comisia pentru muncă au fost depuse amendamente și din partea unor deputați dar, având în vedere prevederile art. 74 din Regulamentul Senatului și ale art.99 din Regulamentul Camerei Deputaților, s-a decis ca acestea să fie transmise, pentru dezbateri și avizare Camerei Deputaților, care are competență în acest sens.

La dezbaterii propunerii legislative au participat, în conformitate cu prevederile art.61 din Regulamentul Senatului, republicat, cu modificările și completările ulterioare, din partea Guvernului, doamna Lia Olguța Vasilescu, ministrul Muncii și Justiției Sociale, doamna Daniela Pescaru, secretar de stat în Ministerul Finanțelor Publice.

De asemenea, pe parcursul dezbaterilor au fost prezenți liderii principalelor formațiuni sindicale, printre care domnul Cosmin Andreica, reprezentantul Blocului Național Sindical, domnul Bogdan Hossu, președintele Confederației Naționale Sindicale "Cartel Alfa", domnul Leonard Bărbăscu, președintele Confederației Naționale a Sindicatelor Libere din România "FRĂȚIA", domnul Ion Popescu, Confederației Sindicale Naționale Meridian, domnul Iulian Pope, Prim vicepreședintele Uniunii Sanitas, domnul Ion Cotojman, președintele Federației Sindicale Hipocrat, domnul Dumitru Coarnă – Președintele Sindicatului Național al Polițiștilor și Personalului Contractual.

În urma finalizării dezbaterilor, care au avut loc pe parcursul mai multor zile, în ședința din data de 18 mai a.c., având în vedere toate argumentele prezentate, Comisia pentru muncă, familie și protecție socială a hotărât, cu majoritate de voturi (6 voturi „pentru”, 1 vot „împotriva” și 4 abțineri), să adopte **raport de admitere cu amendamente admise și amendamente respinse.**

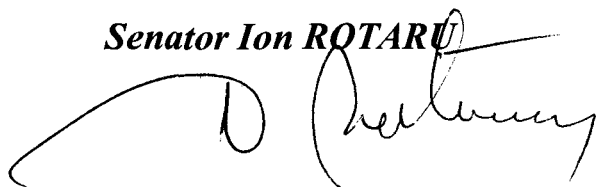
În consecință, Comisia pentru muncă, familie și protecție socială supune spre dezbateri și adoptare, Plenului Senatului, **raportul de admitere cu amendamente și propunerea legislativă.**

În raport cu obiectul de reglementare, propunerea legislativă face parte din categoria legilor **organice**.

Propunerea legislativă urmează a fi adoptată de Senat în calitate de primă Cameră sesizată.

Președinte,

Senator Ion ROTARU

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Ion Rotaru', with a large, sweeping initial 'I'.

Secretar,

Senator Valer-Daniel BREAZ

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Valer-Daniel Breaz', with a stylized, cursive script.

ANEXA 1 la L111/2017

AMENDAMENTE ADMISE
la
propunerea legislativă Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
L111/2017

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
1.	Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice	-nemodificat	
2.	CAPITOLUL I Dispoziții generale SECȚIUNEA 1 Dispoziții comune Art. 1 - Obiectul de reglementare (1) Prezenta lege are ca obiect de reglementare stabilirea unui sistem de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului. (2) Prezenta lege creează cadrul legislativ pentru: a. dezvoltarea unui sistem de fundamentare a politicilor salariale în sectorul bugetar și de supraveghere a aplicării acestora; b. dezvoltarea unui sistem de	Art 1 se modifică și va avea următorul cuprins: -nemodificat Alin 2 se modifică și va avea următorul cuprins: ”(2) Prezenta lege creează cadrul legislativ pentru: a) dezvoltarea unui sistem de fundamentare a politicilor salariale în sectorul bugetar și de supraveghere a aplicării acestora; b) dezvoltarea unui sistem de distribuire a resurselor bugetare alocate pentru cheltuielile de personal, prin stabilirea salariilor de bază în sectorul	Pentru unitate de marcare cu celelalte norme similare din proiect, literele care identifică enumerările vor fi marcate cu paranteză pe partea dreaptă, în locul punctului. Formulăm prezenta observație și pentru art.2 alin.(1), art.8 alin.(1) și (2), art.37 alin.(2), precum și pentru celelalte situații similare din proiect.

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	distribuire a resurselor bugetare alocate pentru cheltuielile de personal, prin stabilirea salariilor de bază în sectorul bugetar, în vederea promovării performanței individuale; c. remunerarea persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică. (3) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, drepturile salariale ale personalului prevăzut la alin.(1) sunt și rămân în mod exclusiv cele prevăzute în prezenta lege. (4) Prin contractele colective de muncă/acordurile colective de muncă și contractele individuale de muncă nu pot fi negociate salarii sau alte drepturi de natură salarială în bani sau în natură care excedează sau contravin prevederilor prezentei legi.	bugetar, în vederea promovării performanței individuale; c) remunerarea persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică. (Consiliul Legislativ) -nemodificat -nemodificat	(Consiliul Legislativ)
3.	Art. 2 - Domeniul de aplicare (1) Dispozițiile prezentei legi se aplică: a. personalului din autorități și instituții publice, respectiv Parlamentul, Administrația Prezidențială, autoritatea judecătorească, Guvernul, ministerele,	Art 2 se modifică și va avea următorul cuprins: Alin (1), lit a) se modifică și va avea următorul cuprins: ” a) personalului din autorități și instituții publice, respectiv Parlamentul, Administrația Prezidențială, autoritatea judecătorească, Guvernul, ministerele, celelalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, unitățile teritoriale, autorități ale	Amendament propus de Ministerul Muncii și Justiției Sociale Amendament adoptat cu majoritate de voturi În ceea ce privește domeniul de aplicare al legii statuat la art. 2 din proiect, apreciem necesară completarea art. 2 alin. (1) lit. a) și cu prevederi referitoare la autoritățile administrației publice la nivel

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	celelalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, autorități ale administrației publice locale, alte autorități publice, autorități administrative autonome, precum și instituțiile din subordinea acestora, finanțate integral din bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele fondurilor speciale; b. personalului din autorități și instituții publice finanțate din venituri proprii și subvenții acordate de la bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele fondurilor speciale; c. personalului din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii; d. persoanelor care sunt conducători ai unor instituții publice în temeiul unui contract, altul decât contractul individual de muncă; e. persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică. (2) Dispozițiile prezentei legi nu se	administrației publice locale, alte autorități publice, autorități administrative autonome, precum și instituțiile din subordinea acestora, finanțate integral din bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele fondurilor speciale;” -nemodificat -nemodificat -nemodificat -nemodificat Alin (2) se modifică și va avea următorul cuprins: „(2) Dispozițiile prezentei legi nu se aplică	teritorial, cu atât mai mult cu cât, în cuprinsul Anexei nr. VIII, cap. I lit. A – Salarizarea funcționarilor publici – II. Salarii pentru personalul din unitățile teritoriale, se regăsește sintagma „(...) pentru personalul din unitățile teritoriale”. Pentru unitate terminologică cu alin.(I),

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	aplică Băncii Naționale a României și Autorității de Supraveghere Financiară. (3) Intră în categoria personalului din sectorul bugetar personalul încadrat pe baza contractului individual de muncă, personalul care ocupă funcții de demnitate publică numite sau alese și personalul care ocupă funcții asimilate funcțiilor de demnitate publică, magistrații, precum și personalul care beneficiază de statute speciale, inclusiv funcționarii publici și funcționarii publici cu statut special.	<i>personalului din Banca Națională a României și Autoritatea de Supraveghere Financiară.”</i> (Consiliul Legislativ) - nemodificat	recomandăm reformularea textului. (Consiliul Legislativ)
4.	Art. 3 - Gestionarea sistemului de salarizare (1) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite. (2) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile de învățământ preuniversitar și universitar de stat se asigură de Ministerul Educației Naționale. (3) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din unitățile sanitare publice, din rețeaua Ministerului Sănătății și a autorităților administrației publice locale se asigură de ordonatorii principali de credite și	Art 3 se modifică și va avea următorul cuprins: -nemodificat -nemodificat -nemodificat	

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	de Ministerul Sănătății. (4) Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele funcțiilor de bază/salariile funcțiilor de bază/indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradație în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.	Alin (4) se modifică și va avea următorul cuprins. ”(4) Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază <i>/soldele de funcție/salariile de funcție/, soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă /salariile de comandă</i> indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.”	Amendament propus de Ministerul Muncii și Justiției Sociale Adoptat cu majoritate de voturi
5.	Art. 4 - Controlul aplicării legii Controlul aplicării prevederilor legale privind salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează de către Guvern, prin <u>Agencia Națională a Funcționarilor Publici</u>, ministerele și instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională, precum și de alte autorități publice centrale autonome cu atribuții în domeniu, potrivit atribuțiilor din domeniul de activitate al acestor autorități și instituții publice.	Art 4 se modifică și va avea următorul cuprins: Art. 4 - Controlul aplicării legii ”Controlul aplicării prevederilor legale privind salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează de către Guvern, prin ministerele și instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională, precum și de alte autorități publice centrale autonome cu atribuții în domeniu, potrivit atribuțiilor din domeniul de activitate al acestor autorități și instituții publice”	Amendament propus de dna senator Severica Covaciu Adoptat cu unanimitate de voturi
6.	Art. 5 - Raportul salariat În sectorul bugetar, raportul între cel mai mic salariu de bază și cel mai mare salariu de bază/soldă a funcției	Art 5 se modifică și va avea următorul cuprins: ”Art. 5 – Raportul salarial În sectorul bugetar, raportul între cel mai mic salariu de bază și cel mai mare salariu de bază/soldă de	Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică și siguranță națională Adoptat cu unanimitate de voturi Articolul reglementează raportul salarial în

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	de bază/salariu al funcției de bază/indemnizație de încadrare/indemnizație lunară este de 1 la 12.	funcție/salariu de funcție/indemnizație de încadrare/indemnizație lunară este de 1 la 12.”	sectorul bugetar, dar ca elemente salariale specifice diferențiate prin acest raport sunt cuprinse soldele/salariile funcției de bază (“soldă a funcției de bază / salariu al funcției de bază”) în condițiile în care în anexa VI la proiect, coeficienții de ierarhizare cuprinși de raportul salarial sunt prevăzuți pentru soldele/salariile de funcție, astfel că se impune modificarea corespunzătoare a art. 5 pentru eliminarea interpretărilor sau a aplicării eronate.
7.	SECȚIUNEA a 2-a Principiile sistemului de salarizare Art. 6 - Principii Sistemul de salarizare reglementat prin prezenta lege are la bază următoarele principii: a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc numai prin norme juridice de forță legii; b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul	Art 6 se modifică și va avea următorul cuprins: Lit a) se modifică va avea următorul cuprins: ”a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art.11 alin.(1), conform principiilor enunțate de art.120 din Constituția României, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege;” -nemodificat	Amendament propus de Ministerul Muncii și Justiției Sociale Adoptat cu majoritate de voturi

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție; c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală; d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor; e) principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și a regulamentelor proprii; f) principiul ierarhizării, pe verticală cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate; g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;	-nemodificat -nemodificat -nemodificat -nemodificat	

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii.	-nemodificat	
8.	SECȚIUNEA a 3-a Definiții Art. 7 - Termeni Termenii utilizați în prezenta lege au următoarea semnificație: a) salariul de bază reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul plătit din fonduri publice, corespunzător funcției, gradului/treptei profesionale, gradației, vechimii în specialitate astfel cum este stabilită în anexele la prezenta lege; b) solda de funcție/salariul de funcție reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, stabilită conform anexelor la prezenta lege; c) indemnizația de încadrare reprezintă suma de bani	Art 7 se modifică și va avea următorul cuprins: ”În înțelesul prezentei legi, termenii și expresiile de mai jos au următoarea semnificație : a) salariul de bază reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul plătit din fonduri publice, corespunzător funcției, gradului/treptei profesionale, gradației, vechimii în specialitate astfel cum este stabilită în anexele nr.I-IX. (Consiliul Legislativ) Lit. b) se modifică și va avea următorul cuprins: ”b) solda de funcție/salariul de funcție reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, corespunzător funcției îndeplinite, stabilită conform anexelor nr.I-IX., care nu poate fi mai mică/mic decât nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;”	Pentru rigoare normativă (Consiliul Legislativ) Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică și siguranță națională Adoptat cu unanimitate de voturi Articolul 7 din proiectul Legii-cadru reglementează semnificația unor termeni utilizați, dar în cazul sistemului de apărare, ordine publică și securitate națională se generează neconcordanțe cu alte dispoziții și

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	corespunzătoare funcției, gradului, gradației și vechimii în funcție, prevăzută în anexele la prezenta lege; d) indemnizația lunară reprezintă suma de bani la care au dreptul persoanele care ocupă funcții de demnitate publică sau asimilate acestora, fiind unica formă de remunerare a activității corespunzătoare funcției acestora; persoanele care ocupă funcții de demnitate publică nu beneficiază de sporuri permanente, sporuri temporare și/sau de doctorat;	-nemodificat	principii ale legii-cadru, în sensul în care se prevede o echivalență a soldelor/salariilor funcției de bază cu salariile de bază, fapt ce generează concluzia eronată că nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată se raportează la suma care cuprinde solda/salariul de funcție, solda/salariul de grad, solda/salariul de comandă și gradațiile, contrar intenției de legiferare prevăzută în cuprinsul proiectului la art. 12 alin. (2), art. 13 alin. (1), art. 37 alin. (2)-(4) și (6)-(7), art. 5 din anexa VI la proiect, care stabilește că soldele/salariile de funcție se stabilesc prin înmulțirea coeficienților de ierarhizare prevăzuți în anexe cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată. Având în vedere faptul că elementul caracteristic al funcției militare, respectiv cel care reflectă remunerarea pentru îndeplinirea atribuțiilor specifice funcției, este solda de funcție/salariul de funcție, iar în cazul funcțiilor civile este salariul de bază, rezultă că solda de funcție/salariul de funcție sunt echivalentele salariului de bază. Această corespondență a fost stabilită deja de legiuitor prin legea de aprobare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 9/2017 privind unele măsuri bugetare în anul 2017, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, aflată în prezent la promulgare

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	funcțiilor cu studii medii; n) gradul profesional reprezintă nivelul de ierarhizare în cadrul funcțiilor cu studii superioare, studii superioare de scurtă durată și studii medii, după caz, în condițiile legii; o) venitul salarial al personalului din sectorul bugetar cuprinde salariile de bază, soldele funcției de bază/salariile funcției de bază, indemnizațiile de încadrare, indemnizațiile lunare și, după caz, compensațiile, indemnizațiile, sporurile, majorările, adaosurile, primele și premiile, precum și alte drepturi în bani și/sau în natură, corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar.	-nemodificat Lit.o) se modifică și va avea următorul cuprins: ”o) venitul salarial al personalului din sectorul bugetar cuprinde salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile și soldele/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare, indemnizațiile lunare și, după caz, compensațiile, indemnizațiile, sporurile, majorările, adaosurile, primele și premiile, precum și alte drepturi în bani și/sau în natură, corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar.”	Amendament propus de Ministerul Muncii și Justiției Sociale Adoptat cu majoritate de voturi
9.	SECȚIUNEA a 4-a Criterii de performanță Art. 8 - Criterii generale (1) Ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază, a soldelor funcțiilor de bază sau a salariilor funcțiilor de bază și a indemnizațiilor lunare de încadrare, atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu, are la bază următoarele criterii generale:	Art 8 se modifică și va avea următorul cuprins: Alin (1) se modifică și va avea următorul cuprins: Art. 8 (1) Ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază, a soldelor de funcție sau a salariilor de funcție și a indemnizațiilor lunare de încadrare, atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu, are la bază următoarele criterii generale:	Amendament propus de Ministerul Muncii și Justiției Sociale Adoptat cu majoritate de voturi

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	a cunoștințe și experiență; b. complexitate, creativitate și diversitatea activităților; c. judecata și impactul deciziilor; d. responsabilitate, coordonare și supervizare; e. dialog social și comunicare; f. condiții de muncă; g. incompatibilități și regimuri speciale. (2) Criteriile de performanță generale avute în vedere la promovarea în funcție, grade/ trepte profesionale sau avansarea în gradație a personalului plătit din fonduri publice ori în vederea acordării unor premii sunt următoarele: a. Cunoștințe profesionale și abilități; b. Calitatea, operativitatea și eficiența activităților desfășurate; c. Perfecționarea pregătirii profesionale; d. Capacitatea de a lucra în echipă; e. Comunicare; f. Disciplină; g. Rezistență la stres și adaptabilitate; h. Capacitatea de asumare a responsabilității; i. Integritate și etică profesională. (3) Pentru categoriile de personal	Alin (2) se modifică și va avea următorul cuprins: (2) Criteriile de performanță generale avute în vedere la promovarea în funcție, grade/ trepte profesionale a personalului plătit din fonduri publice ori în vederea acordării unor premii sunt următoarele: -nemodificat	Amendament Comisia pentru învățământ Adoptat cu unanimitate de voturi

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	plătite din fonduri publice care beneficiază de criterii specifice de performanță reglementate prin statute proprii, se aplică acestea din urmă. (4) Conținutul criteriilor de performanță specifice domeniului de activitate, precum și procedura de evaluare, se stabilește potrivit reglementărilor aplicabile fiecărei categorii de personal.	-nemodificat	
10.	CAPITOLUL II Salarizarea SECȚIUNEA 1 Sistemul de stabilire a salariilor de bază/soldelor funcției de bază/salariilor funcției de bază, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare în sectorul bugetar Art.9 - Salariile de bază/soldele funcției de bază/salariile funcției de bază, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare Salariile de bază, soldele funcției de bază/salariile funcției de bază, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare, sporurile și alte	Art 9 se modifică și va avea următorul cuprins: ” Sistemul de stabilire a salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare în sectorul bugetar Art. 9 – Salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare Salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă /salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare și	Amendament propus de Ministerul Muncii și Justiției Sociale Adoptat cu majoritate de voturi Amendament propus de Ministerul Muncii și Justiției Sociale Adoptat cu majoritate de voturi

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	drepturi salariale specifice fiecărui domeniu de activitate corespunzător celor 7 familii ocupaționale de funcții bugetare, pentru personalul din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii precum și pentru funcțiile de demnitate publică sunt prevăzute în anexele nr. I - IX din prezenta lege.	indemnizațiile lunare, sporurile și alte drepturi salariale specifice fiecărui domeniu de activitate corespunzător celor 7 familii ocupaționale de funcții bugetare, pentru personalul din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii precum și pentru funcțiile de demnitate publică sunt prevăzute în anexele nr. I-IX din prezenta lege.”	
11.	Art. 10 - Salariile de bază și gradațiile (1) Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații. (2) Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund <u>cinci</u> gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele la lege, precum și a personalului militar, polițist și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciarelor. (3) Salariile de bază prevăzute în anexele I - VIII din prezenta lege pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0.	Art 10 se modifică și va avea următorul cuprins: -nemodificat -nemodificat -nemodificat Alin (4) se modifică și va avea următorul cuprins:	Semnalăm utilizarea improprie a

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	(4) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și procentele corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele: - gradația 1 - de la 3 la 5 ani și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu procentul de 7,5% , rezultând noul salariu de bază; - gradația 2 - de la 5 la 10 ani și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu procentul de 5%, rezultând noul salariu de bază; - gradația 3 - de la 10 la 15 ani și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu procentul de 5%, rezultând noul salariu de bază; - gradația 4 - de la 15 la 20 de ani și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu procentul de 2,5%, rezultând noul salariu de bază; - gradația 5 - peste 20 de ani și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu procentul de 2,5%, rezultând noul salariu de bază. (5) Gradația obținută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii	”(4) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și procentele corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta sunt următoarele: - gradația 1 - de la 3 la 5 ani și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5% , rezultând noul salariu de bază; - gradația 2 - de la 5 la 10 ani și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5% , rezultând noul salariu de bază; - gradația 3 - de la 10 la 15 ani și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5% , rezultând noul salariu de bază; - gradația 4 - de la 15 la 20 de ani și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5% , rezultând noul salariu de bază; - gradația 5 - peste 20 de ani și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5% , rezultând noul salariu de bază. ” (Consiliul Legislativ)	substantivului „procentul”. Menționăm că, potrivit Dicționarului explicativ al limbii române (DEX) editat de Institutul „Iorgu Iordan” al Academiei Române, procentul este „a suta parte dintr-o cantitate dată sau proporția în raport cu o sută”. Ca urmare, pentru rigoare normativă, propunem înlocuirea substantivului „procentul” prin sintagma „cota procentuală” Formulăm prezenta observație pentru toate situațiile similare. (Consiliul Legislativ)

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	prevăzute în Anexa VIII, Cap.I, lit.A, pct.III și Cap.II, lit.A, pct.IV la prezenta lege. (3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin.(1) se realizează cu respectarea art.25 din prezenta lege. (3) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin.(1), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a vicepreședintelui consiliului general al municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a Municipiului București, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli. (4) Angajarea, promovarea, avansarea	(Consiliul Legislativ) ”(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin.(1), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a Municipiului București, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.” Eroare materială la numerotarea alineatelor, alin (3) din propunere devine alin (4) Eroare materială la numerotarea alineatelor, alin	Amendament propus de Ministerul Muncii și Justiției Sociale Adoptat cu majoritate de voturi

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	în gradație a personalului prevăzut la alin.(1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual.	(4) din propunere se va renumera alin (5)	
13.	Art.12 - Modul de stabilire a salariilor de bază, soldelor funcției de bază/salariilor funcției de bază, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare (1) Salariile de bază, soldele funcției de bază/salariile funcției de bază, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare, se stabilesc potrivit prevederilor prezentei legi și Anexelor I-IX, astfel încât, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare, să se încadreze în fondurile aprobate de la bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele locale și bugetele fondurilor speciale pentru cheltuielile de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor stabilite.	Articolul 12 se modifică și va avea următorul cuprins: ”Art. 12 – Modul de stabilire a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare (1) Salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă /salariile de comandă indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare, se stabilesc potrivit prevederilor prezentei legi și Anexelor I-IX, astfel încât, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare, să se încadreze în fondurile aprobate de la bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele locale și bugetele fondurilor speciale pentru cheltuielile de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor stabilite.”	Amendament propus de Ministerul Muncii și Justiției Sociale Adoptat cu majoritate de voturi

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	(2) Începând cu anul 2023, salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare, se stabilesc prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în Anexele I-VIII la prezenta lege cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.	-nemodificat	
14.	Art.13 - Modul de stabilire a indemnizațiilor pentru funcțiile de demnitate publică (1) Indemnizațiile pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din Anexa IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare. (2) Perioada în care persoanele prevăzute la alin. (1) au ocupat funcții de demnitate publică constituie vechime în muncă și în specialitate.	-nemodificat	
15.	SECȚIUNEA a 2-a Alte drepturi salariale Art. 14 - Drepturi salariale pentru deținerea titlului științific de doctor (1) Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își	Articolul 14 se modifică și va avea următorul cuprins: Alin (1) se modifică și va avea următorul cuprins: ”(1) Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care	Amendament propus de Ministerul Muncii și Justiției Sociale Adoptat cu majoritate de voturi

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul. (2) Personalul didactic de predare care solicită și obține gradul didactic I prin echivalare, potrivit prevederilor ordinului ministrului educației naționale, nu primește indemnizația pentru titlul științific de doctor. Cadrele didactice optează în favoarea indemnizației pentru titlul științific de doctor sau pentru echivalarea cu gradul didactic I.	deține titlul. Cuantumul salarial pentru sporul de doctor, nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzute la art. 25 din lege. Alin (2) se modifică și va avea următorul cuprins: (2) Personalul didactic de predare care solicită și obține gradul didactic I prin echivalare, potrivit prevederilor Ordinului nr.5.561 din 7 octombrie 2011 al ministrului educației, cercetării, tineretului și sportului, nu primește indemnizația pentru titlul științific de doctor. Cadrele didactice optează în favoarea indemnizației pentru titlul științific de doctor sau pentru echivalarea cu gradul didactic I. (Consiliul legislativ)	Pentru precizia exprimării, recomandăm să fie prevăzute, în mod expres, datele de identificare ale ordinului ministrului educației naționale vizat. Menționăm că, <i>de lege lata</i>, în speță este aplicabil Ordinul nr.5.561 din 7 octombrie 2011 al ministrului educației, cercetării, tineretului și sportului pentru aprobarea Metodologiei privind formarea continuă a personalului din învățământul preuniversitar, cu modificările și completările ulterioare (Consiliul legislativ)
16.	Art. 15 - Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 5%.	Art. 15 se modifică și va avea următorul cuprins: "Art. 15 - Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de salariul de bază mai mare cu 10%."	Autori: Derzsi Akos - senator UDMR și Iulian Claudiu Manda – senator PSD Motivare senator Iulian Claudiu Manda: Prevederea este valabilă în acest moment, conform OUG 119/1999 modificată.
17.	Art. 16 - Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene	Art. 16 alin (1), (5), (6), (8) se modifică și vor avea următorul cuprins: Art. 16 - Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene	Amendament al domnilor senatori Ion Rotaru – senator PSD, Daniel Cătălin Zamfir- senator PNL și Daniel Breaz - senator PSD Adoptat cu majoritate de voturi

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	(1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, precum și din împrumuturi externe contractate sau garantate de stat rambursabile sau nerambursabile, beneficiază de salarii de bază/solde de funcție/salarii de funcție/indemnizații de încadrare/ indemnizații lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor/viceprimarilor, mai mari cu până la 25%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această creștere se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat realizării activităților pentru fiecare proiect.	(1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, precum și din împrumuturi externe contractate sau garantate de stat rambursabile sau nerambursabile, beneficiază de salarii de bază/solde de funcție/salarii de funcție/indemnizații de încadrare, mai mari cu până la 25%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această creștere se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect. După alineatul (1) al articolului 16, se introduce un nou alineat, alin.(1¹), cu următorul cuprins: Art.16 - (1¹) Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor/viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri nerambursabile, precum și din împrumuturi externe contractate sau garantate de stat rambursabile	Reglementarea posibilității de a beneficia de acest drept, acordată și primarului și viceprimarului, respectiv președintelui și vicepreședintelui consiliului județean este salutară, dar atragem atenția că nu este normal ca aceștia să beneficieze de acest drept pentru că au fost nominalizați în echipa de implementare a proiectului, ci pentru că au calitate (directă sau delegată, în cazul viceprimarului/vicepreședintelui CJ) de reprezentant legal al autorității publice beneficiare de finanțare nerambursabilă și, implicit, toate atribuțiile și responsabilitățile aferente. Amendament al domnilor senatori Ion Rotaru – senator PSD, Daniel Cătălin Zamfir- senator PNL și Daniel Breaz - senator PSD Adoptat cu majoritate de voturi Vezi motivația de la art. 16 alin. (1). Președinții și vicepreședinții consiliilor județene și primarii/viceprimarii unităților administrativ-teritoriale vor beneficia de această majorare doar pe perioada de implementare a proiectelor, în

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	(2) Pentru fiecare proiect contractat în condițiile alin. (1), conducătorul instituției/autorității publice nominalizează, prin act administrativ, persoanele care fac parte din echipa de proiect. (3) Numărul maxim de persoane la nivelul unei instituții sau autorități dintre cele prevăzute la alin. (1) care pot fi nominalizate în echipele de proiect este cel stabilit de prevederile contractului/acordului/ordinului de finanțare semnat de către instituția beneficiară cu autoritatea finanțatoare. (4) Echipa de proiect din instituția beneficiară este responsabilă de realizarea activităților stabilite a fi efectuate în mod direct în graficul de activități aprobat, precum și a celor care derivă din obligațiile beneficiarului față de autoritatea finanțatoare, conform contractului/acordului/ordinului de finanțare semnat și în conformitate cu sistemul de management și control intern aplicabil. Activitățile prestate de către personalul instituției sau autorității publice nominalizat în echipele de proiect	sau nerambursabile, se majorează cu 25%. -nemodificat -nemodificat -nemodificat	condițiile art. 16 alin. (6).

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	în cadrul proiectelor finanțate din fondurile prevăzute la alin. (1) vor fi reflectate corespunzător în cuprinsul fișei postului, conform prevederilor legale în vigoare. (5) Coordonatorul de proiect/managerul de proiect/șeful de proiect semnează fișele de pontaj care atestă timpul efectiv lucrat în cadrul fiecărui proiect, pentru fiecare dintre persoanele nominalizate. (6) Procentul de până la 25% prevăzut la alin. (1) se acordă de la data semnării contractului/acordului/ordinului de finanțare de către părțile contractante, respectiv instituția beneficiară și autoritatea finanțatoare, începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi. Acesta se acordă numai pe perioada de implementare a proiectului, astfel cum a fost stabilită în contractul/acordul/ordinul de finanțare semnat, pe răspunderea ordonatorului de credite în cadrul căruia este organizată echipa de proiect. (7) Prevederile prezentului articol nu	(5) Coordonatorul de proiect/managerul de proiect/șeful de proiect avizează fișele de pontaj care atestă timpul efectiv lucrat în cadrul fiecărui proiect, pentru fiecare dintre persoanele nominalizate. (6) Procentul de până la 25% prevăzut la alin. (1) și (1¹) se acordă de la data implementării contractului/acordului/ordinului de finanțare de către părțile contractante, respectiv instituția beneficiară și autoritatea finanțatoare, începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi. Acesta se acordă numai pe perioada de implementare a proiectului, astfel cum a fost stabilită în contractul/acordul/ordinul de finanțare semnat, pe răspunderea ordonatorului de credite în cadrul căruia este organizată echipa de proiect.”	Amendament Comisia pentru învățământ Adoptat cu unanimitate de voturi Amendament al domnilor senatori Ion Rotaru – senator PSD, Daniel Cătălin Zamfir- senator PNL și Daniel Breaz - senator PSD Adoptat cu majoritate de voturi

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	sunt aplicabile demnitarilor, cu excepția funcțiilor de președinte și vicepreședinte consiliu județean și primar și viceprimar, și personalului care beneficiază de prevederile Legii nr. 490/2004 privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare, cu modificările și completările ulterioare. (8) Cheltuielile cu salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/indemnizațiile de încadrare/ indemnizațiile lunare ale personalului din echipele de proiect, inclusiv contribuțiile salariale aferente , pot fi rambursate de către autoritatea finanțatoare, în conformitate cu regulile de eligibilitate și procedurile de rambursare aplicabile, precum și cu procentul de cofinanțare stabilit în contractul/acordul/ordinul de finanțare semnat cu autoritatea finanțatoare. Pentru persoanele implicate în mai multe echipe de proiecte, rambursarea cheltuielilor se face pentru fiecare proiect în	-nemodificat (8) Cheltuielile cu salariile lunare/ soldele lunare/salariile lunare /indemnizațiile de încadrare ale personalului din echipele de proiect, inclusiv contribuțiile salariale aferente, pot fi rambursate de către autoritatea finanțatoare, în conformitate cu regulile de eligibilitate și procedurile de rambursare aplicabile, precum și cu procentul de cofinanțare stabilit în contractul/acordul/ordinul de finanțare semnat cu autoritatea finanțatoare. Pentru persoanele implicate în mai multe echipe de proiecte, rambursarea cheltuielilor se face pentru fiecare proiect în parte, proporțional cu timpul efectiv realizat, conform fișei de pontaj	Amendament propus de Ministerul Muncii și Justiției Sociale Adoptat cu majoritate de voturi

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	parte, proporțional cu timpul efectiv realizat, conform fișei de pontaj. (9) Prin excepție de la prevederile alin. (1), în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice poate fi încadrat personal cu contract individual de muncă pe durată determinată, pe posturi în afara organigramei, cu aprobarea ordonatorului de credite. Angajarea se face cu unicul scop de a desfășura numai activități în cadrul proiectelor finanțate în condițiile alin. (1), conform prevederilor contractului de finanțare semnat de către instituția beneficiară cu autoritatea finanțatoare și în limita sumelor . Salarizarea se va face la nivelul de salarizare aplicabil pentru funcțiile similare în instituția/autoritatea publică unde se desfășoară activitatea, cu suportarea integrală a drepturilor salariale brute, și a contribuțiilor sociale aferente, după caz, din bugetul proiectului finanțat din fonduri europene, conform regulilor privind eligibilitatea cheltuielilor stabilite de autoritatea finanțatoare.	(9) Prin excepție de la prevederile alin. (1), în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice poate fi încadrat personal cu contract individual de muncă pe durată determinată, pe posturi în afara organigramei, prin act administrativ al conducătorului instituției. Angajarea se face cu unicul scop de a desfășura numai activități în cadrul proiectelor finanțate în condițiile alin. (1), conform prevederilor contractului de finanțare semnat de către instituția beneficiară cu autoritatea finanțatoare și în limita sumelor . Salarizarea se va face la nivelul de salarizare aplicabil pentru funcțiile similare în instituția/autoritatea publică unde se desfășoară activitatea, cu suportarea integrală a drepturilor salariale brute, și a contribuțiilor sociale aferente, după caz, din bugetul proiectului finanțat din fonduri europene, conform regulilor privind eligibilitatea cheltuielilor stabilite. Cheltuielile cu salariile personalului care își desfășoară activitatea în cadrul proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, pe bază de contract individual de muncă pe durată determinată, se suportă din titlul de cheltuieli din care este finanțat proiectul, în limita bugetului aprobat.	Amendament propus de Ministerul Muncii și Justiției Sociale Adoptat cu majoritate de voturi

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	Cheltuielile cu salariile personalului care își desfășoară activitatea în cadrul proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, pe bază de contract individual de muncă pe durată determinată, se suportă din titlul de cheltuieli din care este finanțat proiectul, în limita bugetului aprobat. (10) Conducătorul instituției/autorității publice are obligația de a asigura respectarea condițiilor și limitelor stabilite prin prevederile prezentei legi la nivelul tuturor echipelor de proiect organizate în cadrul instituției/autorității publice pe care o conduce.	-nemodificat	
18.	Art. 17 - Drepturi salariale pentru gestionarea de proiecte finanțate din fonduri europene Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, personalul prevăzut la art. 1 din Legea nr. 490/2004 privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare, cu modificările și completările ulterioare, pe durata desfășurării activității în acest domeniu, în loc de	Art. 17 se modifică și vor avea următorul cuprins: Art. 17 - Drepturi salariale pentru gestionarea de proiecte finanțate din fonduri europene Personalul prevăzut la art. 1 din Legea nr. 490/2004, cu modificările și completările ulterioare, pe durata desfășurării activității în acest domeniu, în loc de majorarea de până la 25 de clase de salarizare succesive față de clasa deținută, beneficiază de salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare mai mare cu până la 25 %. (Consiliul legislativ)	La art.17, având în vedere că titlul Legii nr.490/2004 a mai fost menționat în textul propunerii legislative, potrivit normelor de tehnică legislativă, trimiterile ulterioare la acest act normativ se vor realiza fără indicarea titlului, ci doar a evenimentelor legislative suferite de acesta. <i>Reiterăm observația pentru toate situațiile similare în care un act normativ este menționat de mai multe ori în proiect.</i> Totodată, recomandăm dezvoltarea normei în partea de final, deoarece, în actuala redactare,

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	majorarea de până la 25 de clase de salarizare succesive față de clasa deținută, beneficiază de salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare mai mare cu până la 25%.		este incompletă. (Consiliul legislativ)
19.	Art. 18 - Indemnizație de hrană (1) Ordonatorii de credite acordă indemnizații de hrană anuale la nivelul a două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, cu excepția personalului Ministerul Apărării Naționale, Ministerul Administrației și Internelor, Ministerul Justiției - Administrația Națională a Penitenciarelor, Serviciul Român de Informații, Serviciul de Informații Externe, Serviciul de Protecție și Pază și Serviciul de Telecomunicații Speciale, precum și personalului poliției locale care beneficiază de drepturi de hrană, potrivit Ordonanței Guvernului nr.26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată. (2) Indemnizațiile de hrană anuale prevăzute la alin. (1) se acordă cu	Art. 18 se modifică și va avea următorul cuprins: ”Art. 18 - Indemnizație de hrană Ordonatorii de credite acordă indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiției – Administrația Națională a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Pază și Serviciului de Telecomunicații Speciale, precum și personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană, potrivit Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare. (2) Indemnizațiile de hrană anuale prevăzute la alin. (1) se acordă cu încadrarea în <i>prevederile art.25</i>	Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică și siguranță națională Adoptat cu majoritate de voturi Schimbarea denumirii Ministerului Administrației și Internelor cu Ministerul Afacerilor Interne. Pentru unitate redacțională cu alte acte normative

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	încadrarea în prevederile alin. (1) al art. 25 din prezenta lege. (3) Personalul care, la data intrării în vigoare, beneficiază de drepturi de hrană potrivit Ordonanței Guvernului nr.26/1994, și nu este angajat/încadrat în instituțiile și autoritățile publice prevăzute art.1 din Ordonanța Guvernului nr.26/1994, sau în cadrul poliției locale, beneficiază exclusiv de indemnizația de hrană anuală prevăzută la alin.(1).	alin.(1)- (Consiliul Legislativ) (3)Personalul care la data intrării în vigoare a prezentei legi beneficiază de drepturi de hrană potrivit Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 și nu este angajat/încadrat în instituțiile și autoritățile publice prevăzute art. 1 din Ordonanța Guvernului nr. 26/1994 sau în cadrul poliției locale, beneficiază exclusiv de indemnizația de hrană anuală prevăzută la alin. (1). (Consiliul Legislativ)	precum și pentru toate situațiile similare. (CL) pentru rigoarea exprimării (CL)
20.	Art.19 - Salariul de bază pentru funcțiile de conducere (1) Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește la încadrarea în funcție, de către conducătorul instituției publice, în raport cu complexitatea activității desfășurate în cadrul acesteia. (2) În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.	Art. 19, alin.(1) se modifică și va avea următorul cuprins: ”Art.19 - Salariul de bază pentru funcțiile de conducere (1) Salariul de bază și indemnizațiile pentru funcțiile de conducere se stabilesc la încadrarea în funcție sau la încheierea contractului de management, de către conducătorul instituției publice, în raport cu complexitatea activității desfășurate.” -nemodificat	Autor: Derzsi Ákos, senator UDMR Adoptat cu majoritate de voturi Având în vedere faptul că baza prestării activității pentru mai multe funcții de conducere din cadrul instituțiilor și autorităților publice și instituțiilor subordonate acestora, este contractul de management (de ex: administrator public, manager spital, manager instituție de cultură etc), în tot cuprinsul Legii este de recomandat de a reglementa modul de stabilire a salariilor și indemnizațiilor și pentru aceste categorii de angajați, care nu se înscriu în nici una dintre categoriile principale utilizate în textul proiectului de lege (demnitari, funcționari publici și personal contractual).
21.	SECȚIUNEA a 3-a	-nemodificat	

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	Sporuri Art. 20 - Sporul pentru munca de noapte (1) Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00, beneficiază pentru orele lucrate în acest interval de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază/solda de funcție/salariul funcție/indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru. (2) Sporul de noapte nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzute la art.25.		
22.	Art. 21 - Sporul pentru munca suplimentară (1) Munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru, precum și munca prestată în zilele de sărbători legale, repaus săptămânal și în alte zile în care, în conformitate cu legea, nu se lucrează, se compensează prin ore libere plătite în următoarele 60 de zile calendaristice după efectuarea acesteia.	-nemodificat	

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	(2) În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut la alin. (1), munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru va fi compensată în luna următoare cu un spor de 75% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, corespunzător orelor suplimentare efectuate. (3) În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut la alin. (1), munca suplimentară prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în <u>celealte</u> zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, va fi compensată în luna următoare cu un spor de 100% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, corespunzător orelor suplimentare efectuate. (4) Plata muncii în condițiile alin.(2) și (3) se poate face numai dacă efectuarea orelor suplimentare a fost dispusă de șeful ierarhic în scris, fără a se depăși 360 de ore anual. În cazul prestării de ore suplimentare peste un		

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	număr de 180 de ore anual este necesar acordul sindicatelor reprezentative sau, după caz, al reprezentanților salariaților, potrivit legii. (5) La locurile de muncă la care durata normală a timpului de lucru a fost redusă, potrivit legii, sub 8 ore pe zi, depășirea programului de lucru astfel aprobat se poate face numai temporar, fiind obligatorie compensarea cu timp liber corespunzător. (6) Prevederile prezentului articol nu se aplică persoanelor salarizate prin plata cu ora, prin cumul de funcții în cadrul aceleiași instituții sau autorități publice sau persoanelor angajate cu timp parțial.		
23.	Art. 22 - Sporul pentru persoanele cu handicap Pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap vizual grav și accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare.	Art. 22 se modifică și va avea următorul cuprins: ”Art. 22 - Sporul pentru persoanele cu handicap Pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare. Categoriile de persoane cu handicap care vor beneficia de acest spor vor fi stabilite prin hotărâre a Guvernului. ”	Autori: Ion Rotaru senator PSD și Dorin-Valeriu Bădulescu, senator PMP Adoptat cu unanimitate de voturi
24.	Art. 23 - Sporul pentru condiții de	Art. 23 se modifică și va avea următorul cuprins: ”Art. 23– Sporul pentru condiții de muncă	Denumirea corectă a editorialului (Consiliul

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	muncă Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexele nr. I - VIII, precum și condițiile de acordare a acestuia, se stabilesc, în cel mult 60 de zile de la publicarea legii-cadru în Monitorul Oficial, prin Regulament-cadru elaborat de către fiecare dintre ministerele coordonatoare ale celor 6 domenii de activitate bugetară, respectiv administrație, sănătate și asistență socială, învățământ, justiție, cultură, diplomație, de către instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională, precum și de către autoritățile publice centrale autonome, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea fiecăruia dintre ministerele coordonatoare, fiecăreia dintre instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională sau autoritățile publice centrale autonome, cu avizul Ministerului Muncii și Justiției Sociale și al Ministerului Finanțelor Publice și cu consultarea federațiilor sindicale reprezentative domeniului de activitate.	Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexele nr. I - VIII, precum și condițiile de acordare a acestuia, se stabilesc, în cel mult 60 de zile de la publicarea legii-cadru în Monitorul Oficial al României, Partea I, prin Regulament-cadru elaborat de către fiecare dintre ministerele coordonatoare ale celor 6 domenii de activitate bugetară, respectiv administrație, sănătate și asistență socială, învățământ, justiție, cultură, diplomație, de către instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională, precum și de către autoritățile publice centrale autonome, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea fiecăruia dintre ministerele coordonatoare, fiecăreia dintre instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională sau autoritățile publice centrale autonome, cu avizul Ministerului Muncii și Justiției Sociale și al Ministerului Finanțelor Publice și cu consultarea federațiilor sindicale reprezentative domeniului de activitate.” (Consiliul Legislativ)	Legislativ)
25.	Art. 24 - Sporuri și drepturi	-nemodificat	

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	salariale specifice Limita maximă a sporurilor, compensațiilor, indemnizațiilor, adaosurilor, majorărilor, primelor, premiilor și alte elemente ale venitului salarial specific fiecărui domeniu de activitate sunt prevăzute în prezenta lege și în anexele I - VIII la prezenta lege.		
26.	Art. 25 - Limitarea sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor și a altor drepturi (1) Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor funcțiilor de bază, a salariilor funcțiilor de bază, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz. (2) Începând cu anul 2018, la stabilirea limitei de sporuri prevăzută de alin.(1), se includ și drepturile prevăzute în Anexa II, Capitolul II, art.2 alin.(1) și art.3 din prezenta lege. (3) Prevederile alin.(1) nu se aplică personalului trimis în misiune în	Art. 25 se modifică și va avea următorul cuprins: ”Alin (1) se modifică și va avea următorul cuprins: (1) Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor/salariilor de comandă sau a indemnizațiilor lunare de încadrare, după caz.” (2) Începând cu anul 2018, la stabilirea limitei de sporuri prevăzută de alin. (1), se includ și drepturile prevăzute la Anexa nr.II Cap II art.2 alin.(1) și art.(3) Consiliul legislativ: -nemodificat	Amendament propus de Ministerul Muncii și Justiției Sociale Adoptat cu majoritate de voturi (pentru rigoarea exprimării) Consiliul legislativ:

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	străinătate.		
27.	Art. 26 - Premii și prime (1) Ordonatorii de credite pot acorda lunar premii de excelență pentru personalul care a participat direct la obținerea unor rezultate deosebite în activitatea instituțiilor sau autorităților publice, în limita a 5% din cheltuielile cu salariile în bani aferente personalului prevăzut în statul de funcții, sub condiția încadrării în fondurile aprobate prin buget. (2) Premiile de excelență se pot acorda în cursul anului personalului care a realizat sau a participat direct la obținerea unor rezultate deosebite în activitatea instituției/autorității publice sau a sistemului din care fac parte, a participat la activități cu caracter deosebit, a efectuat lucrări cu caracter excepțional ori a avut un volum de activitate ce depășește în mod semnificativ volumul optim de activitate, în raport de complexitatea sarcinilor, ținându-se seama de evaluarea criteriilor prevăzute la art. 8 alin.(2) din prezenta lege. Sumele	Art. 26 se modifică și va avea următorul cuprins: ”(1) Ordonatorii de credite pot acorda lunar premii de excelență pentru personalul care a participat direct la obținerea unor rezultate deosebite în activitatea instituțiilor sau autorităților publice, în limita a 5% din cheltuielile cu salariile de bază aferente personalului prevăzut în statul de funcții, sub condiția încadrării în fondurile aprobate prin buget. ” -nemodificat	Amendament propus de Ministerul Muncii și Justiției Sociale Adoptat cu majoritate de voturi

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	neutilizate pot fi utilizate în lunile următoare, în cadrul aceluiași an bugetar (3) Premiile de excelență individuale nu pot depăși lunar două salarii de bază minim brute pe țară garantate în plată și se stabilesc de către ordonatorii de credite în limita sumelor aprobate în buget cu această destinație, în condițiile legii, avându-se în vedere elementele prevăzute la alin. (2), cu consultarea organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, cu consultarea reprezentanților salariaților, acolo unde nu sunt constituite astfel de organizații sindicale. (4) Ordonatorii de credite acordă prime de vacanță anuale, sub formă de vouchere de vacanță prevăzute la art.1 alin.(2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare. (5) Începând cu 1 ianuarie 2018, valoarea anuală a voucherelor de vacanță (prime de vacanță) este la	-nemodificat „(4) Ordonatorii de credite acordă prime de vacanță anuale sub formă de vouchere de vacanță. Modalitatea de acordare se stabilește prin hotărâre a Guvernului.” ”(5) Începând cu 1 ianuarie 2018, valoarea anuală a voucherelor de vacanță este la nivelul unui salariu de	Amendament propus de Ministerul Muncii și Justiției Sociale Adoptat cu majoritate de voturi Amendament propus de Ministerul Muncii și Justiției Sociale

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	nivelul unui salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată și se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în cursul anului calendaristic.	bază minim brut pe țară garantat în plată și se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în cursul anului calendaristic.”	Adoptat cu majoritate de voturi
28.	Capitolul III Alte dispoziții Art. 27 - Salarizarea în caz de suspendare a raportului de muncă sau de serviciu (1) Personalul care s-a aflat în concediu plătit pentru creșterea și îngrijirea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 7 ani, în cazul copilului cu handicap, precum și personalul ale cărui raporturi de muncă sau raporturi de serviciu au fost suspendate din alte cauze, potrivit legii, la reluarea activității își păstrează gradul sau treapta profesională în care a fost încadrat anterior suspendării. (2) Pentru personalul prevăzut la alin.(1), gradația se stabilește luând în considerare și perioadele care, conform legilor speciale aplicabile, constituie vechime în muncă ce se are în vedere la stabilirea drepturilor salariale.	Art. 27 se modifică și va avea următorul cuprins: (1) Personalul care s-a aflat în concediu plătit pentru creșterea și îngrijirea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 7 ani, în cazul copilului cu handicap, precum și personalul ale cărui raporturi de muncă sau raporturi de serviciu au fost suspendate din alte cauze, potrivit legii, la reluarea activității își păstrează gradul sau treapta profesională în care a fost încadrat anterior suspendării, <i>salarizarea urmând a se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare.</i> -nemodificat	Amendament formulat de Șerban Nicolae – senator PSD și cuprins în Avizul Comisiei juridice Adoptat cu majoritate de voturi În legătură cu salarizarea în caz de suspendare a raportului de muncă sau de serviciu, apreciem că este necesară completarea și cu sintagma <i>vechimea în funcție</i> , dacă legile speciale prevăd că perioada de suspendare constituie vechime în funcție/specialitate, după caz, salarizarea urmând a se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare.
29.	Art. 28 - Stabilirea salarizării pentru funcții specifice	-nemodificat	

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	(1) Autoritățile, instituțiile publice și celelalte unități bugetare pot include în statele de funcții și unele funcții specifice altor domenii de activitate bugetară, prevăzute în anexele la prezenta lege, care se dovedesc a fi necesare desfășurării activității. (2) Salariile de bază ale personalului încadrat în funcții specifice, care nu sunt prevăzute în prezenta lege, se stabilesc de ordonatorii principali de credite cu avizul Ministerului Muncii și Justiției Sociale, al Ministerului Finanțelor Publice și al Agenției Naționale a Funcționarilor Publici pentru funcționarii publici, prin asimilare cu funcțiile și salariile de bază prevăzute în anexele la prezenta lege și aplicabile categoriei de personal respective.		
30.	Art. 29 - Cumulul de funcții pentru unele funcții specifice (1) În cazuri excepționale, posturile vacante și temporar vacante aferente funcțiilor didactice de predare, funcțiilor de specialitate medico-	-nemodificat	

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	sanitară și asistență socială și funcțiilor de specialitate artistică pot fi ocupate și prin cumul de funcții de personal angajat, cu respectarea prevederilor legale privind cumulul de funcții și a celor referitoare la ocuparea posturilor vacante, în condițiile prevăzute la alin. (2). (2) Posturile vacante și temporar vacante aferente funcțiilor didactice de predare, funcțiilor de specialitate medico-sanitară și asistență socială și funcțiilor de specialitate artistică, care nu au putut fi ocupate prin concurs, pot fi ocupate prin cumul și de către persoane din aceeași unitate și numai în condițiile în care programul funcției cumulate nu se suprapune celui corespunzător funcției de bază. În astfel de situații nu sunt aplicabile prevederile art.16 din prezenta lege.		
31.	Art. 30 - Exercițarea cu caracter temporar a unei funcții de conducere (1) Exercițarea cu caracter temporar a unei funcții de conducere se realizează prin numirea temporară a unei persoane angajate care îndeplinește	Art. 30 se modifică și va avea următorul cuprins: ”Art. 30 - Exercițarea cu caracter temporar a unei funcții de conducere (1) Exercițarea cu caracter temporar a unei funcții de conducere se realizează prin numirea temporară a unei persoane angajate/numite care îndeplinește condițiile specifice pentru ocuparea funcției de conducere și care	Autori: Derzsi Ákos, senator UDMR și Iulian Claudiu Manda, senator PSD Adoptat cu majoritate de voturi Această prevedere este necesară pentru a se respecta toate principiile generale, care guvernează sistemul de salarizare, prevăzute de prezenta lege, inclusiv pentru personalul bugetar care exercită, cu caracter temporar,

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	condițiile specifice pentru ocuparea funcției de conducere și care nu a fost sancționată disciplinar, pe o perioadă de maximum 6 luni într-un an calendaristic, dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel. (2) În mod excepțional, perioada prevăzută la alin. (1) poate fi prelungită cu maximum 6 luni, dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel. (3) În perioadele prevăzută la alin. (1) și (2), persoana beneficiază de drepturile salariale aferente funcției de conducere respective.	nu a fost sancționată disciplinar, până la ocuparea prin concurs a postului, dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel.” Alin. (2) se elimină. Alin 3 se modifică și va avea următorul cuprins: (3) În perioada în care persoana angajată/numită exercită cu caracter temporar o funcție de conducere, aceasta beneficiază de drepturile salariale aferente funcției de conducere respective.	funcții de conducere, din diverse motive care nu țin de incapacitatea sa operațională de a exercita funcția, dar care își asumă responsabilitatea de a îndruma, coordona, organiza, gestiona, controla și corecta activitatea altor bugetari cu funcții de execuție Autor: Derzsi Ákos, senator UDMR și Iulian Claudiu Manda, senator PSD Adoptat cu majoritate de voturi Idem punctul anterior nu mai are obiect Autor: Derzsi Ákos, senator UDMR și Iulian Claudiu Manda, senator PSD Adoptat cu majoritate de voturi
32.	Art. 31 - Încadrarea și promovarea unor categorii de personal (1) Pentru personalul contractual sau alte categorii de personal care nu beneficiază de statute speciale, ocuparea unui post vacant sau temporar vacant se face prin concurs sau examen, pe baza regulamentului-cadru care se aprobă prin hotărâre a Guvernului. (2) Încadrarea și promovarea personalului plătit din fonduri publice pe funcții, grade sau trepte profesionale, se fac potrivit prevederilor din statute sau alte acte	Art. 31 se modifică și va avea următorul cuprins: -nemodificat -nemodificat	

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	normative specifice domeniului de activitate, aprobate prin legi, hotărâri ale Guvernului sau acte administrative al ordonatorului principal de credite, după caz. (3) În situația în care promovarea personalului contractual sau a altor categorii de personal bugetar în funcție, grad sau treaptă profesională, nu este reglementată prin statute proprii, promovarea se face, de regulă, pe un post vacant existent în statul de funcții. (4) În situația în care nu există un post vacant, promovarea personalului plătit din fonduri publice în funcții, grade sau trepte profesionale, se va face prin transformarea postului din statul de funcții în care acestea sunt încadrate într-unul de nivel imediat superior. (5) Promovarea în funcții, în grade sau trepte profesionale imediat superioare se realizează pe baza criteriilor stabilite prin regulament-cadru, ce se aprobă prin hotărâre a Guvernului, dacă nu este reglementată altfel prin statute sau alte acte normative specifice. (6) Promovarea în grade sau trepte profesionale imediat superioare se face din 3 în 3 ani, în funcție de performanțele profesionale individuale, apreciate cu calificativul "foarte bine", cel puțin de două ori în ultimii 3 ani de activitate, de către comisia desemnată prin dispoziție a ordonatorului de credite bugetare, din	-nemodificat -nemodificat -nemodificat Alin (6) se modifică și va avea următorul cuprins: "(6) Promovarea în grade sau trepte profesionale imediat superioare se face din 3 în 3 ani, în funcție de performanțele profesionale individuale, apreciate cu calificativul "foarte bine", cel puțin de două ori în ultimii 3 ani de activitate, de către comisia desemnată prin dispoziție a ordonatorului de credite bugetare, din care fac parte reprezentanții organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitatea sau, după caz,	Amendamentul domnului senator Liviu Marian Pop și a doamnei senator Carmen Hărău Adoptat cu majoritate de voturi

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	care fac parte sindicatele sau, după caz, reprezentanții salariaților. (7) Activitatea profesională se apreciază anual, ca urmare a evaluării performanțelor profesionale individuale, de către conducătorul instituției publice, la propunerea șefului ierarhic, prin acordare de calificative: "foarte bine", "bine", "satisfăcător" și "nesatisfăcător", dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel. (8) Ordonatorii de credite pot aproba demararea procedurilor privind promovarea pe funcții, grade sau trepte profesionale a personalului numai cu condiția încadrării în cheltuielile de personal aprobate în buget.	reprezentanții salariaților, dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel." -nemodificat -nemodificat	
33.	Art. 32 – Transferul (1) Ocuparea unui post vacant sau temporar vacant în sistemul bugetar se poate face și prin transfer, dacă se realizează de pe un post din sistemul bugetar, similar sau echivalent. (2) Transferul poate avea loc după cum urmează: a) în interesul serviciului, numai cu acordul scris al persoanei care se transferă; b) la cererea persoanei, în urma aprobării cererii de transfer de către conducătorul autorității sau instituției publice la care se solicită transferul și	Art. 32 se modifică și va avea următorul cuprins: "(1) Ocuparea unui post vacant în sistemul bugetar se poate face și prin transfer, dacă se realizează de pe un post din sistemul bugetar, similar sau echivalent. -nemodificat	Amendament m propus de Ministerul Finanțelor Publice Adoptat cu majoritate de voturi

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	de la care se transferă. (3) Prevederile din actele normative specifice domeniului de activitate referitoare la transfer rămân în vigoare. (4) Ordonatorul de credite, în raport cu cerințele postului, stabilește criterii de selecție proprii de transfer în completarea celor prevăzute la alin.(1) și alin.(2), cu consultarea organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, cu consultarea reprezentanților salariaților, acolo unde nu sunt astfel de organizații sindicale.	-nemodificat (4) Ordonatorul de credite, în raport cu cerințele postului, stabilește criterii de selecție proprii de transfer în completarea celor prevăzute la alin. (1) și (2), cu consultarea organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, cu consultarea reprezentanților salariaților, acolo unde nu sunt astfel de organizații sindicale. (Consiliul legislativ)	pentru corectitudinea redactării (Consiliul Legislativ)
34.	CAPITOLUL IV Dispoziții finale și tranzitorii Art. 33 – Detașare și delegare, (1) Prevederile din actele normative referitoare la acordarea concediilor, <i>cheltuieli</i> de transport, <i>cheltuieli</i> cu cazarea și locuința rămân în vigoare. (2) Drepturile și obligațiile personalului autorităților și instituțiilor publice care îndeplinește unele activități cu caracter temporar, în țară și în străinătate, inclusiv cu ocazia delegării sau detașării, se stabilesc prin	Capitolul IV - Dispoziții tranzitorii și finale (Consiliul legislativ) Art. 33 se modifică și va avea următorul cuprins: Art. 33 – Detașare, delegare și alte drepturi (1) Prevederile din actele normative referitoare la mutare, acordarea concediilor, <i>cheltuieli</i> de transport, <i>cheltuieli</i> cu cazarea și locuința rămân în vigoare. -nemodificat	Potrivit prevederilor Legii nr.24/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare, dispozițiile tranzitorii sunt clasate înaintea dispozițiilor finale și nu invers. (Consiliul Legislativ) Amendament propus de Ministerul Muncii și Justiției Sociale Adoptat cu majoritate de voturi

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	hotărâre a Guvernului, dacă prin prezenta lege sau alte acte normative în vigoare nu se reglementează altfel. (3) Până la data aprobării actelor normative prevăzute la alin.(1) rămân aplicabile prevederile din actele normative în vigoare la data aprobării prezentei legi.	(3) Până la data intrării în vigoare a actelor normative prevăzute la alin. (2) rămân aplicabile prevederile din actele normative în vigoare la data aprobării prezentei legi.	Amendament propus de Ministerul Muncii și Justiției Sociale Adoptat cu majoritate de voturi
35.	Art. 34 - Caracterul drepturilor salariale Sumele reprezentând drepturile salariale prevăzute de prezenta lege sunt lunare, în formă brută și supuse impozitării, potrivit legislației în vigoare.	Art. 34 se modifică și va avea următorul cuprins: ”Sumele reprezentând drepturile salariale prevăzute de prezenta lege sunt lunare, în formă brută și supuse impozitării, potrivit legii. ”	Amendament propus de Ministerul Muncii și Justiției Sociale Adoptat cu majoritate de voturi
36.	Art. 35 - Reîncadrarea personalului La data intrării în vigoare a prezentei legi, reîncadrarea personalului se face pe funcții, grade/trepte profesionale și gradația corespunzătoare vechimii în muncă/vechimii în specialitate avute, cu stabilirea salariilor de bază/soldelor funcțiilor de bază/salariilor funcțiilor de bază, indemnizațiilor lunare de încadrare potrivit art.38 din prezenta lege.	Art. 35 se modifică și va avea următorul cuprins: La data intrării în vigoare a prezentei legi, reîncadrarea personalului se face pe funcții, grade/trepte profesionale și gradația corespunzătoare vechimii în muncă/vechimii în specialitate avute, cu stabilirea salariilor de bază/ soldelor de funcție/salariilor de funcție , indemnizațiilor lunare de încadrare potrivit art. 37 din prezenta lege. După alin (1) se introduce un alin nou, alin (2) cu următorul cuprins: ”(2) În cazul în care funcția deținută nu se regăsește în prezenta lege, se va face reîncadrarea pe una din funcțiile prevăzute de prezenta lege.”	Amendament propus de Ministerul Muncii și Justiției Sociale Adoptat cu majoritate de voturi Amendament propus de Ministerul Muncii și Justiției Sociale Adoptat cu majoritate de voturi

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
37.	Art. 36 - Soluționarea contestațiilor (1) Soluționarea contestațiilor în legătură cu stabilirea salariilor de bază/soldelor funcțiilor de bază/salariilor funcțiilor de bază/indemnizațiilor de încadrare, a sporurilor, a creșterilor salariale, premiilor și a altor drepturi care se acordă potrivit prevederilor prezentei legi este de competența ordonatorilor de credite. (2) Contestația poate fi depusă în termen de 15 zile lucrătoare de la data comunicării actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale, la sediul ordonatorului de credite. (3) Ordonatorii de credite vor soluționa contestațiile în termen de 30 de zile lucrătoare. (4) Împotriva modului de soluționare a contestației persoana nemulțumită se poate adresa instanței de contencios administrativ sau, după caz, instanței judecătorești competente potrivit legii, în termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicării soluționării contestației.	Art. 36 se modifică și va avea următorul cuprins: ”(1) Soluționarea contestațiilor în legătură cu stabilirea salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare, a sporurilor, a creșterilor salariale, premiilor și a altor drepturi care se acordă potrivit prevederilor prezentei legi este de competența ordonatorilor de credite.” ”(2) Contestația poate fi depusă în termen de 20 zile calendaristice de la data comunicării actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale, la sediul ordonatorului de credite. (3) Ordonatorii de credite vor soluționa contestațiile în termen de 30 de zile calendaristice. (4) Împotriva modului de soluționare a contestației persoana nemulțumită se poate adresa instanței de contencios administrativ sau, după caz, instanței judecătorești competente potrivit legii, în termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicării soluționării contestației. Instanța se pronunță de urgență și cu precădere”	Amendament propus de Ministerul Muncii și Justiției Sociale Adoptat cu majoritate de voturi Amendamentele domnilor senatori Ion Rotaru și Dorin Bădulescu Adoptate cu majoritate de voturi
38.	Art. 37 - Aplicarea legii (1)Prevederile prezentei legi se aplică etapizat, începând cu 1 iulie 2017.	Art 37 se modifică și va avea următorul cuprins: -nemodificat	

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	(2) Începând cu data de 1 iulie 2017: a. se mențin în plată la nivelul acordat pentru luna martie 2017, până la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază /indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare, precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut, indemnizația brută de încadrare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții; b. prin excepție de la lit.a, se acordă următoarele creșteri salariale: - soldele de funcție ale personalului militar, se majorează în medie cu 20% față de nivelul acordat pentru luna martie 2017; - salariile de funcție ale polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciarelor, se majorează în medie cu 5% față de nivelul acordat pentru luna martie 2017;	-nemodificat La art. 37 alin. (2) se modifică lit. b) care va avea următorul cuprins: ”b) prin excepție de la prevederile lit. a, pentru personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciarelor, în soldele de funcție/salariile de funcție se include cuantumul sporului de fidelitate de 20% din solda lunară/salariul de bază prevăzută/prevăzut de legislația în vigoare la data de 31 decembrie 2009. În situația în care personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciarelor beneficiază de cuantumul sporului de fidelitate inclus în solda de funcție/salariul de funcție potrivit reconstrucției salariale reglementate după 01.01.2010, se acordă diferența dintre cuantumul	Amendament propus de Ministerul Muncii și Justiției Sociale Adoptat cu majoritate de voturi

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	c. stabilirea nivelului concret al majorărilor prevăzute la lit.b pe funcții se face prin ordin comun al ordonatorilor principali de credite din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională, fără a depăși nivelul prevăzut în anexa nr. VI pentru anul 2022; d. prin excepție de la lit.a, salariile lunare care beneficiază personalul plătit din fonduri publice din instituțiile și autoritățile publice ale administrației publice locale, astfel cum sunt definite la art.2 alin.(1) pct.5 și pct.39 din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, se stabilesc conform prevederilor prezentei legi. e. prin excepție de la lit.a, indemnizațiile lunare ale personalului care ocupă funcții de demnitate publică se stabilesc prin înmulțirea coeficienților din Anexa IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.	sporului de fidelitate aflat în plată și cuantumul acestui spor stabilit pentru 20% din solda lunară/salariul de bază prevăzută/prevăzut de legislația în vigoare la data de 31 decembrie 2009;” -nemodificat -nemodificat -nemodificat Alin (3) se modifică și va avea următorul cuprins:	

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	(3) Începând cu data de 1 ianuarie 2018 se acordă următoarele creșteri salariale: a) salariile de bază de care beneficiază funcțiile de medici și asistenți medicali prevăzute în Anexa II, Capitolul I, pct. 2 la prezenta lege, se stabilesc la nivelul celor prevăzute pentru anul 2022; b) salariile de bază de care beneficiază personalul didactic din învățământ se majorează cu 50% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017; c) salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție/indemnizațiile de încadrare, ale personalului salarizat potrivit prezentei legi, cu excepția celui prevăzut la literele a), b) și c) se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017; d) indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică prevăzute în Anexa IX la prezenta lege se stabilesc pe baza coeficienților și a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare. (4) În perioada 2019-2022 se va acorda anual o creștere a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de	-lit. d se elimină	Amendament formulat de Ioan Deneș – senator PSD și Cseke Attila - Senator UDMR Adoptat cu majoritate de voturi aplicarea dispozițiilor privind indemnizația lunară pentru funcțiile de demnitate publică este prevăzută la alin.2, lit. e)

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	funcție /indemnizațiilor de încadrare, reprezentând 1/4 din diferența dintre salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare prevăzute de lege pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2018. Creșterea respectivă și data de aplicare se stabilesc prin legea anuală a bugetului de stat cu respectarea prevederilor art.6 lit. h) din prezenta lege. (5) În situația în care, începând cu 1 ianuarie 2018, salariile de bază/soldele funcțiilor bază/salariile funcțiilor de bază/indemnizațiile de încadrare sunt mai mari decât cele prevăzute în anexele la prezenta lege pentru anul 2022 sau devin ulterior mai mari ca urmare a majorărilor se acordă cele prevăzute pentru anul 2022. (6) Începând cu 1 ianuarie 2018, cuantumul sporurilor, majorărilor, indemnizațiilor, compensațiilor, premiilor și celorlalte elemente ale sistemului de salarizare prevăzute de prezenta lege, se determină utilizând salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare stabilite conform alin.(2) lit.b., c. și d., alin. (3) și alin. (4). (7) Salariile de bază, soldele/salariile	Alin (5) se modifică și va avea următorul cuprins: ”(5) În situația în care, începând cu 1 ianuarie 2018, salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/indemnizațiile de încadrare sunt mai mari decât cele prevăzute în anexele la prezenta lege pentru anul 2022 sau devin ulterior mai mari ca urmare a majorărilor se acordă cele prevăzute pentru anul 2022.” Alin (6) se modifică și va avea următorul cuprins: ”(6)Începând cu 1 ianuarie 2018, cuantumul sporurilor, majorărilor, indemnizațiilor, compensațiilor, premiilor și celorlalte elemente ale sistemului de salarizare prevăzute de prezenta lege, se determină utilizând salariul de bază/ solda de funcție/salariul de funcție /indemnizația de încadrare stabilite conform alin. (2) lit.b)-d), alin.(3) și (4).” <u>(Consiliul legislativ)</u> -nemodificat	Amendament propus de Ministerul Muncii și Justiției Sociale Adoptat cu majoritate de voturi <u>(Consiliul legislativ)</u>

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	de funcție și indemnizațiile lunare de încadrare se rotunjesc din leu în leu în favoarea salariatului.		
39.	Art. 38 - Aplicarea tranzitorie (1) Până la aplicarea integrală a prezentei legi, pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare. (2) În situația în care nu există funcție similară în plată, nivelul de salarizare pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel se stabilește prin reconstrucție salarială, pornind de la luna decembrie 2009, cu aplicarea succesivă a actelor normative ulterioare și aplicarea prevederilor alin. (2) al art. 37 din prezenta lege.	Art. 38 se modifică și va avea următorul cuprins: ”(1)Până la aplicarea integrală a prevederilor prezentei legi, pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare.” Observație Consiliul legislativ: ”(2) În situația în care nu există funcție similară în plată, nivelul salariului de bază/ soldei de funcție/salariului de funcție /indemnizației de încadrare pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut în anexele la prezenta lege cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, la care se adaugă, după caz, gradația corespunzătoare vechimii în muncă.”.	Consiliul legislativ: Amendament propus de Ministerul Muncii și Justiției Sociale Adoptat cu majoritate de voturi
40.	Art. 39 - Indemnizațiile consilierilor locali și consilierilor județeni Prin derogare de la prevederile art. 34 alin.(2) din Legea nr.393/2004 privind	-nemodificat	

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	Statutul aleșilor locali, cu modificările și completările ulterioare, în perioada 1 iulie 2017 - 31 decembrie 2021, indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de 10% din indemnizația lunară a primarului, președintelui consiliului județean sau primarului general al municipiului București, după caz.		
41.	Art. 40 - Pensile de serviciu Până la aplicarea integrală a prevederilor prezentei legi, se suspendă temporar actualizarea în funcție de majorarea salariilor, soldelor, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare a pensiilor de serviciu ale funcționarilor publici parlamentari reglementată de alin. (5) al art. 73 ¹ din Legea nr. 7/2006, ale membrilor Corpului diplomatic și consular al României reglementată de alin.(5) al art.6 din Legea nr.216/2015, ale judecătorilor, și procurorilor reglementată de alin.(2) al art.85 din Legea nr.303/2004, ale militarilor, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare reglementată de art.60 alin.(1) din	Art.40 se elimină	Amendament formulat de Șerban Nicolae – senator PSD și cuprins în Avizul Comisiei juridice Adoptat cu majoritate de voturi

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	Legea nr.223/2015, ale auditorilor publici externi reglementată de alin.(10) al art.51 din Legea nr.94/1992, precum și actualizarea indemnizației pentru limită de vârstă de care beneficiază deputații și senatorii, prevăzută la art.49 alin.(6) din Legea nr. 96/2006 privind Statutul deputaților și al senatorilor, republicată.		
42.	Art. 41 - Echivalarea unor studii În baza art.18 alin.(1) și (3) din Legea nr.288/2004 privind organizarea studiilor universitare, cu modificările și completările ulterioare, salarizarea absolvenților ciclului I și/sau II (Bologna) se face la nivelul absolvenților cu studii superioare de lungă durată (S).	Art 41 se modifică și va avea următorul cuprins: ”Art. 41 - Echivalarea unor studii Salarizarea absolvenților ciclului I și/sau II (Bologna) se face la nivelul absolvenților cu studii superioare de lungă durată (S), potrivit art. 18 alin.(1) și (3) din Legea nr. 288/2004” Consiliul Legislativ	pentru rigoare normativă, sugerăm reformularea textului Consiliul Legislativ
43.	Art. 42 - Răspunderea aplicării legii Încălcarea dispozițiilor prezentei legi privind stabilirea salariilor de bază sau, după caz, a soldelor funcțiilor de bază/salariilor funcțiilor de bază, indemnizațiilor de încadrare, a sporurilor, creșterilor și a celorlalte drepturi salariale, precum și acordarea de drepturi fără respectarea	Art 42 se modifică și va avea următorul cuprins: ”Art. 42 - Răspunderea aplicării legii Încălcarea dispozițiilor prezentei legi privind stabilirea salariilor de bază sau, după caz, a soldelor de funcție/salariilor de funcție/ soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor, soldelor de comandă /salariilor de comandă indemnizațiilor de încadrare, a sporurilor, creșterilor și a celorlalte drepturi salariale, precum și acordarea de drepturi fără respectarea prevederilor	Amendament propus de Ministerul Muncii și Justiției Sociale Adoptat cu majoritate de voturi

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	prevederilor acesteia atrag, după caz, răspunderea disciplinară, patrimonială sau penală a persoanelor vinovate, potrivit legii.	acesteia atrag, după caz, răspunderea disciplinară, patrimonială sau penală a persoanelor vinovate, potrivit legii.”	
44.	Art. 43 - Abrogarea unor dispoziții z) Capitolul I din Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr. 99/2016 privind unele măsuri pentru salarizarea personalului plătit din fonduri publice, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare aa) art. 1 din Ordonanta de Urgență a Guvernului nr. 2/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, precum și modificarea și completarea unor acte normative bb) art. 1 – art. 5, art. 17, art. 20 alin. (2), art. 22 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 9/2017 privind unele măsuri bugetare în anul 2017, prorogarea unor termene, precum și modificarea și completarea unor acte normative	La Art 43 literele z), aa) și bb) se elimină și se introduce o nouă literă, renumerotându-se corespunzător întregul articol, conform observațiilor Consiliului Legislativ: -Se elimină -Se elimină Se elimină După lit. ee) se introduce o nouă literă, lit. ff), cu următorul cuprins: ff) art. 21 al. (2) și (3) al Legii nr. 752/ 2001 privind	Amendament propus de Ministerul Finanțelor Publice Adoptat cu majoritate de voturi Amendament Comisia pentru învățământ Adoptat cu unanimitate de voturi

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
		organizarea și funcționarea Academiei Române (modificată de Legea Nr. 80/ 2007) privind salarizarea personalului din cadrul Academiei Române și a celui din unitățile subordonate acesteia.,,	
45.	Art. 44 - Anexe Anexele nr. I - IX fac parte integrantă din prezenta lege.	Art.45 Anexe (Consiliul legislativ)	Acesta trebuie plasat în finalul proiectului ca ultim articol. CL
46.	Art. 45 - Intrarea în vigoare Prezenta lege intră în vigoare la data de 1 iulie 2017.	Art.44 – Intrarea în vigoare	Vezi pct anterior

Amendamente ADMISE

Anexa nr. I - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ÎNVĂȚĂMÂNT"

Nr. Crt.	Text act normative de bază	Amendamente	Motivare																																						
1.	Anexa nr. I - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „ÎNVĂȚĂMÂNT” Capitolul I lit. B – Reglementări specifice personalului didactic din învățământ Art. 5. – Personalul didactic din învățământ, inclusiv personalul didactic auxiliar din bibliotecile central-universitare, beneficiază de gradație de merit, acordată prin concurs. Această gradație se acordă pentru 16% din posturile didactice existente la nivelul inspectoratului școlar, respectiv al instituției de nivel superior, și reprezintă o creștere cu 25% a salariului de baza detinut. Gradația de merit se atribuie pe o perioadă de <u>4 ani</u>.	Art. 5. – Personalul didactic din învățământ, inclusiv personalul didactic auxiliar din bibliotecile central-universitare, beneficiază de gradație de merit, acordată prin concurs. Această gradație se acordă pentru 16% din posturile didactice existente la nivelul inspectoratului școlar, bibliotecilor central-universitare respectiv al instituției de nivel superior, și reprezintă o creștere cu 25% a salariului de baza detinut. Gradația de merit se atribuie pe o perioadă de 5 ani.	Amendament Comisia pentru învățământ Adoptat cu majoritate e voturi																																						
2.	Anexa nr. I – Familia ocupațională de funcții bugetare „Învățământ” Capitolul 1 lit.A – Salarii de bază pentru funcțiile din învățământ 1. Funcțiile de conducere din învățământul superior <table><tr><th colspan="2"></th><th>An</th><th colspan="2">2022</th><th colspan="2" rowspan="2">Coeficient</th></tr><tr><th>Nr. crt</th><th>Funcția</th><th>Nivel ul studii lor</th><th>Salariul de bază - lei</th><th>Salariu I de bază - lei</th></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td>Grad I</td><td>Grad II</td><td>Grad I</td><td>Grad II</td></tr></table>			An	2022		Coeficient		Nr. crt	Funcția	Nivel ul studii lor	Salariul de bază - lei	Salariu I de bază - lei				Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Anexa nr. I – Familia ocupațională de funcții bugetare „Învățământ” Capitolul 1 lit.A – Salarii de bază pentru funcțiile din învățământ 1. Funcțiile de conducere din învățământul superior <table><tr><th colspan="2"></th><th>An</th><th colspan="2">2022</th><th colspan="2" rowspan="2">Coeficient</th></tr><tr><th>Nr. crt</th><th>Funcția</th><th>Nivel ul studii lor</th><th>Salariul de bază - lei</th><th>Salariu I de bază - lei</th></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td>Grad I</td><td>Grad II</td><td>Grad I</td><td>Grad II</td></tr></table>			An	2022		Coeficient		Nr. crt	Funcția	Nivel ul studii lor	Salariul de bază - lei	Salariu I de bază - lei				Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Amendament Comisia pentru învățământ Adoptat cu majoritate e voturi
		An	2022		Coeficient																																				
Nr. crt	Funcția	Nivel ul studii lor	Salariul de bază - lei	Salariu I de bază - lei																																					
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II																																			
		An	2022		Coeficient																																				
Nr. crt	Funcția	Nivel ul studii lor	Salariul de bază - lei	Salariu I de bază - lei																																					
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II																																			

1	Rector*)	S	13705	16232	5,48	6,49
2	Prorector*)	S	11582	14916	4,63	5,97
3	Decan *)	S	11003	14477	4,40	5,79
4	Prodecan*)	S	10037	12459	4,01	4,98
5	Director de departament *)	S	10423	14038	4,17	5,62
6	Director general administrativ al universitatii *)	S	9072	13249	3,63	5,30
7	Director general adjunct administrativ al universitatii *)	S	8493	10880	3,40	4,35

1	Rector*)	S	13705	16232	5,48	6,49
2	Prorector*)	S	11582	14916	4,63	5,97
3	Director general administrativ al universitatii	S	11003	14477	4,40	5,79
4	Decan *)	S	11003	14477	4,40	5,79
5	Prodecan*)	S	10037	12459	4,01	4,98
6	Director de departament *)	S	10423	14037	4,17	5,62
7	Director general adjunct administrativ al universitatii/ Director	S	8493	10880	3,40	4,35

***) Salariile de bază pot cuprinde și salariul de bază aferente unei norme didactice**

****) Salarizarea Președintelui Senatului se face la nivel de Rector**

*****) Stabilirea salariului de bază se face prin hotărârea**

		conducerii, potrivit Cartei universității, după caz, între valorile corespunzătoare gradului I și gradului II, cu încadrarea în bugetul instituției, funcție de gradul universității, mărimea și complexitatea structurii conduse.																																																																												
3.	1. Funcțiile de conducere, de îndrumare și control din învățământul preuniversitar							Amendament Comisia pentru învățământ																																																																						
<table><tr><th rowspan="3">Nr. crt.</th><th rowspan="3">Funcția</th><th rowspan="3">Nivelul studiilor</th><th colspan="2">An</th><th colspan="2">2022</th><th colspan="2">Coeficient</th></tr><tr><th rowspan="2"></th><th rowspan="2"></th><th colspan="2">Salariul de bază - lei</th><th colspan="2" rowspan="2"></th></tr><tr><th>Grad I</th><th>Grad II</th></tr><tr><td>1</td><td>Inspector școlar general*)</td><td>S</td><td>6844</td><td>8072</td><td>2,74</td><td>3,23</td><td></td><td></td></tr><tr><td>2</td><td>Inspector școlar general adjunct*)</td><td>S</td><td>6580</td><td>7721</td><td>2,63</td><td>3,09</td><td></td><td></td></tr><tr><td>3</td><td>Director casa corpului didactic*)</td><td>S</td><td>6229</td><td>7546</td><td>2,49</td><td>3,02</td><td></td><td></td></tr><tr><td>4</td><td>Director unitate de învățământ*) **)</td><td>S</td><td>5966</td><td>7282</td><td>2,39</td><td>2,91</td><td></td><td></td></tr><tr><td>5</td><td>Director adjunct unitate de învățământ*) **)</td><td>S</td><td>5791</td><td>6844</td><td>2,32</td><td>2,74</td><td></td><td></td></tr><tr><td>6</td><td>Inspector școlar de specialitate, inspector</td><td>S</td><td>5528</td><td>6229</td><td>2,21</td><td>2,49</td><td></td><td></td></tr></table>							Nr. crt.		Funcția	Nivelul studiilor	An		2022		Coeficient				Salariul de bază - lei				Grad I	Grad II	1	Inspector școlar general*)	S	6844	8072	2,74	3,23			2	Inspector școlar general adjunct*)	S	6580	7721	2,63	3,09			3	Director casa corpului didactic*)	S	6229	7546	2,49	3,02			4	Director unitate de învățământ*) **)	S	5966	7282	2,39	2,91			5	Director adjunct unitate de învățământ*) **)	S	5791	6844	2,32	2,74			6	Inspector școlar de specialitate, inspector	S	5528	6229	2,21	2,49		
Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	An		2022			Coeficient																																																																						
					Salariul de bază - lei																																																																									
					Grad I	Grad II																																																																								
1	Inspector școlar general*)	S	6844	8072	2,74	3,23																																																																								
2	Inspector școlar general adjunct*)	S	6580	7721	2,63	3,09																																																																								
3	Director casa corpului didactic*)	S	6229	7546	2,49	3,02																																																																								
4	Director unitate de învățământ*) **)	S	5966	7282	2,39	2,91																																																																								
5	Director adjunct unitate de învățământ*) **)	S	5791	6844	2,32	2,74																																																																								
6	Inspector școlar de specialitate, inspector	S	5528	6229	2,21	2,49																																																																								
2. Funcțiile de conducere, de îndrumare și control din învățământul preuniversitar																																																																														
<table><tr><th rowspan="3">Nr crt</th><th rowspan="3">Funcția</th><th rowspan="3">Niv elul stu diilo r</th><th colspan="2">An</th><th colspan="2">2022</th><th colspan="2">Coeficient</th></tr><tr><th rowspan="2"></th><th rowspan="2"></th><th colspan="2">Salariul de bază - lei</th><th colspan="2" rowspan="2"></th></tr><tr><th>Grad I</th><th>Grad II</th></tr><tr><td>1</td><td>Inspector școlar general*)</td><td>s</td><td>6844</td><td>8072</td><td>2,74</td><td>3,23</td><td></td><td></td></tr><tr><td>2</td><td>Inspector școlar general adjunct*)</td><td>s</td><td>6580</td><td>7721</td><td>2,63</td><td>3,09</td><td></td><td></td></tr><tr><td>3</td><td>Director casa corpului didactic*)</td><td>s</td><td>6229</td><td>7546</td><td>2,49</td><td>3,02</td><td></td><td></td></tr><tr><td>4</td><td>Inspector școlar de specialitate,ins pector școlar*)</td><td>s</td><td>5966</td><td>7282</td><td>2,39</td><td>2,91</td><td></td><td></td></tr><tr><td>5</td><td>Director unitate de învățământ*) **)</td><td>s</td><td>5966</td><td>7282</td><td>2,39</td><td>2,91</td><td></td><td></td></tr><tr><td>6</td><td>Director adjunct unitate de învățământ *)</td><td>s</td><td>5791</td><td>6844</td><td>2,32</td><td>2,74</td><td></td><td></td></tr></table>							Nr crt	Funcția	Niv elul stu diilo r	An		2022		Coeficient				Salariul de bază - lei				Grad I	Grad II	1	Inspector școlar general*)	s	6844	8072	2,74	3,23			2	Inspector școlar general adjunct*)	s	6580	7721	2,63	3,09			3	Director casa corpului didactic*)	s	6229	7546	2,49	3,02			4	Inspector școlar de specialitate,ins pector școlar*)	s	5966	7282	2,39	2,91			5	Director unitate de învățământ*) **)	s	5966	7282	2,39	2,91			6	Director adjunct unitate de învățământ *)	s	5791	6844	2,32	2,74			
Nr crt	Funcția	Niv elul stu diilo r	An		2022					Coeficient																																																																				
					Salariul de bază - lei																																																																									
					Grad I	Grad II																																																																								
1	Inspector școlar general*)	s	6844	8072	2,74	3,23																																																																								
2	Inspector școlar general adjunct*)	s	6580	7721	2,63	3,09																																																																								
3	Director casa corpului didactic*)	s	6229	7546	2,49	3,02																																																																								
4	Inspector școlar de specialitate,ins pector școlar*)	s	5966	7282	2,39	2,91																																																																								
5	Director unitate de învățământ*) **)	s	5966	7282	2,39	2,91																																																																								
6	Director adjunct unitate de învățământ *)	s	5791	6844	2,32	2,74																																																																								

	școlar*)																**)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
--	----------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-----	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

5.	Art. 5. – Personalul didactic din învățământ, inclusiv personalul didactic auxiliar din bibliotecile central-universitare, beneficiază de gradație de merit, acordată prin concurs. Această gradație se acordă pentru 16% din posturile didactice existente la nivelul inspectoratului școlar, respectiv al instituției de nivel superior, și reprezintă o creștere cu 25% a salariului de baza deținut. Gradația de merit se atribuie pe o perioadă de 4 ani.	La art 5 se introduce un alin nou, alin (2) cu următorul cuprins: Art. 5. - (2) Metodologia și criteriile de acordare a gradației de merit se elaborează de către Ministerul Educației Naționale pentru personalul didactic din învățământul preuniversitar, pentru personalul didactic auxiliar din bibliotecile centrale universitare și de senatele Universitare pentru instituțiile de învățământ superior.	Amendament Comisia pentru învățământ Adoptat cu majoritate e voturi
6.	Art. 7. Personalul didactic care asigură predarea simultană la 2-5 clase de elevi/grupe în învățământul preșcolar, primar sau gimnazial primește o majorare a salariului de bază, după cum urmează: - pentru 2 clase de elevi/grupe, o creștere cu 7% a salariului de baza deținut; - pentru 3 clase de elevi/grupe, o creștere cu 10% a salariului de baza deținut; - pentru 4 clase de elevi/grupe, o creștere cu 15% a salariului de baza deținut; - pentru 5 clase de elevi/grupe, o creștere cu 20% a salariului de baza deținut.	Articolul 7 se modifică și va avea următorul cuprins: Art. 7. - (1) Personalul didactic care asigură predarea simultană la 2-5 clase de elevi/grupe în învățământul preșcolar, primar sau gimnazial primește o majorare a salariului de bază, după cum urmează: a) pentru 2 clase de elevi/grupe, o creștere cu 7% a salariului de baza deținut; b) pentru 3 clase de elevi/grupe, o creștere cu 10% a salariului de baza deținut; c) pentru 4 clase de elevi/grupe, o creștere cu 15% a salariului de baza deținut; d) pentru 5 clase de elevi/grupe, o creștere cu 20% a salariului de baza deținut.	Amendament Comisia pentru învățământ si Consiliul Legislativ Adoptat cu majoritate e voturi
7.	Art. 12. Personalul didactic de predare, inclusiv cadrele didactice metodiste din unitățile de învățământ, poate fi salarizat și prin plata cu ora sau prin cumul, potrivit prevederilor Legii nr.1/2011, cu modificările și completările ulterioare. Calculul pentru plata cu ora sau prin cumul se face la norma didactică prevăzută la Legea nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare.	Articolul 12 se modifică și va avea următorul cuprins: Art. 12. Personalul didactic de predare, inclusiv cadrele didactice metodiste din unitățile de învățământ preuniversitar, poate fi salarizat și prin plata cu ora sau prin cumul, potrivit prevederilor Legii nr.1/2011, cu modificările și completările ulterioare. Calculul pentru plata cu ora sau prin cumul se face la norma didactică prevăzută la Legea nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare.	Amendament Comisia pentru învățământ Adoptat cu majoritate e voturi
8.	Art. 14. – Pentru funcțiile didactice auxiliare, care nu se regăsesc în prezenta anexă și care au fost reglementate prin acte	Articolul 14 se modifică și va avea următorul cuprins: Art. 14. – Pentru funcțiile didactice auxiliare, care nu se regăsesc în prezenta anexă, se vor utiliza salariile de bază din	Amendament Comisia pentru învățământ Adoptat cu

	<u>normative anterioare</u>, se vor utiliza salariile de baza din anexele la prezenta lege, corespunzător fiecărui domeniu de activitate din sistemul bugetar, aplicându-i-se în mod corespunzător celelalte prevederi aplicabile personalului didactic.	anexele la prezenta lege, corespunzător fiecărui domeniu de activitate din sistemul bugetar, Ministerul Educației în colaborare cu Ministerul Muncii și Justiției Sociale va emite în 30 de zile de la publicarea prezentei legi un nou ordin cu reglementarea funcțiilor cu statut de personal didactic auxiliar, aplicându-i-se în mod corespunzător celelalte prevederi aplicabile personalului didactic.	majoritate e voturi
9.	Anexa nr. I – Familia Ocupațională de Funcții Bugetare „Învățământ” Capitolul III lit.E – Reglementări specifice personalului clerical, care își desfășoară activitatea în țară, în cadrul cultelor religioase din România, recunoscute potrivit legii, Secțiunea a 3-a, Sprijinul statului pentru salarizarea personalului neclerical al cultelor recunoscute: Art. 9, alin.(1), lit. a: (1)Sprijinul financiar pentru personalul neclerical angajat în unitățile ce aparțin cultelor religioase din România se asigură, la cerere, în limita prevederilor bugetare anuale, după cum urmează: a)de la bugetele locale: - 18.951 de contribuții pentru personalul neclerical angajat în unitățile de cult din țară prevăzute la art. 8 din prezenta anexă. Cuantumul contribuției lunare se stabilește prin legile bugetare anuale sau prin legile de rectificare a bugetului de stat;	Anexa nr. I – Familia Ocupațională de Funcții Bugetare „Învățământ” Capitolul III lit.E – Reglementări specifice personalului clerical, care își desfășoară activitatea în țară, în cadrul cultelor religioase din România, recunoscute potrivit legii, Secțiunea a 3-a, Sprijinul statului pentru salarizarea personalului neclerical al cultelor recunoscute, art. 9, alin.(1), lit. a se modifică și se completează după cum urmează: Art. 9 (1)Sprijinul financiar pentru personalul neclerical angajat în unitățile ce aparțin cultelor religioase din România se asigură, la cerere, în limita prevederilor bugetare anuale, după cum urmează: a)de la bugetele locale: - 19.899 de contribuții pentru personalul neclerical angajat în unitățile de cult din țară prevăzute la art. 8 din prezenta anexă. Contribuția lunară este la nivelul salariului de bază minim brut pe țară; Motivare Potrivit art. 2, alin. (1), literele a) și b) din O.G. nr. 82/2001 privind stabilirea unor forme de sprijin financiar pentru unitățile de cult aparținând cultelor religioase recunoscute din România, republicată, cu modificările și completările ulterioare, sprijinul salarial pentru personalul neclerical, angajat în unitățile ce aparțin cultelor religioase din România, era stabilit sub formă de contribuție lunară la nivelul salariului minim brut pe economie. Această prevedere a fost inclusă și în Legea nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, la Anexa XII - Reglementări specifice personalului clerical care își desfășoară activitatea în țară, în cadrul cultelor religioase din România, recunoscute potrivit legii, Secțiunea a - 3 a Sprijinul statului pentru salarizarea personalului neclerical al cultelor recunoscute, art. 9-10. Prin dispozițiile O.G. nr. 15/2015 pentru	Amendament al domnului Senator Derzsi Akos, Adoptat cu majoritate de voturi

		modificarea Legii-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, prevederea mai sus menționată a fost introdusă și la Anexa II, Capitolului III - Culte, Secțiunea a 3-a Sprijinul statului pentru salarizarea personalului neclerical al cultelor recunoscute, art. 8-9, din Legea nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice. Prin Proiectul de Lege actual se produce o discriminare a acestei categorii sociale, nemaexistând o corelare cu salariul minim pe economie. Prin Anexa nr. 9 la Legea nr. 6/2017 s-a prevăzut creșterea cu 5% a numărului de posturi neclericale sprijinite de la bugetul de stat, care în prezent sunt în număr de 19.899. Astfel, trebuie corelate prevederile din Proiectul de Lege cu dispozițiile legale în vigoare.	
--	--	---	--

Amendamente ADMISE

ANEXA II - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE " SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ

CAPITOLUL II – Reglementări specific personalului din sănătate, din unitățile de asistență medico-socială și din unitățile de asistență socială/servicii sociale

Nr. crt	<u>ANEXA II - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE " SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ</u> <u>CAPITOLUL II – Reglementări specific personalului din sănătate, din unitățile de asistență medico-socială și din unitățile de asistență socială/servicii sociale</u>	AMENDAMENTE ADMISE	Observații
1.	ANEXA II - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE " SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ CAPITOLUL II – Reglementări specific personalului din sănătate, din unitățile de asistență medico-socială și din unitățile de asistență socială/servicii sociale Art 3 - (4) Procentul concret al sporului prevăzut la alin. (2) și (3) se aprobă trimestrial de comitetul director.	ANEXA II - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE " SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ CAPITOLUL II – Reglementări specific personalului din sănătate, din unitățile de asistență medico-socială și din unitățile de asistență socială/servicii sociale, Art 3, alin (4) se modifică și va avea următorul cuprins: "Art 3 - (4) Procentul concret al sporului prevăzut la alin. (2) și (3) se aprobă trimestrial de comitetul director, după consultarea organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau a reprezentanților angajaților."	Amenadment senator PSD Liviu Marian Pop Adoptat cu majoritate de voturi
2.	ANEXA II - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE " SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ CAPITOLUL II – Reglementări specific personalului din sănătate, din unitățile de asistență medico-socială și din unitățile de asistență socială/servicii sociale Art 5 - (2) Gărzile efectuate de medici în <u>afara</u> normei	ANEXA II - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE " SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ CAPITOLUL II – Reglementări specific personalului din sănătate, din unitățile de asistență medico-socială și din unitățile de asistență socială/servicii sociale, Art 5, alin (2) se modifică și va avea următorul cuprins: Art 5 - (2) Gărzile efectuate de medici în cadrul normei legale de muncă și a programului normal	Amendament al Ministerului Muncii și Justiției Sociale Adoptat cu majoritate de voturi, o abținere dl sen Liviu Marian Pop

	legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază în limita a 48 de ore pe săptămână, care reprezintă durata maximă legală a timpului de muncă, inclusiv orele suplimentare, reprezintă gărzi obligatorii.	de lucru de la funcția de bază în limita a 48 de ore pe săptămână, care reprezintă durata maximă legală a timpului de muncă, inclusiv orele suplimentare, reprezintă gărzi obligatorii.	
3.	ANEXA II - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE " SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ CAPITOLUL II – Reglementări specific personalului din sănătate,din unitățile de asistență medico-socială și din unitățile de asistență socială/servicii sociale Art. 7. – (1) În raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, pot fi acordate, pentru personalul din unitățile sanitare și unitățile medico-sociale, cu respectarea prevederilor legale, următoarele categorii de sporuri: a) pentru activitățile care se desfășoară în unitățile de urgență neurovasculare, în secții și compartimente de neurologie și neurochirurgie și care solicită o încordare psihică foarte ridicată, precum și pentru personalul din unități, secții și compartimente de boli infecțioase, neonatologie, săli de naștere și din laboratoarele de analize medicale, care își desfășoară activitatea în condiții periculoase, un spor de până la 25% din salariul de bază; b) pentru condiții deosebit de periculoase: leprozerii, anatomie patologică, TBC, SIDA, dializă, recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromuscular și neurologică, psihiatrie, medicină legală, asistență medicală de urgență și transport sanitar, acordată prin serviciile de ambulanță și structurile de primire a urgențelor - UPU - SMURD, UPU și CPU -, secții și compartimente de ATI și de terapie intensivă, secții și compartimente de îngrijiri paliative, secții și compartimente de oncologie	ANEXA II - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE " SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ CAPITOLUL II – Reglementări specific personalului din sănătate,din unitățile de asistență medico-socială și din unitățile de asistență socială/servicii sociale, Art 7, alin (1) lit a) și b) și alin (4) se modifică și vor avea următorul cuprins: Art. 7. – (1) În raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, pot fi acordate, pentru personalul de specialitate medico sanitară din unitățile sanitare și unitățile medico-sociale, cu respectarea prevederilor legale, următoarele categorii de sporuri: "a)pentru personalul din unități, secții și compartimente de boli infecțioase, neonatologie, săli de naștere și din laboratoarele de analize medicale, care își desfășoară activitatea în condiții periculoase, un spor de până la 25% din salariul de bază;" "b) pentru condiții deosebit de periculoase: leprozerii, anatomie patologică, TBC, SIDA, dializă, recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromuscular și neurologică, psihiatrie, medicină legală, asistență medicală de urgență și transport sanitar, acordată prin serviciile de ambulanță și structurile de primire a urgențelor - UPU - SMURD, UPU,CPU -, secții și compartimente de ATI, de terapie intensivă, și de	Amendament al Ministerului Muncii și Justiției Sociale Amenadment al Comisiei pentru sănătate publică Adoptat cu majoritate de voturi Amenadment al Comisiei pentru sănătate publică, cu o modificare propusă de Ministerul Muncii și Justiției Sociale, sintagma "cuantumul sporului este de 45- 85%" se înlocuiește cu sintagma "cuantumul sporului este de până la 85%" Adoptat cu majoritate de

medicală, oncologie pediatrică, radioterapie, unitatea de îngrijire a arșilor gravi, personalul încadrat în blocul operator, în punctele de transfuzii din spital, în laboratoarele de cardiologie intervențională, în laboratoarele de endoscopie intervențională, transplant de organe, neurologie, neurochirurgie, urgență neurovasculară, hematologie oncologică, genetică medicală precum și medicii de specialitate chirurgicală, epidemii deosebit de grave și altele asemenea, stabilite de Ministerul Sănătății, cuantumul sporului este de 45 - 85% din salariul de bază. Nivelul sporului se stabilește de conducerea fiecărei unități sanitare cu personalitate juridică de comun acord cu sindicatele reprezentative semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de sistem sanitar și cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli;

c) pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

d) pentru condiții grele de muncă, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

e) pentru personalul care își desfășoară

terapie acută, unități de supraveghere și tratament avansat al pacienților cardiaci critici-USTACC, secții și compartimente de îngrijiri paliative, secții și compartimente de oncologie medicală, oncologie pediatrică, radioterapie, hematologie oncologică, neurologie, neurochirurgie, transplant de organe, secții/compartimente pentru arși laboratoare de radioterapie, centru pentru arși, serviciul/compartimentul de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale, Institutul Național de Hematologie Transfuzională "Prof. Dr. C.T. Nicolau" București, centrele de transfuzie sanguină regionale/județene și a Municipiului București, personalul încadrat în blocul operator, în punctele de transfuzii din spital, în laboratoarele de cardiologie și radiologie intervențională, în laboratoarele de endoscopie intervențională, **Unități de accidente vasculare cerebrale acute – UAVCA/ Unitate de urgente neurovasculare.**

genetică medicală precum și medicii de specialitate chirurgicală, epidemii deosebit de grave și altele asemenea, stabilite de Ministerul Sănătății, cuantumul sporului este de până la 85% din salariul de bază. Nivelul sporului se stabilește de conducerea fiecărei unități sanitare cu personalitate juridică de comun acord cu sindicatele reprezentative semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de sistem sanitar și cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli;

c)- nemodificat

d) nemodificat

voturi

activitatea cu surse de radiații sau generator de radiații, un spor pentru condiții periculoase de până la 30% din salariul de bază, diferențiat pe categorii de risc radiologic astfel: 10% la categoria I, 15% la categoria a II-a, 20% la categoria a III-a și 30% la categoria a IV-a; f) pentru unitățile sanitare cu specific deosebit, stabilite de Ministerul Sănătății, un spor de până la 15% din salariul de bază; g) pentru personalul care lucrează în unități sanitare aflate în localități izolate situate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate, un spor de până la 20% din salariul de bază; h) pentru activități care se desfășoară în condiții deosebite, cum ar fi stres sau risc, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective. (2) Localitățile prevăzute la alin. (1) lit. g) se stabilesc prin ordin al ministrului sănătății. (3) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestora se stabilesc de către ordonatorul de credite, cu consultarea sindicatelor sau după caz, a reprezentanților salariaților, în limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens. (4) Sporurile prevăzute la alin.(1) lit. c) și h) nu pot fi acordate cumulativ aceleiași persoane. (5) Personalul din cadrul direcțiilor de sănătate publică poate beneficia, în raport cu condițiile de muncă, de sporurile prevăzute la alin. (1) lit. a), b), c) și e), dacă își desfășoară activitatea în aceleași condiții cu personalul care beneficiază de aceste sporuri.	e) nemodificat f) nemodificat g) nemodificat h) nemodificat (2)- nemodificat (3)- nemodificat ”(4)Sporurile prevăzute la alin.(1) lit. a), b), c), d), e), f) și h) nu pot fi acordate cumulativ aceleiași persoane. (5) nemodificat	
--	---	--

4.	c.4 Unități sanitare, cu excepția celor cuprinse în unități clinice, și unități de asistență medico-socială *6) Se ocupă prin concurs sau examen de promovare de către personalul care îndeplinește condițiile de încadrare pentru funcția de șofer autosanitară I, conducător de șalupă medicală, motorist și marinar cu o vechime de minimum 5 ani, și posedă diploma de absolvire a cursului de ambulanțier potrivit Ordinului Ministrului Sănătății nr. 388/1992 privind înființarea Școlii de Ambulanțieri în cadrul Stației de Salvare a Municipiului București, actual Serviciul de Ambulanță al Municipiului București - Ilfov și în alte servicii județene de ambulanță acreditate de Ministerul Sănătății prin ordin al ministrului.	REFORMULARE *6) Se ocupă prin concurs sau examen de promovare de către personalul care îndeplinește condițiile de încadrare pentru funcția de șofer autosanitară I, conducător de șalupă medicală, motorist și marinar cu o vechime de minimum 5 ani, și posedă diploma de absolvire a cursului de ambulanțier potrivit Ordinului Ministrului Sănătății nr. 388/1992 privind înființarea Școlii de Ambulanțieri în cadrul Stației de Salvare a Municipiului București, actual Serviciul de Ambulanță al Municipiului București - Ilfov și în alte servicii județene de ambulanță acreditate de Ministerul Sănătății prin ordin al ministrului. (Consiliul Legislativ)	La pct.2 al Capitolului I, în ceea ce privește asteriscul marcat cu cifra „6” situat după tabelul c.4, cu referire la norma de trimitere la Ordinul ministrului sănătății nr.388/1992, semnalăm că acest act nu figurează în evidența oficială a legislației, astfel încât este necesară reformularea corespunzătoare a normei. CL
5.	NOTĂ: 2. Nivelul de salarizare prevăzut pentru unități clinice se poate aplica și personalului de cercetare cu studii superioare din unitățile clinice, din institutele și centrele medicale, care este confirmat în gradele profesionale de la lit. a 1 nr. crt. 1 - 13, nr. crt. 16 - 17, nr. crt. 19 - 21 și lit. b 1nr. crt. 1, 2, 5, 11.	NOTĂ: 2. Nivelul de salarizare prevăzut pentru unități clinice se poate aplica și personalului de cercetare cu studii superioare din unitățile clinice, din institutele și centrele medicale, care este confirmat în gradele profesionale de la lit.al nr.crt.1-13,16 și 17,19-21 și lit.bl nr.crt.1, 2, 5,11. (Consiliul Legislativ)	Totodată, la pct.2 din Notă, normele de trimitere la „<i>lit.al nr.crt.1-13, nr.crt. 16-17, nr.crt. 19-21 și lit.bl nr.crt.1, 2, 5, 77</i>” se vor realiza sub forma „<i>lit.al nr.crt.1-13,16 și 17,19-21 și lit.bl nr.crt.1, 2, 5,11</i>”. CL
2)	Capitolul II - Reglementări specifice personalului din sănătate, din unitățile de asistență medico-socială și din unitățile de asistență socială/servicii sociale Art. 2. – (1) Munca prestată de personalul din unitățile sanitare, de asistență socială și de asistență medico-socială, în vederea asigurării continuității activității, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul schimbului normal de lucru, se plătește cu un spor de până la 100% din salariul de bază al funcției îndeplinite. (2) Munca astfel prestată și plătită nu se compensează și cu timp liber corespunzător.	Art. 2. – (1) Munca prestată de personalul din unitățile sanitare, de asistență socială și de asistență medico-socială, în vederea asigurării continuității activității, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul programului normal de lucru, se plătește cu un spor de până la 100% din salariul de bază al funcției îndeplinite. (Consiliul Legislativ)	pentru rigoare normativă CL

Amendamente ADMISE Anexa nr. III – Familia Ocupațională de Funcții Bugetare „Cultură”

Nr. crt.	Textul Propunerii legislative	Amendamente	Observații									
1.	Anexa nr. III – Familia Ocupațională de Funcții Bugetare „Cultură” UNITĂȚI DE CULTURĂ Capitolul I. Salarii de bază din instituții de spectacole sau concerte naționale sau de importanță națională, din instituții de spectacole la care spectacolele se desfășoară preponderent în limba unei minorități, din cadrul filarmonicilor, operelor, teatrelor lirice sau muzicale, Corului Național de Cameră „Madrigal” – Marin Constantin, Centrului Național de Artă Tinerimea Română din centrele de cultură/artă națională, precum și din instituțiile de spectacole și/sau concerte din subordinea Consiliului General al Municipiului București, precum și din alte instituții de spectacole sau concerte I. Instituții de spectacole sau concerte naționale sau de importanță națională, instituții de spectacole la care spectacolele se desfășoară preponderent în limba unei minorități, filarmonici, opere, teatre lirice sau muzicale, Corul Național de Cameră Madrigal – Marin Constantin, centre naționale de cultură/artă naționale, Centrul Național de Artă Tinerimea Română precum și instituții de spectacole sau concerte din subordinea Consiliului General al Municipiului București a) Funcții de conducere	La Anexa nr. III – Familia Ocupațională de Funcții Bugetare „Cultură”, UNITĂȚI DE CULTURĂ, Capitolul I. Salarii de bază din instituții de spectacole sau concerte naționale sau de importanță națională, din instituții de spectacole la care spectacolele se desfășoară preponderent în limba unei minorități, din cadrul filarmonicilor, operelor, teatrelor lirice sau muzicale, Corului Național de Cameră „Madrigal” – Marin Constantin, Centrului Național de Artă Tinerimea Română din centrele de cultură/artă națională, precum și din instituțiile de spectacole și/sau concerte din subordinea Consiliului General al Municipiului București, precum și din alte instituții de spectacole sau concerte, I. Instituții de spectacole sau concerte naționale sau de importanță națională, instituții de spectacole la care spectacolele se desfășoară preponderent în limba unei minorități, filarmonici, opere, teatre lirice sau muzicale, Corul Național de Cameră Madrigal – Marin Constantin, centre naționale de cultură/artă naționale, Centrul Național de Artă Tinerimea Română precum și instituții de spectacole sau concerte din subordinea Consiliului General al Municipiului București, lit. a) Funcții de conducere, după poziția 7 se introduce o poziție nouă, 7¹, cu următorul cuprins: <table border="1"> <tr> <td colspan="2"></td><td align="center" colspan="2">2022</td></tr> <tr> <td rowspan="2">Nr. crt.</td><td rowspan="2">Funcția</td><td rowspan="2">Nivelul studiilor</td><td align="center">Instituții de spectacole și concerte</td></tr> <tr> <td>Salariile de bază - lei Coeficient</td></tr> </table>			2022		Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Instituții de spectacole și concerte	Salariile de bază - lei Coeficient	Amendament formulat de Comisia pentru cultură și media și adoptat cu majoritate de voturi
		2022										
Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Instituții de spectacole și concerte									
			Salariile de bază - lei Coeficient									

	Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Instituții de spectacole și concerte			
				Salariile de bază - lei		Coeficient	
				Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
	1	Manager (director general/director)	S	10529	14038	4,21	5,62
	2	Director general adjunct	S	9651	13512	3,86	5,40
	3	Director	S	9651	13512	3,86	5,40
	4	Director adjunct, contabil-șef, inginer-șef	S	8774	10529	3,51	4,21
	5	Șef secție	S	8072	9125	3,23	3,65
	6	Șef serviciu	S	8072	9125	3,23	3,65
	7	Șef birou, șef laborator, șef oficiu, șef atelier	S	7546	8423	3,02	3,37
8	Șef formație muncitori		4475	5008	1,79	2,00	

			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Manager (director general/director)	S	10529	14038	4,21	5,62
2	Director general adjunct	S	9651	13512	3,86	5,40
3	Director	S	9651	13512	3,86	5,40
4	Director adjunct, contabil-șef, inginer-șef	S	8774	10529	3,51	4,21
5	Șef secție	S	8072	9125	3,23	3,65
6	Șef serviciu	S	8072	9125	3,23	3,65
7	Șef birou, șef laborator, șef oficiu, șef atelier	S	7546	8423	3,02	3,37
7 ¹	<u>Șef atelier</u>	<u>PL, M</u>	<u>5966</u>	<u>6580</u>	<u>2,39</u>	<u>2,63</u>
8	Șef formație muncitori		4475	5008	1,79	2,00

2.	Anexa nr. III FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „CULTURĂ” UNITĂȚI DE CULTURĂ Capitolul I Instituții de spectacole sau concerte naționale sau de importanță națională , instituții de spectacole la care spectacolele se desfășoară preponderent în limba unei minorități, filarmonici, opere, teatre lirice sau muzicale, Corul Național de Cameră Madrigal - Marin Constantin, centre naționale de cultură/artă naționale, Centrul Național de Artă Tinerimea Română precum și instituții de spectacole sau concerte din subordinea Consiliului General al Municipiului București.	Anexa nr. III FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „CULTURĂ” UNITĂȚI DE CULTURĂ Capitolul I se numerează conform observațiilor Consiliului legislativ 1.Instituții de spectacole sau concerte naționale sau de importanță națională, instituții de spectacole la care spectacolele se desfășoară preponderent în limba unei minorități, filarmonici, opere, teatre lirice sau muzicale, Corul Național de Cameră Madrigal - Marin Constantin, centre naționale de cultură/artă naționale, Centrul Național de Artă Tinerimea Română precum și instituții de spectacole sau concerte din subordinea Consiliului General al Municipiului București. Consiliul Legislativ	- pentru rigoare legislativă
3.	Anexa nr. III FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „CULTURĂ”		

	UNITĂȚI DE CULTURĂ lit. b) Funcții de execuție Muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte - treapta I	Anexa nr. III FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „CULTURĂ” UNITĂȚI DE CULTURĂ Capitolul I lit. b) Funcții de execuție Se completează și se numerotează conform observațiilor Consiliului legislativ Nr. crt. 10 Muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte - treapta I Consiliul Legislativ	- pentru rigoare legislativă
4.	Anexa nr. III, Capitolul VI. Reglementări specifice personalului din cultură C) Pentru funcțiile de conducere aflate la nr. crt. 1 din cadrul cap. I, II, III și V se încheie contracte de management în baza Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 189/2008 privind managementul instituțiilor publice de cultură, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 269/2009, cu modificările ulterioare.	Anexa nr. III, Capitolul VI. Reglementări specifice personalului din cultură, litera C se completează, astfel: C) Pentru funcțiile de conducere aflate la nr. crt. 1 din cadrul cap. I, II, III și V se încheie contracte de management în baza Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 189/2008 privind managementul instituțiilor publice de cultură, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 269/2009, cu modificările și completările ulterioare. Consiliul Legislativ	- pentru rigoare legislativă

Amendamente ADMISE la Anexa nr. IV – FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE “DIPLOMAȚIE”

Nr. crt.	Textul actului normativ de bază	Amendamente	Observații
1.	Art. 2. – Salariile de bază pentru membrii Corpului diplomatic și consular al României și pentru personalul care îndeplinește funcții de execuție specifice în centrala Ministerului Afacerilor Externe sunt prevăzute în prezenta anexă cap. II.	Art. 2 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art. 2. – Salariile de bază pentru membrii Corpului diplomatic și consular al României și pentru personalul care îndeplinește funcții de execuție specifice în centrala Ministerului Afacerilor Externe sunt prevăzute în prezenta anexă la cap. II ”. Consiliul Legislativ	- pentru rigoare legislativă
2.	Capitolul IV – Salarizarea în valută și alte drepturi în valută și în lei ale personalului trimis în misiune permanentă în străinătate	Capitolul IV – Salarizarea în valută și alte drepturi în valută și în lei ale personalului trimis în misiune permanentă în străinătate se numerotează cu cifre arabe conform observațiilor Consiliului Legislativ	- pentru rigoare legislativă
3.	Art. 7. (4) În vederea ducerii la îndeplinire a obligației menționate la alin. (1), unitățile trimițătoare vor stabili durata maximă de predare-primire a atribuțiilor, fără a depăși: a) 10 zile calendaristice, pentru personalul diplomatic; b) 30 de zile calendaristice, pentru personalul de specialitate cu sarcini de gestiune; c) 7 zile calendaristice, pentru restul personalului.	Art. 7, alin. (4) se modifică după urmează: (4) În vederea ducerii la îndeplinire a obligației prevăzute la alin. (1), unitățile trimițătoare vor stabili durata maximă de predare-primire a atribuțiilor, fără a depăși: a) 10 zile calendaristice, pentru personalul diplomatic; b) 30 de zile calendaristice, pentru personalul de specialitate cu sarcini de gestiune; c) 7 zile calendaristice, pentru restul personalului. Consiliul Legislativ	- pentru rigoare legislativă

4.	8. – Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate beneficiază, pe perioada cât se află în interesul serviciului în România, de: a) drepturile prevăzute la punctul 1 (a); ...	La art. 8, lit. a) se modifică după cum urmează: „Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate beneficiază, pe perioada cât se află în interesul serviciului în România, de: a) drepturile prevăzute la pct. 1 alin.(1) lit. a);” Consiliul Legislativ	- pentru rigoare legislativă
5.	Capitolul VI – Sporuri, premii și alte drepturi Art. 5. – Celelalte categorii de personal angajate în Ministerul Afacerilor Externe, personalul încadrat pe funcții specifice MAE din cadrul Institutului Diplomatic Român, precum și personalul încadrat pe funcții și grade diplomatice din administrația centrală a Ministerului Economiei beneficiază de toate drepturile bănești și obligațiile prevăzute pentru membrii Corpului diplomatic și consular al României.	La Capitolul VI – Sporuri, premii și alte drepturi Art. 5 se modifică după cum urmează: „Art.5. – Celelalte categorii de personal angajate în Ministerul Afacerilor Externe, personalul încadrat pe funcții specifice Ministerului Afacerilor Externe din cadrul Institutului Diplomatic Român, precum și personalul încadrat pe funcții și grade diplomatice din administrația centrală a Ministerului Economiei beneficiază de toate drepturile bănești și obligațiile prevăzute pentru membrii Corpului diplomatic și consular al României.” Consiliul Legislativ	pentru rigoare legislativă
6.	9. – (1) Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate, precum și persoanele prevăzute la punctul 5 alin. (1), în măsura în care prin contractele încheiate cu acestea s-a prevăzut acest lucru, beneficiază, pentru deplasările efectuate în interesul serviciului în țara de reședință sau în altă țară străină, pe lângă drepturile în valută și în lei prevăzute în prezenta lege, și de: a) cazare, transport și 30% din diurnă, pentru deplasări în țara de reședință;	Art. 9 se modifică după cum urmează: „(1) Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate, precum și persoanele prevăzute la pct.5 alin. (1), în măsura în care prin contractele încheiate cu acestea s-a prevăzut acest lucru, beneficiază, pentru deplasările efectuate în interesul serviciului în țara de reședință sau în altă țară străină, pe lângă drepturile în valută și în lei prevăzute în prezenta lege, și de: a) cazare, transport și 30% din diurnă, pentru deplasări	- pentru rigoare legislativă

	b) cazare, transport și 50% din diurnă, pentru deplasări în altă țară străină. (2) Cazarea și diurna se acordă în condițiile stabilite prin prezenta lege pentru personalul care se deplasează temporar în țările respective, calculate în funcție de categoria de diurnă la care are dreptul, potrivit funcției de încadrare. (3) Categoriile de diurnă în care se încadrează personalul trimis în misiune permanentă în străinătate sunt următoarele: a) la categoria a II-a - șefii de misiune; b) la categoria I - restul personalului.	în țara de reședință; b) cazare, transport și 50% din diurnă, pentru deplasări în altă țară străină. (2) Cazarea și diurna se acordă în condițiile stabilite prin prezenta lege pentru personalul care se deplasează temporar în țările respective, calculate în funcție de categoria de diurnă la care are dreptul, potrivit funcției de încadrare. (3) Categoriile de diurnă în care se încadrează personalul trimis în misiune permanentă în străinătate sunt următoarele: a) la categoria a II-a - șefii de misiune; b) la categoria I - restul personalului.” Consiliul Legislativ	
--	--	---	--

AMENDAMENTE ADMISE
ANEXA NR. V - Familia Ocupațională de Funcții Bugetare " Justiție"

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Amendamente	Observații
1.	Anexa nr. V - Familia Ocupațională de Funcții Bugetare "Justiție" și Curtea Constituțională Cap. I Indemnizația lunară de încadrare pentru judecători, procurori, magistrați - asistenți	Anexa nr. V - Familia Ocupațională de Funcții Bugetare "Justiție" și Curtea Constituțională Cap. I Indemnizația lunară de încadrare pentru judecători, procurori, magistrați - asistenți La Cap. I lit. A, și B, la nr. crt. 4, sintagma „baza 2-3 ani” se înlocuiește cu sintagma „baza 0-3 ani”.	Amendament formulat de Șerban Nicolae – senator PSD și cuprins în Avizul Comisiei juridice Adoptat cu majoritate de voturi
2.	Anexa nr. V - Familia Ocupațională de Funcții Bugetare "Justiție" și Curtea Constituțională Capitolul I- <i>Indemnizația lunară de încadrare</i> pentru judecători, procurori, magistrați -asistenți	Anexa nr. V - Familia Ocupațională de Funcții Bugetare "Justiție" și Curtea Constituțională Cap. I Indemnizația lunară de încadrare pentru judecători, procurori, magistrați - asistenți Titlul Capitolului I se modifică și va avea următorul cuprins: Capitolul I- <i>Indemnizația de încadrare</i> pentru judecători, procurori, magistrați - asistenți	Amendament formulat de Șerban Nicolae – senator PSD și cuprins în Avizul Comisiei juridice Adoptat cu majoritate de voturi Noțiunea de indemnizație lunară de încadrare, folosită în cuprinsul anexelor, nu este definită în art. 7 din partea generală, intrând de altfel în contradicție cu două noțiuni distincte și incompatibile din partea generală (art. 7 lit. c) și d) din propunerea legislativă): - <i>indemnizația</i>

			<i>de încadrare reprezintă suma de bani corespunzătoare funcției, gradului, gradației și vechimii în funcție, prevăzută în anexele la prezenta lege;</i> <i>- indemnizația lunară reprezintă suma de bani la care au dreptul persoanele care ocupă funcții de demnitate publică sau asimilate acestora, fiind unica formă de remunerare a activității corespunzătoare funcției acestora; persoanele care ocupă funcții de demnitate publică nu beneficiază de sporuri permanente, sporuri temporare și/sau de doctorat.</i> Propunem înlocuirea în cuprinsul întregii anexe V a sintagmei „indemnizație lunară de încadrare” cu sintagma „indemnizație de încadrare”.
3.	Anexa nr. V - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE ”JUSTIȚIE” ȘI CURTEA CONSTITUȚIONALĂ	Anexa nr. V - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE ”JUSTIȚIE” ȘI CURTEA CONSTITUȚIONALĂ Cap. I Indemnizația lunară de încadrare pentru judecători,	Amendament formulat de Șerban Nicolae – senator PSD și cuprins

	Capitolul I- Indemnizația lunara de încadrare pentru judecători, procurori, magistrați -asistenți NOTĂ: 1. Prin "vechime în funcție", în sensul prezentei anexe, se înțelege vechimea în funcția de judecător, procuror, personal asimilat acestora sau magistrat-asistent. 3. Indemnizația <i>lunară</i>/coeficientul cuprinde sporul de vechime In muncă corespunzător gradației.	procurori, magistrați - asistenți La Cap. I, lit A și B pct. 1 și 3 ale Notei de subsol se modifică și vor avea următorul cuprins: „1. Prin "vechime în funcție", în sensul prezentei anexe, se înțelege vechimea în funcția de judecător, procuror, personal asimilat acestora, magistrat-asistent <i>sau auditor de justiție.</i>” 3.Indemnizația <i>de încadrare</i>/coeficientul cuprinde sporul de vechime în muncă corespunzător gradației.” Amendament formulat de Șerban Nicolae – senator PSD și cuprins în Avizul Comisiei juridice	în Avizul Comisiei juridice Adoptat cu majoritate de voturi Este necesară includerea, la calculul vechimii în funcție, și a perioadei în care judecătorul a avut calitatea de auditor de justiție, în vederea corelării cu dispozițiile art. 17 alin. (5) din Legea nr. 303/2004, potrivit căreia, perioada în care o persoană a avut calitatea de auditor de justiție, dacă a promovat examenul de absolvire a Institutului Național al Magistraturii, constituie vechime în funcția de judecător sau procuror.																										
4.	Anexa nr. V - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "JUSTIȚIE" ȘI CURTEA CONSTITUȚIONALĂ Capitolul II - Salarii de baza pentru personalul auxiliar de specialitate din cadrul instanțelor și parchetelor <table><tr><th rowspan="2">Nr crt</th><th rowspan="2">Funcția</th><th rowspan="2">Nivelul studiilor</th><th rowspan="2">Vechimea în funcție</th><th>Salariul de bază - lei</th><th rowspan="2">Coeficient</th></tr><tr><th>2022</th></tr><tr><td>1</td><td>Prim- grefier, grefier-șef secție, grefier - șef, grefier-șef cabinet</td><td>S</td><td></td><td>10178</td><td>4.07</td></tr></table>	Nr crt	Funcția	Nivelul studiilor	Vechimea în funcție	Salariul de bază - lei	Coeficient	2022	1	Prim- grefier, grefier-șef secție, grefier - șef, grefier-șef cabinet	S		10178	4.07	Anexa nr. V - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "JUSTIȚIE" ȘI CURTEA CONSTITUȚIONALĂ Capitolul II - Salarii de baza pentru personalul auxiliar de specialitate din cadrul instanțelor și parchetelor <table><tr><th rowspan="2">Nr crt</th><th rowspan="2">Funcția</th><th rowspan="2">Nivelul studiilor</th><th rowspan="2">Vechimea în funcție</th><th>Salariul de bază - lei</th><th rowspan="2">Coeficient</th></tr><tr><th>2022</th></tr><tr><td>1</td><td>Prim- grefier, grefier-șef secție, grefier - șef, grefier-șef cabinet,</td><td>S</td><td></td><td>10178</td><td>4.07</td></tr></table>	Nr crt	Funcția	Nivelul studiilor	Vechimea în funcție	Salariul de bază - lei	Coeficient	2022	1	Prim- grefier, grefier-șef secție, grefier - șef, grefier-șef cabinet,	S		10178	4.07	Amendament al domnului senator PMP Dorin Badulescu Adoptat cu unanimitate de voturi Categoria de personal grefier arhivar si grefier registrator are stabilite atributii de serviciu prin HP CSM nr. 1375/17.12.2015.
Nr crt	Funcția					Nivelul studiilor		Vechimea în funcție	Salariul de bază - lei	Coeficient																			
		2022																											
1	Prim- grefier, grefier-șef secție, grefier - șef, grefier-șef cabinet	S		10178	4.07																								
Nr crt	Funcția	Nivelul studiilor	Vechimea în funcție	Salariul de bază - lei	Coeficient																								
				2022																									
1	Prim- grefier, grefier-șef secție, grefier - șef, grefier-șef cabinet,	S		10178	4.07																								

	2	Grefier-șef serviciu	S		9476	3.79
	3	Prim-grefier, grefier-șef secție, grefier - șef	M		7546	3.02
	4	Grefier-șef serviciu, grefier-șef cabinet	M		7019	2.81
	5	Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist , gradul I	S	Peste 20 ani	5417	2.17
			S	15-20 ani	5315	2.13
			S	10-15 ani	5212	2.08
			S	5-10 ani	5110	2.04
			S	Baza 1-5 ani	5008	2.00
	6	Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist , gradul II	S	Peste 20 ani	5315	2.13
			S	15-20 ani	5212	2.08
			S	10-15 ani	5110	2.04
			S	5-10 ani	5008	2.00
			S	Baza 1-5 ani	4905	1.96
	7	Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist debutant	S	Baza 0-1 ani	3950	1.58
	8	Grefier,	M	Peste	5212	2.08
	2	Grefier-șef serviciu , grefier- arhivar sef	S		9476	3.79
	3	Prim-grefier, grefier-șef secție, grefier – șef, grefier arhivar sef	M		7546	3.02
	4	Grefier-șef serviciu, grefier-șef cabinet	M		7019	2.81
	5	Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist, grefier- arhivar, grefier-registrator gradul I	S	Peste 20 ani	5417	2.17
			S	15-20 ani	5315	2.13
			S	10-15 ani	5212	2.08
			S	5-10 ani	5110	2.04
			S	Baza 1-5 ani	5008	2.00
	6	Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist, grefier- arhivar, grefier-registrator gradul II	S	Peste 20 ani	5315	2.13
			S	15-20 ani	5212	2.08
			S	10-15 ani	5110	2.04
			S	5-10 ani	5008	2.00
			S	Baza 1-5 ani	4905	1.96
	7	Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist, grefier- arhivar, grefier-registrator debutant	S	Baza 0-1 ani	3950	1.58

In plus, in multe instante din tara, aceasta categorie de personal a actionat in instanta si a castigat drepturile ce i se cuveneau ca recunoasterea studiilor superioare si aplicarea acelorasi coeficienti de multiplicare ca in cazul celorlalte categorii de grefieri.

		grefier-statistician, grefier-documentarist treapta I		20 ani		
			M	15-20 ani	5110	2.04
			M	10-15 ani	5008	2.00
			M	5-10 ani	4905	1.96
			M	Baza 1-5 ani	4819	1.93
	9	Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist treapta II	M	Peste 20 ani	5110	2.04
			M	15-20 ani	5008	2.00
			M	10-15 ani	4905	1.96
			M	5-10 ani	4819	1.93
			M	Baza 1-5 ani	4561	1.82
	10	Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist debutant	M	Baza 0-1 ani	3750	1.50
	11	Grefier-arhivar șef	M		5212	2.08
	12	Grefier-arhivar, grefier-registrator treapta I	M	Peste 20 ani	4561	1.82
			M	15-20 ani	4259	1.70
			M	10-15 ani	4130	1.65
			M	5-10 ani	3950	1.58
			M	Baza 1-5 ani	3850	1.54
	8	Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist, grefier-arhivar, grefier-registrator treapta I	M	Peste 20 ani	5212	2.08
			M	15-20 ani	5110	2.04
			M	10-15 ani	5008	2.00
			M	5-10 ani	4905	1.96
			M	Baza 1-5 ani	4819	1.93
	9	Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist, grefier-arhivar, grefier-registrator treapta II	M	Peste 20 ani	5110	2.04
			M	15-20 ani	5008	2.00
			M	10-15 ani	4905	1.96
			M	5-10 ani	4819	1.93
			M	Baza 1-5 ani	4561	1.82
	10	Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist, grefier-arhivar, grefier-registrator debutant	M	Baza 0-1 ani	3750	1.50
	11	Tehnician criminalist din cadrul parchetelor	M	Peste 20 ani	4561	1.82
			M	15-20 ani	4388	1.76
			M	10-15 ani	4216	1.69
			M	5-10 ani	4130	1.65
			M	Baza 1-5 ani	3750	1.50
	12	Tehnician	M	Baza	3610	1.44

				ani				criminalist debutant		0-1 ani			
	13	Grefier– arhivar, grefier – registrator treapta II	M	Peste 20 ani	4259	1.70							
			M	15-20 ani	4130	1.65							
			M	10-15 ani	3950	1.58							
			M	5-10 ani	3850	1.54							
			M	Baza 1-5 ani	3750	1.50							
	14	Grefier– arhivar, grefier – registrator, debutant	M	Baza 0-1 ani	3610	1.44							
	15	Tehnician criminalist din cadrul parchetelor	M	Peste 20 ani	4561	1.82							
			M	15-20 ani	4388	1.76							
			M	10-15 ani	4216	1.69							
			M	5-10 ani	4130	1.65							
			M	Baza 1-5 ani	3750	1.50							
	16	Tehnician criminalist debutant	M	Baza 0-1 ani	3610	1.44							
5.	Anexa nr. V - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "JUSTIȚIE" ȘI CURTEA CONSTITUȚIONALĂ Capitolul II - Salarii de baza pentru personalul auxiliar de specialitate din cadrul instanțelor și parchetelor						Anexa nr. V - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "JUSTIȚIE" ȘI CURTEA CONSTITUȚIONALĂ Capitolul II - Salarii de baza pentru personalul auxiliar de specialitate din cadrul instanțelor și parchetelor Nota 2 se modifică și va avea următorul cuprins: Nota 2 Salariile de bază prevăzute la pozițiile 1-6 și 10 cuprind						Amendament propus de Ministerul Muncii și Justiției Sociale Adoptat cu majoritate de voturi

	Nota 2 Salariile de bază prevăzute la pozițiile 1-6 cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim	sporul de vechime în muncă la nivel maxim	
6.	Anexa nr. V - Familia Ocupațională de Funcții Bugetare "Justiție" Cap. VIII - Reglementări specifice personalului din sistemul justiției <i>SECȚIUNEA 1</i> <i>Dispoziții comune</i> Art. 1. - Dispozițiile prezentului capitol reglementează salarizarea și celelalte drepturi salariale ale: a) judecătorilor de la Înalta Curte de Casație și Justiție, de la curțile de apel, tribunale, tribunalele specializate și judecătorii, procurorilor de la parchetele de pe lângă aceste instanțe, judecătorilor militari și procurorilor militari de la instanțele și parchetele militare, ale inspectorilor judiciari, membrilor Consiliului Superior al Magistraturii, ale personalului de specialitate juridică asimilat magistraților, potrivit Legii nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale magistraților-asistenți de la Înalta Curte de Casație și Justiție; b) asistenților judiciari; c) personalului auxiliar de specialitate și personalului conex din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea; d) personalului de instruire, precum și ale personalului care ocupă funcții auxiliare din cadrul Institutului Național al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri, personalului de specialitate criminalistică și personalului auxiliar de specialitate	Anexa nr. V - Familia Ocupațională de Funcții Bugetare "Justiție" Cap. VIII - Reglementări specifice personalului din sistemul justiției <i>SECȚIUNEA 1</i> <i>Dispoziții comune</i> La articolul 1, litera a) se modifică și vor avea următorul cuprins: „a) judecătorilor de la Înalta Curte de Casație și Justiție, de la curțile de apel, tribunale, tribunalele specializate și judecătorii, procurorilor de la parchetele de pe lângă aceste instanțe, judecătorilor militari și procurorilor militari de la instanțele și parchetele militare, ale inspectorilor judiciari, membrilor Consiliului Superior al Magistraturii, ale personalului de specialitate juridică asimilat magistraților, potrivit Legii nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ale auditorilor de justiție, precum și ale magistraților-asistenți de la Înalta Curte de Casație și Justiție;	Amendament formulat de Șerban Nicolae – senator PSD și cuprins în Avizul Comisiei juridice Adoptat cu majoritate de voturi <u>Capitolul VIII</u> În legătură cu categoriile de personal cuprinse în familia ocupațională Justiție, prevăzute de art. 1, este necesară introducerea auditorilor de justiție în categoriile de personalul a cărui salarizare este reglementată de anexă.

	criminalistică din cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice și al laboratoarelor de expertize criminalistice; e) specialiștilor din cadrul Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, inclusiv al Direcției Naționale Anticorupție, Direcției de Investigare a Infrațiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism și al celorlalte parchete, precum și specialiștilor în domeniul informatic din aparatul propriu al Ministerului Justiției, al Consiliului Superior al Magistraturii, al Înaltei Curți de Casație și Justiție și al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, al Inspecției Judiciare, al Institutului Național al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri, al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea; f) personalului de probațiune și personalului din cadrul Oficiului Național al Registrului Comerțului.		
7.	Anexa nr. V - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "JUSTIȚIE" Cap. VIII - Reglementări specifice personalului din sistemul justiției <i>SECȚIUNEA 1</i> <i>Dispoziții comune</i> Art 4. - (1) Pentru condiții de muncă grele, vătămătoare sau periculoase, personalul prevăzut la art. 1 beneficiază de un spor de până la 15% din salariul de bază sau, după caz, din <i>indemnizația lunară de încadrare</i>, corespunzător timpului lucrat.	Anexa nr. V - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "JUSTIȚIE" Cap. VIII - Reglementări specifice personalului din sistemul justiției <i>SECȚIUNEA 1</i> <i>Dispoziții comune</i> Art 4 alin(1) se modifică și va avea următorul cuprins: Art 4. - (1) Pentru condiții de muncă grele, vătămătoare sau periculoase, personalul prevăzut la art. 1 beneficiază de un spor de până la 15% din salariul de bază sau, după caz, din <i>indemnizația de încadrare</i>, corespunzător timpului lucrat.	Amendament propus de ministerul Muncii și Justiției Sociale Adoptat cu majoritate de voturi
8.	Anexa nr. V - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "JUSTIȚIE" Cap. VIII - Reglementări specifice personalului din sistemul justiției	Anexa nr. V - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "JUSTIȚIE" Cap. VIII - Reglementări specifice personalului din sistemul justiției	Amendament propus de ministerul Muncii și Justiției Sociale Adoptat cu majoritate de voturi

	SECȚIUNEA 1 Dispoziții comune Art. 5. - Judecătorii de la înalta Curte de Casație și Justiție, de la curțile de apel, tribunale, tribunalele specializate și judecătorii, procurorii de la parchetele de pe lângă aceste instanțe, membrii Consiliului Superior al Magistraturii, personal de specialitate juridică asimilat magistraților, magistrații-asistenți de la înalta Curte de Casație și Justiție, asistenții judiciari, personalul auxiliar de specialitate, personalul de specialitate criminalistică și personalul auxiliar de specialitate criminalistică din cadrul Institutului National de Expertize Criminalistice și al laboratoarelor de expertize criminalistice, ofițerii* și agenții de poliție judiciară, precum și specialiștii din cadrul Direcției Naționale Anticorupție, Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism, personalul de probațiune beneficiază și de un spor pentru risc și suprasolicitare neuropsihică de până la 25%, respectiv de un spor pentru păstrarea confidențialității de până la 5 %, aplicate la salariul de bază lunar, respectiv la indemnizația lunară de încadrare.	SECȚIUNEA 1 Dispoziții comune Articolul 5 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art. 5 – (1) Art. 5. - Judecătorii de la înalta Curte de Casație și Justiție, de la curțile de apel, tribunale, tribunalele specializate și judecătorii, procurorii de la parchetele de pe lângă aceste instanțe, membrii Consiliului Superior al Magistraturii, personal de specialitate juridică asimilat magistraților, magistrații-asistenți de la înalta Curte de Casație și Justiție, asistenții judiciari, inspectori judiciari, personalul auxiliar de specialitate, personalul de specialitate criminalistică și personalul auxiliar de specialitate criminalistică din cadrul Institutului National de Expertize Criminalistice și al laboratoarelor de expertize criminalistice, ofițerii și agenții de poliție judiciară, precum și specialiștii din cadrul Direcției Naționale Anticorupție, Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism, personalul de probațiune beneficiază și de un spor pentru risc și suprasolicitare neuropsihică de până la 25%, respectiv de un spor pentru păstrarea confidențialității de până la 5 %, aplicate la salariul de bază lunar, respectiv la indemnizația lunară de încadrare.	
9.	Anexa nr. V - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "JUSTIȚIE" Cap. VIII - Reglementări specifice personalului din sistemul justiției SECȚIUNEA 1 Dispoziții comune Art. 7. - (1) Personalul salarizat potrivit prezentului capitol nemulțumit de modul de stabilire a drepturilor	Anexa nr. V - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "JUSTIȚIE" Cap. VIII - Reglementări specifice personalului din sistemul justiției SECȚIUNEA 1 Dispoziții comune La articolul 7, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:	Amendament formulat de Șerban Nicolae – senator PSD și Dorin Bădulescu senator PMP Adoptat cu majoritate de voturi În legătură cu procedura de soluționare a

	salariate poate face contestație, în termen de 15 zile lucrătoare de la data comunicării actului administrativ de stabilire a drepturilor salariate, la organele de conducere ale Ministerului Justiției, Consiliului Superior al Magistraturii, Inspecției Judiciare, Institutului Național al Magistraturii și Școlii Naționale de Grefieri, Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, Direcției Naționale Anticorupție, Direcției de Investigare a Infrațiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism, la colegiul de conducere al Înaltei Curți de Casație și Justiție ori la colegiile de conducere ale curților de apel sau parchetelor de pe lângă acestea sau la organele de conducere ale celorlalte instituții din sistem care au stabilit drepturile salariate, după caz. Contestațiile se soluționează în termen de cel mult 30 de zile lucrătoare. (2) Împotriva hotărârilor organelor prevăzute la alin. (1) se poate face plângere, în termen de 30 de zile de la comunicare, la Secția de contencios administrativ și fiscal a Curții de Apel București.	„Art. 7 – (1) <i>Prin derogare de la art. 36 din lege</i>, personalul salarizat potrivit prezentului capitol nemulțumit de modul de stabilire a drepturilor salariate poate face contestație, în termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicării actului administrativ de stabilire a drepturilor salariate, la organele de conducere ale Ministerului Justiției, Consiliului Superior al Magistraturii, Inspecției Judiciare, Institutului Național al Magistraturii și Școlii Naționale de Grefieri, Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, Direcției Naționale Anticorupție, Direcției de Investigare a Infrațiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism, la colegiul de conducere al Înaltei Curți de Casație și Justiție ori la colegiile de conducere ale curților de apel sau parchetelor de pe lângă acestea sau la organele de conducere ale celorlalte instituții din sistem care au stabilit drepturile salariate, după caz. Contestațiile se soluționează în termen de cel mult 30 de zile calendaristice.”	contestațiilor privind modul de stabilire a drepturilor salariale, prevăzută de art. 7 alin. (1), este necesară stabilirea clară a modalității de soluționare, întrucât art. 36 din partea generală vorbește despre ordonatori de credite, iar norma specială face trimitere la colegiul de conducere, organism care nu este nici angajator, nici ordonator de credite. În cazul în care legiuitorul menține soluția propusă prin proiect, ca decizia asupra contestației să fie luată de colegiul de conducere, iar nu de ordonatorul de credite, atunci se impune clarificarea textului art. 7 din Anexa nr. V, în forma propusă.
10.	Anexa nr. V - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "JUSTIȚIE" Cap. VIII - Reglementări specifice personalului din sistemul justiției	Anexa nr. V - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "JUSTIȚIE" Cap. VIII - Reglementări specifice personalului din sistemul justiției	Amendament formulat de Șerban Nicolae – senator PSD și cuprins în Avizul Comisiei juridice

	<i>SECȚIUNEA a 2-a</i> Salarizarea judecătorilor, procurorilor, a personalului de specialitate juridică asimilat acestora și a magistraților-asistenți Art. 8. - (1) Judecătorii, procurorii și magistrații-asistenți au dreptul pentru activitatea desfășurată la o indemnizație lunară de încadrare stabilită în raport cu nivelul instanțelor sau parchetelor, cu funcția deținută și, după caz, cu vechimea în muncă și în funcție, potrivit prevederilor prezentei legi. (2) Indemnizațiile lunare de încadrare și celelalte drepturi ale judecătorilor, procurorilor, magistraților-asistenți, inspectorilor judiciari și ale personalului de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor și ale personalului de instruire de la Institutul Național al Magistraturii și Școala Națională de Grefieri se stabilesc, după caz, de ministrul justiției, de președintele Înaltei Curți de Casație și Justiție, de președintele Consiliului Superior al Magistraturii, de inspectorul șef al Inspecției Judiciare, directorul institutului Național al Magistraturii și Școlii Naționale de Grefieri sau de procurorul general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, cu excepția cazurilor în care prin lege specială sau prin prezenta lege se prevede altfel.	<i>SECȚIUNEA a 2-a</i> Salarizarea judecătorilor, procurorilor, a personalului de specialitate juridică asimilat acestora și a magistraților-asistenți Articolul 8 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art. 8. - (1) Judecătorii, procurorii și magistrații-asistenți au dreptul pentru activitatea desfășurată la o indemnizație de încadrare stabilită în raport cu nivelul instanțelor sau parchetelor sau, după caz, cu gradul profesional obținut, cu funcția deținută și, după caz, cu vechimea în muncă și în funcție, potrivit prevederilor prezentei legi. (2) Indemnizațiile de încadrare și celelalte drepturi ale judecătorilor, procurorilor, magistraților-asistenți, inspectorilor judiciari și ale personalului de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor și ale personalului de instruire de la Institutul Național al Magistraturii și Școala Națională de Grefieri se stabilesc, după caz, de ministrul justiției, de președintele Înaltei Curți de Casație și Justiție, de președintele Consiliului Superior al Magistraturii, de inspectorul șef al Inspecției Judiciare, directorul institutului Național al Magistraturii și Școlii Naționale de Grefieri sau de procurorul general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, cu excepția cazurilor în care prin lege specială sau prin prezenta lege se prevede altfel.” Amendament formulat de Șerban Nicolae – senator PSD și cuprins în Avizul Comisiei juridice	Adoptat cu majoritate de voturi Art. 8. - (1) Judecătorii, procurorii și magistrații-asistenți au dreptul pentru activitatea desfășurată la o indemnizație lunară de încadrare stabilită în raport cu nivelul instanțelor sau parchetelor, cu funcția deținută și, după caz, cu vechimea în muncă și în funcție, potrivit prevederilor prezentei legi. (2) Indemnizațiile lunare de încadrare și celelalte drepturi ale judecătorilor, procurorilor, magistraților-asistenți, inspectorilor judiciari și ale personalului de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor și ale personalului de instruire de la Institutul Național al Magistraturii și Școala Națională de Grefieri se stabilesc, după caz, de ministrul justiției, de președintele
--	--	---	--

			înaltei Curți de Casație și Justiție, de președintele Consiliului Superior al Magistraturii, de inspectorul șef al Inspecției Judiciare, directorul institutului Național al Magistraturii și Școlii Naționale de Grefieri sau de procurorul general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, cu excepția cazurilor în care prin lege specială sau prin prezenta lege se prevede altfel.
11.	Anexa nr. V - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "JUSTIȚIE" Cap. VIII - Reglementări specifice personalului din sistemul justiției <i>SECȚIUNEA a 2-a</i> <i>Salarizarea judecătorilor, procurorilor, a personalului de specialitate juridică asimilat acestora și a magistraților-asistenți</i> Art. 9. - Indemnizațiile lunare de încadrare ale judecătorilor și ale procurorilor sunt prevăzute în anexa nr. V capitolul I lit. A și respectiv lit. B la	Anexa nr. V - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "JUSTIȚIE" Cap. VIII - Reglementări specifice personalului din sistemul justiției <i>SECȚIUNEA a 2-a</i> <i>Salarizarea judecătorilor, procurorilor, a personalului de specialitate juridică asimilat acestora și a magistraților-asistenți</i> Articolul 9 se modifică și va avea următorul cuprins: Art. 9. - Indemnizațiile de încadrare ale judecătorilor și ale procurorilor sunt prevăzute în anexa nr. V capitolul I lit. A și respectiv lit. B la prezenta lege.	Amendament formulat de Ion Rotaru – senator PSD Adoptat cu majoritate de voturi

	prezenta lege.		
12.	Art. 10. - (1) Judecătorii și procurorii care ocupă funcții de conducere beneficiază de <i>indemnizația de încadrare lunară</i> maximă corespunzătoare nivelului instanței sau parchetului unde exercită funcția de conducere, majorată după cum urmează:	Anexa nr. V - Familia Ocupațională de Funcții Bugetare "Justiție" Cap. VIII - Reglementări specifice personalului din sistemul justiției <i>SECȚIUNEA a 2-a</i> <i>Salarizarea judecătorilor, procurorilor, a personalului de specialitate juridică asimilat acestora și a magistraților-asistenți</i> Articolul 10 se modifică și va avea următorul cuprins: Art. 10. - (1) Judecătorii și procurorii care ocupă funcții de conducere beneficiază de <i>indemnizația de încadrare</i> maximă corespunzătoare nivelului instanței sau parchetului unde exercită funcția de conducere, majorată după cum urmează:	Amendament formulat de Șerban Nicolae – senator PSD și cuprins în Avizul Comisiei juridice Adoptat cu majoritate de voturi
13.	Anexa nr. V - Familia Ocupațională de Funcții Bugetare "Justiție" Cap. VIII - Reglementări specifice personalului din sistemul justiției <i>SECȚIUNEA a 2-a</i> <i>Salarizarea judecătorilor, procurorilor, a personalului de specialitate juridică asimilat acestora și a magistraților-asistenți</i> Art. 11 - Indemnizațiile lunare de încadrare pentru celelalte funcții din cadrul sistemului justiției se stabilesc în raport de funcția, gradul și, după caz, vechimea în muncă și în funcție avute, după cum urmează: a) pentru funcțiile de secretar general al Consiliului Superior al Magistraturii, inspector șef al Inspecției Judiciare și în cadrul Ministerului Justiției, sunt cele	Anexa nr. V - Familia Ocupațională de Funcții Bugetare "Justiție" Cap. VIII - Reglementări specifice personalului din sistemul justiției <i>SECȚIUNEA a 2-a</i> <i>Salarizarea judecătorilor, procurorilor, a personalului de specialitate juridică asimilat acestora și a magistraților-asistenți</i> Articolul 11 se modifică și va avea următorul cuprins: Art. 11 - Indemnizațiile de încadrare pentru celelalte funcții din cadrul sistemului justiției se stabilesc în raport de funcția, gradul și, după caz, vechimea în muncă și în funcție avute, după cum urmează:	Amendament propus de Comisia pentru muncă Adoptat cu majoritate de voturi Art. 11 - Indemnizațiile lunare de încadrare pentru celelalte funcții din cadrul sistemului justiției se stabilesc în raport de funcția, gradul și, după caz, vechimea în muncă și în funcție avute, după cum urmează: a) pentru funcțiile de secretar general al Consiliului Superior al

prevăzute la Anexa V, Cap. I lit. A nr. crt. I și art. 10 alin. (1) lit. a) nr. crt. 2; b) pentru funcțiile de secretar general adjunct al Consiliului Superior al Magistraturii, director al Institutului Național al Magistraturii-șLal Școlii Naționale de Grefieri, inspector șef adjunct al Inspecției Judiciare, director general de specialitate juridică în cadrul Ministerului Justiției, sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I lit A nr. crt. 1 și art. 10 alin. (1) lit. a) nr. crt. 3; c) pentru funcțiile de director al direcțiilor de inspecție judiciara din cadrul Inspecției Judiciare, director adjunct al Institutului Național al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri, director general adjunct de specialitate juridică și director la direcții de specialitate juridică din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, Ministerului Justiției și Inspecției Judiciare, prim-magistrat-asistent și magistrat-asistent-șef gradul I, sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I, lit. A nr. crt 2 și art. 10 alin. (1) lit. a) nr. crt 4; d) pentru funcțiile de inspector judiciar în cadrul Inspecției Judiciare, inspector în cadrul Ministerului Justiției, director adjunct la direcții de specialitate juridică din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, Ministerului Justiției și Inspecției Judiciare, magistrat-asistent-șef gradul II, sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. 1, lit. A nr. crt 2 și art. 10 alin. (1) lit a) nr. crt. 5; e) pentru funcția de șef serviciu de specialitate juridică din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, al Ministerului Justiției, al Ministerului Public, Inspecției Judiciare, Institutului Național al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri, magistrat-asistent-șef gradul III, sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I, lit. A nr. crt. 2 și art. 10 alin. (!) lit. a) nr. crt. 6; f) pentru funcția de șef birou de specialitate juridică		Magistraturii, inspector șef al Inspecției Judiciare și în cadrul Ministerului Justiției, sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I lit. A nr. crt. I și art. 10 alin. (1) lit. a) nr. crt. 2; b) pentru funcțiile de secretar general adjunct al Consiliului Superior al Magistraturii, director al Institutului Național al Magistraturii-șLal Școlii Naționale de Grefieri, inspector șef adjunct al Inspecției Judiciare, director general de specialitate juridică în cadrul Ministerului Justiției, sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I lit A nr. crt. 1 și art. 10 alin. (1) lit. a) nr. crt. 3; c) pentru funcțiile de director al direcțiilor de inspecție judiciara din cadrul Inspecției Judiciare, director adjunct al Institutului Național al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri, director general adjunct de specialitate juridică și director la
---	--	---

	din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, al Ministerului Justiției și al Ministerului Public, Inspecției Judiciare Institutului Național al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri, magistrat-asistent gradul I sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I, lit. A nr. crt. 2 și art 10 alin. (I) lit. a) nr. crt. 7; g) pentru funcția de magistrat-asistent gradul II, sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I, lit. A nr. crt. 2 și art. 10 alin. (I) lit a) nr. crt 8; h) pentru funcția de magistrat-asistent gradul II sau III, după caz, cu vechime în funcție sub 6 ani, sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I, lit. A nr. crt 2, diminuate cu 10%; i) pentru funcția de personal de specialitate juridică asimilat magistraților, cu o vechime în funcție de peste 8 ani, personalul de instruire de specialitate juridică la Școala Națională de Grefieri, magistrat-asistent gradul III, sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I, lit A nr. crt 2; j) pentru funcția de personal de specialitate juridică asimilat magistraților, cu o vechime în funcție între 5 - 8 ani, personalul de instruire de specialitate juridică la Școala Națională de Grefieri, sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I, lit. A nr. crt. 3; k) pentru funcția de personal de specialitate juridică asimilat magistraților, cu o vechime în funcție între 1 - 5 ani, sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I, lit. A nr. crt. 4; l) pentru funcția de personal de specialitate juridică stagiar asimilat magistraților stagiați sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I, lit A nr. crt. 5.	i) pentru funcția de personal de instruire de specialitate juridică la Institutul Național al Magistraturii și magistrat-asistent gradul III, sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I, lit. A nr. crt. 2; j) pentru funcția de personal de instruire de specialitate juridică la Școala Națională de Grefieri, sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I, lit. A nr. crt. 3;	direcții de specialitate juridică din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, Ministerului Justiției și Inspecției Judiciare, prim-magistrat-asistent și magistrat-asistent-șef gradul I, sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I, lit. A nr. crt 2 și art. 10 alin. (1) lit. a) nr. crt 4; d) pentru funcțiile de inspector judiciar în cadrul Inspecției Judiciare, inspector în cadrul Ministerului Justiției, director adjunct la direcții de specialitate juridică din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, Ministerului Justiției și Inspecției Judiciare, magistrat-asistent-șef gradul II, sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I, lit. A nr. crt 2 și art. 10 alin. (1) lit a) nr. crt. 5; e) pentru funcția de șef serviciu de specialitate juridică din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, al
--	---	---	--

			Ministerului Justiției, al Ministerului Public, Inspecției Judiciare, Institutului Național al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri, magistrat-asistent-șef gradul III, sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I, lit. A nr. crt. 2 și art. 10 alin. (!) lit. a) nr. crt. 6; f) pentru funcția de șef birou de specialitate juridică din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, al Ministerului Justiției și al Ministerului Public, Inspecției Judiciare Institutului Național al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri, magistrat-asistent gradul I sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I, lit. A nr. crt. 2 și art. 10 alin. (I) lit. a) nr. crt. 7; g) pentru funcția de magistrat-asistent gradul II, sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I, lit. A nr. crt. 2 și art. 10 alin. (I) lit. a) nr. crt. 8; h) pentru funcția de magistrat-asistent gradul
--	--	--	---

			II sau III, după caz, cu vechime în funcție sub 6 ani, sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I, lit. A nr. crt 2, diminuate cu 10%; i) pentru funcția de personal de specialitate juridică asimilat magistraților, cu o vechime în funcție de peste 8 ani, personalul de instruire de specialitate juridică la Școala Națională de Grefieri, magistrat-asistent gradul III, sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I, lit A nr. crt 2; j) pentru funcția de personal de specialitate juridică asimilat magistraților, cu o vechime în funcție între 5 -8 ani, personalul de instruire de specialitate juridică la Școala Națională de Grefieri, sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I, lit. A nr. crt. 3; l) pentru funcția de personal de specialitate juridică stagiar asimilat magistraților stagiari sunt cele prevăzute la
--	--	--	---

			Anexa V, Cap. I, lit A nr. crt. 5.
14.	Anexa nr. V - Familia Ocupațională de Funcții Bugetare "Justiție" Cap. VIII - Reglementări specifice personalului din sistemul justiției <i>SECȚIUNEA a 2-a</i> <i>Salarizarea judecătorilor, procurorilor, a personalului de specialitate juridică asimilat acestora și a magistraților-asistenți</i> Art. 18 - Pentru personalul auxiliar de specialitate din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, cu studii superioare, care a ocupat funcții medii de specialitate, în calculul vechimii în specialitate se ia în considerare și cel-mulț jumătate din timpul cât a lucrat în funcțiile respective.	Anexa nr. V - Familia Ocupațională de Funcții Bugetare "Justiție" Cap. VIII - Reglementări specifice personalului din sistemul justiției <i>SECȚIUNEA a 2-a</i> <i>Salarizarea judecătorilor, procurorilor, a personalului de specialitate juridică asimilat acestora și a magistraților-asistenți</i> Articolul 18 se modifică și va avea următorul cuprins: Articolul 18 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art. 18 - Pentru personalul auxiliar de specialitate din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, cu studii superioare, care a ocupat funcții medii de specialitate, în calculul vechimii în specialitate se ia în considerare și jumătate din timpul cât a lucrat în funcțiile respective.”	Amendament formulat de Șerban Nicolae – senator PSD și cuprins în Avizul Comisiei juridice Adoptat cu majoritate de voturi Referitor la calculul vechimii în specialitate pentru personalul auxiliar de specialitate, în cazul ocupării funcțiilor cu studii medii, anterior ocupării funcției cu studii superioare, este necesară modificarea art. 18 în sensul unei reglementări clare și previzibile a părții din vechime ce se ia în considerare.
15.	<i>SECȚIUNEA a 6-a</i> <i>Salarizarea specialiștilor din cadrul Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, inclusiv al Direcției Naționale Anticorupție, al Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism și al celorlalte parchete, precum și pentru specialiștii în domeniul informatic din aparatul propriu al Ministerului Justiției, al Consiliului Superior al Magistraturii, al Înaltei Curți de Casație și Justiție și al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție și al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea</i>	Titlul secțiunii a 6a se modifică și va avea următorul cuprins: <i>Salarizarea specialiștilor din cadrul Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, inclusiv al Direcției Naționale Anticorupție, al Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism și al celorlalte parchete</i>	Amendament propus de Ministerul Muncii și Justiției Sociale Adoptat cu majoritate de voturi

16.	Art. 27. – Personalul prevăzut la art. 1 din prezentul capitol aflat în activitate la data intrării în vigoare a prezentei legi se consideră că îndeplinește toate condițiile legale pentru funcția în care este încadrat, păstrându-și toate drepturile aferente acesteia dobândite în condițiile legii.	Eliminarea art 27 Observația Consiliului Legislativ	Observația Consiliului Legislativ S-ar crea o discriminare față de celelalte categorii de personal
17.	Anexa nr. V - Familia Ocupațională de Funcții Bugetare "Justiție" Cap. VIII - Reglementări specifice personalului din sistemul justiției <i>SECȚIUNEA a 2-a</i> <i>Salarizarea judecătorilor, procurorilor, a personalului de specialitate juridică asimilat acestora și a magistraților-asistenți</i> Art. 29. - Suma sporurilor acordate cumulativ pe total ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din câștigurile salariale brute lunare.	Anexa nr. V - Familia Ocupațională de Funcții Bugetare "Justiție" Cap. VIII - Reglementări specifice personalului din sistemul justiției <i>SECȚIUNEA a 2-a</i> <i>Salarizarea judecătorilor, procurorilor, a personalului de specialitate juridică asimilat acestora și a magistraților-asistenți</i> -se elimină	Amendament propus de Ministerul Finanțelor Publice Adoptat cu majoritate de voturi Reglementarea cuantumului sporurilor s-a rezolvat în cuprinsul art 25 din lege

**Amendamente ADMISE la Anexa nr. VI – Familia Ocupațională de Funcții Bugetare
„Apărare, Ordine Publică și Securitate Națională”**

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
1.	Anexa nr. VI – Familia Ocupațională de Funcții Bugetare „Apărare, Ordine Publică și Securitate Națională” CAPITOLUL II - Reglementări specifice personalului din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională SECȚIUNEA 1 <i>Soldele personalului militar și salariile polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare</i> Art.1 (3) Drepturile bănești acordate militarilor în termen, soldaților și gradaților profesioniști care urmează modulul instruirii individuale, elevilor și studenților instituțiilor militare de învățământ, elevilor și studenților din, instituțiile de învățământ pentru formarea polițiștilor, respectiv ale cursanților din instituțiile de învățământ pentru formarea funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare sunt prevăzute în secțiunea a 7-a din prezentul capitol.	Anexa nr. VI – Familia Ocupațională de Funcții Bugetare „Apărare, Ordine Publică și Securitate Națională” CAPITOLUL II - Reglementări specifice personalului din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională SECȚIUNEA 1 <i>Soldele personalului militar și salariile polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare</i> Art.1, alin. (3) se modifică și va avea următorul cuprins: „Drepturile bănești cuenite militarilor în termen, soldaților și gradaților profesioniști care urmează modulul instruirii individuale, elevilor și studenților instituțiilor militare de învățământ, elevilor și studenților din, instituțiile de învățământ pentru formarea polițiștilor, respectiv ale cursanților din instituțiile de învățământ pentru formarea funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare sunt prevăzute în secțiunea a 7-a din prezentul capitol.”	- rigoare legislativă

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
		Consiliul Legislativ	
2.	Anexa nr. VI – FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „APĂRARE, ORDINE PUBLICĂ ȘI SECURITATE NAȚIONALĂ” Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională SECȚIUNEA a 2-a Soldele și salariile funcțiilor de bază Art. 3 - (1) Personalul militar are dreptul la soldă lunară. (2) Solda lunară se compune din solda funcției de bază, indemnizații, compensații, sporuri, prime, premii și din alte drepturi salariale. (3) Solda funcției de bază este formată din solda de funcție, solda de grad, gradații și, după caz, solda de comandă. Pentru realizarea diferențierii soldelor funcțiilor de bază, se stabilesc soldele de funcție.	Anexa nr. VI – FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „APĂRARE, ORDINE PUBLICĂ ȘI SECURITATE NAȚIONALĂ” Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională SECȚIUNEA a 2-a Soldele și salariile funcțiilor de bază Art. 3 se modifică și va avea următorul cuprins: (1) – nemodificat (2) Solda lunară se compune din <i>solda de funcție, solda de grad, gradații și, după caz, solda de comandă</i>, indemnizații, compensații, sporuri, prime, premii și din alte drepturi salariale. (3) se elimină Amendament formulat de Ministerul Muncii și Justiției Sociale, adoptat cu majoritate de voturi	
3.	Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituțiile publice de apărare, ordine publică și	Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituțiile publice de apărare, ordine	

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	securitate națională SECȚIUNEA a 2-a Soldele și salariile funcțiilor de bază Art. 4 - (1) Polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare au dreptul la salariu lunar. (2) Salariul lunar se compune din salariul funcției de bază, indemnizații, compensații, sporuri, prime, premii și din alte drepturi salariale. (3) Salariul funcției de bază este format din salariul de funcție, solda gradului profesional deținut, gradații și, după caz, salariul de comandă. Pentru realizarea diferențierii salariilor funcțiilor de bază, se stabilesc salariile de funcție.	publică și securitate națională SECȚIUNEA a 2-a Soldele și salariile funcțiilor de bază Art. 4 se modifică și va avea următorul cuprins: (1) – nemodificat (2) Salariul lunar se compune din <i>salariul de funcție, salariul gradului profesional deținut, gradații și, după caz, salariul de comandă</i>, indemnizații, compensații, sporuri, prime, premii și din alte drepturi salariale. (3) se elimină. Amendament formulat de Ministerul Muncii și Justiției Sociale, adoptat cu majoritate de voturi	
4.	Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională SECȚIUNEA a 2-a Soldele și salariile funcțiilor de bază	Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională SECȚIUNEA a 2-a Soldele și salariile funcțiilor de bază Art. 5 se modifică și va avea următorul cuprins:	- pentru rigoare legislativă

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	Art. 5. – (1) Soldele de funcție, respectiv salariile de funcție sunt diferențiate în raport cu nivelul studiilor, pregătirea profesională, atribuțiile ce revin fiecărei funcții, solicitările la efort, complexitatea și gradul de răspundere cerut de îndeplinirea acesteia, precum și cu eşalonul la care se desfășoară activitatea, prevăzute în Anexa nr. VI capitolul I la prezenta lege. (2) Pentru personalul militar, precum și pentru polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, soldele de funcție corespunzător gradelor militare și nivelului studiilor, respectiv salariile de funcție corespunzătoare gradelor profesionale și nivelului studiilor sunt prevăzute în anexa nr. VI capitolul I la prezenta lege. (3) Soldele de funcție/salariile de funcție și nivelul studiilor pentru funcțiile de comandă, respectiv de execuție ale personalului militar pe grade militare, respectiv ale polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, pe grade profesionale, se stabilesc prin hotărâre a Guvernului, în limitele prevăzute în anexa nr. VI capitolul I la prezenta lege, în raport cu eşalonul la care se desfășoară activitatea.	Art. 5. – (1) Soldele de funcție, respectiv salariile de funcție sunt diferențiate în raport cu nivelul studiilor, pregătirea profesională, atribuțiile ce revin fiecărei funcții, solicitările la efort, complexitatea și gradul de răspundere cerut de îndeplinirea acesteia, precum și cu eşalonul la care se desfășoară activitatea, prevăzute în cap. I din prezenta anexă. (2) Pentru personalul militar, precum și pentru polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, soldele de funcție corespunzător gradelor militare și nivelului studiilor, respectiv salariile de funcție corespunzătoare gradelor profesionale și nivelului studiilor sunt prevăzute în cap. I din prezenta anexă. (3) Soldele de funcție/salariile de funcție și nivelul studiilor pentru funcțiile de comandă, respectiv de execuție ale personalului militar pe grade militare, respectiv ale polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, pe grade profesionale, se stabilesc prin hotărâre a Guvernului, în limitele prevăzute în cap. I din prezenta anexă, în raport cu eşalonul la care se	

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	(4) Solda de funcție se acordă de la data prevăzută în ordinul de numire. Pentru persoanele chemate sau rechemate în activitate, solda de funcție se acordă de la data prezentării la serviciu. (5) Salariul de funcție se acordă de la data prevăzută în ordinul/dispoziția/decizia de numire. Pentru persoanele nou-încadrate sau reintegrate în rândul polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, salariul de funcție se acordă de la data prezentării la serviciu.	desfășoară activitatea. (4) - nemodificat (5) - nemodificat Consiliul Legislativ	
5.	Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională SECȚIUNEA a 2-a Soldele și salariile funcțiilor de bază Art. 15 (1) Pentru personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil care execută lucrări de excepție sau misiuni speciale, apreciate ca atare de către conducătorii acestora, se acordă o majorare de până la 50% calculată la solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază.	Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională SECȚIUNEA a 2-a Soldele și salariile funcțiilor de bază Art. 15 se modifică și va avea următorul cuprins: (1) – nemodificat (2) Dreptul prevăzut la alin. (1) poate fi acordat	

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	(2) Dreptul prevăzut la alin. (1) poate fi acordat pentru cel mult 5% din numărul total de posturi prevăzute în statele de organizare, în limita a 30% din suma salariilor de bază, <i>a soldelor funcțiilor de bază/salariilor funcțiilor de bază</i> și a indemnizațiilor lunare de încadrare, cumulată pe total buget, pentru fiecare ordonator principal de credite. (3) Condițiile de acordare a dreptului prevăzut la alin. (1) se stabilesc prin norme metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.	pentru cel mult 5% din numărul total de posturi prevăzute în statele de organizare, în limita a 30% din suma salariilor de bază, <i>a soldelor/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor, soldelor/salariilor de comandă</i> și a indemnizațiilor lunare de încadrare, cumulată pe total buget, pentru fiecare ordonator principal de credite. (3) – nemodificat Amendament formulat de Ministerul Muncii și Justiției Sociale, adoptat cu majoritate de voturi	
6.	Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională SECȚIUNEA a 3-a Drepturi specifice activității desfășurate în instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională Art.21 (1) Personalul militar, poliștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare,	Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională SECȚIUNEA a 3-a Drepturi specifice activității desfășurate în instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională Art.21 se modifică și va avea următorul cuprins: (1) Personalul militar, poliștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul	

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	mutate sau transferate, în interes de serviciu, într-o altă localitate decât cea de domiciliu, individual sau împreună cu unitatea sau subunitatea, au dreptul la: a) o indemnizație de mutare egală cu solda funcției de bază, respectiv salariul funcției de bază cuvenită/cuvenit pentru noile funcții în care au fost încadrați; b) o indemnizație pentru fiecare membru de familie aflat în întreținere, egală cu 1/4 din solda funcției de bază, respectiv din salariul funcției de bază cuvenită/cuvenit, în luna schimbării domiciliului membrilor de familie; c) rambursarea costului transportului pentru personalul militar, membrii de familie și gospodăria lor; d) o permisie, respectiv o învoire plătită de 5 zile lucrătoare, în vederea mutării efective, acordată la cerere. (2) Indemnizația de mutare prevăzută la alin. (1) lit. a) se acordă personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare în luna schimbării domiciliului. (3) Rambursarea costului transportului pentru personalul militar se efectuează la data prezentării la unitate, iar pentru membrii de familie și gospodăria lor	administrației penitenciare, mutate sau transferate, în interes de serviciu, într-o altă localitate decât cea de domiciliu, individual sau împreună cu unitatea sau subunitatea, au dreptul la: a) o indemnizație de mutare egală cu <i>solda de funcție/salariul de funcție</i> cuvenită/cuvenit pentru noile funcții în care au fost încadrați; b) o indemnizație pentru fiecare membru de familie aflat în întreținere, egală cu 1/4 din <i>solda de funcție, respectiv din salariul de funcție</i> cuvenită/cuvenit, în luna schimbării domiciliului membrilor de familie; - nemodificat - nemodificat - nemodificat - nemodificat	

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	(7) Prevederile alin. (6) se aplică în mod corespunzător și polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare. (8) Soldații și gradații profesioniști în activitate care au obținut grade de subofițeri ca urmare a absolvirii unor cursuri beneficiază de indemnizație de instalare numai în situația în care nu au beneficiat de indemnizație în condițiile alin. (10). (9) În localitățile izolate sau în zonele unde atragerea personalului se face cu greutate, stabilite prin ordin al ordonatorului principal de credite, indemnizația prevăzută la alin. (6) poate fi la nivelul a două solde ale funcției de bază, respectiv a două salarii ale funcției de bază. (10) Soldații și gradații profesioniști în activitate, la semnarea primului contract, beneficiază de o indemnizație de instalare egală cu solda funcției de bază cuvenită. (11) Personalul militar care a beneficiat de indemnizația de instalare și care, ulterior, și-a prezentat demisia înainte de împlinirea unui termen de 3 ani de la absolvirea instituțiilor de învățământ, respectiv de la semnarea primului contract va restitui indemnizația primită, proporțional cu perioada rămasă până la expirarea termenului de 3 ani. Această prevedere se aplică în mod corespunzător și	- nemodificat - nemodificat 9) În localitățile izolate sau în zonele unde atragerea personalului se face cu greutate, stabilite prin ordin al ordonatorului principal de credite, indemnizația prevăzută la alin. (6) poate fi la nivelul a două solde de funcție, respectiv a două salarii de funcție. (10) Soldații și gradații profesioniști în activitate, la semnarea primului contract, beneficiază de o indemnizație de instalare egală cu solda de funcție cuvenită. - nemodificat	

[illegible]

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională SECȚIUNEA a 3-a <i>Drepturi specifice activității desfășurate în instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională</i> Art. 24 Pe perioada în care își desfășoară activitatea în structurile instituțiilor din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, preoții militari sunt asimilați ofițerilor și beneficiază de solda funcției de bază/salariul funcției de bază, de compensațiile, primele, sporurile, indemnizațiile și de alte drepturi salariale prevăzute în prezenta lege.	din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională SECȚIUNEA a 3-a <i>Drepturi specifice activității desfășurate în instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională</i> Art. 24 se modifică și va avea următorul cuprins: „Pe perioada în care își desfășoară activitatea în structurile instituțiilor din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, preoții militari sunt asimilați ofițerilor și beneficiază de solda de funcție/salariul de funcție, solda de grad/salariul gradului profesional deținut, gradații și, după caz, solda/salariul de comandă, de compensațiile, primele, sporurile, indemnizațiile și de alte drepturi salariale prevăzute în prezenta lege.” Amendament formulat de Ministerul Muncii și Justiției Sociale, adoptat cu majoritate de voturi	
8.	Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională SECȚIUNEA a 3-a <i>Drepturi specifice activității desfășurate în instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională</i> Art. 25. – Polițiștii și funcționarii publici cu statut	Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională SECȚIUNEA a 3-a <i>Drepturi specifice activității desfășurate în instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională</i> Art. 25 se modifică și va avea următorul cuprins:	- rigoare legislativă

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	special din sistemul administrației penitenciare care asigură paza, escortarea și supravegherea deținuților, reținuților, arestaților preventiv și a minorilor condamnați în penitenciare sau internați în centre de reeducare minori, în spitale-penitenciare, în secții (ateliere) de producție, în puncte de lucru ori în perioada în care se află în mijloace de transport au dreptul, pe timpul efectiv prestat în astfel de condiții, la o indemnizație pentru pază și supraveghere de 5% din salariul de funcție.	„Polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care asigură paza, escortarea și supravegherea deținuților, reținuților, arestaților preventiv și a minorilor condamnați în penitenciare sau internați în centre de reeducare minori, în spitale-penitenciare, în secții sau ateliere de producție, în puncte de lucru ori în perioada în care se află în mijloace de transport au dreptul, pe timpul efectiv prestat în astfel de condiții, la o indemnizație pentru pază și supraveghere de 5% din salariul de funcție.” Amendament formulat de Ministerul Muncii și Justiției Sociale, adoptat cu majoritate de voturi	
9.	Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională SECȚIUNEA A 4-A <i>Primele și compensațiile acordate personalului aeronautic</i> Art. 30. – Personalul aeronavigant definit la art. 8, 17 și 31 din Statutul personalului aeronautic din aviația militară a României, denumit în continuare <i>statut</i>, aprobat prin Legea nr. 35/1990, încadrat, potrivit statului de organizare, în funcții specifice categoriei de personal aeronautic din care face parte și care desfășoară efectiv activități aeronautice, beneficiază,	Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională SECȚIUNEA A 4-A <i>Primele și compensațiile acordate personalului aeronautic</i> Art. 30 se modifică și va avea următorul cuprins: „Personalul aeronavigant definit la art. 8, 17 și 31 din Statutul personalului aeronautic din aviația militară a României, aprobat prin Legea nr.35/1990, cu modificările și completările ulterioare, denumit în continuare statut, încadrat, potrivit statului de organizare, în funcții specifice categoriei de personal aeronautic din	- rigoare legislativă

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	în condițiile prevăzute de statut, de următoarele prime: a) prima de clasificare; b) prima orară de zbor; c) prima de parașutare; d) prima specială pentru încercarea, recepția și verificarea în zbor a tehnicii aeronautice.	care face parte și care desfășoară efectiv activități aeronautice, beneficiază, în condițiile prevăzute de statut, de următoarele prime: a) prima de clasificare; b) prima orară de zbor; c) prima de parașutare; d) prima specială pentru încercarea, recepția și verificarea în zbor a tehnicii aeronautice.” Consiliul Legislativ	
10.	Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională SECȚIUNEA A 4-A <i>Primele și compensațiile acordate personalului aeronautic</i> Art. 33 (3) Pentru catapultarea din aeronavă, piloților li se acordă prime echivalente cu: a) o soldă a funcției de bază, în cazul catapultării ca urmare a unui caz de forță majoră prevăzut în instrucțiunile de pilotaj; b) două solde ale funcției de bază, în cazul catapultării de încercare-testare sau recepție a sistemelor de salvare.	Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională SECȚIUNEA A 4-A <i>Primele și compensațiile acordate personalului aeronautic</i> Art. 33, alin. (3) se modifică și va avea următorul cuprins: „(3) Pentru catapultarea din aeronavă, piloților li se acordă prime echivalente cu: a) <i>suma soldei de funcție, soldei de grad, gradațiilor și, după caz, a soldei de comandă</i>, în cazul catapultării ca urmare a unui caz de forță majoră prevăzut în instrucțiunile de pilotaj; b) <i>de două ori suma prevăzută la lit. a)</i>, în cazul catapultării de încercare-testare sau recepție a sistemelor de salvare.” Amendament formulat de Ministerul Muncii și Justiției Sociale, adoptat cu majoritate de	

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
		voturi	
11.	Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională SECȚIUNEA A 4-A <i>Primele și compensațiile acordate personalului aeronautic</i> Art. 39. - (1) În cazul imposibilității desfășurării activităților aeronautice specifice categoriei de personal aeronautic din care face parte, ca urmare a unui eveniment de aviație, a unei boli profesionale sau a unor defecțiuni cauzate de activitățile aeronautice desfășurate, personalul aeronautic beneficiază de: a) toate drepturile prevăzute pentru categoria de personal aeronautic din care face parte, pe timpul recuperării capacității de muncă, până la stabilirea situației medico-militare, fără a se depăși însă durata de 2 ani; b) o compensație la solda funcției de bază, astfel încât noile drepturi salariale să nu se micșoreze, în cazul în care desfășoară alte activități militare decât cele specifice categoriei de personal aeronautic din care face parte, până la limita de vârstă prevăzută la art. 45	Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională SECȚIUNEA A 4-A <i>Primele și compensațiile acordate personalului aeronautic</i> Art. 39 se modifică și va avea următorul cuprins: (1) În cazul imposibilității desfășurării activităților aeronautice specifice categoriei de personal aeronautic din care face parte, ca urmare a unui eveniment de aviație, a unei boli profesionale sau a unor defecțiuni cauzate de activitățile aeronautice desfășurate, personalul aeronautic beneficiază de: - nemodificat b) o compensație la <i>suma soldei de funcție, soldei de grad, gradațiilor și, după caz, a soldei de comandă</i>, astfel încât noile drepturi salariale să nu se micșoreze, în cazul în care desfășoară alte activități militare decât cele specifice categoriei de personal aeronautic din care face	

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	din statut. (2) Compensația reprezintă diferența dintre solda funcției de bază și prima de clasificare, cumulate, avute ca personal aeronautic, și solda funcției de bază cuvenită pentru funcția în care este încadrat cel în cauză. (3) Prevederile alin.(1) lit. b) se aplică pentru personalul aeronautic care are o vechime efectivă în serviciu de cel puțin 80% din vechimea minimă prevăzută de legislația în vigoare pentru pensionare.	parte, până la limita de vârstă prevăzută la art. 45 din statut. (2) Compensația reprezintă diferența dintre <i>suma soldei de funcție, soldei de grad, gradațiilor și, după caz, a soldei de comandă</i> și prima de clasificare, cumulate, avute ca personal aeronautic, și <i>suma soldei de funcție, soldei de grad, gradațiilor și, după caz, a soldei de comandă</i> cuvenită pentru funcția în care este încadrat cel în cauză. - nemodificat Amendament formulat de Ministerul Muncii și Justiției Sociale, adoptat cu majoritate de voturi	
12.	Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională SECȚIUNEA A 6-A Drepturile salariale cuvenite pe timpul studiilor și în alte situații Art.57 (1) Cadrele militare în activitate, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, pe timpul cât urmează	Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională SECȚIUNEA A 6-A Drepturile salariale cuvenite pe timpul studiilor și în alte situații Art.57 se modifică și va avea următorul cuprins: (1) Cadrele militare în activitate, polițiștii și	

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	cursuri de zi în cadrul instituțiilor de învățământ superior, cu acordul și în interesul autorităților sau instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională, beneficiază de solda funcției de bază avută/salariul funcției de bază avut la data începerii cursurilor, cu excepția soldei de comandă/salariului de comandă, precum și de celelalte drepturi aplicabile personalului din instituția de învățământ, în condițiile stabilite prin ordin al ordonatorului principal de credite. (2) Personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care urmează cursuri de carieră și nivel, precum și alte activități de perfecționare sau formare continuă beneficiază de solda funcției de bază avută/salariul funcției de bază avut la data începerii cursurilor și de celelalte drepturi salariale avute, în condițiile prevăzute prin ordin al ordonatorului principal de credite. (3) Drepturile prevăzute la alin. (1) și (2) se mențin și pe perioada stagiului la unități.	funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, pe timpul cât urmează cursuri de zi în cadrul instituțiilor de învățământ superior, cu acordul și în interesul autorităților sau instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională, beneficiază de solda de funcție/salariul de funcție avută/avut la data începerii cursurilor, de solda de grad/salariul gradului profesional deținut și de gradații, precum și de celelalte drepturi aplicabile personalului din instituția de învățământ, cu excepția soldei de comandă/salariului de comandă, în condițiile stabilite prin ordin al ordonatorului principal de credite. (2) Personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care urmează cursuri de carieră și nivel, precum și alte activități de perfecționare sau formare continuă beneficiază de solda de funcție/salariul de funcție și, după caz, solda/salariul de comandă avute la data începerii cursurilor, de solda de grad/salariul gradului profesional deținut, de gradații și de celelalte drepturi salariale avute, în condițiile prevăzute prin ordin al ordonatorului principal de credite. - nemodificat	

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	(4) Elevii și studenții instituțiilor de învățământ superior pentru formarea personalului militar după obținerea gradului de ofițer beneficiază de solda gradului acordat. (5) Personalul contractual care participă la cursuri sau stagii de formare profesională cu scoatere integrală din activitate, cu acordul și în interesul autorităților sau instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională, beneficiază, în această perioadă, de o indemnizație egală cu salariul de bază, indemnizațiile, compensațiile și sporurile acordate în luna anterioară trimerii la aceste forme de pregătire profesională, cu excepția celor care se acordă în raport cu timpul efectiv lucrat. (6) Pentru ofițerii care în timp ce urmează cursurile instituțiilor de învățământ superior militare sau civile, precum și doctoratul sunt înaintați în grad sau pentru maiștrii militari și subofițerii aflați în această situație când li se acordă grade de ofițeri, solda de funcție a acestora nu poate fi mai mică decât solda de funcție minimă prevăzută pentru gradul respectiv. (7) Pentru polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care, în timp ce urmează cursurile instituțiilor de învățământ	- nemodificat - nemodificat - nemodificat - nemodificat	

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	superior, precum și doctoratul, sunt avansați în grad profesional sau pentru polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare cărora li se acordă grade profesionale superioare, salariul de funcție al acestora nu poate fi mai mic decât salariul de funcție minim prevăzut pentru gradul profesional respectiv. (8) Solda funcției de bază și alte drepturi salariale pentru personalul militar detașat la alte unități în vederea îndeplinirii atribuțiilor unor funcții sau a unor misiuni se stabilesc și plătesc de unitățile de la care acesta este detașat.	(8) Solda de funcție, solda de grad, gradațiile și, după caz, solda de comandă precum și alte drepturi salariale pentru personalul militar detașat la alte unități în vederea îndeplinirii atribuțiilor unor funcții sau a unor misiuni se stabilesc și se plătesc de unitățile de la care acesta este detașat. Amendament formulat de Ministerul Muncii și Justiției Sociale, adoptat cu majoritate de voturi	
13.	Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională SECȚIUNEA A 6-A <i>Drepturile salariale cuvenite pe timpul studiilor și în alte situații</i> Art. 58 (1) Cadrele militare în activitate, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care sunt puși la dispoziție în situații temeinic justificate, potrivit legii, beneficiază de <i>solda funcției de bază avută/salariul funcției de bază avut</i>, cu excepția soldei de	Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională SECȚIUNEA A 6-A <i>Drepturile salariale cuvenite pe timpul studiilor și în alte situații</i> Art. 58, alin. (1) se modifică și va avea următorul cuprins: (1) Cadrele militare în activitate, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care sunt puși la dispoziție în situații temeinic justificate, potrivit legii, beneficiază de solda de funcție avută/salariul de funcție avut, solda de	

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	comandă/salariului de comandă, precum și de celelalte drepturi salariale avute, în condițiile prevăzute prin norme metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.	grad/salariul gradului profesional deținut, gradații, precum și de celelalte drepturi salariale avute, cu excepția soldei de comandă/salariului de comandă, în condițiile prevăzute prin norme metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite. Amendament formulat de Ministerul Muncii și Justiției Sociale, adoptat cu majoritate de voturi	
14.	Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională SECȚIUNEA A 6-A <i>Drepturile salariale cuvenite pe timpul studiilor și în alte situații</i> Art. 59 - (1) Cadrele militare trecute în rezervă sau direct în retragere primesc solda funcției de bază, precum și celelalte drepturi salariale prevăzute de normele metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite, până la sfârșitul lunii în care a avut loc schimbarea poziției de activitate.	Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională SECȚIUNEA A 6-A <i>Drepturile salariale cuvenite pe timpul studiilor și în alte situații</i> Art.59 se modifică și va avea următorul cuprins: (1) Cadrele militare trecute în rezervă sau direct în retragere primesc solda de funcție, solda de grad, gradațiile și, după caz, solda de comandă, precum și celelalte drepturi salariale prevăzute de normele metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite, până la sfârșitul lunii în care a avut loc schimbarea poziției de activitate. Amendament formulat de Ministerul Muncii și Justiției Sociale, adoptat cu majoritate de voturi	

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	(2) Termenul legal de predare a funcției începe de la data schimbării poziției de activitate. Dacă termenul legal de predare a funcției depășește luna respectivă, plata drepturilor bănești prevăzute la alin. (1) se face, în continuare, până la terminarea predării, fără a depăși acest termen. Termenul legal de predare a funcției nu poate depăși 30 de zile calendaristice pentru cadrele militare, respectiv 22 de zile lucrătoare pentru polițiști și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare. (3) În situațiile prevăzute la alin. (1) și (2), pentru cadrele militare înaintate în grad în activitate și trecute în rezervă cu aceeași dată, solda funcției de bază se stabilește, proporțional, în raport cu noul grad. (4) Cadrele militare prevăzute la alin. (1) trecute în rezervă sau direct în retragere, din inițiativa lor ori pentru motive imputabile acestora, primesc solda funcției de bază, precum și alte drepturi salariale prevăzute de normele metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de	(2) Termenul legal de predare a funcției începe de la data schimbării poziției de activitate. Dacă termenul legal de predare a funcției depășește luna respectivă, plata drepturilor bănești prevăzute la alin. (1) se face, în continuare, până la terminarea predării, fără a depăși acest termen. Termenul legal de predare a funcției nu poate depăși 22 de zile lucrătoare. Amendament formulat de Comisia pentru apărare, ordine publică și siguranță națională, adoptat cu majoritate de voturi (3) În situațiile prevăzute la alin. (1) și (2), pentru cadrele militare înaintate în grad în activitate și trecute în rezervă cu aceeași dată, drepturile salariale se stabilesc, proporțional, în raport cu noul grad. (4) Cadrele militare prevăzute la alin. (1) trecute în rezervă sau direct în retragere, din inițiativa lor ori pentru motive imputabile acestora, primesc solda de funcție, solda de grad, gradațiile și, după caz, solda de comandă, precum și alte drepturi salariale prevăzute de normele metodologice aprobate prin ordin al	

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	credite până la data schimbării poziției de activitate. Situațiile prevăzute la prezentul alineat sunt reglementate, în limitele legii, prin norme metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite. (5) Prevederile alin. (1), (3) și (4) se aplică, în mod corespunzător, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, cărora le încetează raporturile de serviciu.	ordonatorului principal de credite, până la data schimbării poziției de activitate. Situațiile prevăzute la prezentul alineat sunt reglementate, în limitele legii, prin norme metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite. - nemodificat Amendament formulat de Ministerul Muncii și Justiției Sociale, adoptat cu majoritate de voturi	
15.	Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională SECȚIUNEA A 6-A Drepturile salariale cuvenite pe timpul studiilor și în alte situații Art. 60 alin. (3) În cazul în care s-a dispus scoaterea de sub urmărire penală ori achitarea, precum și în cazul încetării urmăririi penale ori a procesului penal, persoanele cărora li s-au aplicat prevederile alin. (1) - (3) vor fi repuse în toate drepturile bănești avute la data punerii la dispoziție, respectiv a suspendării din funcție, inclusiv compensarea drepturilor salariale de care au fost private pe perioada punerii la dispoziție,	Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională SECȚIUNEA A 6-A Drepturile salariale cuvenite pe timpul studiilor și în alte situații Art.60, alin. (3) se modifică și va avea următorul cuprins: „În cazul în care s-a dispus scoaterea de sub urmărire penală ori achitarea, precum și în cazul încetării urmăririi penale ori a procesului penal, persoanele cărora li s-au aplicat prevederile alin. (1) - (2) vor fi repuse în toate drepturile bănești avute la data punerii la dispoziție, respectiv a	- rigoare legislativă

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	respectiv a suspendării din funcție, actualizate potrivit majorărilor sau indexărilor salariale.	suspendării din funcție, inclusiv compensarea drepturilor salariale de care au fost private pe perioada punerii la dispoziție, respectiv a suspendării din funcție, actualizate potrivit majorărilor sau indexărilor salariale.” Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică și siguranță națională	
16.	Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională SECȚIUNEA a 8-a Salarizarea personalului militar, a polițiștilor și a funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare detașați în afara instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională sau în regii autonome ori în companii naționale aflate în subordinea/coordonarea acestora, precum și salarizarea cadrelor militare și personalului civil de specialitate din structurile militare ale autorității judecătorești §1. Salarizarea personalului militar, a polițiștilor și a funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare detașați în afara instituțiilor Art. 65. alin. (1)	Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională SECȚIUNEA a 8-a Salarizarea personalului militar, a polițiștilor și a funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare detașați în afara instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională sau în regii autonome ori în companii naționale aflate în subordinea/coordonarea acestora, precum și salarizarea cadrelor militare și personalului civil de specialitate din structurile militare ale autorității judecătorești §1. Salarizarea personalului militar, a polițiștilor și a funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare detașați în afara instituțiilor Art. 65. alin. (1), lit.b) va avea următorul	

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	b) solda de grad/salariul gradului profesional și gradațiile calculate la acestea.	conținut: b) solda de grad/salariul gradului profesional. Amendament formulat de Comisia pentru apărare, ordine publică și siguranță națională, adoptat cu majoritate de voturi	
17.	Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională SECȚIUNEA a 8-a Salarizarea personalului militar, a polițiștilor și a funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare detașați în afara instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională sau în regii autonome ori în companii naționale aflate în subordinea/coordonarea acestora, precum și salarizarea cadrelor militare și personalului civil de specialitate din structurile militare ale autorității judecătorești §1. Salarizarea personalului militar, a polițiștilor și a funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare detașați în afara instituțiilor	Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională SECȚIUNEA a 8-a Salarizarea personalului militar, a polițiștilor și a funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare detașați în afara instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională sau în regii autonome ori în companii naționale aflate în subordinea/coordonarea acestora, precum și salarizarea cadrelor militare și personalului civil de specialitate din structurile militare ale autorității judecătorești §1. Salarizarea personalului militar, a polițiștilor și a funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare detașați în afara instituțiilor Art. 66 se modifică după cum urmează:	

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	Art. 66. – (1) Personalul detașat între instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională, care nu este încadrat pe funcțiile prevăzute în statele „Anexa M”, este salarizat în conformitate cu reglementările aplicabile categoriei de personal din care face parte, potrivit funcției îndeplinite. (2) Drepturile salariale pentru personalul prevăzut la alin. (1) se plătesc de către instituțiile unde acesta este detașat. (3) Personalul detașat între instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională care participă la orice forme de pregătire este salarizat conform Secțiunii a 6-a la prezenta anexă. (4) Drepturile salariale pentru personalul prevăzut la alin. (3) se plătesc de către instituțiile de unde acesta este detașat.	(1) Personalul detașat între instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională este salarizat în conformitate cu reglementările aplicabile categoriei de personal din care face parte, potrivit funcției îndeplinite în instituția unde acesta este detașat. Amendament formulat de Comisia pentru apărare, ordine publică și siguranță națională, adoptat cu majoritate de voturi - nemodificat 3) Personalul detașat între instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională care participă la orice forme de pregătire este salarizat conform Secțiunii a 6-a din prezentul capitol. - nemodificat Consiliul Legislativ	
18.	Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională SECȚIUNEA a 8-a	Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională SECȚIUNEA a 8-a	

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	Salarizarea personalului militar, a polițiștilor și a funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare detașați în afara instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională sau în regii autonome ori în companii naționale aflate în subordinea/coordonarea acestora, precum și salarizarea cadrelor militare și personalului civil de specialitate din structurile militare ale autorității judecătorești §2. Salarizarea personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care își desfășoară activitatea în societățile comerciale, regiile autonome și companiile naționale aflate în subordinea sau în coordonarea acestora Art. 67. – (1) Personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care își desfășoară activitatea în societățile comerciale, regiile autonome și companiile naționale aflate în subordinea sau în coordonarea instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională beneficiază de salariul de bază al funcției îndeplinite, de premii, de sporuri și	Salarizarea personalului militar, a polițiștilor și a funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare detașați în afara instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională sau în regii autonome ori în companii naționale aflate în subordinea/coordonarea acestora, precum și salarizarea cadrelor militare și personalului civil de specialitate din structurile militare ale autorității judecătorești §2. Salarizarea personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care își desfășoară activitatea în societățile comerciale, regiile autonome și companiile naționale aflate în subordinea sau în coordonarea acestora Art. 67 se modifică și va avea următorul cuprins: (1) Personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care își desfășoară activitatea în societățile comerciale, regiile autonome și companiile naționale aflate în subordinea sau în coordonarea instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate	

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	de alte drepturi potrivit prevederilor prezentei legi, precum și de solda de grad/salariul gradului profesional și <i>gradațiile calculate la acestea</i>. (2) Drepturile prevăzute la alin. (1) se plătesc de către entitățile unde personalul își desfășoară activitatea.	națională beneficiază de salariul de bază al funcției îndeplinite, de premii, de sporuri și de alte drepturi potrivit prevederilor prezentei legi, precum și de solda de grad/salariul gradului profesional. - nemodificat Amendament formulat de Comisia pentru apărare, ordine publică și siguranță națională, adoptat cu majoritate de voturi	
19.	Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională SECȚIUNEA a 8-a Salarizarea personalului militar, a polițiștilor și a funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare detașați în afara instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională sau în regii autonome ori în companii naționale aflate în subordinea/coordonarea acestora, precum și salarizarea cadrelor militare și personalului civil de specialitate din structurile militare ale autorității judecătorești §3. Salarizarea judecătorilor și procurorilor militari, precum și a personalului auxiliar de	Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională SECȚIUNEA a 8-a Salarizarea personalului militar, a polițiștilor și a funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare detașați în afara instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională sau în regii autonome ori în companii naționale aflate în subordinea/coordonarea acestora, precum și salarizarea cadrelor militare și personalului civil de specialitate din structurile militare ale autorității judecătorești §3. Salarizarea judecătorilor și procurorilor militari, precum și a personalului auxiliar de	

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	specialitate și personalului conex militar și civil Art. 70. – Pentru calitatea de cadru militar în activitate, cadrele militare prevăzute la art. 69 mai beneficiază de solda de grad și gradațiile calculate la aceasta.	specialitate și personalului conex militar și civil Art. 70 se modifică și va avea următorul cuprins: „Pentru calitatea de cadru militar în activitate, cadrele militare prevăzute la art. 69 mai beneficiază de solda de grad.” Amendament formulat de Comisia pentru apărare, ordine publică și siguranță națională, adoptat cu majoritate de voturi	
20.	Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională SECȚIUNEA a 9-a <i>Salarizarea și alte drepturi bănești ale personalului din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională care desfășoară misiuni în afara teritoriului statului român</i> Art.71 - (1) Personalul militar care participă la misiuni și operații în afara teritoriului statului român beneficiază de următoarele drepturi salariale: a) solda funcției de bază, compusă din: i) solda de funcție, prevăzută prin ordinul de numire/detașare sau avută	Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională SECȚIUNEA a 9-a <i>Salarizarea și alte drepturi bănești ale personalului din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională care desfășoară misiuni în afara teritoriului statului român</i> Art. 71 se modifică și va avea următorul cuprins: (1) Personalul militar care participă la misiuni și operații în afara teritoriului statului român beneficiază de următoarele drepturi salariale: a) solda de funcție, prevăzută prin ordinul de numire/detașare sau avută anterior, dacă este mai mare, solda de grad, gradațiile la care are	

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	anterior, dacă este mai mare; ii) solda de grad; iii) gradațiile la care are dreptul; iv) solda de comandă, după caz; b) compensațiile, indemnizațiile, primele, sporurile prevăzute de reglementările în vigoare, în condițiile prevăzute prin ordin al ordonatorului principal de credite; c) o compensație lunară specifică teatrului de operații de până la 100% aplicată la solda funcției de bază, stabilită cu aprobarea ordonatorului principal de credite, pentru fiecare misiune în parte; d) o primă de campanie egală cu solda funcției de bază stabilită potrivit prevederilor lit. a). Prima de campanie se acordă o singură dată pentru toată perioada desfășurării misiunii și se plătește la plecarea în misiune. (2) Polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care desfășoară misiuni și operații similare celor prevăzute la alin. (1) beneficiază de următoarele drepturi salariale: a) salariul funcției de bază, compus din: i) salariul de funcție, prevăzut prin dispoziția/ordinul de numire/detașare sau avut anterior, dacă este mai mare; ii) salariul gradului profesional; iii) gradațiile la care are dreptul; iv) salariul de comandă, după caz;	dreptul și solda de comandă, după caz; - nemodificat c) o compensație lunară specifică teatrului de operații de până la 100% aplicată la solda de funcție, stabilită cu aprobarea ordonatorului principal de credite, pentru fiecare misiune în parte; - nemodificat a) salariul de funcție, prevăzut prin dispoziția/ordinul de numire/detașare sau avut anterior, dacă este mai mare, salariul gradului profesional, gradațiile la care are dreptul, salariul de comandă, după caz;	

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	b) compensațiile, indemnizațiile, primele, sporurile prevăzute de reglementările în vigoare, în condițiile prevăzute prin ordin al ordonatorului principal de credite; c) o compensație lunară specifică teatrului de operații de până la 100% aplicată la salariul funcției de bază, stabilită cu aprobarea ordonatorului principal de credite, pentru fiecare misiune în parte; d) o primă de campanie egală cu salariul funcției de bază stabilit potrivit prevederilor lit. a). Prima de campanie se acordă o singură dată pentru toată perioada desfășurării misiunii și se plătește la plecarea în misiune. (3) Personalul civil care participă la misiuni și operații în afara teritoriului statului român beneficiază de următoarele drepturi salariale: a) salariul de bază; b) compensațiile, indemnizațiile, primele, sporurile prevăzute de reglementările în vigoare, stabilite în condițiile prevăzute prin ordin al ordonatorului principal de credite; c) o compensație lunară specifică teatrului de operații de până la 100% aplicată la salariul de bază, stabilită cu aprobarea ordonatorului principal de credite, pentru fiecare misiune în parte; d) o primă de campanie egală cu salariul de bază	- nemodificat c) o compensație lunară specifică teatrului de operații de până la 100% aplicată la salariul de funcție, stabilită cu aprobarea ordonatorului principal de credite, pentru fiecare misiune în parte; d) o primă de campanie egală cu salariul de funcție stabilită potrivit prevederilor lit. a). Prima de campanie se acordă o singură dată pentru toată perioada desfășurării misiunii și se plătește la plecarea în misiune - nemodificat - nemodificat d) o primă de campanie egală cu salariul de bază. Prima de campanie se acordă o singură dată pentru toată perioada desfășurării misiunii și	

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	stabilit potrivit prevederilor lit. a). Prima de campanie se acordă o singură dată pentru toată perioada desfășurării misiunii și se plătește la plecarea în misiune.	se plătește la plecarea în misiune. Amendament formulat de Ministerul Muncii și Justiției Sociale, adoptat cu majoritate de voturi	
21.	Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională SECȚIUNEA a 9-a <i>Salarizarea și alte drepturi bănești ale personalului din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională care desfășoară misiuni în afara teritoriului statului român</i> Art. 73 Personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare trimiși în afara teritoriului statului român pentru a participa la cursuri, stagii de practică și specializare, perfecționare sau care desfășoară orice fel de activitate în străinătate, în interesul unității trimitătoare, mai puțin cele menționate la art. 71, beneficiază pe timpul acestor activități, în țară, de solda funcției de bază/salariul funcției de bază și celelalte drepturi salariale avute, stabilite potrivit reglementărilor în vigoare.	Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională SECȚIUNEA a 9-a <i>Salarizarea și alte drepturi bănești ale personalului din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională care desfășoară misiuni în afara teritoriului statului român</i> Art.73 se modifică și va avea următorul cuprins: „Personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare trimiși în afara teritoriului statului român pentru a participa la cursuri, stagii de practică și specializare, perfecționare sau care desfășoară orice fel de activitate în străinătate, în interesul unității trimitătoare, mai puțin cele menționate la art. 71, beneficiază pe timpul acestor activități, în țară, de solda de funcție/salariul de funcție, solda de grad/salariul gradului profesional deținut, gradații și, după caz, de solda/salariul de comandă, precum și de celelalte drepturi salariale avute, stabilite potrivit reglementărilor	

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
		în vigoare.” Amendament formulat de Ministerul Muncii și Justiției Sociale, adoptat cu majoritate de voturi	
22.	Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională SECȚIUNEA A 11-A Alte dispoziții Art. 84. - (1) Drepturile prevăzute de prezenta lege se acordă în condițiile exercitării, potrivit reglementărilor în vigoare, a controlului financiar preventiv propriu. (2) Controlul financiar preventiv propriu se exercită, prin viză, de persoanele din cadrul structurilor de specialitate, desemnate potrivit reglementărilor în vigoare. (3) Cadrele militare în activitate, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care desfășoară activități de control financiar preventiv propriu și, după caz, de audit beneficiază de majorarea soldei de funcție/salariului de funcție cu până la 5%, în condițiile prevăzute prin ordin al ordonatorului principal de credite.	Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională SECȚIUNEA A 11-A Alte dispoziții Art. 84 se modifică și va avea următorul cuprins: - nemodificat - nemodificat (3) Cadrele militare în activitate, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care desfășoară activități de control financiar preventiv propriu și, după caz, de audit beneficiază de majorarea soldei de funcție/salariului de funcție cu până la 10%, în condițiile prevăzute prin ordin al ordonatorului principal de credite. Amendament formulat de Ministerul Muncii și	

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
		Justiției Sociale, adoptat cu majoritate de voturi	
23.	Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională SECȚIUNEA A 11-A Alte dispoziții Art. 85. – (1) Ofițerii, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care ocupă funcții de demnitate publică beneficiază pe lângă drepturile salariale cuvenite acestei funcții și de solda de grad/salariul gradului profesional deținut, ca drept al titularului acestuia, <i>precum și gradațiile calculate la solda de grad/salariul gradului profesional.</i>	Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională SECȚIUNEA A 11-A Alte dispoziții Art. 85 alin. (1) se modifică și va avea următorul cuprins: (1) Ofițerii, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care ocupă funcții de demnitate publică beneficiază pe lângă drepturile salariale cuvenite acestei funcții și de solda de grad/salariul gradului profesional deținut, ca drept al titularului acestuia. Amendament formulat de Comisia pentru apărare, ordine publică și siguranță națională, adoptat cu majoritate de voturi	
24.	Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională SECȚIUNEA A 11-A Alte dispoziții Art.86, alin. (8) În Ministerul Apărării Naționale,	Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională SECȚIUNEA A 11-A Alte dispoziții Art.86, alin. (8) se modifică și se completează și va avea următorul cuprins: „În Ministerul Apărării Naționale și Serviciul de	

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	alocarea și scoaterea la și de la solda funcției de bază/salariul de bază și la și de la alte drepturi salariale se fac prin ordin de zi pe unitate.	Telecomunicații Speciale, alocarea și scoaterea la și de la <i>solda de funcție</i>/salariul de bază și la și de la alte drepturi salariale se fac prin ordin de zi pe unitate.” Amendament formulat de Ministerul Muncii și Justiției Sociale, adoptat cu majoritate de voturi	
25.	Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională SECȚIUNEA A 11-A Alte dispoziții Art.87 1) Drepturile bănești stabilite a fi acordate, prin alte acte normative, în raport cu solda de bază se vor calcula față de <i>solda funcției de bază</i> aflată în plată. (2) Drepturile bănești stabilite a fi acordate, prin alte acte normative, în raport cu solda lunară, se vor calcula față de solda de funcție aflată în plată. (3) Drepturile bănești stabilite a fi acordate polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, prin alte acte normative, în raport cu salariul de bază se vor calcula față de salariul de funcție aflat în plată.	Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională SECȚIUNEA A 11-A Alte dispoziții Art. 87 se modifică și va avea următorul cuprins: (1) Drepturile bănești stabilite a fi acordate, prin alte acte normative, în raport cu solda de bază sau solda lunară se vor calcula față de <i>solda de funcție</i> aflată în plată. Alin. (2) se elimină. - nemodificat	

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
		Amendament formulat de Ministerul Muncii și Justiției Sociale, adoptat cu majoritate de voturi	
26.	Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională <i>La SECȚIUNEA A 11-A</i> <i>Alte dispoziții</i> Art. 90. – Drepturile specifice prevăzute la art. 32, art. 33, art. 34, art. 40 alin. (4) lit. a) și în secțiunea a 5-a din prezenta anexă nu se iau în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzută la art. 25 din prezenta lege.	Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională <i>La SECȚIUNEA A 11-A</i> <i>Alte dispoziții, Art. 90</i> – se elimină Amendament formulat de Ministerul Muncii și Justiției Sociale, adoptat cu majoritate de voturi	
27.		Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională <i>La SECȚIUNEA A 11-A</i> <i>Alte dispoziții, după art. 91, se introduce un articol nou 92, cu următorul cuprins:</i> Art. 92 – „În caz de deces al personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, soția sau soțul supraviețuitor ori copiii, iar în lipsa acestora, părinții beneficiază de un ajutor egal cu 12 solde de funcție/salarii de funcție, fără a fi necesară îndeplinirea condițiilor referitoare la	

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
		trecerea în rezervă sau direct în retragere/încetarea raporturilor de serviciu, cu drept la pensie, a celor decedați.” Amendament formulat de Comisia pentru apărare, ordine publică și siguranță națională, adoptat cu majoritate de voturi	
28.		Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională <i>La SECȚIUNEA A 11-A</i> <i>Alte dispoziții se introduce un articol nou 93, cu următorul cuprins:</i> (1) Personalul militar, polițistii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care dețin grad didactic și își desfășoară activitatea în instituții militare de învățământ sau în instituții de învățământ pentru formarea polițiștilor ori în instituții de învățământ pentru formarea funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, precum și personalul militar, polițistii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare – personal de specialitate medico-sanitar –din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, indiferent de funcția pe care este încadrat, pot opta, în locul soldei lunare brute/salariului lunar brut, pentru salariul lunar brut stabilit potrivit prevederilor din familia	

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
		ocupatională „Învățământ” și „Sănătate”, la care se adaugă solda de grad/salariul gradului profesional deținut. (2) Pensia și alte drepturi specifice care se acordă, potrivit legii, se stabilesc în raport cu soldele/salariile lunare brute cuvenite în calitate de personal militar, polițist sau funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare, corespunzătoare funcțiilor încadrate, potrivit legii. Amendament formulat de Ministerul Muncii și Justiției Sociale, adoptat cu majoritate de voturi	

Amendamente ADMISE la Anexa nr. VII - „Reglementări specifice personalului din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor și celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale și locale, precum și cele aflate în coordonarea Primului-ministru și cele aflate sub controlul Parlamentului”

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
1.	Anexa nr.VII - „Reglementări specifice personalului din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor și celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale și locale, precum și cele aflate în coordonarea Primului-ministru și cele aflate sub controlul Parlamentului”	Titlul Anexei nr.VII se modifică după cum urmează: „Reglementări specifice personalului din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor și celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale și locale, precum și cele aflate în coordonarea primului-ministru și cele aflate sub controlul Parlamentului” Consiliul Legislativ	- pentru rigoarea legislativă
2.	Art. 9. – Personalul încadrat în autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii beneficiază de sporurile și indemnizațiile specifice domeniului de activitate căruia îi aparține.	Art. 9 se modifică după cum urmează: „Personalul încadrat în autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii beneficiază de sporurile și indemnizațiile aplicabile domeniului de activitate în care este încadrat.” Consiliul Legislativ	- pentru rigoarea legislativă

Amendamente ADMISE la Anexa nr. VIII - Familia Ocupațională de Funcții Bugetare "Administrație"

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
1.	Capitolul I lit. A - Salarizarea funcționarilor publici I. Salarii pentru administrația publică centrală *) Funcții publice de stat, stabilite și avizate potrivit legii în cadrul aparatului Administrației Prezidențiale, al Parlamentului, al Guvernului, al ministerelor, al Înaltei Curți de Casație și Justiție, al Consiliului Concurenței, al Curții de Conturi, al Consiliului Național pentru Studierea Arhivelor Securității, al Consiliului Național al Audiovizualului, al Consiliului Legislativ, al celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, al Casei Naționale de Pensii Publice, al Inspecției Muncii, al Casei Naționale de Asigurări de Sănătate, al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, al Inspecției Muncii, al Agenției Naționale pentru Plăți și Inspecție Socială, al Autorității Naționale Sanitară-Veterinară și pentru Siguranța Alimentelor, precum și pentru funcțiile publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici din cadrul Instituției Prefectului.	*) de la Anexa nr. VIII - Familia Ocupațională de Funcții Bugetare "ADMINISTRAȚIE" Capitolul I lit. A – Salarizarea funcționarilor publici I. Salarii pentru administrația publică centrală se completează și va avea următorul cuprins: „*) Funcții publice de stat, stabilite și avizate potrivit legii în cadrul aparatului Administrației Prezidențiale, al Parlamentului, al Guvernului, al ministerelor, al Înaltei Curți de Casație și Justiție, al Consiliului Concurenței, al Curții de Conturi, al Consiliului Național pentru Studierea Arhivelor Securității, al Consiliului Național al Audiovizualului, al Consiliului Legislativ, al celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, al Casei Naționale de Pensii Publice, al Inspecției Muncii, al Casei Naționale de Asigurări de Sănătate, al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, al Inspecției Muncii, al Agenției Naționale pentru Plăți și Inspecție Socială, al Autorității Naționale Sanitară-Veterinară și pentru Siguranța Alimentelor, al Agenției Naționale de Administrare Fiscală și unităților subordonate, precum și pentru funcțiile publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici din cadrul	Amendament formulat de Ministerul Muncii și Justiției Sociale, adoptat cu majoritate de voturi

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații																					
		Instituției Prefectului.”																						
2.	Anexa VIII, Capitolul I, lit. A – Salarizarea funcționarilor publici II – Salarii pentru personalul din unitățile teritoriale Nota 2 – Funcționarii publici din serviciile publice deconcentrate ale instituțiilor din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea Ministerului Finanțelor Publice și Ministerului Muncii si Justitiei Sociale beneficiază de un spor pentru complexitatea muncii de 15% din salariul de baza.	La Anexa VIII, Capitolul I, lit. A – Salarizarea funcționarilor publici II – Salarii pentru personalul din unitățile teritoriale Nota 2 – Funcționarii publici din serviciile publice deconcentrate ale instituțiilor din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea Ministerului Mediului și Ministerului Muncii și Justiției Sociale beneficiază de un spor pentru complexitatea muncii de 15% din salariul de bază.	Amendament formulat de Ministerul Muncii și Justiției Sociale, adoptat cu majoritate de voturi																					
3.	La Anexa nr. VIII - Familia OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE" Capitolul II II. Salarizarea personalului din autorități publice și agenții 1. Salarii de bază ale personalului de specialitate din cadrul Curții de Conturi Lit. a) Funcții de conducere se completează după cum urmează: <table><tr><th>Nr. crt.</th><th>Funcția</th><th>Nivelul studiilor</th><th>Gradul</th><th>Salariul de bază - lei Gradația 0</th><th>Coeeficient</th></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td>2022</td><td></td></tr><tr><td rowspan="2">1</td><td rowspan="2">Auditor extern, juridic auditorului public consilier asimilat public</td><td rowspan="2">S</td><td>I</td><td>7528</td><td>3,01</td></tr><tr><td>II</td><td>7238</td><td>2,90</td></tr></table>			Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul	Salariul de bază - lei Gradația 0	Coeeficient					2022		1	Auditor extern, juridic auditorului public consilier asimilat public	S	I	7528	3,01	II	7238	2,90
Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul	Salariul de bază - lei Gradația 0	Coeeficient																			
				2022																				
1	Auditor extern, juridic auditorului public consilier asimilat public	S	I	7528	3,01																			
			II	7238	2,90																			

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament					Observații	
			extern, specialist informatică asimilat auditorului public extern, consilier din cabinetul demnitarului din cadrul Curții de Conturi a României și Autorității de Audit Superior <i>Vechimea minimă în specialitate 12 ani</i>		III	6852	2,74	
		2	Auditor public extern, consilier juridic asimilat auditorului public extern, specialist informatică asimilat auditorului public extern, consilier din cabinetul demnitarului din cadrul Curții de Conturi a României și Autorității de Audit Principal <i>Vechimea minimă în specialitate 8 ani</i>	S	I	7238	2,90	
					II	6852	2,74	
					III	6563	2,63	
		3	Auditor public extern, consilier juridic asimilat	S	I	6852	2,74	
					II	6563	2,63	

Nr. crt.	Text act normativ de bază			Text amendament				Observații
			auditorului public extern, specialist informatică asimilat auditorului public extern, consilier din cabinetul demnitarului din cadrul Curții de Conturi a României și Autorității de Audit <i>Vechimea minimă în specialitate 5 ani</i>		III	6370	2,55	
Amendament formulat de Șerban Nicolae – senator PSD, adoptat cu majoritate de voturi								
4.	Cap. II lit. C – Alte funcții comune din sectorul bugetar Salarii de bază pentru personalul plătit din fonduri publice, care desfășoară activitate de secretariat – administrativ, gospodărire, întreținere – reparații și de deservire b) Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale Pct. 14 Muncitor calificat I			La Capitolul II lit. C – Alte funcții comune din sectorul bugetar Salarii de bază pentru personalul plătit din fonduri publice, care desfășoară activitate de secretariat – administrativ, gospodărire, întreținere – reparații și de deservire b) Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale pct. 14 se completează și va avea următorul cuprins: Pct. 14 Muncitor calificat I/ bucătar calificat				Amendament formulat de Comisia pentru învățământ, știință, tineret și sport, adoptat cu majoritate de voturi

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
5.	Capitolul 1 lit. A – Salarizarea funcționarilor publici I. Salarii pentru administrația publică centrală Nota 1. Pentru personalul de specialitate implicat în finalizarea procesului legislativ din cadrul Secretariatului General al Guvernului, aparatului de lucru al Parlamentului și Președinției, salariul de bază este mai mare cu 10%.	La Capitolul 1 lit. A – Salarizarea funcționarilor publici I. Salarii pentru administrația publică centrală Nota 1 se completează după cum urmează: „Pentru personalul de specialitate implicat în finalizarea procesului legislativ din cadrul Secretariatului General al Guvernului, aparatului de lucru al Parlamentului și Președinției, Consiliul Legislativ salariul de bază este mai mare cu 10%.”	Amendament formulat de Ministerul Muncii și Justiției Sociale, adoptat cu majoritate de voturi
6.	CAP. II lit. A Salarizarea personalului din autorități publice și agenții 1. Salarii de bază ale personalului de specialitate din cadrul Consiliului Concurenței b) Funcții de execuție Notă: 5. Locurile de muncă, categoriile de personal și condițiile de acordare a sporului prevăzut la pct.3 se aprobă de ordonatorul principal de credite, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.	La CAP. II lit. A Salarizarea personalului din autorități publice și agenții 1. Salarii de bază ale personalului de specialitate din cadrul Consiliului Concurenței b) Funcții de execuție Nota nr. 5 se modifică și va avea următorul cuprins: 5. Locurile de muncă, categoriile de personal și condițiile de acordare a sporului prevăzut la pct.4 se aprobă de ordonatorul principal de credite, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens. Consiliul Legislativ	Pentru rigoare legislativă
7.	Capitolul II. Lit. C – Alte funcții comune din sectorul bugetar Salarii de bază pentru personalul plătit din	Capitolul II. Lit. C – Alte funcții comune din sectorul bugetar Salarii de bază pentru personalul plătit din	- completare cu nivelul studiilor, respectiv, studii medii - M

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații												
	fonduri publice, care desfășoară activitate de secretariat – administrativ, gospodărire, întreținere-reparații și de deservire a) Funcții de conducere <table><tr><td>Nr. Crt.</td><td>Funcția</td><td>Nivelul studiilor</td></tr><tr><td>1</td><td>Șef formație muncitori</td><td></td></tr></table>	Nr. Crt.	Funcția	Nivelul studiilor	1	Șef formație muncitori		fonduri publice, care desfășoară activitate de secretariat – administrativ, gospodărire, întreținere-reparații și de deservire a) Funcții de conducere <table><tr><td>Nr. Crt.</td><td>Funcția</td><td>Nivelul studiilor</td></tr><tr><td>1</td><td>Șef formație muncitori</td><td>M</td></tr></table> Consiliul Legislativ	Nr. Crt.	Funcția	Nivelul studiilor	1	Șef formație muncitori	M	
Nr. Crt.	Funcția	Nivelul studiilor													
1	Șef formație muncitori														
Nr. Crt.	Funcția	Nivelul studiilor													
1	Șef formație muncitori	M													
8.	Capitolul II. Lit. D – UNITĂȚI SPORTIVE 1. Salariul de bază pentru funcțiile de specialitate din alte unități sportive *) Nivelul studiilor și condițiile de ocupare a funcțiilor se stabilesc prin ordin al ministrului. **) Se poate utiliza și la cluburile sportive, cu aprobarea ministrului.	Capitolul II Lit. D – UNITĂȚI SPORTIVE 1. Salariul de bază pentru funcțiile de specialitate din alte unități sportive *) și **) se completează după cum urmează: *) Nivelul studiilor și condițiile de ocupare a funcțiilor se stabilesc prin ordin al ministrului tineretului și sportului. **) Se poate utiliza și la cluburile sportive, cu aprobarea ministrului tineretului și sportului Consiliul Legislativ	Pentru rigoare legislativă												
9.	Capitolul II. Lit. D – UNITĂȚI SPORTIVE II. Salariul de bază pentru funcțiile de	La Capitolul II Lit. D – UNITĂȚI SPORTIVE 1. Salariul de bază pentru funcțiile de specialitate	Pentru rigoare legislativă												

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații																																								
	specialitate din alte unități sportive ***)Salariile de bază pentru antrenorii cu studii superioare se majorează cu 10% față de nivelul prevăzut în anexă.	din alte unități sportive ***) se completează după cum urmează: ***)Salariile de bază pentru antrenorii cu studii superioare se majorează cu 10% față de nivelul prevăzut în prezenta anexă. Consiliul Legislativ																																									
10.	Cap. II lit. E <table><tr><td>Nr. crt.</td><td>Funcția</td></tr><tr><td></td><td></td></tr><tr><td colspan="2">a) Funcții de execuție pe nave maritime</td></tr><tr><td>1</td><td>Comandant instructor</td></tr><tr><td>2</td><td>Șef mecanic instructor</td></tr><tr><td colspan="2">a) Funcții de execuție pe nave maritime</td></tr><tr><td>3</td><td>Comandant</td></tr><tr><td>4</td><td>Șef mecanic</td></tr><tr><td>5</td><td>Pilot maritim I</td></tr><tr><td>6</td><td>Pilot maritim II</td></tr><tr><td>7</td><td>Ofițer punte secund, pilot maritim aspirant</td></tr></table>	Nr. crt.	Funcția			a) Funcții de execuție pe nave maritime		1	Comandant instructor	2	Șef mecanic instructor	a) Funcții de execuție pe nave maritime		3	Comandant	4	Șef mecanic	5	Pilot maritim I	6	Pilot maritim II	7	Ofițer punte secund, pilot maritim aspirant	Capitolul II lit. E – UNITĂȚI DE NAVIGAȚIE 2. Funcții de execuție se modifică și va avea următorul cuprins: <table><tr><td>Nr. crt.</td><td>Funcția</td></tr><tr><td></td><td></td></tr><tr><td colspan="2">a) Funcții pe nave maritime</td></tr><tr><td>1</td><td>Comandant instructor</td></tr><tr><td>2</td><td>Șef mecanic instructor</td></tr><tr><td>3</td><td>Comandant</td></tr><tr><td>4</td><td>Șef mecanic</td></tr><tr><td>5</td><td>Pilot maritim I</td></tr><tr><td>6</td><td>Pilot maritim II</td></tr></table>	Nr. crt.	Funcția			a) Funcții pe nave maritime		1	Comandant instructor	2	Șef mecanic instructor	3	Comandant	4	Șef mecanic	5	Pilot maritim I	6	Pilot maritim II	Amendament formulat de Ministerul Muncii și Justiției Sociale, adoptat cu majoritate de voturi Pentru rigoare legislativă
Nr. crt.	Funcția																																										
a) Funcții de execuție pe nave maritime																																											
1	Comandant instructor																																										
2	Șef mecanic instructor																																										
a) Funcții de execuție pe nave maritime																																											
3	Comandant																																										
4	Șef mecanic																																										
5	Pilot maritim I																																										
6	Pilot maritim II																																										
7	Ofițer punte secund, pilot maritim aspirant																																										
Nr. crt.	Funcția																																										
a) Funcții pe nave maritime																																											
1	Comandant instructor																																										
2	Șef mecanic instructor																																										
3	Comandant																																										
4	Șef mecanic																																										
5	Pilot maritim I																																										
6	Pilot maritim II																																										

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații																						
	<table><tr><td>8</td><td>Ofițer mecanic secund, șef electrician</td></tr><tr><td>9</td><td>Ofițer maritim punte</td></tr><tr><td>10</td><td>Ofițer mecanic maritim, ofițer electrician maritim</td></tr><tr><td>11</td><td>Ofițer punte aspirant</td></tr><tr><td>12</td><td>Ofițer maritim mecanic, electrician aspirant</td></tr></table>	8	Ofițer mecanic secund, șef electrician	9	Ofițer maritim punte	10	Ofițer mecanic maritim, ofițer electrician maritim	11	Ofițer punte aspirant	12	Ofițer maritim mecanic, electrician aspirant	<table><tr><td>7</td><td>Ofițer punte secund, pilot maritim aspirant</td></tr><tr><td>8</td><td>Ofițer mecanic secund, șef electrician</td></tr><tr><td>9</td><td>Ofițer maritim punte</td></tr><tr><td>10</td><td>Ofițer mecanic maritim, ofițer electrician maritim</td></tr><tr><td>11</td><td>Ofițer punte aspirant</td></tr><tr><td>12</td><td>Ofițer maritim mecanic, electrician aspirant</td></tr></table> Amendament formulat de Comisia pentru muncă, familie și protecție socială, adoptat cu majoritate de voturi	7	Ofițer punte secund, pilot maritim aspirant	8	Ofițer mecanic secund, șef electrician	9	Ofițer maritim punte	10	Ofițer mecanic maritim, ofițer electrician maritim	11	Ofițer punte aspirant	12	Ofițer maritim mecanic, electrician aspirant	
8	Ofițer mecanic secund, șef electrician																								
9	Ofițer maritim punte																								
10	Ofițer mecanic maritim, ofițer electrician maritim																								
11	Ofițer punte aspirant																								
12	Ofițer maritim mecanic, electrician aspirant																								
7	Ofițer punte secund, pilot maritim aspirant																								
8	Ofițer mecanic secund, șef electrician																								
9	Ofițer maritim punte																								
10	Ofițer mecanic maritim, ofițer electrician maritim																								
11	Ofițer punte aspirant																								
12	Ofițer maritim mecanic, electrician aspirant																								
11.	Cap. II lit. G I. Salarii de bază pentru funcții de specialitate b) Funcții de execuție	La Capitolul II, lit. G – AVIAȚIA CIVILĂ, I. Salarii de bază pentru funcții de specialitate, lit. b) Funcții de execuție, punctul 4 se renumerează conform observațiilor Consiliului Legislativ	- pentru rigoare legislativă																						
12.	Capitolul II lit. K – Reglementări specifice personalului încadrat pe bază de contract individual de muncă – personal contractual din administrația publică Art. 3. – Sporurile la salariul de bază, care sunt specifice unor domenii bugetare și care se acordă personalului contractual din respectivele domenii,	Capitolul II lit. K – Reglementări specifice personalului încadrat pe bază de contract individual de muncă – personal contractual din administrația publică Art. 3 se modifică după cum urmează: „Sporurile la salariul de bază, care sunt specifice unor domenii bugetare și care se acordă personalului	Pentru rigoare legislativă																						

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	sunt prevăzute, după caz, în capitolul II lit. C – lit. K din prezenta anexă care cuprind salariile de bază pentru personalul din unitățile bugetare din aceste domenii.	contractual din respectivele domenii, sunt prevăzute, după caz, în capitolul II lit. A – lit. K din prezenta anexă care cuprind salariile de bază pentru personalul din unitățile bugetare din aceste domenii.” Consiliul Legislativ	
13.	Capitolul II lit. L – Reglementări specifice personalului de specialitate din cadrul Curții de Conturi (2) Salariile de bază pentru funcțiile de specialitate, specifice activității de control audit: auditor public extern, consilier juridic asimilat auditorului public extern, specialist informatică asimilat auditorului public extern, consilier al președintelui și vicepreședinților Curții de Conturi și Autorității de Audit, sunt prevăzute în anexa nr.VIII cap. II, lit.A, II, pct.1.	Capitolul II lit. L – Reglementări specifice personalului de specialitate din cadrul Curții de Conturi Art. 1, alin. (2) se modifică după cum urmează: „Salariile de bază pentru funcțiile de specialitate, specifice activității de control audit: auditor public extern, consilier juridic asimilat auditorului public extern, specialist informatică asimilat auditorului public extern, consilier al președintelui și vicepreședinților Curții de Conturi și Autorității de Audit, prevăzute la lit.A, pct. II. 1, lit.b) ”. Consiliul Legislativ	- pentru rigoare legislativă
14.	Capitolul II lit. L – Reglementări specifice personalului de specialitate din cadrul Curții de Conturi Art. 4 (1) Promovarea personalului de specialitate în funcții și grade profesionale se face, de regulă, o dată pe an, cu respectarea condițiilor de vechime minimă în specialitate prevăzute în anexă.	Capitolul II lit. L – Reglementări specifice personalului de specialitate din cadrul Curții de Conturi Art. 4 , alin. (1) se modifică după cum urmează: „Promovarea personalului de specialitate în funcții și grade profesionale se face, de regulă, o dată pe an, cu respectarea condițiilor de vechime minimă în specialitate prevăzute în prezenta anexă. ” Consiliul Legislativ	- pentru rigoare legislativă

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații																																								
15.	Anexa nr. VIII – FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE" Capitolul 1 lit. A - Salarizarea funcționarilor publici I. Salarii pentru administrația publică centrală Lit. d) funcții publice specifice de execuție <table><tr><td>10</td><td>Comisar, grad profesional superior</td><td>S</td><td>4130</td><td>1,65</td></tr><tr><td></td><td>grad profesional principal</td><td>S</td><td>3950</td><td>1,58</td></tr><tr><td></td><td>grad profesional asistent</td><td>S</td><td>4647</td><td>1,86</td></tr><tr><td></td><td>grad profesional debutant</td><td>S</td><td>3950</td><td>1,58</td></tr></table>	10	Comisar, grad profesional superior	S	4130	1,65		grad profesional principal	S	3950	1,58		grad profesional asistent	S	4647	1,86		grad profesional debutant	S	3950	1,58	Capitolul 1 lit. A - Salarizarea funcționarilor publici I. Salarii pentru administrația publică centrală Lit. d) Funcții publice specifice de execuție, punctul 10 se modifică după cum urmează: <table><tr><td>10</td><td>Comisar, grad profesional superior</td><td>S</td><td>6580</td><td>2,63</td></tr><tr><td></td><td>grad profesional principal</td><td>S</td><td>5791</td><td>2,32</td></tr><tr><td></td><td>grad profesional asistent</td><td>S</td><td>4647</td><td>1,86</td></tr><tr><td></td><td>grad profesional debutant</td><td>S</td><td>3950</td><td>1,58</td></tr></table>	10	Comisar, grad profesional superior	S	6580	2,63		grad profesional principal	S	5791	2,32		grad profesional asistent	S	4647	1,86		grad profesional debutant	S	3950	1,58	Amendament formulat de Derzsi Akos – senator UDMR, adoptat cu majoritate de voturi
10	Comisar, grad profesional superior	S	4130	1,65																																							
	grad profesional principal	S	3950	1,58																																							
	grad profesional asistent	S	4647	1,86																																							
	grad profesional debutant	S	3950	1,58																																							
10	Comisar, grad profesional superior	S	6580	2,63																																							
	grad profesional principal	S	5791	2,32																																							
	grad profesional asistent	S	4647	1,86																																							
	grad profesional debutant	S	3950	1,58																																							
16.		Capitolul 1 lit. A - Salarizarea funcționarilor publici I. Salarii pentru administrația publică centrală Lit. d) Funcții publice specifice de execuție se completează la poziția 13 cu „Consilier de soluționare a contestațiilor în domeniul achizițiilor publice”	Amendament formulat de Derzsi Akos – senator UDMR																																								
17.		Capitolul II lit. A - Salarizarea personalului contractual din administrația publică centrală de specialitate, servicii deconcentrate ale ministerelor și ale altor organe centrale de specialitate, prefecturi, consilii județene, municipii, administrația publică locală – consilii,	Amendament formulat de Ministerul Muncii și Justiției Sociale, adoptat cu majoritate de voturi																																								

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
		primării și servicii publice din subordinea centrală II Salarizarea personalului din autorități publice și agenții 4. Indemnizațiile pentru președintele și vicepreședintele Agenției Naționale de Integritate, precum și salarii de bază pentru funcții publice specifice din cadrul acestei autorități, se introduce o nota nouă având următorul cuprins: „2. Personalul din cadrul Agenției Naționale pentru Integritate care, prin natura muncii desfășurate, are acces la documente și informații clasificate, potrivit legii, beneficiază de un spor de până la 15% acordat pentru gestionarea datelor și informațiilor clasificate. Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporului se stabilesc prin ordin al președintelui Agenției Naționale de Integritate, în funcție de certificatul/avizul de securitate deținut, obținut potrivit legii.”	
18.	Anexa nr. VIII – Familia Ocupațională de Funcții Bugetare "Administrație" Capitolul 1 lit. A - Salarizarea funcționarilor publici I. Salarii pentru administrația publică centrală 2. Funcții specifice unor ministere 2.7 Funcții specifice din aparatul propriu și din unitățile teritoriale din Ministerul Finanțelor Publice	Capitolul 1 lit. A - Salarizarea funcționarilor publici I. Salarii pentru administrația publică centrală 2. Funcții specifice unor ministere 2.7 Funcții specifice din aparatul propriu și din unitățile teritoriale din Ministerul Finanțelor Publice se modifică și va avea următorul cuprins:	- se elimină funcțiile de operator rol și numărător bani Amendament formulat de Ministerul Muncii și Justiției Sociale, adoptat cu majoritate de voturi

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații																								
	<table><tr><td>2.</td><td>Agent fiscal, operator rol, numărător bani I</td><td>M;G</td><td>3850</td><td>1,54</td></tr><tr><td></td><td>debutant</td><td>M;G</td><td>3610</td><td>1,44</td></tr></table>	2.	Agent fiscal, operator rol, numărător bani I	M;G	3850	1,54		debutant	M;G	3610	1,44	<table><tr><td>2.</td><td>Agent fiscal</td><td>M;G</td><td>3850</td><td>1,54</td></tr><tr><td></td><td>debutant</td><td>M;G</td><td>3610</td><td>1,44</td></tr></table>	2.	Agent fiscal	M;G	3850	1,54		debutant	M;G	3610	1,44					
2.	Agent fiscal, operator rol, numărător bani I	M;G	3850	1,54																							
	debutant	M;G	3610	1,44																							
2.	Agent fiscal	M;G	3850	1,54																							
	debutant	M;G	3610	1,44																							
19.	Anexa nr. VIII – Familia Ocupațională DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE" Capitolul 1 lit. A - Salarizarea funcționarilor publici I. Salarii pentru administrația publică centrală 2. Funcții specifice unor ministere 2.4 Ministerul Dezvoltării Regionale, Administrației Publice și Fondurilor Europene Funcții specifice Agenției Naționale de Cadastru și Publicitate Imobiliară a) Funcții de conducere: <table><tr><td>Nr. crt</td><td>Funcția</td><td>Nivelul studiilor</td><td colspan="2">Salariile de bază - lei</td><td>Coeficient</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td>Grad I</td><td>Grad II</td><td>Grad I Grad II</td></tr></table>	Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei		Coeficient				Grad I	Grad II	Grad I Grad II	Capitolul II lit. A - Salarizarea personalului contractual din administrația publică centrală de specialitate, servicii deconcentrate ale ministerelor și ale altor organe centrale de specialitate, prefecturi, consilii județene, municipii, administrația publică locală – consilii, primării și servicii publice din subordinea centrală I. Salarii pentru administrația publică centrală 2. Funcții specifice unor ministere 2.4 Ministerul Dezvoltării Regionale, Administrației Publice și Fondurilor Europene Funcții specifice Agenției Naționale de Cadastru și Publicitate Imobiliară, lit. a) Funcții de conducere se modifică și va avea următorul cuprins: <table><tr><td>Nr. crt</td><td>Funcția</td><td>Nivelul studiilor</td><td colspan="2">Salariile de bază - lei</td><td>Coeficient</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>	Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei		Coeficient							Amendament formulat de Ministerul Muncii și Justiției Sociale, adoptat cu majoritate de voturi
Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei		Coeficient																						
			Grad I	Grad II	Grad I Grad II																						
Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei		Coeficient																						

Nr. crt.	Text act normativ de bază							Text amendament							Observații	
	1	Director general	S	9476	11055	3,79	4,42					Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	
	2	Director general adjunct	S	8774	10529	3,51	4,21		1	Director general	S	11406	12459	4,56	4,98	
	3	Director instituție subordonata	S	8774	10529	3,51	4,21		2	Director general adjunct	S	10880	11933	4,35	4,77	
	4	Director adjunct instituție subordonata	S	8774	10529	3,51	4,21		3	Director instituție subordonata	S	10880	11933	4,35	4,77	
	5	Director direcție	S	8774	10529	3,51	4,21		4	Director adjunct instituție subordonata	S	10178	11055	4,07	4,42	
	6	Șef serviciu	S	8247	9476	3,30	3,79		5	Director direcție	S	10880	11933	4,35	4,77	
	7	Șef birou	S	7546	8072	3,02	3,23		6	Șef serviciu	S	10002	10880	4,00	4,35	
									7	Șef birou	S	8247	9125	3,30	3,65	

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații																														
20	Anexa nr. VIII – FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE" Capitolul 1 lit. A - Salarizarea funcționarilor publici I. Salarii pentru administrația publică centrală 2. Funcții specifice unor ministere 2.4 Ministerul Dezvoltării Regionale, Administrației Publice și Fondurilor Europene Funcții specifice Agenției Naționale de Cadastru și Publicitate Imobiliară a) Funcții de execuție pe grade profesionale:	La Anexa nr. VIII – FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE" Capitolul II lit. A - Salarizarea funcționarilor publici I. Salarii pentru administrația publică centrală 2. Funcții specifice unor ministere 2.4 Ministerul Dezvoltării Regionale, Administrației Publice și Fondurilor Europene Funcții specifice Agenției Naționale de Cadastru și Publicitate Imobiliară, lit. a) Funcții de execuție pe grade profesionale, punctele 18, 19 și 20 se modifică și vor avea următorul cuprins:	Amendament formulat de Ministerul Muncii și Justiției Sociale, adoptat cu majoritate de voturi																														
	<table><tr><td>18</td><td>Specialist GIS/IT IA</td><td>s</td><td>5966</td><td>2,39</td></tr><tr><td>19</td><td>Specialist GIS/IT I</td><td>s</td><td>5110</td><td>2,04</td></tr><tr><td>20</td><td>Specialist GISATII</td><td>s</td><td>4216</td><td>1,69</td></tr></table>	18	Specialist GIS/IT IA	s	5966	2,39	19	Specialist GIS/IT I	s	5110	2,04	20	Specialist GISATII	s	4216	1,69	<table><tr><td>18</td><td>Specialist GIS/IT IA</td><td>s</td><td>6580</td><td>2,63</td></tr><tr><td>19</td><td>Specialist GIS/IT I</td><td>s</td><td>5791</td><td>2,32</td></tr><tr><td>20</td><td>Specialist GIS/IT II</td><td>s</td><td>4647</td><td>1,86</td></tr></table>	18	Specialist GIS/IT IA	s	6580	2,63	19	Specialist GIS/IT I	s	5791	2,32	20	Specialist GIS/IT II	s	4647	1,86	
18	Specialist GIS/IT IA	s	5966	2,39																													
19	Specialist GIS/IT I	s	5110	2,04																													
20	Specialist GISATII	s	4216	1,69																													
18	Specialist GIS/IT IA	s	6580	2,63																													
19	Specialist GIS/IT I	s	5791	2,32																													
20	Specialist GIS/IT II	s	4647	1,86																													
21	Anexa VIII Capitolul II lit. G, Salarii de bază pentru funcții de specialitate a) funcții de conducere	Capitolul II lit. G – AVIAȚIA CIVILĂ AEROCUBUL ROMÂNIEI ȘI ȘCOALA SUPERIOARĂ DE AVIAȚIE CIVILĂ, I. Salarii de bază pentru funcții de specialitate	Amendament formulat de Ion Rotaru – senator PSD, adoptat cu majoritate de voturi																														

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații																																																
		a) Funcții de conducere se modifică și completează după cum urmează: <table border="1"> <thead> <tr> <th></th><th>Funcții de conducere</th><th>2022</th><th>Coeficient</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td><td>Nr. crt. Funcția</td><td>Nivelul Salariile de studiilor*) bază</td><td></td></tr> <tr> <td></td><td>1. Director general</td><td>S 8774</td><td>3,51</td></tr> <tr> <td></td><td>2. Director general adjunct</td><td>S 8423</td><td>3,37</td></tr> <tr> <td></td><td colspan="2">1) Funcțiile de conducere specifice activității de zbor</td><td></td></tr> <tr> <td>1</td><td>Comandant detașament de zbor; Șef pregătire activități aeronautice; Șef birou piloți aeronave</td><td>7546</td><td>3,02</td></tr> <tr> <td>2</td><td>Comandant aeroclub teritorial; Șef serviciu aerodrom</td><td>7546</td><td>3,02</td></tr> <tr> <td>3</td><td>Comandant adjunct aeroclub teritorial; instructor șef de zbor; instructor șef zbor sintetic</td><td>6844</td><td>2,74</td></tr> <tr> <td>4</td><td>Șef zbor aeroclub teritorial; Șef pregătire la sol</td><td>5791</td><td>2,32</td></tr> <tr> <td></td><td colspan="2">2) Funcțiile de conducere specifice activității tehnic-aeronautice</td><td></td></tr> <tr> <td>1</td><td>Șef secție întreținere și reparații de bază; Șef serviciu întreținere</td><td>6844</td><td>2,74</td></tr> <tr> <td>2</td><td>Șef sector tehnic</td><td>4905</td><td>1,96</td></tr> </tbody> </table>		Funcții de conducere	2022	Coeficient	1	Nr. crt. Funcția	Nivelul Salariile de studiilor*) bază			1. Director general	S 8774	3,51		2. Director general adjunct	S 8423	3,37		1) Funcțiile de conducere specifice activității de zbor			1	Comandant detașament de zbor; Șef pregătire activități aeronautice; Șef birou piloți aeronave	7546	3,02	2	Comandant aeroclub teritorial; Șef serviciu aerodrom	7546	3,02	3	Comandant adjunct aeroclub teritorial; instructor șef de zbor; instructor șef zbor sintetic	6844	2,74	4	Șef zbor aeroclub teritorial; Șef pregătire la sol	5791	2,32		2) Funcțiile de conducere specifice activității tehnic-aeronautice			1	Șef secție întreținere și reparații de bază; Șef serviciu întreținere	6844	2,74	2	Șef sector tehnic	4905	1,96	
	Funcții de conducere	2022	Coeficient																																																
1	Nr. crt. Funcția	Nivelul Salariile de studiilor*) bază																																																	
	1. Director general	S 8774	3,51																																																
	2. Director general adjunct	S 8423	3,37																																																
	1) Funcțiile de conducere specifice activității de zbor																																																		
1	Comandant detașament de zbor; Șef pregătire activități aeronautice; Șef birou piloți aeronave	7546	3,02																																																
2	Comandant aeroclub teritorial; Șef serviciu aerodrom	7546	3,02																																																
3	Comandant adjunct aeroclub teritorial; instructor șef de zbor; instructor șef zbor sintetic	6844	2,74																																																
4	Șef zbor aeroclub teritorial; Șef pregătire la sol	5791	2,32																																																
	2) Funcțiile de conducere specifice activității tehnic-aeronautice																																																		
1	Șef secție întreținere și reparații de bază; Șef serviciu întreținere	6844	2,74																																																
2	Șef sector tehnic	4905	1,96																																																

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații																																													
		<table><tr><td></td><td>Şef birou proiecte și componente aeronautice; Şef birou tehnic tehnologic;</td><td></td><td>5110</td><td>2,04</td></tr><tr><td></td><td colspan="3">3)Funcțiile de conducere specifice activității operativ-aeronautice</td><td></td></tr><tr><td>1</td><td>Director zbor; Director</td><td></td><td>8247</td><td>3,30</td></tr><tr><td>2</td><td>Director tehnic; Director</td><td>S</td><td>8247</td><td>3,30</td></tr><tr><td>3</td><td>Şef serviciu certificare personal și tehnică aeronautică; Şef serviciu aeronave ultraușoare; Şef serviciu; Şef serviciu continuitatea navigabilității</td><td></td><td>7546</td><td>3,02</td></tr><tr><td>4</td><td>Şef serviciu informare zboruri-navigație; Şef serviciu dispecerat zbor</td><td></td><td>6844</td><td>2,74</td></tr><tr><td>5</td><td>Şef birou managementul calității</td><td></td><td>7546</td><td>3,02</td></tr><tr><td>6</td><td>Şef birou securitate aeronautică;Şef birou siguranță aeronautică</td><td></td><td>6844</td><td>2,74</td></tr><tr><td>7</td><td>Şef birou demonstrații aeriene; şef birou pregătire personal navigant</td><td></td><td>5791</td><td>2,32</td></tr></table>		Şef birou proiecte și componente aeronautice; Şef birou tehnic tehnologic;		5110	2,04		3)Funcțiile de conducere specifice activității operativ-aeronautice				1	Director zbor; Director		8247	3,30	2	Director tehnic; Director	S	8247	3,30	3	Şef serviciu certificare personal și tehnică aeronautică; Şef serviciu aeronave ultraușoare; Şef serviciu; Şef serviciu continuitatea navigabilității		7546	3,02	4	Şef serviciu informare zboruri-navigație; Şef serviciu dispecerat zbor		6844	2,74	5	Şef birou managementul calității		7546	3,02	6	Şef birou securitate aeronautică;Şef birou siguranță aeronautică		6844	2,74	7	Şef birou demonstrații aeriene; şef birou pregătire personal navigant		5791	2,32	
	Şef birou proiecte și componente aeronautice; Şef birou tehnic tehnologic;		5110	2,04																																												
	3)Funcțiile de conducere specifice activității operativ-aeronautice																																															
1	Director zbor; Director		8247	3,30																																												
2	Director tehnic; Director	S	8247	3,30																																												
3	Şef serviciu certificare personal și tehnică aeronautică; Şef serviciu aeronave ultraușoare; Şef serviciu; Şef serviciu continuitatea navigabilității		7546	3,02																																												
4	Şef serviciu informare zboruri-navigație; Şef serviciu dispecerat zbor		6844	2,74																																												
5	Şef birou managementul calității		7546	3,02																																												
6	Şef birou securitate aeronautică;Şef birou siguranță aeronautică		6844	2,74																																												
7	Şef birou demonstrații aeriene; şef birou pregătire personal navigant		5791	2,32																																												
22.	Anexa VIII Capitolul II lit. G, Salarii de bază pentru funcții de specialitate b) funcții de execuție	Capitolul II lit. G – AVIAȚIA CIVILĂ AEROCLUBUL ROMÂNIEI ȘI ȘCOALA SUPERIOARĂ DE AVIAȚIE CIVILĂ, I. Salarii	Amendament formulat de Ion Rotaru – senator PSD, adoptat cu majoritate de voturi																																													

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații																									
		de bază pentru funcții de specialitate b) Funcții de execuție 2. Personal tehnic aeronautic se completează cu un punct nou 8¹, după cum urmează: <table><tr><td rowspan="6">8¹</td><td colspan="2">Tehnician aviație</td><td>M+Licență</td><td></td></tr><tr><td>clasa I</td><td></td><td>4130</td><td>1,65</td></tr><tr><td>clasa a II-a</td><td></td><td>4087</td><td>1,63</td></tr><tr><td>clasa a III-a</td><td></td><td>3950</td><td>1,58</td></tr><tr><td>clasa a IV-a</td><td></td><td>3850</td><td>1,54</td></tr><tr><td>debutant</td><td></td><td>3610</td><td>1,44</td></tr></table>	8 ¹	Tehnician aviație		M+Licență		clasa I		4130	1,65	clasa a II-a		4087	1,63	clasa a III-a		3950	1,58	clasa a IV-a		3850	1,54	debutant		3610	1,44	
8 ¹	Tehnician aviație			M+Licență																								
	clasa I			4130	1,65																							
	clasa a II-a			4087	1,63																							
	clasa a III-a			3950	1,58																							
	clasa a IV-a			3850	1,54																							
	debutant		3610	1,44																								

Amendamente ADMISE la Anexa nr. IX - FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații																														
1.	Anexa nr. IX - FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ B - FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ NUMITE Curtea de Conturi <table><tr><td>11</td><td>Președinte</td><td>10,50</td></tr><tr><td>12</td><td>Vicepreședinte</td><td>9,50</td></tr><tr><td>13</td><td>Președinte Autoritatea de audit</td><td>9,50</td></tr><tr><td>14</td><td>Vicepreședinte Autoritatea de audit</td><td>9,00</td></tr><tr><td>15</td><td>Consilier conturi</td><td>8,00</td></tr></table>	11	Președinte	10,50	12	Vicepreședinte	9,50	13	Președinte Autoritatea de audit	9,50	14	Vicepreședinte Autoritatea de audit	9,00	15	Consilier conturi	8,00	La Anexa nr. IX - FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ B - FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ NUMITE Curtea de Conturi, următoarele puncte se modifică: <table><tr><td>11</td><td>Președinte</td><td>10,70</td></tr><tr><td>12</td><td>Vicepreședinte</td><td>9,70</td></tr><tr><td>13</td><td>Președinte Autoritatea de audit</td><td>9,70</td></tr><tr><td>14</td><td>Vicepreședinte Autoritatea de audit</td><td>9,50</td></tr><tr><td>15</td><td>Consilier conturi</td><td>9,50</td></tr></table> Derzsi Akos – senator UDMR	11	Președinte	10,70	12	Vicepreședinte	9,70	13	Președinte Autoritatea de audit	9,70	14	Vicepreședinte Autoritatea de audit	9,50	15	Consilier conturi	9,50	Adoptat cu majoritate de voturi
11	Președinte	10,50																															
12	Vicepreședinte	9,50																															
13	Președinte Autoritatea de audit	9,50																															
14	Vicepreședinte Autoritatea de audit	9,00																															
15	Consilier conturi	8,00																															
11	Președinte	10,70																															
12	Vicepreședinte	9,70																															
13	Președinte Autoritatea de audit	9,70																															
14	Vicepreședinte Autoritatea de audit	9,50																															
15	Consilier conturi	9,50																															
2.	Anexa IX, litera C	La Anexa IX, litera C se modifică și se completează va avea următorul cuprins: „5. Primar municipiu reședință de județ inclusiv sectoarele municipiului București, coeficient 9,00. 14. Viceprimar municipiu reședință de județ inclusiv sectoarele municipiului București, coeficient 7,50.”	Adoptat cu majoritate de voturi																														

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații																		
		- Derzsi Akos – senator UDMR, - Daniel Zamfir – senator PNL (cuprins în avizul Comisiei economice)																			
3.	Anexa IX, litera C	La finalul Anexei IX, Punctul C se introduce NOTA 1, cu următorul conținut: „*NOTA 1: Pentru primarii și viceprimarii orașelor și municipiilor, coeficienții prevăzuți la punctele 6-13 și 15-22 se majorează cu 1,00.” Derzsi Akos – senator UDMR Carmen Eleonora Hărău – senator PNL Daniel Cătălin Zamfir – senator PNL (cuprins in avizul Comisiei economice)	Adoptat cu majoritate de voturi																		
4.		Ca urmare a amendamentelor admise la punctele 2 și 3, Anexa IX, litera C va avea următoarul cuprins: <table><tr><td>Nr Cr t</td><td>Funcția</td><td>Coeficient</td></tr><tr><td colspan="3">PRIMĂRII ȘI CONSILII</td></tr><tr><td>1</td><td>Primar General al Capitalei</td><td>9,70</td></tr><tr><td>2</td><td>Viceprimar al Capitalei</td><td>8,00</td></tr><tr><td>3</td><td>Președinte al consiliului județean</td><td>9,00</td></tr><tr><td>4</td><td>Vicepreședinte al consiliului</td><td>7,50</td></tr></table>	Nr Cr t	Funcția	Coeficient	PRIMĂRII ȘI CONSILII			1	Primar General al Capitalei	9,70	2	Viceprimar al Capitalei	8,00	3	Președinte al consiliului județean	9,00	4	Vicepreședinte al consiliului	7,50	
Nr Cr t	Funcția	Coeficient																			
PRIMĂRII ȘI CONSILII																					
1	Primar General al Capitalei	9,70																			
2	Viceprimar al Capitalei	8,00																			
3	Președinte al consiliului județean	9,00																			
4	Vicepreședinte al consiliului	7,50																			

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament			Observații
			județean		
		5	Primar municipiu reședință de județ, inclusiv sectoarele municipiului București	9,00	
		6	Primar (localitate cu peste 200.001 locuitori)	8,00	
		7	Primar (localitate cu 100.001 până la 200.000)	7,00	
		8	Primar (localitate cu 50.001 până la 100.000)	6,50	
		9	Primar (localitate cu 20.001 până la 50.000)	6,00	
		10	Primar (localitate cu 10.001 până la 20.000)	5,50	
		11	Primar (localitate cu 5.001 până la 10.000)	5,00	
		12	Primar (localitate cu 3.001 până la 5.000)	4,50	
		13	Primar (localitate până la 3.000)	4,00	
		14	Viceprimar municipiu reședință de județ, inclusiv sectoarele municipiului București	7,50	
		15	Viceprimar (localitate cu peste 200.001)	6,50	
		16	Viceprimar (localitate cu 100.001 până la 200.000 locuitori)	6,00	
		17	Viceprimar (localitate cu 50.001 până la 100.000 locuitori)	5,50	

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament			Observații
		18	Viceprimar (localitate cu 20.001 până la 50.000 locuitori)	5,00	
		19	Viceprimar (localitate cu 10.001 până la 20.000 locuitori)	4,50	
		20	Viceprimar (localitate cu 5.001 până la 10.000 locuitori)	4,00	
		21	Viceprimar (localitate cu 3.001 până la 5.000 locuitori)	3,50	
		22	Viceprimar (localitate până la 3000 locuitori)	3,00	
		*NOTA: Pentru primarii și viceprimarii orașelor și municipiilor, coeficienții prevăzuți la punctele 6-13 și 15-22 se majorează cu 1,00.			

Anexa 2 la L111/2017

AMENDAMENTE RESPINSE
la
propunerea legislativă Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
L111/2017

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
1.	Art. 2 - Domeniul de aplicare (1) Dispozițiile prezentei legi se aplică: a. personalului din autorități și instituții publice, respectiv Parlamentul, Administrația Prezidențială, autoritatea judecătorească, Guvernul, ministerele, celelalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, autorități ale administrației publice locale, alte autorități publice, autorități administrative autonome, precum și instituțiile din subordinea acestora, finanțate integral din bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele fondurilor speciale; b. personalului din autorități și instituții publice finanțate din venituri proprii și subvenții acordate de la bugetul de stat, bugetele locale,		

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele fondurilor speciale; c. personalului din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii; d. persoanelor care sunt conducători ai unor instituții publice în temeiul unui contract, altul decât contractul individual de muncă; e. persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică. (2) Dispozițiile prezentei legi nu se aplică Băncii Naționale a României și Autorității de Supraveghere Financiară. (3) Intră în categoria personalului din sectorul bugetar personalul încadrat pe baza contractului individual de muncă, personalul care ocupă funcții de demnitate publică numite sau alese și personalul care ocupă funcții asimilate funcțiilor de demnitate publică, magistrații, precum și personalul care beneficiază de statute speciale, inclusiv funcționarii publici și funcționarii publici cu statut special.	Alineatul (2) al articolului 2 se modifică și va avea următorul cuprins: (2) Dispozițiile prezentei legi nu se aplică Băncii Naționale a României, Autorității de Supraveghere Financiară, Autorității Naționale de Reglementare în Domeniul Energiei și Autorității Naționale pentru Administrare și Reglementare în Comunicații. Amendament formulat de Ioan Cristian Chirteș – senator PNL și Eugen Țapu Nazare - senator PNL, cuprins în Avizul Comisiei economice, industriei și servicii Amendament cuprins în Avizul Comisiei pentru buget, finanțe, activitate bancară și piață de capital	Amendament respins cu majoritate de voturi Pentru asigurarea independenței financiare și organizatorice a autorităților de reglementare în domeniul comunicațiilor și al energiei și pentru tratarea unitară și nediscriminatorie a acestora, având în vedere regimul lor similar, precum și faptul că au corespondent la nivelul instituțiilor din Uniunea Europeană.

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
2.	Art. 3 - Gestionarea sistemului de salarizare (1) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite. (2) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile de învățământ preuniversitar și universitar de stat se asigură de Ministerul Educației Naționale. (3) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din unitățile sanitare publice, din rețeaua Ministerului Sănătății și a autorităților administrației publice locale se asigură de ordonatorii principali de credite și de Ministerul Sănătății. (4) Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele funcțiilor de bază/salariile funcțiilor de bază/indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradăție în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație	<i>La articolul 3, după alineatul (1) se adaugă un nou alineat, alin. (1¹), cu următorul cuprins:</i> „(1¹) În termen de 60 de zile de la publicarea prezentei legi în Monitorul Oficial, fiecare minister elaborează norme metodologice de aplicarea a acesteia, care se aprobă prin hotărâre de Guvern.” Amendament Comisia pentru învățământ	Amendament respins cu majoritate de voturi

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	în bugetul propriu.		
3.		La art. 3, după alin. (3) se introduce un nou alineat, alin. (3¹), cu următorul cuprins: (3¹) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională se asigură de fiecare ordonator principal de credite. Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică și siguranță națională	Amendament respins cu majoritate de voturi Pentru stabilirea unei soluții judicioase este necesar să se păstreze reglementarea actuală prevăzută la art. 6 alin. (1) din Legea-cadru nr. 284/2010, conform căruia „gestiunea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator principal de credite” sau să se instituie o excepție pentru sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, similar cu cea stabilită pentru Ministerul Sănătății și Ministerul Educației Naționale. Art. 3 din proiectul legii-cadru reglementează modalitatea de gestionare a sistemului de salarizare în sectorul bugetar, iar pentru sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională se prevede că gestionarea respectivă „se asigură de fiecare ordonator de credite”, eliminând astfel posibilitatea ordonatorilor principali de credite din sistem să elaboreze, să adapteze, să reformeze sau să actualizeze un mod unitar de salarizare pentru toți ordonatorii secundari și terțiari de credite aflați în subordine (câteva sute la nivelul sistemului).
4.	e) salariul funcției de bază se	e) salariul funcției de bază se compune din salariul de	Amendament respins cu majoritate de

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	compune din salariul de funcție, salariul gradului profesional deținut, gradații și, după caz, salariul de comandă și este echivalent <i>cu salariul de bază</i> ;	funcție, salariul gradului profesional deținut, gradații și, după caz, salariul de comandă; Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică și siguranță națională	voturi
5.	f) solda funcției de bază se compune din solda de funcție, solda de grad, gradații și, după caz, solda de comandă și este echivalentă <i>cu salariul de bază</i> ;	f) solda funcției de bază se compune din solda de funcție, solda de grad, gradații și, după caz, solda de comandă; Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică și siguranță națională	Amendament respins cu majoritate de voturi
6.		<i>La articolul 7, se introduce o nouă literă, lit. p), cu următorul cuprins:</i> „p) compensație - în situațiile în care prin aplicarea legii rezultă un salariu mai mic se pastrează cel aflat în plată. Amendament Comisia pentru învățământ	Amendament respins cu majoritate de voturi
7.	Art. 10 - Salariile de bază și gradațiile (1) Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații. (2) Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund <u>cinci</u> gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu		

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele la lege, precum și a personalului militar, polițistilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciarelor. (3) Salariile de bază prevăzute în anexele I - VIII din prezenta lege pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0. (4) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și procentele corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele: - gradația 1 - de la 3 la 5 ani și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu procentul de 7,5% , rezultând noul salariu de bază; - gradația 2 - de la 5 la 10 ani și se determină prin majorarea salariului de		

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	bază avut cu procentul de 5%, rezultând noul salariu de bază; - gradația 3 - de la 10 la 15 ani și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu procentul de 5%, rezultând noul salariu de bază; - gradația 4 - de la 15 la 20 de ani și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu procentul de 2,5%, rezultând noul salariu de bază; - gradația 5 - peste 20 de ani și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu procentul de 2,5%, rezultând noul salariu de bază. (5) Gradația obținută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare.		
8.		La articolul 10, după alineatul (5) se introduce un nou alineat, alin. (6), cu următorul cuprins: „(6) La trecerea într-o altă tranșă de vechime în funcție, majorarea se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare.” Amendament formulat de Șerban Nicolae – senator PSD și cuprins în Avizul Comisiei juridice	Amendament respins cu majoritate de voturi
9.	Art.12 - Modul de stabilire a salariilor de bază, soldelor funcției de bază/salariilor funcției de bază,	Articolul 12 se modifică și va avea următorul cuprins:	Amendament respins cu majoritate de voturi

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare (1) Salariile de bază, soldele funcției de bază/salariile funcției de bază, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare, se stabilesc potrivit prevederilor prezentei legi și Anexelor I-IX, astfel încât, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare, să se încadreze în fondurile aprobate de la bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele locale și bugetele fondurilor speciale pentru cheltuielile de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor stabilite. (2) Începând cu anul 2023, salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare, se stabilesc prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în Anexele I-VIII la prezenta lege cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.	Art. 12 - Modul de stabilire a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare (1) Salariile de bază, soldele de funcție /salariile de funcție, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare, se stabilesc potrivit prevederilor prezentei legi și Anexelor I-IX, astfel încât, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare, să se încadreze în fondurile aprobate de la bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele locale și bugetele fondurilor speciale pentru cheltuielile cu salariile, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor stabilite. Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică și siguranță națională La articolul 12, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins: „(2) Începând cu anul 2023, salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare, se stabilesc prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în Anexele I-VIII la prezenta lege cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, <i>însă nu mai puțin decât valoarea prevăzută în Anexele I-VIII.</i>” Amendament formulat de Șerban Nicolae – senator	Conform argumentelor prezentate la modificările aduse art.7 În legătură cu modalitatea de stabilire a salariilor de bază, soldelor/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizații lunare, după perioada de aplicare tranzitorie a legii, prevăzută de art. 12 alin. (2) din propunerea legislativă, se poate observa că salariile de bază sunt calculate, în concret, prin aplicarea coeficienților din anexe la o valoare de 2.500 lei. Propunerea legislativă nu cuprinde garanția expresă că salariile aflate în plată la data de 31.12.2022 nu vor scădea începând cu anul 2023, situație în care s-ar putea ajunge dacă salariul minim brut pe economie nu va atinge nivelul de 2.500 lei până la această dată.

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
		PSD și cuprins în Avizul Comisiei juridice	Subliniem că, în prezent, salariul minim brut garantat este în cuantum de 1.450 lei.
10.	SECȚIUNEA a 2-a Alte drepturi salariale Art. 14 - Drepturi salariale pentru deținerea titlului științific de doctor (1) Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul. (2) Personalul didactic de predare care solicită și obține gradul didactic I prin echivalare, potrivit prevederilor ordinului ministrului educației naționale, nu primește indemnizația pentru titlul științific de doctor. Cadrele didactice optează în favoarea indemnizației pentru titlul științific de doctor sau pentru echivalarea cu gradul didactic I.	Art. 14 - Drepturi salariale pentru deținerea titlului științific de doctor (1) Personalul didactic care deține titlul de doctor beneficiază de o majorare salarială de 15 % a salariului de bază. Amendament Comisia pentru învățământ Art 14 se modifică și va avea următorul cuprins: (1) Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă titlul este o cerință a postului. Amendament dna senator Covaciu Severica	Amendament respins cu majoritate de voturi Amendament respins cu majoritate de voturi
11.	Art. 15 - Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia,	<u>Amendament 1:</u> Art. 15 - Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv și de audit Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, <i>precum și auditorii</i>, pe perioada de exercitare <i>a acestei activități</i>, beneficiază de o	Amendament respins cu majoritate de voturi Motivare comisia juridică: În prezent, atât auditorii, cât și personalul care exercită activitatea de control financiar

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 5%.	majorare a salariului de bază cu 5%. Amendament formulat de Șerban Nicolae – senator PSD și cuprins în Avizul Comisiei juridice <u>Amendament 2:</u> Art. 15 - Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de salariul de bază mai mare cu 15%. Amendament Comisia pentru învățământ	preventiv beneficiază de un spor pentru complexitatea muncii de până la 25%, însă proiectul nu mai prevede acordarea majorării de 5% decât în privința personalului care exercită activitatea de control financiar preventiv. Amendament respins cu majoritate de voturi
12.		După art. 15 se introduce un nou articol, art. 15¹, cu următorul cuprins: Art. 15¹ – Personalul care exercită activitatea de audit intern, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 5%. Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică și siguranță națională	Amendament respins cu majoritate de voturi prezent, atât personalul care desfășoară activitatea de control financiar preventiv, cât și cel care desfășoară activitatea de audit intern beneficiază, în cadrul salariului de bază, de o sumă compensatorie cu caracter tranzitoriu.
13.		După art. 15¹ se introduce un nou articol, art. 15², cu următorul cuprins: Art. 15² – Personalul care ocupă o funcție cu acces la informații clasificate secret de stat beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 25%.	Amendament respins cu majoritate de voturi Recunoașterea importanței și complexității unei funcții care are ca atribut accesul la informații clasificate. Persoanele care ocupă aceste funcții, în foarte

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
		Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică și siguranță națională	multe cazuri, fac parte din structurile de securitate cumulând atribuții pe linia protecției informațiilor clasificate în organizația din care fac parte, în afara atribuțiilor specifice funcției.
14.	Art. 16 - Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene Art.16 - (1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, precum și din împrumuturi externe contractate sau garantate de stat rambursabile sau nerambursabile, beneficiază de salarii de bază/solde de funcție/salarii de funcție/indemnizații de încadrare/indemnizații lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor/viceprimarilor, mai mari cu până la 25%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această creștere se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.	Alineatul (1) al articolului 16 se modifică și va avea următorul cuprins: <u>Amendament 1:</u> 1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice, nominalizat ca reprezentant legal și cel în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, precum și din împrumuturi externe contractate sau garantate de stat rambursabile sau nerambursabile, beneficiază de salarii de bază/solde de funcție/salarii de funcție/indemnizații de încadrare/indemnizații lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor/viceprimarilor, mai mari cu până la 25%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această creștere se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat realizării activităților pentru fiecare proiect. Autor: Comisia pentru administrație publică și organizarea teritoriului <u>Amendament 2:</u> La articolul 16, alineatele (1), (5) și (6) se modifică și vor avea următorul cuprins:	Amendament respins cu majoritate de voturi Motivare Comisia pentru administrație publică Prin adăugarea în text a prevederii “ca reprezentant legal” se clarifică dreptul primarilor/viceprimarilor și președinților/vicepreședinților consiliilor județene de a beneficia de sporuri pentru proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, precum și din împrumuturi externe contractate sau garantate de stat rambursabile sau nerambursabile. Amendament respins cu majoritate de voturi

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
		(1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, precum și din împrumuturi externe contractate sau garantate de stat rambursabile sau nerambursabile, beneficiază de salarii de bază/tarife orare/salarii de funcție/indemnizații de încadrare/indemnizații lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor/viceprimarilor, prevăzute în ghidurile aplicantului. Această creștere se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat realizării activităților pentru fiecare proiect. Amendament Comisia pentru învățământ	
15.	(5) Coordonatorul de proiect/managerul de proiect/șeful de proiect semnează fișele de pontaj care atestă timpul efectiv lucrat în cadrul fiecărui proiect, pentru fiecare dintre persoanele nominalizate.		
16.	(6) Procentul de până la 25% prevăzut la alin. (1) se acordă de la data semnării contractului/acordului/ordinului de finanțare de către părțile contractante, respectiv instituția beneficiară și autoritatea finanțatoare, începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi. Acesta se acordă numai pe perioada de implementare a proiectului, astfel cum	<u>Amendament 2:</u> (6) Drepturile prevăzute la alin (1) se acordă numai pe perioada de implementare a proiectului astfel cum a fost stabilită în contractul/acordul/ordinul de finanțare semnat, pe răspunderea ordonatorului de credite în cadrul căruia este organizată echipa de proiect. Amendament Comisia pentru învățământ	Amendament respins cu unanimitate de voturi

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	a fost stabilită în contractul/acordul/ordinul de finanțare semnat, pe răspunderea ordonatorului de credite în cadrul căruia este organizată echipa de proiect.		
17.	(7) Prevederile prezentului articol nu sunt aplicabile demnitarilor, cu excepția funcțiilor de președinte și vicepreședinte <u>consiliu</u> județean și primar și viceprimar, și personalului care beneficiază de prevederile Legii nr.490/2004 privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare, cu modificările și completările ulterioare.	<u>Amendament 2:</u> (7) se elimină Amendament Comisia pentru învățământ	Amendament respins cu majoritate de voturi
18.		Articolul 16 se va completa cu un nou aliniat, aliniatul 11 care va avea următorul cuprins: „(11) Acordarea drepturilor salariale personalului din instituțiile și/sau autoritățile publice prevăzute la alin. (1) se va face proporțional cu coeficientul de succes al proiectului calculat ca raportul dintre stadiul realizat și stadiul programat, conform graficului de execuție respectiv, dar nu mai mult decât prevederea programată.” Amendament formulat de Gabi Ionașcu – senator PMP și cuprins în Avizul Comisiei pentru egalitatea de șanse	Amendament respins cu majoritate de voturi Sistemul actual, respectiv cel prevăzut în prezentul proiect de lege, condiționează acordarea drepturilor salariale numai funcție de „timpul efectiv alocat realizării activităților pentru fiecare proiect” – factor de proporționalitate subiectiv, care nu garantează angajamentul personalului angajat în vederea respectării graficului de execuție a proiectului/proiectelor. În vederea evitării sancțiunilor contractuale, ritmului scăzut al absorbției fondurilor

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
			europene, respectării termenelor de execuție și pierderilor financiare, se impune responsabilizarea echipelor și personalului nominalizate. Pentru evitarea „abuzului de proceduri” ale echipelor/personalului angajat care conduce la prelungirea termenelor de verificare, avizare, conformare, raportare și aprobare, este necesară introducerea unui criteriu complementar privind obligativitatea încadrării în graficul de execuție a proiectului, respectiv la succesul acestuia. Nu este necesară o sursă de finanțare sau suplimentarea sumelor necesare realizării amendamentului propus.
19.	Art. 17 - Drepturi salariale pentru gestionarea de proiecte finanțate din fonduri europene Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, personalul prevăzut la art. 1 din Legea nr. 490/2004 privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare, cu modificările și completările ulterioare, pe durata desfășurării activității în acest domeniu, în loc de majorarea de până la 25 de clase de salarizare succesive față de clasa deținută, beneficiază de salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare mai	<u>Amendament 1:</u> Articolul 17 se modifică și completează și va avea următorul cuprins: Art. 17 Drepturi salariale pentru gestionarea de proiecte finanțate din fonduri europene (1) Începând cu data de 1 ianuarie 2018, personalul prevăzut la art. 1 din Legea nr. 490/2004 privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare, cu modificările și completările ulterioare, precum și personalul care beneficiază de o majorare a salariului de bază pentru gestionarea fondurilor europene potrivit prevederilor unor acte normative cu caracter special, pe durata desfășurării activității în acest domeniu, beneficiază de salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare mai mari cu până la 25 %, rezultând noul	Amendamente respinse cu majoritate de voturi Motivare Comisia pentru agricultură: Lipsă de reglementare pentru categoriile de personal care nu intră sub incidența prevederilor art. 1 din Legea nr. 490/2004. Prin această propunere se reglementează și situația acestei categorii de personal, astfel încât să poată beneficia de majorarea cu 25% a salariului de bază. Totodată, prin introducerea sintagmei "...rezultând noul salariu de bază." se clarifică faptul că majorarea de 25% face parte din salariul de bază. În proiectul de lege, personalul Agenției

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	mare cu până la 25%.	salariu de bază.” (2) Personalul prevăzut la art. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 41/2014 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției pentru Finanțarea Investițiilor Rurale, prin reorganizarea Agenției de Plăți pentru Dezvoltare Rurală și Pescuit, cu modificările și completările ulterioare, pe durata desfășurării activității în domeniul gestionării fondurilor comunitare, beneficiază începând cu data de 01.01.2018 de salarii de bază mai mari cu până la 25%, în baza criteriilor stabilite prin decizia ordonatorului de credite. Amendament formulat de Silistru Doina – senator PSD, Tanczos Barna – Senator UDMR, Trufin Lucian – senator PSD, Stănescu Paul – senator PSD, Pereș Alexandru – senator PNL, Mirea Siminica – senator PNL, Șoptică Costel – senator PNL, Baciuc Gheorghe – senator PMP și cuprins în Avizul Comisiei pentru agricultură <u>Amendament 2:</u> Art. 17 se modifică și se completează cu un nou alineat, alin. (2), după cum urmează: Art. 17 Drepturi salariale pentru gestionarea de proiecte finanțate din fonduri europene și a celor finanțate din fonduri naționale	pentru Finanțarea Investițiilor Rurale (AFIR) este exclus de la aplicarea prevederilor art. 17, deși obiectul de activitate al Agenției îl constituie implementarea tehnică și financiară a Fondului European pentru Agricultură și Dezvoltare Rurală (FEADR), astfel cum este stipulat la art. 1 alin. (2) din OUG nr. 41/2014 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției pentru Finanțarea Investițiilor Rurale, prin reorganizarea Agenției de Plăți pentru Dezvoltare Rurală și Pescuit, aprobată prin Legea nr. 43/2015. Salarizarea personalului AFIR este specifică fiind stabilită conform art. 45 din Legea nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, art. 16 din OUG nr. 41/2014 și art. 1 alin. (6) din OUG nr. 83/2014. Motivare senator Derzsi Ákos: Se impune păstrarea procentului de 75%, acordat până în prezent, în toată perioada preaderare și post-aderare a României la Uniunea Europeană, din aceleași rațiuni pentru care a fost acordat inițial. Tot personalul bugetar din structurile de achiziții publice, care gestionează fonduri din

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
		(1) Personalul prevăzut la art. 1 din Legea nr. 490/2004 privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare, cu modificările și completările ulterioare, pe durata desfășurării activității în acest domeniu, beneficiază de salariul de bază /solda de funcție /salariul de funcție /indemnizația de încadrare mai mare cu până la 75 %. (2) Personalul din structurile de achiziții publice, din cadrul tuturor instituțiilor și autorităților publice centrale și locale, care gestionează fonduri naționale, pe durata desfășurării activității în acest domeniu, beneficiază de salariu de bază/ solda de funcție/ salariu de funcție/ indemnizația de încadrare mai mare cu până la 75%. Autor: Derzsi Ákos, senator UDMR <u>Amendament 3:</u> Art. 17 Drepturi salariale pentru gestionarea pentru proiecte finanțate din fonduri europene Personalul prevăzut la art. 1 din Legea nr. 490/2004 privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare, cu modificările și completările ulterioare, pe durata desfășurării activității în acest domeniu, în loc de majorarea de până la 25 de clase de salarizare succesive față de clasa deținută, beneficiază de salariul de bază/solda de	bugetul național, pentru efectuarea achizițiilor publice, trebuie să fie la fel de motivat pentru buna gestionare a acestora, la fel ca și personalul care gestionează fondurile comunitare. La art.17, având în vedere că titlul Legii nr.490/2004 a mai fost menționat în textul propunerii legislative, potrivit normelor de tehnică legislativă, trimiterile ulterioare la acest act normativ se vor realiza fără indicarea titlului, ci doar a evenimentelor legislative suferite de acesta. <i>Reiterăm observația pentru toate situațiile similare în care un act normativ este menționat de mai multe ori în proiect.</i> Totodată, recomandăm dezvoltarea normei în

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
		funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare mai mare cu până la 50%. Amendament Comisia pentru învățământ	partea de final, deoarece, în actuala redactare, este incompletă.
20.		Dupa art.17 se introduce un nou art.17¹ cu urmatorul cuprins: Art. 17¹ – Drepturi salariale pentru personalul de specialitate din cadrul structurilor centrale și teritoriale subordonate Agenției Naționale de Administrare Fiscală Personalul de specialitate, cu atribuții specifice din domeniul fiscal, respectiv de inspectie fiscala, de analiză de risc, de soluționare a contestațiilor, precum și de colectare și executare silită, din cadrul structurilor centrale și teritoriale subordonate Agenției Naționale de Administrare Fiscală, beneficiază de un salariu de bază mai mare cu 25%. Autor: Iulian Claudiu Manda – senator PSD	Amendament respins cu majoritate de voturi Având în vedere faptul că personalul de specialitate, cu atribuții specifice de control, de analiză de risc și de soluționare a contestațiilor, precum și de colectare și executare silită, din cadrul structurilor centrale și teritoriale subordonate Agenției Naționale de Administrare Fiscală, nu beneficiază de funcții cu statut special, ca alte categorii de personal bugetar cu atribuții de control, din alte domenii de activitate, care beneficiază de statute speciale și de salarii substanțial mărite (Agenția Națională de Integritate, Consiliul Concurenței, Curtea de Conturi), și nu beneficiază de niciun fel de spor salarial, dar ținând cont și de faptul că personalul respectiv este cel care efectuează control - fie la sediul contribuabililor, fie control și analiză documentară, în multitudinea de baze de date la care au acces și din care trebuie să extragă, să prelucreze și să coreleze informații relevante privind riscurile fiscale de nedeclarare sau neplată a obligațiilor fiscale, chiar de la sediul organului fiscal, în scopul stabilirii corecte a

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
			obligățiilor bugetare ale contribuabililor, în scopul descoperirii și prevenirii evaziunii fiscale și respectiv, al încasării debitelor datorate de contribuabilii rău platnici, asumându-și riscuri, atât personal, cât și pentru propria familie, fiind supuși unor interdicții și incompatibilități, atât în timpul cât dețin respectivele funcții, cât și o perioadă de încă trei ani, după data la care nu mai dețin funcțiile respective, iar pe de altă parte, luând în considerare importanța socială majoră a muncii acestor categorii de personal, pentru realizarea încasărilor, în ritm continuu, a creanțelor bugetare, pentru a susține buna funcționare a statului român, cu toate categoriile sale de instituții și autorități publice, din toate familiile ocupaționale de bugetari, este necesar ca prin noua lege a salarizării unitare, să le fie recunoscută munca, la adevărata ei valoare. Stabilirea unor salarii similare, pentru toate categoriile de personal bugetar, cu atribuții de control, în scopul protejării bugetului de stat al României, fie care au atribuții de verificare pentru felul în care se cheltuiesc fondurile bugetare sau comunitare, adică pentru partea de cheltuieli a bugetului de stat (așa cum este cazul personalului din cadrul Curții de Conturi sau din cadrul autorităților de management al proiectelor ce se derulează din fondurile europene), fie care au atribuții de

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
			verificare a corectitudinii și completitudinii declarării și plății obligațiilor fiscale, de către contribuabili, în funcție de situația de fapt fiscală a acestora, cu atribuții majore, inclusiv în descoperirea evaziunii fiscale, tocmai pentru a asigura încasarea creanțelor bugetare la nivelul corect, care să asigure alimentarea constantă a bugetului de stat și funcționalitatea tuturor instituțiilor și autorităților publice, ca o expresie a interesului financiar fundamental al statului român, adică pentru partea de venituri a bugetului de stat (așa cum este cazul personalului de specialitate, cu atribuții specifice de control, de analiză de risc și de soluționare a contestațiilor, precum și de colectare și executare silită, din cadrul structurilor centrale și teritoriale subordonate Agenției Naționale de Administrare Fiscală), <u>este o măsură de echilibru</u>, care asigură motivarea personalului implicat în protejarea bugetului de stat, <u>nu numai pentru partea de cheltuieli</u>, așa cum a fost până în prezent (fiind plătiți corespunzător doar funcționarii publici care se ocupă de controlul și gestionarea fondurilor europene și cei din cadrul Curții de Conturi), ci și, <u>mai ales, pentru protejarea bugetului de stat pentru partea de venituri</u> care trebuie să fie în continuă creștere, pentru a asigura nevoia sporită de resurse financiare ale statului,

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
			necesare punerii în practică a programelor de guvernare (fiind necesar să fie, la fel de bine plătiți, și funcționarii publici care colectează banii la bugetul statului). Practic, fiecare dintre funcționarii publici cu atribuții de control fiscal, analiză de risc, soluționare contestații și colectare și executare silită, trebuie să fie pregătit, cel puțin, la nivelul unui director economic, conducător al departamentului de impozite și taxe, consultant fiscal, expert contabil, etc. (funcții care sunt foarte bine recunoscute și plătite în toate categoriile de entități din țară și din străinătate), astfel încât, în confruntarea cu documentele și informațiile furnizate de contribuabili, sau cu informațiile furnizate de bazele de date interinstituționale, la care au acces, ei trebuie să stabilească starea de fapt fiscală a contribuabililor sau riscurile fiscale ale acestora și să stabilească obligațiile fiscale reale ale contribuabililor, precum și să ia măsuri de recuperare a creanțelor fiscale, inclusiv prin formularea de plângeri penale, după caz.
21.	Art. 18 - Indemnizație de hrană (1) Ordonatorii de credite acordă indemnizații de hrană anuale la nivelul a două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, cu excepția personalului Ministerul Apărării	Art 18 se modifică și va avea următorul cuprins: (1) Ordonatorii de credite acordă indemnizații de hrană sub formă de tichete de masă anuale la nivelul a două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, cu excepția personalului Ministerul Apărării Naționale, Ministerul Administrației și Internelor,	Amendament respins cu majoritate de voturi

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	Naționale, Ministerul Administrației și Internelor, Ministerul Justiției - Administrația Națională a Penitenciarelor, Serviciul Român de Informații, Serviciul de Informații Externe, Serviciul de Protecție și Pază și Serviciul de Telecomunicații Speciale, precum și personalului poliției locale care beneficiază de drepturi de hrană, potrivit Ordonanței Guvernului nr.26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată. (2) Indemnizațiile de hrană anuale prevăzute la alin. (1) se acordă cu încadrarea în prevederile alin. (1) al art. 25 din prezenta lege. (3) Personalul care, la data intrării în vigoare, beneficiază de drepturi de hrană potrivit Ordonanței Guvernului nr.26/1994, și nu este angajat/încadrat în instituțiile și autoritățile publice prevăzute art.1 din Ordonanța Guvernului nr.26/1994, sau în cadrul poliției locale, beneficiază exclusiv de indemnizația de hrană anuală	Ministerul Justiției - Administrația Națională a Penitenciarelor, Serviciul Român de Informații, Serviciul de Informații Externe, Serviciul de Protecție și Pază și Serviciul de Telecomunicații Speciale, precum și personalului poliției locale care beneficiază de drepturi de hrană, potrivit Ordonanței Guvernului nr.26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată. Amendament Dorin Bădulescu Alin (2) se modifica si va avea urmatorul cuprins: (2) Indemnizațiile de hrană anuale prevăzute la alin. (1) se acorda lunar și se exceptează de la limita de 30 % prevăzută la art.25. Autori: Membrii Comisiei pentru sănătate	Amendament respins cu majoritate de voturi

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	prevăzută la alin.(1).		
22.	Art. 21 - Sporul pentru munca suplimentară (1) Munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru, precum și munca prestată în zilele de sărbători legale, repaus săptămânal și în alte zile în care, în conformitate cu legea, nu se lucrează, se compensează prin ore libere plătite în următoarele 60 de zile calendaristice după efectuarea acesteia. (2) În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut la alin. (1), munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru va fi compensată în luna următoare cu un spor de 75% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, corespunzător orelor suplimentare efectuate (3) În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut la alin. (1), munca suplimentară prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în <u>celealte</u> zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, va fi	<u>Art.17 ? Sporul pentru munca suplimentară</u> (1) Munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru, precum și munca prestată în zilele de sărbători legale, repaus săptămânal și în alte zile în care, în conformitate cu legea, nu se lucrează, se compensează prin dublul orelor lucrate în următoarele 60 de zile calendaristice după efectuarea acestora. Autor amendament: Stângă George - senator PNL <u>Amendament 1:</u> (2) În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut la alin. (1), munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru va fi compensată în luna următoare cu un spor de 100% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, pentru orele suplimentare efectuate. Amendament senator PNL Stângă George <u>Amendament 2:</u> (2) În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut la alin. (1), munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru va fi plătită lucrătorului în luna următoare cu un spor de 75% din salariul de baza/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, corespunzător orelor suplimentare efectuate. Autori: Membrii Comisiei pentru sănătate 3) În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut la alin. (1), munca suplimentară prestată în zilele de repaus	Amendamente respinse cu majoritate de voturi Motivare senator Stângă George : Orele lucrate în zilele de sărbătoare se compensează în varianta propusă cu un număr de ore egal. Este incorect să se lucreze duminica iar orele să fie compensate luni. Munca prestată de personalul din unitățile vamale, în vederea asigurării continuității activității, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul schimbului normal de lucru, se plătește cu salariul de bază al funcției îndeplinite. (2) Munca astfel prestată și plătită nu se compensează și cu timp liber corespunzător.

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	compensată în luna următoare cu un spor de 100% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, corespunzător orelor suplimentare efectuate. (4) Plata muncii în condițiile alin.(2) și (3) se poate face numai dacă efectuarea orelor suplimentare a fost dispusă de șeful ierarhic în scris, fără a se depăși 360 de ore anual. În cazul prestării de ore suplimentare peste un număr de 180 de ore anual este necesar acordul sindicatelor reprezentative sau, după caz, al reprezentanților salariaților, potrivit legii. (5) La locurile de muncă la care durata normală a timpului de lucru a fost redusă, potrivit legii, sub 8 ore pe zi, depășirea programului de lucru astfel aprobat se poate face numai temporar, fiind obligatorie compensarea cu timp liber corespunzător. (6) Prevederile prezentului articol nu se aplică persoanelor salarizate prin plata cu ora, prin cumul de funcții în cadrul aceleiași instituții sau autorități publice sau persoanelor angajate cu timp parțial.	săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, va fi platită lucrătorului în luna următoare termenului prevăzut de alin. (1)_cu un spor de 100% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, corespunzător orelor suplimentare efectuate. Autori: Membrii Comisiei pentru sănătate	
23.	Art. 25 - Limitarea sporurilor, compensațiilor, adaosurilor,	<u>Amendament 1:</u> La art. 25 alin. (1) se modifică și va avea următorul	Amendamente respinse cu majoritate de voturi

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	primelor, premiilor și indemnizațiilor și a altor drepturi (1) Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor funcțiilor de bază, a salariilor funcțiilor de bază, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz (2) Începând cu anul 2018, la stabilirea limitei de sporuri prevăzută de alin.(1), se includ și drepturile prevăzute în Anexa II, Capitolul II, art.2 alin.(1) și art.3 din prezenta lege. (3) Prevederile alin.(1) nu se aplică personalului trimis în misiune în străinătate.	cuprins: Art. 25. - Limitarea sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor și a altor drepturi (1) Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, sau a indemnizațiilor lunare de încadrare, după caz. Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică și siguranță națională <u>Amendament 2:</u> (1) Suma sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor funcțiilor de bază, a salariilor funcțiilor de bază, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz. <i>Amendament formulat de domnul senator Eugen Orlando Teodorovici și adoptat de Comisia pentru buget cu 6 voturi “pentru”.</i> <u>Amendament 3:</u> (1) Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de	Motivare Comisia pentru apărare: Articolul 25 din proiectul legii-cadru limitează suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, premiilor, primelor și indemnizațiilor acordate cumulate pe total buget pentru fiecare ordonator de credite la 30% din suma salariilor de bază, a soldelor/salariilor funcției de bază sau a indemnizațiilor lunare de încadrare, după caz. Aplicarea normei juridice în această formă în structuri ale sistemului de apărare, ordine publică și securitate națională, ar produce următoarele disfuncționalități: • O parte din sporurile, primele, compensațiile, indemnizațiile și premiile reglementate în <i>corpul legii</i> și în anexa VI la lege devin inaplicabile, ducând la situația ca personalul să desfășoare activități, de regulă, în condiții de muncă deosebite sau cu un grad de risc sau de pericol foarte ridicat, pentru care legiuitorul a reglementat drepturi salariale, dar aceste activități să nu fie remunerate. • În condițiile în care entitatea de raportare a limitei de 30% din suma salariilor de bază, a soldelor/salariilor funcțiilor de bază sau a indemnizațiilor lunare de încadrare, după caz, rămâne ordonatorul terțiar sau secundar de credite se încalcă însuși principiul egalității, principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, golind de conținut

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
		baza, a soldelor funcțiilor de baza, a salariilor funcțiilor de bază sau a indemnizațiilor lunare de încadrare, după caz. Amendament Comisia pentru sănătate publică <u>Amendament 4:</u> (2) Prin hotărâri ale Guvernului se pot aproba depășiri ale limitei prevăzute la alin. (1) pentru anumite categorii de personal si pentru conditii temporare de munca ce fac necesara acordarea unor plăți suplimentare. Amendament formulat de domnul senator Eugen Orlando Teodorovici și adoptat de Comisia pentru buget cu 6 voturi “pentru”. <u>Amendament 5:</u> (2) - se elimină Amendament Comisia pentru sănătate publică <u>Amendament 6:</u> (3) Prevederile alin. (1) nu se aplică personalului trimis în misiune în străinătate, militarilor, poliștilor, funcționarilor publici cu statut special și personalului Oficiului Registrului Național al Informațiilor Secrete de Stat.	totodată și prevederea legală potrivit căreia în aplicarea legii, instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională emit norme metodologice, aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite. • Datorită diferențelor de număr de indicatori, a ponderii personalului civil, a ponderii personalului din structurile administrative – <i>de suport</i>, a specificității social-geografice a unor ordonatori, vor apărea inevitabil situații în care militarii sau poliștii vor avea solde/salarii diferite, chiar dacă lucrează în aceleași condiții. • Nu se respectă principiul ierarhizării salarizării, pe verticală și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu de activitate, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate Având în vedere specificul activităților desfășurate de militari, poliști și funcționarii publici cu statut special, retribuirea acestora trebuie făcută uneori și pentru activități care exced timpul normal de lucru, pentru activități cu grad mare de pericol, pentru cointerесarea în perfecționarea și menținerea unui înalt nivel de pregătire și calificare, etc..., iar toate acestea se pot face doar prin acordarea sporurilor, care să-i diferențieze de cei care din anumite motive aleg să execute

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
		Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică și siguranță națională <u>Amendament 7:</u> La art. 25 alin. (1) se modifică și va avea următorul cuprins: Art. 25. - Limitarea sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor și a altor drepturi (1) Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 33% din suma salariilor de bază, sau a indemnizațiilor lunare de încadrare, după caz. Amendament susținut de dl senator Dorin Badulescu	activități cotidiene, care nu implică un consum fizic și psihic comparativ cu al celor dintr-un. Mai ales că soldele de funcții în contextul actual se acordă doar în concordanță cu evoluția în carieră, ținând cont mai puțin de ceea ce face individul, de efortul depus, de risc și de consumul fizic și psihic. Acordarea sporurilor în procente corespunzătoare pentru activități mari consumatoare de energie fizică și psihică este obligatorie deoarece oamenii supuși acestor tipuri de activități se uzează prematur, fiind obligați să se pensioneze anticipat de cele mai multe ori, iar ulterior se vor confrunta cu probleme de sănătate, care vor reduce calitatea vieții acestora și timpul de încasare a pensiei. Fără acordarea unor sporuri corespunzătoare activităților aeronautice, (în special), militari supra- specializați, vor părăsi sistemul pentru companii civile românești sau străine, ceea ce duce la scăderea moralului și gradului de operativitate în unitățile de aviație. Similar se vor petrece lucrurile și în celelalte elemente ale SNApOP, va pleca elementul combatant și specializat, rămânând birocrații, exploatarea sistemelor, cei care nu sunt dispuși să ofere prea mult din viața și sănătatea lor. <u>Motivare Comisia pentru sănătate publică:</u>

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
			- deoarece în cazul spitalelor de specialitate cu specific deosebit, respectiv spitalele de psihiatrie, spitalele de pneumoftiziologie, Leprozeria Tichilești, suma pentru sporul de condiții de muncă deosebit de periculoase, în limita procentului de 30% stabilită la nivelul ordonatorului de credite, rămasă după salarizarea gărzilor, a muncii efectuată în vederea asigurării continuității în zilele de sâmbătă/duminică și sărbători legale și după acordarea indemnizației de hrană, a voucherelor de vacanță, a titlului de doctor și a premiilor/primelor este practic inexistentă sau foarte mică. Acest fapt a rezultat ca urmare a simulării efectuată pe mai multe tipuri de unități sanitare. - se elimina alin.(2) deoarece, pentru sistemul sanitar atât asigurarea continuității prin linie de gardă de către medici, și alt personal de specialitate medico-sanitar cu studii superioare, cât și activitatea desfășurată de personalul mediu și auxiliar sanitar, în zilele de sâmbătă, duminică și zilele de sărbători legale, în vederea asigurării continuității asistenței medicale, reprezintă o particularitate a acestui sistem. Asistența medicală de specialitate presupune în mod obligatoriu asigurarea continuității, care trebuie judecată și încadrată în mod diferit față de munca suplimentară. De exemplu, în cazul serviciilor de ambulanță

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
			unde activitatea se desfășoară în mod continuu, în echipaje din care fac parte medici, asistenți medicali, ambulanțieri și șoferi autosanitară, în funcție de tipul echipajului, numai ponderea gărzilor și a activității desfășurată în zilele de sâmbătă, duminică și sărbători legale depășește procentul de 30%.
24.	Art. 26 - Premii și prime (1) Ordonatorii de credite pot acorda lunar premii de excelență pentru personalul care a participat direct la obținerea unor rezultate deosebite în activitatea instituțiilor sau autorităților publice, în limita a 5% din cheltuielile cu salariile în bani aferente personalului prevăzut în statul de funcții, sub condiția încadrării în fondurile aprobate prin buget. (2) Premiile de excelență se pot acorda în cursul anului personalului care a realizat sau a participat direct la obținerea unor rezultate deosebite în activitatea instituției/autorității publice sau a sistemului din care fac parte, a participat la activități cu caracter deosebit, a efectuat lucrări cu caracter excepțional ori a avut un volum de activitate ce depășește în mod semnificativ volumul optim de	(2) Premiile de excelență se pot acorda în cursul anului personalului care a realizat sau a participat direct la obținerea unor rezultate în activitatea instituției/autorității publice sau a sistemului din care fac parte, a participat la activități cu caracter deosebit, a efectuat lucrări cu caracter excepțional ori a avut un volum de activitate de depășește în mod semnificativ volumul de activități, în raport cu complexitatea sarcinilor. Modul concret de acordare a acestor premii sau prime va fi stabilit prin Regulamentul de evaluare a personalului contractual și va fi acordat după consultarea sindicatului reprezentativ din fiecare instituție.	Amendamente respinse cu majoritate de voturi

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	activitate, în raport de complexitatea sarcinilor, ținându-se seama de evaluarea criteriilor prevăzute la art. 8 alin.(2) din prezenta lege. Sumele neutilizate pot fi utilizate în lunile următoare, în cadrul aceluiași an bugetar (3) Premiile de excelență individuale nu pot depăși lunar două salarii de bază minim brute pe țară garantate în plată și se stabilesc de către ordonatorii de credite în limita sumelor aprobate în buget cu această destinație, în condițiile legii, avându-se în vedere elementele prevăzute la alin. (2), cu consultarea organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, cu consultarea reprezentanților salariaților, acolo unde nu sunt constituite astfel de organizații sindicale. (4) Ordonatorii de credite acordă prime de vacanță anuale, sub formă de vouchere de vacanță prevăzute la art.1 alin.(2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare. (5) Începând cu 1 ianuarie 2018, valoarea anuală a voucherelor de vacanță (prime de vacanță) este la	Amendament formulat de Dircă George-Edward senator USR și Presadă Florina - senator USR Articolul 26 aliniatul (2) se va completa cu două noi aliniate (2¹) și (2²) care vor avea următorul text: „(2¹) Acordarea premiilor de excelență prevăzute la alin. (2) pot fi acordate numai dacă după două evaluări succesive, personalul respectiv a obținut punctajul maxim posibil al criteriilor de performanță generale prevăzute la art. 8. Alin. (2) din prezenta lege.” „(2²) Evaluarea criteriilor prevăzute la alin. (2¹) se realizează de către conducătorul/șeful ierarhic superior aprobate de conducătorul instituției/autorității.” Amendament formulat de Gabi Ionașcu – senator PMP și cuprins în Avizul Comisiei pentru egalitatea de șanse <u>Amendament 1:</u> Alineatul (5) al articolului 26 se modifica si va avea urmatorul cuprins: (5) Incepand cu data intrarii in vigoare a prezentei legi, valoarea anuala a voucherelor de vacanta (prime de vacanta) este la nivelul unui salariu de baza minim brut pe tara garantat in plata. Amendament formulat de domnul senator Eugen	Criteriile prevăzute la art. 8, alin. (2) sunt „criterii de performanță generale avute în vedere la promovarea în funcție, grade/trepte profesionale sau avansarea în grade a personalului plătit din fonduri publice ori în vederea acordării unor premii” și nu pentru excelență. Este necesară evidențierea excelenței personalului comparativ cu cel premiat, nivelul de apreciere ale criteriilor fiind cel mai înalt posibil. Stabilirea nivelului aprecierii este necesar a se realiza de către conducătorul/șeful ierarhic a persoanei vizate, iar cenzura aprecierii este necesar a se realiza de către conducătorul instituției/autorității pentru a se evita factori subiectivi de apreciere dar și exercitarea obligației de încadrare în prevederile bugetare aprobate cu acest scop, obligație ce revine ordonatorului principal/secundar/terțiar de credite bugetare. Asigurarea imparțialității și legalității aprecierii și acordării premiilor de excelență.

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	nivelul unui salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată și se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în cursul anului calendaristic.	Orlando Teodorovici și adoptat de Comisia pentru buget cu 6 voturi “pentru”. <u>Amendament 2:</u> (5) Incepand cu 1 ianuarie 2018, valoarea anuala a voucherelor de vacanta (prime de vacanta) este la nivelul unui salariu de baza minim brut pe lara garantat in plata si se acorda <u>in luna precedenta acordarii zilelor de concediu de odihna</u>, proportional cu timpul efectiv lucrat in cursul anului calendaristic. Autor: Comisia pentru sănătate publică	
25.		La art. 26 se introduce un nou alineat, alin. (6), cu următorul cuprins: (6) Pentru personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare se acordă prime de vacanță anuale, începând cu 1 ianuarie 2018, la nivelul prevăzut la alin. (5), în condițiile stabilite prin ordin al ordonatorului principal de credite. Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică și siguranță națională	Amendament respins cu majoritate de voturi
26.	Capitolul III Alte dispoziții Art. 27 - Salarizarea în caz de suspendare a raportului de muncă sau de serviciu	Art. 27 – Salarizarea în caz de suspendare a raportului de muncă sau de serviciu (1) Personalul care s-a aflat în concediu plătit pentru creșterea și îngrijirea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 7 ani, în cazul copilului cu handicap, precum și personalul ale cărui raporturi de muncă sau	Amendamente respinse cu majoritate de voturi

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	(1) Personalul care s-a aflat în concediu plătit pentru creșterea și îngrijirea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 7 ani, în cazul copilului cu handicap, precum și personalul ale cărui raporturi de muncă sau raporturi de serviciu au fost suspendate din alte cauze, potrivit legii, la reluarea activității își păstrează gradul sau treapta profesională în care a fost încadrat anterior suspendării. (2) Pentru personalul prevăzut la alin.(1), gradația se stabilește luând în considerare și perioadele care, conform legilor speciale aplicabile, constituie vechime în muncă ce se are în vedere la stabilirea drepturilor salariale.	raporturi de serviciu au fost suspendate din alte cauze, potrivit legii, la reluarea activității își păstrează gradul sau treapta profesională în care a fost încadrat anterior suspendării și beneficiază de salariul de bază/salariul funcției de bază/solda funcției de bază/indemnizația de încadrare aferente gradului sau treptei profesionale similare în plată la data reluării activității. Amendament Comisia pentru învățământ La articolul 27, după alineatul (2) se introduce un nou alineat, alin. (3), cu următorul cuprins: „(3) Pentru personalul prevăzut la alin. (1), salarizarea se va face luând în considerare și perioadele care, conform legilor speciale aplicabile, constituie vechime în funcție/specialitate, după caz, ce se are în vedere la stabilirea drepturilor salariale.” Amendament formulat de Șerban Nicolae – senator PSD și cuprins în Avizul Comisiei juridice	
27.	Art. 30 - Exercițarea cu caracter temporar a unei funcții de conducere (1) Exercițarea cu caracter temporar a unei funcții de conducere se realizează prin numirea temporară a unei persoane angajate care îndeplinește condițiile specifice pentru ocuparea funcției de conducere și care nu a fost sancționată disciplinar, pe o perioadă de maximum 6 luni într-un an		

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	calendaristic, dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel. (2) În mod excepțional, perioada prevăzută la alin. (1) poate fi prelungită cu maximum 6 luni, dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel. (3) În perioadele prevăzută la alin. (1) și (2), persoana beneficiază de drepturile salariale aferente funcției de conducere respective.	(3) În perioadele prevăzute la alin. (1) și (2), persoana beneficiază de drepturile salariale aferente funcției de conducere respective. Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică și siguranță națională	Amendament respins cu majoritate de voturi
28.	Art. 35 - Reîncadrarea personalului La data intrării în vigoare a prezentei legi, reîncadrarea personalului se face pe funcții, grade/trepte profesionale și gradația corespunzătoare vechimii în muncă/vechimii în specialitate avute, cu stabilirea salariilor de bază/ soldelor funcțiilor de bază/salariilor funcțiilor de bază, indemnizațiilor lunare de încadrare potrivit art.38 din prezenta lege.	<i>Articolul 35 se modifică și va avea următorul cuprins:</i> Art. 35 – Reîncadrarea personalului (1) La data intrării în vigoare a prezentei legi, reîncadrarea personalului se face pe funcții, grade/trepte profesionale și gradația corespunzătoare vechimii în muncă/vechimii în specialitate avute, cu stabilirea salariilor de bază/ soldelor funcțiilor de bază/salariilor funcțiilor de bază, indemnizațiilor lunare de încadrare potrivit art. 38 din prezenta lege. (2) Prin excepție de la alin. (1), reîncadrarea personalului didactic de predare pe noile tranșe de vechime în învățământ se va face la data aplicării prevederilor art.37, alin. (4) din prezenta lege (3) Utilizarea funcțiilor nou introduse se va face din 2022 sau de la data asimilării acestora conform	Amendament respins cu majoritate de voturi

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
		prevederilor art. 28, alin. (2) din prezenta lege. Amendament Comisia pentru învățământ	
29.	Art. 36 - Soluționarea contestațiilor (1) Soluționarea contestațiilor în legătură cu stabilirea salariilor de bază/soldelor funcțiilor de bază/salariilor funcțiilor de bază/indemnizațiilor de încadrare, a sporurilor, a creșterilor salariale, premiilor și a altor drepturi care se acordă potrivit prevederilor prezentei legi este de competența ordonatorilor de credite. (2) Contestația poate fi depusă în termen de 15 zile lucrătoare de la data comunicării actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale, la sediul ordonatorului de credite. (3) Ordonatorii de credite vor soluționa contestațiile în termen de 30 de zile lucrătoare. (4) Împotriva modului de soluționare a contestației persoana nemulțumită se poate adresa instanței de contencios administrativ sau, după caz, instanței judecătorești competente potrivit legii, în termen de 30 de zile calendaristice		

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	de la data comunicării soluționării contestației.		
30.	Art. 37 - Aplicarea legii (1) Prevederile prezentei legi se aplică etapizat, începând cu 1 iulie 2017.		
31.	(2) Începând cu data de 1 iulie 2017: a. se mențin în plată la nivelul acordat pentru luna martie 2017, până la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază /indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare, precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut, indemnizația brută de încadrare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții; b. prin excepție de la lit.a, se acordă următoarele creșteri salariale: - soldele de funcție ale personalului militar, se majorează în medie cu 20% față de nivelul acordat pentru luna martie 2017; - salariile de funcție ale polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special	a. se mențin în plată la nivelul acordat la momentul intrării în vigoare a prezentei legi, până la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază /indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare, precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut, indemnizația brută de încadrare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții; Amendament formulat de Șerban Nicolae – senator PSD și cuprins în Avizul Comisiei juridice La articolul 37, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins: „(2) Începând cu data de 1 iulie 2017: a. se mențin în plată la nivelul acordat la momentul intrării în vigoare a prezentei legi, până la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază /indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare, precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte,	Amendamente respinse cu majoritate de voturi În legătură cu nivelul de referință pentru salarizarea personalului în perioada tranzitorie de aplicare a legii, propunem înlocuirea în cuprinsul art. 37 alin. (2) a sintagmei <i>pentru luna martie 2017</i> cu sintagma <i>la momentul intrării în vigoare a prezentei legi</i>, raportat la posibilitatea unor modificări ale raportului de serviciu între luna martie și data intrării în vigoare a legii. De asemenea, având în vedere că există în continuare diferențe de salarizare la nivelul diferiților ordonatori de credite, soluția menținerii salarizării din luna martie 2017 nu va înlătura aceste diferențe, ce se vor perpetua pe toată perioada tranzitorie de aplicare a legii sau până la momentul în care indemnizația, calculată potrivit art. 37, va depăși valoarea prevăzută în anexe. Referitor la ipoteza stabilirii, ca salariu de referință, a celui de la nivelul acordat pentru luna martie 2017, având în vedere că, de la acel moment și până la momentul intrării în

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	din sistemul administrației penitenciarelor, se majorează în medie cu 5% față de nivelul acordat pentru luna martie 2017; c. stabilirea nivelului concret al majorărilor prevăzute la lit.b pe funcții se face prin ordin comun al ordonatorilor principali de credite din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională, fără a depăși nivelul prevăzut în anexa nr. VI pentru anul 2022; d. prin excepție de la lit.a, salariile lunare care beneficiază personalul plătit din fonduri publice din instituțiile și autoritățile publice ale administrației publice locale, astfel cum sunt definite la art.2 alin.(1) pct.5 și pct.39 din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, se stabilesc conform prevederilor prezentei legi. e. prin excepție de la lit.a, indemnizațiile lunare ale personalului	potrivit legii, din salariul brut, indemnizația brută de încadrare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții; b. prin excepție de la lit.a, se acordă următoarele creșteri salariale: - soldele de funcție ale personalului militar, se majorează în medie cu 20% față de nivelul acordat <i>la momentul intrării în vigoare a prezentei legi;</i> - salariile de funcție ale polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciarelor, se majorează în medie cu 5% față de nivelul acordat <i>la momentul intrării în vigoare a prezentei legi;</i> c. Stabilirea nivelului concret al majorărilor prevăzute la lit. b pe funcții se face prin ordin comun al ordonatorilor principali de credite din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională, iară a depăși nivelul prevăzut în anexa nr. VI pentru-anul 2022; d. prin excepție de la lit.a, salariile lunare care beneficiază personalul plătit din fonduri publice din instituțiile și autoritățile publice ale administrației publice locale, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 5 și pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, se stabilesc conform prevederilor prezentei legi. e. Prin excepție de la lit. a, indemnizațiile lunare ale personalului care ocupă funcții de demnitate	vigoare a prezentei propuneri legislative, pot exista situații în care unele salarii să crească, urmare a aplicării altor acte normative, recomandăm ca momentul de referință să fie o lună cât mai aproape de data prevăzută la art.45, eventual prin raportare la nivelul acordat pentru luna iunie 2017. Totodată, semnalăm că, din considerentele Deciziei Curții Constituționale nr.794/2016 rezultă că, excluderea majorărilor salariale stabilite sau recunoscute prin hotărâri judecătorești, de la calculul nivelului maxim al salariului de bază/indemnizației de încadrare din cadrul autorității publice, afectează art124 și art126 din Constituție Pentru rigoarea redactării Reiterăm observațiile pentru toate situațiile similare. CL Motivare Comisia pentru agricultură: Instituțiile publice aflate în subordinea MADR, enumerate în cuprinsul amendamentului, sunt instituții al căror personal a rămas la nivelul de salarizare aferent anului 2009, nivel care este foarte scăzut în comparație cu al celorlalte instituții subordonate MADR. Având în vedere activitatea deosebit de

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	care ocupă funcții de demnitate publică se stabilesc prin înmulțirea coeficienților din Anexa IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare. -	publică se stabilesc prin înmulțirea coeficienților din Anexa IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare. Amendament cuprins în Avizul Comisiei juridice La alineatul (2) al articolului 37, după litera g.se introduce o nouă literă, lit. h., cu următorul cuprins: <i>“h. Prin excepție de la prevederile literei a), salarizarea personalului angajat al Gărzii Naționale de Mediu, inclusiv cel din cadrul Comisariatelor Județene se va face conform anexei nr. VIII, capitolul 1, litera A.”</i> Amendament dl senator Badulescu Dorin <u>Amendament 1:</u> Lit. b se completează după cum urmează: - cuantumul brut al salariilor de bază pentru personalul din cadrul instituțiilor aflate în subordinea Ministerului Agriculturii și Dezvoltării Rurale, repectiv Autoritatea pentru Administrarea Sistemului Național Antigrindină și de Creștere a Precipitațiilor, Inspectoratele Teritoriale pentru Calitatea Semințelor și a Materialului Săditor, Institutul de Stat pentru Testarea și Înregistrarea Soiurilor, Laboratorul Central pentru Calitatea Semințelor și a Materialului Săditor, Laboratorul Central pentru Controlul Calității și Igienei	importantă în asigurarea calitativă și sigură a alimentației populației din România, a stării de sănătate a oamenilor prin controlul produselor vegetale, precum și pentru realizarea unui sold pozitiv al balanței comerciale, pentru evitarea discriminărilor pe criterii salariale între categoriile de personal menționate, precum și pentru evitarea migrării personalului de specialitate către alte structuri cu nivel de salarizare ridicat, s-a propus majorarea salariilor cu 25% față de nivelul acordat pentru luna martie 2017. Impactul financiar estimat pe 6 luni /2017, generat de prezentul amendament, este de 6.301 mii lei. Motivare Comisia pentru apărare: Dispozițiile art. 37 din proiectul de lege implică menținerea în continuare a situațiilor discriminatorii existente în cadrul sistemului de apărare, ordine publică și securitate națională, pot determina alte discriminări/majorări diferențiate în instituțiile publice din sistem pentru aceleași

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
		Vinului, Agenția Națională de Îmbunătățiri Funciare și Autoritatea Națională Fitosanitară, se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna martie 2017, cu excepția personalului care beneficiază de majorare salarială conform HG nr. 606/2009, cu modificările și completările ulterioare; - de majorarea salarială de mai sus, beneficiază și personalul din cadrul Direcțiilor pentru Agricultură Județene și a municipiului București, cu excepția personalului ale căror drepturi salariale au fost majorate în anul 2016 conform hotărârilor judecătorești sau depășesc plafonul maxim al salariului de bază brut de 4300 lei. Amendament formulat de Silistru Doina – senator PSD, Tanczos Barna – Senator UDMR, Trufin Lucian – senator PSD, Stănescu Paul – senator PSD, Pereș Alexandru – senator PNL, Mirea Siminica – senator PNL, Șoptică Costel – senator PNL, Baciuc Gheorghe – senator PMP și cuprins în Avizul Comisiei pentru agricultură <u>Amendament 2:</u> b. pentru personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciarelor drepturile salariale se stabilesc potrivit dispozițiilor prezentei legi, cu excepția soldelor de funcție/salariilor de funcție care se stabilesc și se acordă în procent de 75% din soldele de funcție/salariile de funcție prevăzute în Cap. I la Anexa nr. VI. Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică și siguranță națională	funcții și generează dificultăți majore în gestionarea sistemului de salarizare prin menținerea soldelor de funcție determinate conform legislației în vigoare la 31.12.2009, ca punct de plecare în calculul diferitelor elemente salariale ce compun soldele/salariile. De asemenea, raportarea la elementele salariale ale lunii martie 2017 este incorectă, deoarece: - prin legea de aprobare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 9/2017 <i>privind unele măsuri bugetare în anul 2017, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative</i>, aflată în prezent la promulgare (Plx-157/2017) au fost incluse, începând cu luna aprilie 2017 diferențele reprezentând solda de merit/salariul de merit care trebuiau acordate în luna august 2017 conform art. 3¹ alin. (6) și (9) din <i>Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare</i>, cu modificările și completările ulterioare. - în perioada 01.04-01.07.2017 pot avea loc evenimente care conduc la modificarea cuantumului soldei de funcție (promovări, acordarea unor coeficienți de ierarhizare superiori, modificarea unor elemente care formează suma compensatorie cuprinsă în

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
		<u>Amendament 3:</u> Lit. b se completează după cum urmează: - cuantumul brut al salariilor de bază de care beneficiază personalul din aparatul propriu al Ministerului Sănătății se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna martie 2017. Autori: Membrii Comisiei pentru sănătate <u>Amendament 4:</u> La alin. (2), lit. b. prin excepție de la litera a. se acordă următoarele creșteri salariale : - Soldele de funcție ale personalului militar, se majorează cu 20% fata de nivelul acordat pentru luna martie 2017. - Salariile de funcție ale polițiștilor, se majorează cu 5% fata de nivelul acordat pentru luna martie 2017. - Salariile personalului contractual din domeniul cultura care se regăsește pe anexa VIII-administrație (funcții comune) cap. II lit. B si cap. II lit. C – cu 20% față de nivelul de salarizare din luna martie 2017. Amendament formulat de Dircă George-Edward – senator USR și Presadă Florina – senator USR <u>Amendament 5:</u> Litera b) se completează, astfel: - salariile personalului din cadrul Ministerului	solda de funcție/salariul de funcție etc.) Art. 37 alin. (3) lit. c) din proiectul legii-cadru reglementează majorările salariale acordate începând cu data de 1 ianuarie 2018, dar introducerea <i>lit. c)</i> în textul soluției legislative pentru identificarea situațiilor exceptate, creează ipoteza că exact aceste dispoziții sunt exceptate, fapt pentru care se impune înlocuirea sintagmei "cu excepția celui prevăzut la literele a), b) și c)" cu sintagma " cu excepția celui prevăzut la literele a) b) și b¹). O altă neconcordanță este legată de prevederile alin. (5) al aceluiași art. 37 care reglementează o măsură asiguratorie pentru a nu se acorda un nivel salarial mai mare decât cel prevăzut pentru anul 2022, dar referirea la solda/salariul funcției de bază este eronată în condițiile în care solda/salariul de funcție reprezintă echivalentul salariului de bază și aceasta/acesta este elementul salarial prevăzut în anexa VI la proiect care se majorează potrivit prevederilor proiectului de lege. Pentru eliminarea interpretărilor eronate se impune înlocuirea sintagmei "soldele funcțiilor de bază/salariile funcțiilor de bază" cu sintagma "soldele de funcție/salariile de funcție". În acest sens este necesară modificarea art. 37 având ca scop: - stabilirea soldei de funcție/salariului de

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
		Mediului, Gărzii Naționale de Mediu și din cadrul comisariatelor județene ale acesteia, Agenției Naționale pentru Protecția Mediului și din cadrul Agențiilor județene pentru protecția mediului, Administrației Rezervației Biosferei “Delta Dunării” și Agenției Naționale pentru Aree Naturale Protejate, se majorează în medie cu 50% față de nivelul acordat pentru luna martie 2017. Autor: Derzsi Ákos, senator UDMR <u>Amendament 6:</u> b. prin excepție de la lit.a, se acordă următoarele creșteri salariale: - soldele de funcție ale personalului militar, se majorează în medie cu 20% față de nivelul acordat <i>la momentul intrării în vigoare a prezentei legi</i>; - salariile de funcție ale polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciarelor, se majorează în medie cu 5% față de nivelul acordat <i>la momentul intrării în vigoare a prezentei legi</i>; Amendament formulat de Șerban Nicolae – senator PSD și cuprins în Avizul Comisiei juridice <u>Amendament 7:</u> <i>La articolul 37, litera b) a alineatului (2) se modifică și va avea următorul cuprins:</i> (2) „b) prin excepție de la lit. a, se acordă următoarele	funcție care se acordă începând cu luna iulie 2017 ca procent din cuantumurile soldelor de funcție/salariilor de funcție prevăzute în Tabelul din Anexa nr. VI la Lege; - stabilirea pe perioada de aplicare etapizată a legii a modului de calcul al gradațiilor și soldelor de comandă/salariilor de comandă prin raportarea la soldele de funcție/salariile de funcție stabilite conform regulii prezentate anterior. Sistemul de salarizare la nivelul ORNISS reprezintă principalul factor care a condus la o reducere continuă a numărului de angajați cu înaltă calificare și experiență în domeniul protecției informațiilor clasificate. În ultimii ani o parte din personalul cu experiență în domeniu a optat pentru încetarea raporturilor de muncă cu instituția noastră, preferând să se angajeze în cadrul unor alte instituții ale administrației publice centrale, în care desfășoară activități similare sau chiar în raport cu pregătirea și experiența profesională dobândite în cadrul ORNISS, însă la un nivel de salarizare de câteva ori mai mare. Pe de altă parte, încercările ORNISS de a înlocui personalul plecat sunt mult îngreunate de același nivel de salarizare oferit, persoanele calificate preferând angajarea în cadrul altor instituții ale administrației publice centrale sau companii private (acesta descurajând chiar

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
		creșteri salariale: - soldele de funcție ale personalului militar, se majorează cu 20% față de nivelul acordat pentru luna martie 2017; - salariile de funcție ale polițiștilor, se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna martie 2017; - salariile de bază de care beneficiază personalul din învățământ și BCU-uri, se majorează, în medie cu 20%, iar în acest sens Ministerul Educației Naționale va emite anexele cu cuantumul noilor salarii pentru personalul din învățământ; - salariile de bază ale personalului salarizat din instituțiile din subordinea Ministerului Tineretului și Sportului, se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna martie 2017. - salariile de bază de care beneficiază personalul care desfășoară activități de cercetare științifică conform OG 57/2002 privind cercetarea științifică și dezvoltarea tehnologică, se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna martie 2017. Autor Comisia pentru învățământ c. în situația în care soldele de funcție/salariile de funcție ale personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, determinate conform lit. b. sunt mai mici decât cele aflate în plată în luna	și tinerii la început de carieră, absolvenți ai facultăților de specialitate). Pornind de la un principiu fundamental conform căruia persoanele care ocupă funcții similare la nivelul administrației publice trebuie să fie remunerate echivalent indiferent de instituția în care acestea își desfășoară activitatea, apreciem că sistemul de salarizare al ORNISS trebuie adus la un nivel care să elimine inechitățile existente în prezent în raport cu alte instituții publice, să motiveze personalul angajat și, de asemenea, să permită completarea acestuia cu personal calificat/cu experiență în domeniul protecției informațiilor clasificate. În acest context, apreciem ca absolut necesare abordarea nediscriminatorie și eliminarea diferențelor vizibile în prezent între grila de salarizare a ORNISS și cele ale altor instituții fundamentale ale statului de drept care reglementează/autorizează/controlează domenii esențiale în funcționarea unei administrații eficiente: politica în domeniul concurenței, prevenirea și combaterea spălării banilor, integritatea, controlul execuției bugetului public etc. Motivare Comisia pentru sănătate Rezolvarea inechității conform căreia

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
		iunie 2017 se mențin în plată soldele de funcție/salariile de funcție aferente lunii iunie 2017. Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică și siguranță națională e. Prin excepție de la lit. a, indemnizațiile lunare ale personalului care ocupă funcții de demnitate publică se acordă la nivelul stabilit prin înmulțirea coeficienților din Anexa IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare. Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică și siguranță națională <u>Amendament 1:</u> Se adaugă o nouă literă, lit. f), cu următorul cuprins: f) prin excepție de la lit. A, pentru personalul Oficiului Registrului Național al Informațiilor Secrete de Stat drepturile salariale se stabilesc și se acordă în procent de 75% din salariile de bază prevăzute în anexa nr. VIII, Capitolul II, lit. A, punctul II, numărul 5 la prezenta lege. Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică și siguranță națională <u>Amendament 2:</u>	Începând cu luna decembrie 2016, a fost majorat cu 25% numai cuantumul brut al salariilor de bază de care beneficiază personalul din aparatul propriu al Casei Naționale de Asigurări de Sănătate în condițiile în care prin Legea nr.185/2015 pentru personalul din cadrul Ministerului Sănătății salariile de bază au fost stabilite la același nivel cu salariile de bază din cadrul Casei Naționale de Asigurări de Sănătate. Motivare senator Derzsi Ákos: Apreciem necesară completarea art. 37 alin. (2) litera b) prin introducerea unui nou punct cu prevederi referitoare la acordarea de creșteri salariale în medie cu 50% față de nivelul acordat pentru luna martie 2017, pentru personalul din cadrul Ministerului Mediului, Gărzii Naționale de Mediu și din cadrul comisariatelor județene ale acesteia, Agenției Naționale pentru Protecția Mediului și din cadrul Agențiilor județene pentru protecția mediului, Administrației Rezervației Biosferei “Delta Dunării” și Agenției Naționale pentru Aree Naturale Protejate, având în vedere importanța activității lor, responsabilitatea asumată, volumul mare de muncă și lipsa de personal din cauza salariului necorespunzător.

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
		La alineatul (2) al articolului 37, după litera e) se introduc doua noi litere, lit. f) si g) cu următorul cuprins: f) prin excepție de la prevederile lit. a, salarizarea personalului angajat al Consiliului Economic și Social se face conform Anexei nr. VIII – FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE ”ADMINISTRAȚIE”, CAPITOLUL II LIT. A – Salarizarea personalului contractual din administrația publică centrală de specialitate, servicii deconcentrate ale ministerelor și ale altor organe centrale de specialitate, prefecturi, comisii județene, municipii, administrația publică locală – consilii, primării și servicii publice din subordinea acestora. g) prin excepție de la prevederile lit. a, salarizarea personalului angajat în Ministerul Mediului și structurile subordonate acestuia se va face conform Anexei nr. VIII – FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE ”ADMINISTRAȚIE”, CAPITOLUL I LIT. A – Salarizarea funcționarilor publici. <i>Amendament adoptat de Comisia pentru buget cu 5 voturi “pentru” și 1 “abținere”.</i> 2¹) Începând cu data de 1 decembrie 2017, salariile de bază de care beneficiază personalul prevăzut la art. 1 din Legea nr. 490/2004 privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri	Motivare Comisia pentru agricultură: Începând cu ianuarie 2015, prin OUG nr.83/2014, drepturile de natură salarială pentru angajații din cadrul APIA au fost stabilite la nivelul a 85% din drepturile salariale ale personalului din cadrul Ministerului Fondurilor Europene, față de procentul de 100% de care beneficiază o mare parte din personalul MADR și AFIR, deși Agenției de Plăți și Intervenție pentru Agricultură i-au fost delegate de către AFIR (fostă APDRP) o serie de măsuri finanțate din FEADR, iar corelativ drepturile de natură salarială ale funcționarilor publici din cadrul APIA nu au fost majorate cu 100% și nici nu au fost acordate funcționarilor noștri stimulentele de care au beneficiat angajații AFIR pentru măsurile delegate către instituția noastră. Totodată, precizăm faptul că Agenția de Plăți și Intervenție pentru Agricultură este instituția publică ce a atras cele mai mari sume de bani din fondurile UE pentru susținerea agriculturii românești, respectiv peste 20 de miliarde de euro începând cu 2007 și până în prezent pentru schemele și măsurile de sprijin gestionate de Agenție din Fondul European de Garantare Agricolă, Fondul European pentru Agricultură și Dezvoltare Rurală și din

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
		comunitare, cu modificările și completările ulterioare, precum și personalul care beneficiază de o majorare a salariului de bază pentru gestionarea fondurilor europene potrivit prevederilor unor acte normative cu caracter special, sunt prevăzute în anexa nr. VIII¹ la prezenta lege. Amendament formulat de Silistru Doina – senator PSD, Tanczos Barna – Senator UDMR, Trufin Lucian – senator PSD, Stănescu Paul – senator PSD, Pereș Alexandru – senator PNL, Mirea Siminica – senator PNL, Șoptică Costel – senator PNL, Baciuc Gheorghe – senator PMP și cuprins în Avizul Comisiei pentru agricultură	Bugetul Național, având în cei 10 ani de activitate o rata medie anuală a absorbției de peste 96 %.
32.	(3) Începând cu data de 1 ianuarie 2018 se acordă următoarele creșteri salariale: a) salariile de bază de care beneficiază funcțiile de medici și asistenți medicali prevăzute în Anexa II, Capitolul I, pct. 2 la prezenta lege, se stabilesc la nivelul celor prevăzute pentru anul 2022; b) salariile de bază de care beneficiază personalul didactic din învățământ se majorează cu 50% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017; c) salariile de bază, soldele de	Articolul 37, aliniatul (3), litera a) se modifică și va avea următorul cuprins: “Art. 37 (3) Începând cu data de 1 ianuarie 2018 se acordă următoarele creșteri salariale: a) salariile de bază de care beneficiază personalul de specialitate medico sanitar, pentru personalul de specialitate din compartimentele paraclinice medico-sanitare, precum și pentru personalul auxiliar sanitar prevăzute în Anexa II, Capitolul I, pct.2 la prezenta lege, se stabilesc la nivelul celor prevăzute pentru anul 2022;” Amendament formulat de Adrian Wiener – senator USR și cuprins în Avizul Comisiei pentru egalitatea de șanse și în Avizul Comisiei pentru	Amendamente respinse cu majoritate de voturi Considerăm că se face discriminare între categoriile de personal care își desfășoară activitatea în același loc de muncă, cărora li se aplică creșteri salariale de la 1 ianuarie 2018.

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	funcție/salariile de funcție/indemnizațiile de încadrare, ale personalului salarizat potrivit prezentei legi, cu excepția celui prevăzut la literele a), b) și c) se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017; d) indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică prevăzute în Anexa IX la prezenta lege se stabilesc pe baza coeficienților și a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.	sănătate publică <i>La articolul 37, litera b) a alineatului (3) se modifică și va avea următorul cuprins:</i> „b) salariile de bază de care beneficiază personalul din învățământ și BCU-uri, se majorează cu 30% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, iar în acest sens Ministerul Educației Naționale va emite, în termen de 60 de zile de la apariția acestei legi, anexele cu cuantumul noilor salarii pentru personalul didactic de predare și didactic auxiliar;” Amendament Comisia pentru învățământ <u>Amendament 1</u> c) soldele de funcție/salariile de funcție ale personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciarelor se stabilesc și se acordă în procent de 80% din soldele de funcție/salariile de funcție prevăzute în Cap. I la Anexa nr. VI. Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică și siguranță națională <u>Amendament 2:</u> Se elimină lit. c din conținutul articolului, acesta devenind: „Începând cu data de 1 ianuarie 2018 se acordă următoarele creșteri salariale: salariile de bază, soldele de funcție/ salariile de funcție/indemnizațiile de încadrare ale personalului salarizat potrivit prezentei	

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
		legi, cu excepția celui prevăzut la lit. a) și b) se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017”. Amendament formulat de Dircă George-Edward senator USR și Presadă Florina senator USR c¹) prin excepție de la lit.c), salariile de bază ale personalului ORNISS se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017; Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică și siguranță națională <u>Amendament 3:</u> La articolul 37 alineatul (3), litera c) se modifică și va avea următorul cuprins: „c) salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție/indemnizațiile de încadrare, ale personalului salarizat potrivit prezentei legi, cu excepția celui prevăzut la literele a) și b) se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017;” Amendament formulat de Șerban Nicolae – senator PSD și cuprins în Avizul Comisiei juridice <u>Amendament 1:</u> d) salariile de bază/indemnizațiile de încadrare ale personalului salarizat potrivit prezentei legi, cu excepția celui prevăzut la literele a), b) și c) se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017;	Este necesară îndreptarea erorii din cuprinsul art. 37 alin. (3) lit. c), în sensul eliminării din cuprinsul acestei norme a trimiterii către chiar norma respectivă: în loc de <i>literale a), b) și c)</i> să se scrie <i>litere a) și b)</i>, în caz contrar întreaga normă fiind neaplicabilă. La alin.(3) lit. c), propunem ca enumerarea ”a), b) și c)” să fie înlocuită cu ”a) și b)”, iar lit. d) să fie eliminată.

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
		Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică și siguranță națională e) indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică prevăzute în Anexa IX la prezenta lege se stabilesc pe baza coeficienților și a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare. Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică și siguranță națională	
33.	(4) În perioada 2019-2022 se va acorda anual o creștere a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție /indemnizațiilor de încadrare, reprezentând 1/4 din diferența dintre salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/ indemnizația de încadrare prevăzute de lege pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2018. Creșterea respectivă și data de aplicare se stabilesc prin legea anuală a bugetului de stat cu respectarea prevederilor art.6 lit. h) din prezenta lege.		
34.	(5) În situația în care, începând cu 1 ianuarie 2018, salariile de bază/soldele funcțiilor de bază/salariile funcțiilor de bază/indemnizațiile de încadrare sunt mai mari decât cele prevăzute în anexele la prezenta lege pentru anul	<u>Amendament 1:</u> (5) În situația în care, începând cu 1 ianuarie 2018, salariile de baza/soldele funcțiilor de baza/salariile funcțiilor de baza/indemnizațiile de încadrare sunt mai mari decât cele prevăzute în anexele la prezenta lege pentru anul 2022 sau devin ulterior mai mari ca urmare	Amendamente respinse cu majoritate de voturi Totodată, precizăm faptul că Agenția de Plăți și Intervenție pentru Agricultură este instituția publică ce a atras cele mai mari sume de bani

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	2022 sau devin ulterior mai mari ca urmare a majorărilor se acordă cele prevăzute pentru anul 2022.	a majorărilor, se acordă cele prevăzute pentru anul 2022, cu excepția personalului prevăzut la art. 1 din Legea nr. 490/2004 privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare, cu modificările și completările ulterioare, precum și personalul care beneficiază de o majorare a salariului de bază pentru gestionarea fondurilor europene potrivit prevederilor unor acte normative cu caracter special, care își menține nivelul salariului de bază aferent lunii ianuarie 2018, calculat potrivit prezentei legi. Amendament formulat de Silistru Doina – senator PSD, Tanczos Barna – Senator UDMR, Trufin Lucian – senator PSD, Stănescu Paul – senator PSD, Pereș Alexandru – senator PNL, Mirea Siminica – senator PNL, Șoptică Costel – senator PNL, Baci Gheorghe – senator PMP și cuprins în Avizul Comisiei pentru agricultură <u>Amendament 2:</u> (5) În situația în care, începând cu 1 ianuarie 2018, salariile de bază/soldele de funcție /salariile de funcție/indemnizațiile de încadrare sunt mai mari decât cele prevăzute în anexele la prezenta lege pentru anul 2022 sau devin ulterior mai mari ca urmare a creșterilor prevăzute la alin. (3) și (4) se acordă cele prevăzute pentru anul 2022.	din fondurile UE pentru susținerea agriculturii românești, respectiv peste 20 de miliarde de euro începând cu 2007 și până în prezent pentru schemele și măsurile de sprijin gestionate de Agentie din Fondul European de Garantare Agricolă, Fondul European pentru Agricultură și Dezvoltare Rurală și din Bugetul Național, având în cei 10 ani de activitate o rata medie anuală a absorbției de peste 96 %. Pentru respectarea drepturilor salariale aflate în plată și acordate salariaților în baza unor

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
		Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică și siguranță națională <u>Amendament 3:</u> (5) În situația în care, începând cu 1 ianuarie 2018, salariile de bază/soldele funcțiilor de bază/salariile funcțiilor de bază/indemnizațiile de încadrare sunt mai mari decât cele prevăzute în anexele la prezenta lege pentru anul 2022 se mențin în plată salariile de bază/soldele funcțiilor de bază/salariile funcțiilor de bază/indemnizațiile de încadrare avute. Autor: Comisia pentru sănătate publică <u>Amendament 4:</u> (5) În situația în care, începând cu 1 ianuarie 2018, salariile de bază/soldele funcțiilor de bază/salariile funcțiilor de bază/indemnizațiile de încadrare sunt mai mari decât cele prevăzute în anexele la prezenta lege pentru anul 2022 sau devin ulterior mai mari ca urmare a majorărilor, se acordă valoarea cea mai mare, dintre cele două, menționate, astfel încât salariile de bază/soldele funcțiilor de bază/salariile funcțiilor de bază/indemnizațiile de încadrare să nu fie mai mici decât cele în plată în luna decembrie 2017. Autor: Iulian Claudiu Manda – senator PSD <u>Amendament 5:</u> Eliminarea alin. 5 de la art. 37 sau reformularea, în	acte normative în vigoare la momentul acordării acestora Motivare senator Iulian Claudiu Manda: Pentru păstrarea unui echilibru firesc al evoluției salariilor din sistemul bugetar, pentru toate categoriile de personal, în vederea evitării inechităților și discriminării care s-ar genera, dacă salariile unor categorii de bugetari ar avea un trend crescător continuu, iar salariile altor categorii de bugetari ar scădea, nefiresc și nejustificat, de la 1 ianuarie 2018. Motivare senator George Stângă:

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
		sensul acordării salariilor existente în plată. Autor: George Stângă – senator PNL <u>Amendament 6:</u> Să se elimine sau să se modifice cu păstrarea drepturilor salariale aflate la momentul 31 decembrie 2017. Amendament formulat de Dircă George-Edward senator USR și Presadă Florina senator USR	La alin 5 se prevede că, în situația în care, începând cu data de 01 ianuarie 2018, salariile de bază sunt mai mari decât cele prevăzute în anexele la lege pentru 2022 sau devin ulterior mai mari ca urmare a majorărilor, se acordă cele prevăzute pentru anul 2022. Acest lucru va conduce la o diminuare a salariilor de bază a unor angajați (ex. ANAF). Motivare USR: Pe tot cuprinsul proiectului de lege se vorbește despre creșteri salariale. Mai mult, în cuprinsul aceluiași art. 37 se stipulează ca începând cu 1 ianuarie 2018 se acordă creșteri salariale pentru tot personalul salarizat potrivit prezentei legi. Cu toate acestea, conținutul alin. 5 se referă la reduceri de salarii în cazul în care cele aflate în plată sunt mai mari decât cele prevăzute de prezentul proiect de lege. Ori, în forma curentă a proiectului de lege, cu încadrarea specialiștilor IT în grila personalului auxiliar, cf. Anexei V cap. II, aceste prevederi ar conduce la o diminuare începând cu 1 ianuarie 2018 a salariului cu cca. 60-70%, salariu care va fi apoi plafonat la acea valoare cel puțin până în 2022.
35.		(5¹) În situația în care, începând cu 1 ianuarie 2018, salariile de bază/soldele funcțiilor de bază/salariile funcțiilor de bază/indemnizațiile de	Amendament respins cu majoritate de voturi

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
		încadrare devin mai mari ca urmare a majorărilor decât cele prevăzute în anexele la prezenta lege pentru anul 2022 se acordă cele prevăzute pentru anul 2022. Autor: Comisia pentru sănătate publică	Pentru respectarea drepturilor salariale aflate în plată și acordate salariaților în baza unor acte normative în vigoare la momentul acordării acestora
36.	(6) Începând cu 1 ianuarie 2018, cuantumul sporurilor, majorărilor, indemnizațiilor, compensațiilor, premiilor și celorlalte elemente ale sistemului de salarizare prevăzute de prezenta lege, se determină utilizând salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare stabilite conform alin.(2) lit.b., c. și d., alin. (3) și alin. (4).	<u>Amendament 1:</u> (6) <u>Începând cu 01.01.2018</u>, cuantumul sporurilor, majorărilor, indemnizațiilor, compensațiilor, premiilor și celorlalte elemente ale sistemului de salarizare prevăzute de prezenta lege, se determină utilizând salariul de bază / solda de funcție/salariul de funcție / indemnizația de încadrare stabilite <u>începând cu data de 01.01.2018.</u> Amendament formulat de Silistru Doina – senator PSD, Tanczos Barna – Senator UDMR, Trufin Lucian – senator PSD, Stănescu Paul – senator PSD, Pereș Alexandru – senator PNL, Mirea Siminica – senator PNL, Șoptică Costel – senator PNL, Baci Gheorghe – senator PMP și cuprins în Avizul Comisiei pentru agricultură <u>Amendament 2:</u> (6) Începând cu 1 ianuarie 2018, cuantumul sporurilor, majorărilor, indemnizațiilor, compensațiilor, premiilor și celorlalte elemente ale sistemului de salarizare prevăzute de prezenta lege, se determină utilizând salariul de bază/indemnizația de încadrare stabilite conform alin. (2), alin. (3) și alin. (4).	Amendamente respinse cu majoritate de voturi Având în vedere importanța deosebită pe care o are absorbția în proporție cât mai mare a fondurilor europene, este necesară și stimularea financiară a personalului care gestionează aceste fonduri, pentru a se preîntâmpina migrarea personalului calificat spre alte domenii de activitate mai atractive din punct de vedere financiar.

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
		Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică și siguranță națională	
37.	(7) Salariile de bază, soldele/salariile de funcție și indemnizațiile lunare de încadrare se rotunjesc din leu în leu în favoarea salariatului.		
38.	Art. 38 - Aplicarea tranzitorie (1) Până la aplicarea integrală a prezentei legi, pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare. (2) În situația în care nu există funcție similară în plată, nivelul de salarizare pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel se stabilește prin reconstrucție salarială, pornind de la luna decembrie 2009, cu aplicarea succesivă a actelor normative ulterioare și aplicarea prevederilor alin. (2) al art. 37 din prezenta lege.	La articolul 38, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins: „Art. 38 - (1) Până la aplicarea integrală a prezentei legi, pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale <i>și pentru personalul care trece într-o altă tranșă de vechime, în muncă sau în funcție</i>, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare.” Amendament formulat de Șerban Nicolae – senator PSD și cuprins în Avizul Comisiei juridice	Amendament respins cu majoritate de voturi Procentele corespunzătoare diferitelor gradații aferente tranșelor de vechime în muncă, reglementate în art. 10 alin. 4 din partea generală a propunerii legislative, de 7,5%, 5%, respectiv 2,5%, diferite de cele din legislația actuală care prevede o diferență de 5% în cazul trecerii într-o altă tranșă de vechime, vor conduce la salarii diferite în funcție de momentul trecerii într-o nouă tranșă de vechime: anterior intrării în vigoare a noii legi sau ulterior acestui moment. Pentru evitarea unei asemenea situații, apreciem că se impune completarea art. 38 alin. (1) din proiect în sensul adăugării și a trecerii într-o altă tranșă de vechime, în muncă sau în funcție, în lista ipotezelor în care salarizarea se face la nivel de salarizare pentru funcții similare. O formă similară celei din propunerea legislativă s-a regăsit în ordonanțele anuale de salarizare din perioada 2011-2017, generând

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
			probleme în aplicare și conducând la numeroase litigii, soluționate de către instanțele judecătorești în sensul amendamentului propus.
39.	Art. 39 - Indemnizațiile consilierilor locali și consilierilor județeni Prin derogare de la prevederile art. 34 alin.(2) din Legea nr.393/2004 privind Statutul aleșilor locali, cu modificările și completările ulterioare, în perioada 1 iulie 2017 - 31 decembrie 2021, indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de 10% din indemnizația lunară a primarului, președintelui consiliului județean sau primarului general al municipiului București, după caz.		
40.	Art. 40 - Pensiile de serviciu Până la aplicarea integrală a prevederilor prezentei legi, se suspendă temporar actualizarea în funcție de majorarea salariilor, soldelor, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare a pensiilor de serviciu ale funcționarilor publici parlamentari reglementată de alin. (5) al art. 73¹ din Legea nr. 7/2006, ale	<u>Amendament 1:</u> Art. 40 se modifică și va avea următorul cuprins: Art. 40 – Pensiile de serviciu Până la aplicarea integrală a prevederilor prezentei legi, se suspendă temporar actualizarea în funcție de majorarea salariilor, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare a pensiilor de serviciu ale funcționarilor publici parlamentari reglementată de alin.(5) al art. 73¹ din Legea nr. 7/2006, ale membrilor Corpului diplomatic și consular al României	Amendament respins cu majoritate de voturi Pensiile militarilor sunt pensii militare de stat și nu de serviciu, rezultate în urma aplicării prevederilor Legii 223/2015. În urma recalculării, acestea au scăzut semnificativ. Peste 60% din totalul pensiilor recalculate au fost diminuate cu un procent de la 20% până la 60% față de pensile aflate în plată, deci creșterea cuantumului recalcultat ar fi mai

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	membrilor Corpului diplomatic și consular al României reglementată de alin.(5) al art.6 din Legea nr.216/2015, ale judecătorilor, și procurorilor reglementată de alin.(2) al art.85 din Legea nr.303/2004, ale militarilor, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare reglementată de art.60 alin.(1) din Legea nr.223/2015, ale auditorilor publici externi reglementată de alin.(10) al art.51 din Legea nr.94/1992, precum și actualizarea indemnizației pentru limită de vârstă de care beneficiază deputații și senatorii, prevăzută la art.49 alin.(6) din Legea nr. 96/2006 privind Statutul deputaților și al senatorilor, republicată.	reglementată de alin. (5) al art. 6 din Legea nr. 216/2015, ale judecătorilor și procurorilor, reglementată de alin. (2) al art. 85 din Legea nr. 303/2004, ale auditorilor publici externi, reglementată de alin.(10) al art. 51 din Legea nr. 94/1992, precum și actualizarea indemnizației pentru limită de vârstă de care beneficiază deputații și senatorii, prevăzută la art.49 alin.(6) din Legea nr. 96/2006 privind Statutul deputaților și al senatorilor, republicată. Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică și siguranță națională	mult o reparație morală, fără implicații bugetare semnificative, deoarece conform Legii 223/2015 în plată a rămas oricum cuantumul avantajos; 2) Pensiile militare sunt singurele pensii care începând cu 3 iulie 1865, prin legea dată sub domnia lui Alexandru Ioan Cuza, și continuând cu legile pensiilor militare până în zilele noastre, sunt pensii plătite din bugetele MApN, MAI sau SRI și se raportează la solda militarilor activi proporțional din acestea ($\frac{3}{4}$ din solda cea mai avantajoasă (A.I. Cuza), sau egală cu solda maximă corespunzătoare gradului imediat inferior). 3) Spiritul Legii 223/ 2015 a fost acela de a corela pensiile militarilor rezerviști cu soldele militarilor activi, similari în grad și funcție, iar actualizarea pensiilor militarilor va elimina discrepanța actuală între subofițeri-maiștri militari-ofițeri, în funcție de gradul și funcția avute ca militari activi.
41.	Art. 41 - Echivalarea unor studii În baza art.18 alin.(1) și (3) din Legea nr.288/2004 privind organizarea studiilor universitare, cu modificările și completările ulterioare, salarizarea absolvenților ciclului I și/sau II (Bologna) se face la nivelul		

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	absolvenților cu studii superioare de lungă durată (S).		
42.	Art. 42 - Răspunderea aplicării legii Încălcarea dispozițiilor prezentei legi privind stabilirea salariilor de bază sau, după caz, a soldelor funcțiilor de bază/salariilor funcțiilor de bază, indemnizațiilor de încadrare, a sporurilor, creșterilor și a celorlalte drepturi salariale, precum și acordarea de drepturi fără respectarea prevederilor acesteia atrag, după caz, răspunderea disciplinară, patrimonială sau penală a persoanelor vinovate, potrivit legii.	Art. 42 se modifică și va avea următorul cuprins: Art. 42 – Răspunderea aplicării legii Încălcarea dispozițiilor prezentei legi privind stabilirea salariilor de bază sau, după caz, a soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare, a sporurilor, creșterilor și a celorlalte drepturi salariale, precum și acordarea de drepturi fără respectarea prevederilor acesteia atrag, după caz, răspunderea disciplinară, patrimonială sau penală a persoanelor vinovate, potrivit legii. Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică și siguranță națională Încălcarea dispozițiilor prezentei legi privind stabilirea salariilor de bază sau, după caz, a soldelor funcțiilor de bază/salariilor funcțiilor de bază/indemnizațiilor de încadrare, promovare și avansare, a sporurilor, creșterilor și a celorlalte drepturi salariale, precum și acordarea de drepturi fără respectarea prevederilor acesteia atrag, după caz, răspunderea disciplinară, patrimonială sau penală a persoanelor vinovate, potrivit legii. Autor: Comisia pentru sănătate publică	Amendamente respinse cu majoritate de voturi Conform argumentelor prezentate la art.7 După sintagma „indemnizațiilor de încadrare”, propunem introducerea sintagmei „la încadrare, promovare și avansare”, așa cum este prevăzută sfera răspunderii în textul de lege la art. 38 din Legea – cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice.
43.	Art. 43 - Abrogarea unor dispoziții La data intrării în vigoare a		

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	prezentei legi, se abrogă: a) art. 1² din Legea nr. 82/1992 privind rezervele de stat, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 354 din 11 decembrie 1997, cu modificările și completările ulterioare;		
44.	b) alin. 2 - 5 ale art. 18 din Ordonanța Guvernului nr. 15/1998 privind Institutul European din România, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 40 din 30 ianuarie 1998, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 207/1998, cu modificările și completările ulterioare		
45.	c) prevederile referitoare la acordarea tichetelor de masă salariaților din sectorul bugetar prevăzute de art. 1 din Legea 142/1998 privind acordarea tichetelor de masă	-eliminarea literei c) Amendament al domnului senator PMP Badulescu Dorin	Amendament respins cu majoritate de voturi
46.	d) alin. 3 al art. 30 din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată în Monitorul Oficial al României! Partea I, nr. 99 din 8 februarie 2007, cu modificările și completările		

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	ulterioare		
47.	e) art. 7 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 153/2002 privind organizarea și funcționarea Oficiului registrului Național al Informațiilor Secrete de Stat, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 826 din 15 noiembrie 2002, aprobată prin Legea nr. 101/2003, cu modificările și completările ulterioare	Art. 43, lit. e) se elimină Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică și siguranță națională	Amendament respins cu majoritate de voturi Nu există referiri similare în cazul altor instituții publice centrale. Apreciem că această prevedere trebuie să rămână în actul normativ care stă la baza organizării și funcționării Oficiului Registrului Național al Informațiilor Secrete de Stat.
48.	f) alin. 3 al art. 10 din Legea nr. 274/2004 privind înființarea, organizarea și funcționarea Oficiului Român pentru Adopții, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 108 din 17 februarie 2010		Semnalăm faptul ca Legea nr.274/2004 a fost abrogată prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 11/2014, la rândul său aprobată prin Legea nr. 145/2015. Pe cale de consecință, se impune înlăturarea textului propus spre abrogare, eliminarea literei f) și renumerotarea corespunzătoare a literelor subsecvente. CL
49.	g) lit. f a art. 36 din Legea nr. 293/2004 privind statutul funcționarilor publici cu statut special din Administrația Națională a Penitenciarelor, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 628 din 22 septembrie 2009, cu modificările ulterioare		
50.	h) art. 14 și art. 15 din Legea nr. 227/2006 privind prevenirea și		

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	combaterea dopajului în sport, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 63 din 25 ianuarie 2011, cu modificările ulterioare		
51.	i) alin. 2 al art. 13 din Hotărârea Guvernului nr. 1522/2006 privind aprobarea structurii organizatorice și a Regulamentului de organizare și funcționare ale Agenției Naționale Anti-Doping, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 41 din 19 ianuarie 2010, cu modificările și completările ulterioare		
52.	j) art. 23 din Legea nr. 435/2006 privind salarizarea și alte drepturi ale personalului care își desfășoară activitatea în sistemul sanitar-veterinar, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 980 din 7 decembrie 2006, cu modificările și completările ulterioare n) alin. 11 al art. 16 din Legea organizării și funcționării statisticii oficiale din România, nr. 226/2009, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 397 din 11 iunie 2009, cu modificările și completările ulterioare		

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
53.	k) Legea-cadru nr.284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;		
54.	l) Ordonanța de urgență a Guvernului nr.70/2014 privind salarizarea personalului din cadrul sistemului public sanitar și sistemului public de asistență socială în anul 2015;		
55.	m) art. 1-13 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, aprobată prin modificări și completări prin Legea nr.71/2015;		
56.	n) alin.(2) al art.8 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 13/2015 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Achiziții Publice; ș) Ordonanța de urgență a Guvernului nr.27/2015 pentru completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice și pentru stabilirea unor măsuri bugetare;		

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
57.	o) art.III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.31/2015 pentru modificarea și completarea Legii concurenței nr. 21/1996 și pentru completarea art. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice;		
58.	p) art.4 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.32 /2015 privind înființarea Gărzilor forestiere;		
59.	r) Legea nr. 185/2015 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 70/2014 privind salarizarea personalului din cadrul sistemului public sanitar și sistemului public de asistență socială în anul 2015;		
60.	s) Ordonanța Guvernului nr. 14/2015 pentru completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice;		
61.	ș) art.I din Ordonanța de urgență a		

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	Guvernului nr.35/2015 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, precum și pentru modificarea și completarea Legii nr. 152/1998 privind înființarea Agenției Naționale pentru Locuințe;		
62.	t) alin.(10) al art.101 din Legea nr.208/2015 privind alegerea Senatului și a Camerei Deputaților, precum și pentru organizarea și funcționarea Autorității Electorale Permanente;		
63.	ț) art. 1- art. 7, art. 8 alin. (2) - (6), art.9, art. 10 alin. (1) si (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare;		

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
64.	u) Art. I din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.43/2016 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, pentru modificarea și completarea unor acte normative și pentru aplicarea unitară a dispozițiilor legale		
65.	v) Art. I și Art. II din Legea nr. 193/2016 pentru completarea Legii-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, precum și pentru stabilirea unor măsuri fiscal-bugetare		
66.	w) Legea nr. 250/2016 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 20/2016 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative		

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
67.	x) Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 5/2013 pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate		
68.	z) Capitolul I din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 99/2016 privind unele măsuri pentru salarizarea personalului plătit din fonduri publice, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare		
69.	aa) art. 1 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 2/2017 privind unele măsuri fiscal- bugetare, precum și modificarea și completarea unor acte normative		
70.	bb)art. 1 - art. 5, art. 17, art. 20 alin. (2), art. 22 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 9/2017 privind unele măsuri bugetare în anul 2017, prorogarea unor termene, precum și modificarea și completarea unor acte normative		
71.	cc) Art. 13 alin. (1), lit. k) și art. 18 alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 22/2009 privind înființarea Autorității Naționale pentru	Literale (cc) și (dd) ale articolului 43 elimină.	Amendament respins cu majoritate de voturi

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	Administrare și Reglementare Comunicații, aprobată prin Legea nr. 113/2010, cu modificările și completările ulterioare dd) Art. 7 alin. (3) din Legea nr. 160/2012 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 33/2007 privind modificarea și completarea Legii energiei electrice nr. 13/2007 și Legii gazelor nr. 351/2004	cc) se elimină dd) se elimină Amendament formulat de Ioan Cristian Chirteș – senator PNL și Eugen Țapu Nazare - senator PNL, cuprins în Avizul Comisiei economice, industriei și servicii Amendament cuprins în Avizul Comisiei pentru buget, finanțe, activitate bancară și piață de capital	Amendament adoptat de Comisia pentru buget cu 6 voturi “pentru”, având în vedere corelarea cu amendamentul de la poziția 1 prin care se modifică alin.(2) al art. 2.
72.	ee) orice alte dispoziții contrare prezentei legi.	- eliminare Autor: Stângă George – senator PNL	Amendament respins cu majoritate de voturi Până la litera w sunt enumerate clar o serie de acte normative care se abrogă. Exemplu de ambiguitate prevederile OUG 10 / 2004 Statutul personalului vamal adoptat, ca urmare a cerințelor Uniunii Europene referitoare la armonizarea legislației române, inclusiv a necesității urgentării alinierii drepturilor, îndatoririlor specifice și a incompatibilităților funcționarilor vamali români cu cele ale funcționarilor din administrațiile vamale din alte țări.

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
73.	Art. 44 - Anexele Anexele nr. I - IX fac parte integrantă din prezenta lege.		
74.	Art. 45 - Intrarea în vigoare Prezenta lege intră în vigoare la data de 1 iulie 2017.		

AMENDAMENTE RESPINSE

ANEXA NR. I – FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „ÎNVĂȚĂMÂNT”

Nr. Crt.	Text act normativ de bază	Amendamente	Observații																																																																																										
1.	Anexa nr.I - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE ”ÎNVĂȚĂMÂNT” Capitolul II – UNITĂȚI DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ, DEZVOLTARE TEHNOLOGICĂ ȘI PROIECTARE. Salarii de bază b) Funcții de execuție <table><tr><th>Nr crt</th><th>Funcția</th><th>Nivelul studiilor</th><th>Salariile de bază – lei Gradația 0</th><th>Coefici ent</th></tr><tr><td colspan="3"></td><td>2022</td><td></td></tr><tr><td>1</td><td>Cercetător științific I</td><td>S</td><td>7546</td><td>3,02</td></tr><tr><td>2</td><td>Cercetător științific II</td><td>S</td><td>5966</td><td>2,39</td></tr><tr><td>3</td><td>Cercetător științific III</td><td>S</td><td>4216</td><td>1,69</td></tr><tr><td>4</td><td>Cercetător științific</td><td>S</td><td>4130</td><td>1,65</td></tr><tr><td>5</td><td>Asistent de cercetare științifică</td><td>S</td><td>4087</td><td>1,63</td></tr><tr><td>6</td><td>Asistent de cercetare științifică stagiar</td><td>S</td><td>3950</td><td>1,58</td></tr><tr><td>7</td><td>Asistent I</td><td>M</td><td>3850</td><td>1,54</td></tr></table>	Nr crt	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază – lei Gradația 0	Coefici ent				2022		1	Cercetător științific I	S	7546	3,02	2	Cercetător științific II	S	5966	2,39	3	Cercetător științific III	S	4216	1,69	4	Cercetător științific	S	4130	1,65	5	Asistent de cercetare științifică	S	4087	1,63	6	Asistent de cercetare științifică stagiar	S	3950	1,58	7	Asistent I	M	3850	1,54	Anexa nr.I - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE ”ÎNVĂȚĂMÂNT” Capitolul II – UNITĂȚI DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ, DEZVOLTARE TEHNOLOGICĂ ȘI PROIECTARE, INSTITUTE DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ ALE ACADEMIEI ROMÂNE, ACADEMIEI OAMENILOR DE ȘTIINȚĂ ȘI ACADEMIILOR DE RAMURĂ ȘI DIN INSTITUȚIILE DE ÎNVĂȚĂMÂNT SUPERIOR. Salarii de bază b) Funcții de execuție <table><tr><th>Nr crt</th><th>Funcția</th><th>Nivelul studiilor</th><th>Salariile de bază – lei Gradația 0</th><th>Coeficient</th></tr><tr><td colspan="3"></td><td>2022</td><td></td></tr><tr><td>1</td><td>Cercetător științific I</td><td>S</td><td>7546</td><td>4,35</td></tr><tr><td>2</td><td>Cercetător științific II</td><td>S</td><td>5966</td><td>3,02</td></tr><tr><td>3</td><td>Cercetător științific III</td><td>S</td><td>4216</td><td>2,08</td></tr><tr><td>4</td><td>Cercetător științific</td><td>S</td><td>4130</td><td>1,82</td></tr><tr><td>5</td><td>Asistent de cercetare științifică</td><td>S</td><td>4087</td><td>1,77</td></tr><tr><td>6</td><td>Asistent de cercetare științifică stagiar</td><td>S</td><td>3950</td><td>1,73</td></tr><tr><td>7</td><td>Asistent I</td><td>M</td><td>3850</td><td>1,54</td></tr></table>	Nr crt	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază – lei Gradația 0	Coeficient				2022		1	Cercetător științific I	S	7546	4,35	2	Cercetător științific II	S	5966	3,02	3	Cercetător științific III	S	4216	2,08	4	Cercetător științific	S	4130	1,82	5	Asistent de cercetare științifică	S	4087	1,77	6	Asistent de cercetare științifică stagiar	S	3950	1,73	7	Asistent I	M	3850	1,54	Amendament respins cu majoritate de voturi
Nr crt	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază – lei Gradația 0	Coefici ent																																																																																									
			2022																																																																																										
1	Cercetător științific I	S	7546	3,02																																																																																									
2	Cercetător științific II	S	5966	2,39																																																																																									
3	Cercetător științific III	S	4216	1,69																																																																																									
4	Cercetător științific	S	4130	1,65																																																																																									
5	Asistent de cercetare științifică	S	4087	1,63																																																																																									
6	Asistent de cercetare științifică stagiar	S	3950	1,58																																																																																									
7	Asistent I	M	3850	1,54																																																																																									
Nr crt	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază – lei Gradația 0	Coeficient																																																																																									
			2022																																																																																										
1	Cercetător științific I	S	7546	4,35																																																																																									
2	Cercetător științific II	S	5966	3,02																																																																																									
3	Cercetător științific III	S	4216	2,08																																																																																									
4	Cercetător științific	S	4130	1,82																																																																																									
5	Asistent de cercetare științifică	S	4087	1,77																																																																																									
6	Asistent de cercetare științifică stagiar	S	3950	1,73																																																																																									
7	Asistent I	M	3850	1,54																																																																																									

	<table><tr><td>8</td><td>Asistent II</td><td>M</td><td>3750</td><td>1,50</td></tr><tr><td>9</td><td>Asistent stagiar</td><td>M</td><td>3610</td><td>1,44</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>	8	Asistent II	M	3750	1,50	9	Asistent stagiar	M	3610	1,44						<table><tr><td>8</td><td>Asistent II</td><td>M</td><td>3750</td><td>1,50</td></tr><tr><td>9</td><td>Asistent stagiar</td><td>M</td><td>3610</td><td>1,44</td></tr></table> Amendament Comisia pentru învățământ și Doina Silistru - senator PSD	8	Asistent II	M	3750	1,50	9	Asistent stagiar	M	3610	1,44	
8	Asistent II	M	3750	1,50																								
9	Asistent stagiar	M	3610	1,44																								
8	Asistent II	M	3750	1,50																								
9	Asistent stagiar	M	3610	1,44																								
2.	Anexa nr. 1 – Familia OCUPAȚIONALĂ DE DE FUNCȚII BUGETARE „INVĂȚĂMÂNT”, Capitolul I lit.A – salarii de bază pentru funcțiile din învățământ	Coeficienții prevăzuți în Anexa nr.1 la prezenta lege, Capitolul I și Capitolul II se majorează cu un punct. Amendament Comisia pentru învățământ	Amendament respins cu majoritate de voturi																									
3.	Art. 5. – Personalul didactic din învățământ, inclusiv personalul didactic auxiliar din bibliotecile central-universitare, beneficiază de gradație de merit, acordată prin concurs. Această gradație se acordă pentru 16% din posturile didactice existente la nivelul inspectoratului școlar, respectiv al instituției de nivel superior, și reprezintă o creștere cu 25% a salariului de baza deținut. Gradația de merit se atribuie pe o perioadă de 4 ani.	Art. 5. (2) Pentru personalul didactic de predare din învățământ se va acorda un spor de suprasolicitare neuropsihică, prin creșterea salariilor de bază cu 3% pentru fiecare tranșă de vechime în învățământ. (3) Pentru personalul didactic de predare din învățământul universitar, care nu beneficiază de gradația de merit prevăzută la alin.(1), beneficiază de spor de performanță academică acordată prin concurs. Această gradație se acordă pentru 15% din posturile didactice existente la nivelul instituției de nivel superior, și reprezintă o creștere cu 10% a salariului de bază deținut. Sporul de performanță academică se atribuie pe o perioadă de 1 an. Metodologia și criteriile de acordare sporului de performanță academică se elaborează de către senatele universitare. (4) Pentru personalul didactic din învățământ se va acorda un spor de fidelitate a personalului didactic cu peste 30 de ani vechime în învățământ în cuantum de 5%.	Amendament respins cu majoritate de voturi																									

		Amendament Comisia pentru învățământ	
4.		Text nou: 5¹) Pentru învățământul preuniversitar poate fi acordat sporul de performanță în cuantum de 10% pentru 15 % din posturile didactice cu încadrarea în suma totală acordată sporurilor. Amendament Comisia pentru învățământ	Amendament respins cu majoritate de voturi
5.	Art. 7. Personalul didactic care asigură predarea simultană la 2-5 clase de elevi/grupe în învățământul preșcolar, primar sau gimnazial primește o majorare a salariului de bază, după cum urmează: -pentru 2 clase de elevi/grupe, o creștere cu 7% a salariului de baza deținut; -pentru 3 clase de elevi/grupe, o creștere cu 10% a salariului de baza deținut; -pentru 4 clase de elevi/grupe, o creștere cu 15% a salariului de baza deținut; -pentru 5 clase de elevi/grupe, o creștere cu 20% a salariului de baza deținut.	<i>Articolul 7 se modifică și va avea următorul cuprins:</i> Art. 7. - (1) Personalul didactic care asigură predarea simultană la 2-5 clase de elevi/grupe în învățământul preșcolar, primar sau gimnazial primește o majorare a salariului de bază, după cum urmează: -pentru 2 clase de elevi/grupe, o creștere cu 7% a salariului de baza deținut; -pentru 3 clase de elevi/grupe, o creștere cu 10% a salariului de baza deținut; -pentru 4 clase de elevi/grupe, o creștere cu 15% a salariului de baza deținut; -pentru 5 clase de elevi/grupe, o creștere cu 20% a salariului de baza deținut. (2) În învățământul gimnazial creșterea salariului de bază cu procentul stabilit conform alin. (1) se face numai pentru orele efectiv lucrate cu clasele/grupele simultane. Amendament Comisia pentru învățământ	Amendament respins cu majoritate de voturi
6.		<i>La Anexa nr.I - - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „ÎNVĂȚĂMÂNT”</i> <i>Capitolul I lit. B – Reglementări specifice personalului didactic din învățământ,</i> <i>după lit. B se introduce o nouă literă, lit.C, cu următorul cuprins:</i> „Capitolul I lit. C – Reglementări specifice personalului din cadrul Academiei Române și a celui din unitățile subordonate acesteia Amendament Comisia pentru învățământ	Amendament respins cu majoritate de voturi
7.		Art. 1 – Salarizarea personalului din Academia Română și a	Amendament

		celui din unitățile subordonate acesteia se face conform grilelor prezentate în anexele I-VIII din prezenta lege, ținând cont de specificațiile din respectivele anexe. Art. 2 – Salarizarea funcțiilor de conducere și de cercetare din Academia Română și a celor din unitățile subordonate acesteia se face conform Anexei nr. I, Capitolul II . Art. 3 – Salarizarea personalului din bibliotecile Academiei Române și a celor din unitățile subordonate acesteia se face conform Anexa nr. III - Familia ocupațională de funcții bugetare "cultură", Capitolul II. Salarii de bază din sistemul bibliotecilor publice din România, I. Biblioteci naționale sau de importanță națională, stabilite potrivit legii, precum și Biblioteca Academiei Române. Art. 4 – Salarizarea personalului de specialitate din cadrul Academiei Române și a celor din unitățile subordonate acesteia se face conform Anexa nr. I - familia ocupațională de funcții bugetare "Învățământ", 3. Funcțiile de conducere pentru funcțiile didactice auxiliare și 6. Salarii de bază pentru funcțiile didactice auxiliare. Art. 5 – Pentru celelalte funcții de specialitate și comune din cadrul Academiei Române și a celor din unitățile subordonate acesteia, care nu se regăsesc la articolele 2 - 4 stabilite în prezenta anexă și care au fost reglementate prin acte normative anterioare, se vor utiliza salariile de baza din Anexa nr. VIII - Familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație", Capitolul II lit. B - Alte unități bugetare de subordonare centrală și locală, precum și din compartimentele de contabilitate, financiar, aprovizionare, investiții și din anexele la prezenta lege, corespunzător fiecărui domeniu de activitate din sistemul bugetar. Amendament Comisia pentru învățământ	respins cu majoritate de voturi
--	--	---	---

8.		Se introduce un art nou, art 16 cu urmatorul cuprins: (1)Personalul didactic cu rezultate excelente în activitatea didactică, educativă și științifică poate primi decorații, ordine, medalii, titluri, potrivit legii. (2)Ordinele și medaliile care pot fi conferite personalului didactic din învățământul preuniversitar sunt: Ordinul Spiru Haret clasele Comandor, Cavaler și Ofițer, Medalia Membru de onoare al corpului didactic. Medalia se acordă cadrelor didactice pensionabile, cu activitate deosebită în învățământ. (3)În afara distincțiilor prevăzute la alin. (2), ministrul educației, cercetării, tineretului și sportului este autorizat să acorde personalului didactic din învățământul preuniversitar următoarele distincții: a)adresă de mulțumire publică; b)diplomă "Gheorghe Lazăr" clasele I, a II-a și a III-a; c)diplomă de excelență, care se acordă cadrelor didactice pensionate sau pensionabile, cu activitate deosebită în învățământ. (4)Diploma "Gheorghe Lazăr" clasele I, a II-a și a III-a este însoțită de un premiu de 20%, 15% și, respectiv, 10% din suma salariilor de bază primite în ultimele 12 luni de activitate. Diploma de excelență este însoțită de un premiu de 20% din suma salariilor de bază primite în ultimele 12 luni de activitate. (5)Distincțiile și premiile prevăzute la alin. (3) se acordă în baza unui regulament aprobat prin ordin al ministrului educației, cercetării, tineretului și sportului, în limita unui procent de 1% din numărul total al posturilor didactice din fiecare județ/sector al municipiului București. (6)Fondurile pentru acordarea distincțiilor prevăzute la alin. (3) sunt asigurate de Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului. Amendament al dlui Liviu Marian POP, senator PSD	Amendament respins cu majoritate de voturi
----	--	---	--

Amendamente RESPINSE la Anexa nr. II - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE " SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ

Capitolul I - Unități sanitare, de asistență socială și de asistență medico-socială

Salarii de bază pentru funcții de conducere

AMENDAMENTE COMISIA PENTRU SANATATE						2022				AMENDAMENTE COMISIA PENTRU SANATATE						2022				AMENDAMENTE COMISIA PENTRU SANATATE						2022			
Funcția	Niv elul stud iilor	Spitale peste 400 de paturi				Spitale peste 400 de paturi				Spitale sub 400 de paturi				Spitale sub 400 de paturi				Servicii de ambulanță				Servicii de ambulanță							
		Salariile de bază-lei		Coeficient		Salariile de bază-lei		Coeficient		Salariile de bază-lei		Coeficient		Salariile de bază-lei		Coeficient		Salariile de bază-lei		Coeficient		Salariile de bază-lei		Coeficien t					
		Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II				
Manager	S	<u>18000</u>	<u>18200</u>	<u>7.20</u>	<u>7.28</u>	14257	14975	5.70	5.99	<u>17600</u>	<u>17800</u>	<u>7.04</u>	<u>7.12</u>	13849	14664	5.54	5.87												
Manager general	S									-	-	-	-					<u>18000</u>	<u>18200</u>	<u>7.20</u>	<u>7.28</u>	14257	14975	5.7	5.99				
Director medical	S	<u>17500</u>	<u>17800</u>	<u>7.00</u>	<u>7.12</u>					<u>17400</u>	<u>17600</u>	<u>6.96</u>	<u>7.04</u>					<u>17400</u>	<u>17600</u>	<u>6.96</u>	<u>7.04</u>								
Director de cercetare - dezvolta re	S	<u>17000</u>	<u>17200</u>	<u>6.80</u>	<u>6.88</u>	9287	10591	3.71	4.24	<u>16800</u>	<u>16850</u>	<u>6.72</u>	<u>6.7</u>	8473	9776	3.39	3.91	-	-	-	-								
Director financiar -contabil	S					8310	8798	3.32	3.52	-	-	-	-	6762	7169	2.7	2.87	-	-	-	-								
Director economi c	S									-	-	-	-					-	-	-	-	6762	7658	2.7	3.06				
Director tehnic	S									-	-	-	-					-	-	-	-	7169	8147	2.8 7	3.26				
Director de îngrijiri	S,S SD	<u>7300</u>	<u>7500</u>	<u>2.92</u>	<u>3.00</u>	6517	7006	2.61	2.80	<u>7000</u>	<u>7200</u>	<u>2.80</u>	<u>2.88</u>	5540	6110	2.22	2.44	-	-	-	-								
Alți directori	S	<u>8000</u>	<u>8200</u>	<u>3.20</u>	<u>3.28</u>	7658	8147	3.06	3.26	<u>7200</u>	<u>7500</u>	<u>2.88</u>	<u>3.00</u>	6762	7169	2.7	2.87	-	-	-	-								
Asistent șef	S,S SD PL																	<u>7100</u>	<u>7300</u>	<u>2.84</u>	<u>2.92</u>	5377	5784	2.1 5	2.31				

ota
lariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă
nivel maxim.

Amendamente Comisia pentru Sanatate publica							2022				Amendamente Comisia pentru Sanatate publica				2022			
r t	Funcția	Niv elul stud iilor	Institutul Național de Hematologie Tranfuzională "Prof.Dr.C.T.Nicolau"				Institutul Național de Hematologie Tranfuzională "Prof.Dr.C.T.Nicolau"				Centrul de Transfuzie Sanguină al Municipiului București				Centrul de Transfuzie Sanguină al Municipiului București			
			Salariile de bază-lei		Coeficient		Salariile de bază-lei		Coeficient		Salariile de bază- lei		Coeficient		Salariile de bază- lei		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Gra II
	Director general	S	<u>17600</u>	<u>17800</u>	<u>7.04</u>	<u>7.12</u>	11568	12057	4.63	4.82								
	Director, director general adjunct	S	<u>17500</u>	<u>17700</u>	<u>7.00</u>	<u>7.08</u>	10102	10591	4.04	4.24	<u>17400</u>	<u>17600</u>	<u>6.96</u>	<u>7.04</u>	10102	10591	4.04	4.24
	Director adjunct științific	S	<u>17400</u>	<u>17600</u>	<u>6.96</u>	<u>7.04</u>	99450	10102	3.78	4.04								
	Director adjunct financiar contabilitate	S					7495	8310	3.00	3.32								
	Director resurse umane	S					7495	8310	3.00	3.32								
	Contabil sef	S													7006	7495	2.80	3.04

			Amendamente Comisia pentru Sanatate publica				2022				Amendamente Comisia pentru Sanatate publica				2022			
r t	Funcția	Niv elul stud iilor	Centre de transfuzie sanguină regională				Centre de transfuzie sanguină regională				Centre de transfuzie sanguină județene				Centre de transfuzie sanguină județene			
			Salariile de bază-lei		Coeficient		Salariile de bază-lei		Coeficient		Salariile de bază-lei		Coeficient		Salariile de bază-lei		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
	Director general	S																
	Director, director general adjunct	S	<u>17200</u>	<u>17400</u>	<u>6.88</u>	<u>6.96</u>	9450	10102	3.78	4.04	<u>17000</u>	<u>17200</u>	<u>6.80</u>	<u>6.88</u>	9287	9776	3.71	3.91
	Director adjunct științific	S																
	Director adjunct financiar contabilitate	S																
	Director resurse umane	S																
	Contabil șef	S					6354	6762	2.54	2.70					5784	6354	2.31	2.54

ota

alariile de baza prevazute la gradul I si gradul II cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim.

**AMNDAMENTE COMISIA
PENTRU SANATATE**

2022

Nr. crt.	Alte funcții de conducere	Nivelul studiilor	Salariile de bază-lei		Coeficient		Salariile de bază-lei		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Director general *)	S	<u>17400</u>	<u>17600</u>	<u>6.96</u>	<u>7.04</u>	8961	9450	3.58	3.78
2	Director general adjunct, director, director executiv *)	S	<u>17200</u>	<u>17500</u>	<u>6.88</u>	<u>7.00</u>	8798	9287	3.52	3.71
3	Director adjunct *)	S	<u>17000</u>	<u>17200</u>	<u>6.80</u>	<u>6.88</u>	8310	8798	3.32	3.52
4	Director adjunct financiar-contabil, <u>director economic*)</u>	S	-	-	-	-	6517	7169	2.61	2.87
5	Contabil- șef *)	S	<u>6072</u>	<u>7006</u>	<u>2.43</u>	<u>2.80</u>	5540	7006	2.22	2.80
6	<u>Medic șef ambulatoriu de specialitate și altele similare</u>	S	<u>16800</u>	<u>17000</u>	<u>6.72</u>	<u>6.80</u>				
7	Șef serviciu <u>medical</u>	S	<u>6000</u>	<u>6200</u>	<u>2.40</u>	<u>2.48</u>	6110	7658	2.44	3.06
8	Șef birou, șef atelier, șef laborator, șef oficiu	S	-	-	-	-	5132	6110	2.05	2.44
9	<u>Medic (farmacist, biolog, biochimist, chimist, psiholog) șef secție, șef laborator, șef serviciu medical și altele similare</u>	S	<u>16800</u>	<u>17000</u>	<u>6.72</u>	<u>6.80</u>				
10	Asistent medical-șef pe unitate	S,SS D,P L	<u>6500</u>	<u>6800</u>	<u>2.60</u>	<u>2.72</u>	5030	5540	2.01	2.22
11	Șef formație muncitori						4475	5008	1.79	2.00

*) se utilizează în unitățile sanitare fără paturi și în unitățile de asistență medico-socială.

Notă :

1. Medicii în specialitatea anatomie patologică și medicină legală care ocupă funcția de medic șef serviciu medicină legală/anatomie patologică beneficiază de majorarea cu 5% a salariului de bază avut.
2. Personalul de specialitate medico-sanitar care ocupă funcția de șef laborator și altele similare în cadrul institutelor de medicină legală beneficiază de majorarea cu 5% a salariului de bază avut.
3. Personalul de specialitate medico-sanitar care ocupă funcții în conducerea institutelor de medicină legală beneficiază de majorarea cu 10% a salariului de bază avut.
4. Medicii în specialitatea anatomie patologică și medicină legală care ocupă funcții de conducere în comitetul director al unităților sanitare cu paturi, beneficiază de majorarea cu 10% a salariului de bază avut.
5. Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

4

1. Persoanele care exercita funcție nominanțate în tabel pe perioada în exercita aceste funcții, beneficiază de majorarea salariului de iză avut, după cum urmează:

**AMENDAMENTE
COMISIA PENTRU SANATATE**

Nr crt	Funcția	Majorare salariu de bază %	Majorare salariu de bază %
1	Director program de rezidențiat medicină de urgență		7,5
	Director medical		7,5
	Medic șef ambulatoriu de specialitate și altele similare		5
	Medic (farmacist, biolog, biochimist, chimist, psiholog) șef secție, șef laborator și altele similare		5
2	Responsabil de formare în rezidențiat medicină de urgență		7,5
3	Farmacist șef serviciu		7,5
4	Asistent medical (tehnician sanitar, soră medicală, ofician medical, moașă, laborant și altele similare) șef	20	10
5	Asistent medical (tehnician sanitar, soră medicală, ofician medical, moașă, laborant și altele similare) coordonator	10	
6	Chimist, biolog, biochimist, <u>farmacist</u> , asistent medical <u>și alt personal</u> cu gestiune		5
7	Spălătoreasă cu gestiune		2,5
8	Șef echipă		2,5
9	Medic, biolog, chimist, inginer, farmacist, fizician, psiholog, etc. (inspector/consilier) și asistent inspector(referent) care exercită atribuții de control în sănătate publică - direcția de sănătate publică		7,5
10	Medic coordonator substație sector municipiul București- Serviciul de ambulanță București - Ilfov/ substație serviciu de ambulanță <u>judetean</u>		7,5
11	Asistent medical coordonator substație sector municipiul București- Serviciul de ambulanță București - Ilfov/ substație serviciu de ambulanță <u>judetean</u>		10
12	Ambulanțier cu atribuții de avizare tehnică substație sector municipiul București- Serviciul de ambulanță București - Ilfov/ substație serviciu de ambulanță <u>judetean</u>		10
13	Asistent medical responsabil pe tură cu stocul 3 de medicamente (<u>stocul de urgență din stația centrală a Serviciului de ambulanță București - Ilfov și stațiile centrale din serviciile de ambulanță județene</u>) conform graficului de activitate		10

1.2. Indemnizații de cel mult 10% în cursul unei luni, din salariul de bază al funcției de execuție îndeplinită, pentru activități medico-legală, ai comisiilor de expertiză și recuperare a capacității de muncă și ai comisiilor medicale.

5

apitolul I - Unități sanitare, de asistență socială și de asistență medico-socială

Salarii de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unități sanitare și unități de asistență medico-socială

nitățile clinice cuprind: spitale clinice județene de urgență, spitale județene de urgență, spitale regionale, spitale clinice de specialitate de urgență, spitale inice, spitale de urgență, spitale de specialitate, Spitalul Universitar de Urgență "Elias"*), Institutul Național de Sănătate Publică, institute și centre medicale, istitute de medicină legală, centre de transfuzie sanguină județene și al municipiului București, **Registrul Național al Donatorilor Voluntari de Celule Stem ematopoietice; Agenția Națională a Medicamentului și a Dispozitivelor Medicale**, Centrul Medical de Diagnostic, Tratament Ambulatoriu și Medicină reventivă din subordinea Academiei Române*), Institutul Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă.

a) Salarii de baza pentru personalul de specialitate medico-sanitar

a.1 Unități clinice

r. t.	Funcția	Nivelu I studiil or	Unități clinice	Coeficie nt	Amendamente Comisia pentru sanatate publica	
			Salariul de bază - lei Gradația 0		Salariul de bază - lei Gradația 0	Coeficie nt
1	Medic primar	S	12500	5.00		
2	Medic primar dentist	S	12500	5.00		
3	Medic specialist	S	9900	3.96		
4	Medic specialist dentist	S	9900	3.96		
5	Medic rezident anul VI-VII	S	7900	3.16		
6	Medic rezident anul IV-V	S	7300	2.92		
7	Medic dentist rezident anul IV-V	S	7300	2.92		
8	Medic rezident anul III	S	6700	2.68		
9	Medic dentist rezident anul III	S	6700	2.68		
10	Medic rezident anul II	S	6100	2.44		
11	Medic dentist rezident anul II	S	6100	2.44		
12	Medic rezident anul I	S	5700	2.28		
13	Medic dentist rezident anul I	S	5700	2.28		
14	Medic	S	6400	2.56		
15	Medic dentist	S	6400	2.56		
16	Farmacist primar *1)	S	5528	2.21	6765	2.71
17	Farmacist specialist	S	5315	2.13		

6

8	Farmacist	S	4475	1.79		
9	Farmacist rezident anul III	S	4388	1.76		
0	Farmacist rezident anul II	S	4345	1.74		
1	Farmacist rezident anul I	S	4302	1.72		
2	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; principal	S	4819	1.93		
3	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; specialist	S	4302	1.72		
4	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical	S	4087	1.63		
5	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; debutant	S	3950	1.58		
6	Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokinetoterapie și recuperare, tehnician dentar licențiat, asistent medical dentar licențiat, tehnician de farmacie licențiat, tehnician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat, asistent medical licențiat în nutriție și dietetică, moașă; principal	S	4345	1.74		
7	Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokinetoterapie și recuperare, tehnician dentar licențiat, asistent medical dentar licențiat, tehnician de farmacie licențiat, tehnician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat, asistent medical licențiat în nutriție și dietetică, moașă	S	4173	1.67		
8	Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokinetoterapie și recuperare, tehnician dentar licențiat, asistent medical dentar licențiat, tehnician de farmacie licențiat, tehnician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat, asistent medical licențiat în nutriție și dietetică, moașă; debutant	S	3950	1.58	<u>4000</u>	<u>1.60</u>
9	Dentist principal	SSD	4087	1.63		
0	Dentist	SSD	3900	1.56	<u>3950</u>	<u>1.58</u>
1	Dentist debutant	SSD	3850	1.54	<u>3875</u>	<u>1.55</u>
2	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie și imagistică, tehnician de audiologie și protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie și asistență socială	SSD	4087	1.63		

7

	pentru varstnici, asistent medical de igiena și sanatate publica, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriționist și dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; principal				
3	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie și imagistică, tehnician de audiologie și protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie și asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă și sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriționist și dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar	SSD	3900	1.56	<u>3950</u> <u>1.58</u>
4	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie și imagistică, tehnician de audiologie și protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie și asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă și sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriționist și dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; debutant	SSD	3850	1.54	<u>3875</u> <u>1.55</u>
5	Asistent medical principal *2)	PL	3900	1.56	<u>3950</u> <u>1.58</u>
6	Asistent medical *2)	PL	3750	1.50	<u>3875</u> <u>1.55</u>
7	Asistent medical debutant *2)	PL	3700	1.48	<u>3800</u> <u>1.52</u>
8	Asistent medical principal *2)	M	3850	1.54	<u>3900</u> <u>1.56</u>

8

9	Asistent medical *2)	M	3700	1.48	<u>3800</u>	<u>1.52</u>
0	Asistent medical debutant *2)	M	3610	1.44	<u>3650</u>	<u>1.46</u>
1	Tehnician dentar principal *3)	M	3850	1.54	<u>3900</u>	<u>1.56</u>
2	Tehnician dentar *3)	M	3700	1.48	<u>3800</u>	<u>1.52</u>
3	Tehnician dentar debutant *3)	M	3610	1.44	<u>3650</u>	<u>1.46</u>
4	Soră medicală principală *4)	M	3750	1.50	<u>3800</u>	<u>1.52</u>
5	Soră medicală *4)	M	3650	1.46	<u>3750</u>	<u>1.50</u>
6	Soră medicală debutant *4)	M	3610	1.44	<u>3650</u>	<u>1.46</u>
7	Autopsier principal	M	3750	1.50	<u>3775</u>	<u>1.51</u>
8	Autopsier	M	3650	1.46	<u>3750</u>	<u>1.50</u>
9	Autopsier debutant	M	3610	1.44	<u>3650</u>	<u>1.46</u>
0	Statistician medical, registrator medical; principal	M	3750	1.50	<u>3800</u>	<u>1.52</u>
1	Statistician medical, registrator medical	M	3650	1.46	<u>3750</u>	<u>1.50</u>
2	Statistician medical, registrator medical; debutant	M	3610	1.44	<u>3650</u>	<u>1.46</u>

a.2 Anatomia patologică și medicina legală

r. t.	Funcția	Nivelu l studiilor or	Anatomia patologică și medicina legală	Coeficie nt	Amendamente Comisia pentru sanatate publica	
			Salariul de bază - lei Gradația 0		Salariul de bază - lei Gradația 0	Coeficie nt
1	Medic primar	S	16250	6.50	<u>18750</u>	<u>7.50</u>
2	Medic specialist	S	12870	5.15	<u>14850</u>	<u>5.94</u>
3	Medic rezident anul IV-V	S	7300	2.92	<u>10950</u>	<u>4.38</u>
4	Medic rezident anul III	S	6700	2.68	<u>10050</u>	<u>4.02</u>
5	Medic rezident anul II	S	6100	2.44	<u>9150</u>	<u>3.66</u>
6	Medic rezident anul I	S	5700	2.28	<u>8550</u>	<u>3.42</u>
7	Farmacist primar *1)	S	7186	2.87	<u>10148</u>	<u>4.06</u>
8	Farmacist specialist	S	6909	2.76	<u>7973</u>	<u>3.19</u>
9	Farmacist	S	5135	2.05	<u>6713</u>	<u>2.69</u>
0	Asistent medical, tehnician de radiologie <u>și imagistică licențiat,</u> <u>asistent medical de laborator clinic licențiat;</u> principal	S	5649	2.26	<u>6518</u>	<u>2.61</u>
1	Asistent medical, tehnician de radiologie <u>și imagistică licențiat,</u> <u>asistent medical de laborator clinic licențiat</u>	S	5425	2.17	<u>6260</u>	<u>2.50</u>

2	Asistent medical, tehnician de radiologie <u>și imagistica licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat</u> ; debutant	S	5135	2.05	<u>5925</u>	<u>2.37</u>
3	Asistent medical, asistent medical specialist, <u>tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, asistent medical generalist, tehnician de radiologie și imagistică</u> ; principal	SSD	5313	2.13	<u>6131</u>	<u>2.45</u>
4	Asistent medical, asistent medical specialist, <u>tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, asistent medical generalist, tehnician de radiologie și imagistică</u>	SSD	5070	2.03	<u>5850</u>	<u>2.34</u>
5	Asistent medical, asistent medical specialist, <u>tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, asistent medical generalist, tehnician de radiologie și imagistică</u> ; debutant	SSD	5005	2.00	<u>5775</u>	<u>2.31</u>
6	Asistent medical principal *2)	PL	5070	2.03	<u>5850</u>	<u>2.34</u>
7	Asistent medical *2)	PL	4875	1.95	<u>5625</u>	<u>2.25</u>
8	Asistent medical debutant *2)	PL	4810	1.92	<u>5550</u>	<u>2.22</u>
9	Asistent medical principal *2)	M	5005	2.00	<u>5775</u>	<u>2.31</u>
0	Asistent medical *2)	M	4810	1.92	<u>5550</u>	<u>2.22</u>
1	Asistent medical debutant *2)	M	4693	1.88	<u>5415</u>	<u>2.17</u>
2	Soră medicală principală *4)	M	4875	1.95	<u>5625</u>	<u>2.25</u>
3	Soră medicală *4)	M	4745	1.90	<u>5475</u>	<u>2.19</u>
4	Soră medicală debutant *4)	M	4693	1.88	<u>5415</u>	<u>2.17</u>
5	Autopsier principal	M	4875	1.95	<u>5625</u>	<u>2.25</u>
6	Autopsier	M	4745	1.90	<u>5475</u>	<u>2.19</u>
7	Autopsier debutant	M	4693	1.88	<u>5415</u>	<u>2.17</u>
8	Statistician medical, registrator medical, <u>registrator medical anatomie patologică</u> ; principal	M	4875	1.95	<u>5625</u>	<u>2.25</u>
9	Statistician medical, registrator medical, <u>registrator medical anatomie patologică</u>	M	4746	1.90	<u>5475</u>	<u>2.19</u>
0	Statistician medical, registrator medical, <u>registrator medical anatomie patologică</u> ; debutant	M	4693	1.88	<u>5415</u>	<u>2.17</u>

a. 3 Servicii de ambulanță; Compartimente de primire urgențe: UPU-SMURD, UPU, CPU, CPU-S;
Secții/compartimente cu paturi de ATI/TI; Unitate de transport neonatală

r. t.	Funcția	Nivelul studiilor	Servicii de ambulanță; Compartimente de primire urgențe: UPU-SMURD, UPU, CPU, CPU-S; Secții/compartimente cu paturi de ATI/TI; Unitate de transport neonatală	Coeficient	Amendamente Comisia pentru Sanatate publica	
			Salariul de bază - lei Gradația 0		Salariul de bază - lei Gradația 0	Coeficient
1	Medic primar	S	13338	5.34		
2	Medic dentist primar	S	13338	5.34		
3	Medic specialist	S	10563	4.23		
4	Medic dentist specialist	S	10563	4.23		
5	Medic rezident anul IV-V	S	7300	2.92	<u>7811</u>	<u>3.12</u>
6	Medic rezident anul III	S	6700	2.68	<u>7169</u>	<u>2.87</u>
7	Medic rezident anul II	S	6100	2.44	<u>6527</u>	<u>2.61</u>
8	Medic rezident anul I	S	5700	2.28	<u>6099</u>	<u>2.44</u>
9	Medic	S	6509	2.60		
0	Medic dentist	S	6082	2.43	<u>6509</u>	<u>2.60</u>
1	Farmacist primar *1)	S	5898	2.36	<u>7212</u>	<u>2.88</u>
2	Farmacist specialist	S	5671	2.27		
3	Farmacist rezident anul III	S	4682	1.87		
4	Farmacist rezident anul II	S	4636	1.85		
5	Farmacist rezident anul I	S	4591	1.84		
6	Farmacist	S	4774	1.91		
7	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; principal	S	5142	2.06		
8	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; specialist	S	4591	1.84		
9	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical	S	4361	1.74		
0	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; debutant	S	4215	1.69		

1	Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistica licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokinetoterapie și recuperare, tehnician dentar licențiat, asistent medical dentar licențiat, tehnician de farmacie licențiat, tehnician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat, moașă, <u>asistent medical licențiat în nutriție și dietetică</u> ; principal	S	4636	1.85		
2	Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokinetoterapie și recuperare, tehnician dentar licențiat, asistent medical dentar licențiat, tehnician de farmacie licențiat, tehnician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat, moașă, <u>asistent medical licențiat în nutriție și dietetică</u>	S	4453	1.78		
3	Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokinetoterapie și recuperare, tehnician dentar licențiat, asistent medical dentar licențiat, tehnician de farmacie licențiat, tehnician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat, moașă, <u>asistent medical licențiat în nutriție și dietetică</u> ; debutant	S	4215	1.69		
4	Dentist principal	SSD	4361	1.74		
5	Dentist	SSD	4161	1.66		
6	Dentist debutant	SSD	4108	1.64		
7	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie și imagistică, tehnician de audiologie și protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie și asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă și sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriționist și dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; principal	SSD	4361	1.74		

8	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie și imagistică, tehnician de audiologie și protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie și asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă și sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriționist și dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar	SSD	4161	1.66		
9	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie și imagistică, tehnician de audiologie și protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie și asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă și sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriționist și dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; debutant	SSD	4108	1.64		
0	Asistent medical principal *2)	PL	4161	1.66		
1	Asistent medical *2)	PL	4001	1.60		
2	Asistent medical debutant *2)	PL	3948	1.58		
3	Asistent medical principal *2)	M	4108	1.64		
4	Asistent medical *2)	M	3948	1.58		
5	Asistent medical debutant *2)	M	3852	1.54		
6	Tehnician dentar principal *3)	M	4108	1.64		
7	Tehnician dentar *3)	M	3948	1.58		
8	Tehnician dentar debutant *3)	M	3852	1.54		
9	Soră medicală principală *4)	M	4001	1.60		
0	Soră medicală *4)	M	3895	1.56		

1	Sora medicala debutant *4)	M	3852	1.54		
2	Statistician medical, registrator medical, operator registrator de urgență; principal	M	4001	1.60		
3	Statistician medical, registrator medical, operator registrator de urgență	M	3895	1.56		
4	Statistician medical, registrator medical, operator registrator de urgență; debutant	M	3852	1.54		

a.4 Unități sanitare, cu excepția celor cuprinse în unități clinice, și unități de asistență medico-socială- **NEMODIFICAT**

r. t.	Funcția	Nivelul studiilor	Unități sanitare, cu excepția celor cuprinse în unități clinice, și unități de asistență medico-socială	Coeficient		
			Salariul de bază - lei Gradația 0			
1	Medic primar	S	12250	4.90		
2	Medic dentist primar	S	12250	4.90		
3	Medic specialist	S	9702	3.88		
4	Medic dentist specialist	S	9702	3.88		
5	Medic	S	6272	2.51		
6	Medic dentist	S	6272	2.51		
7	Farmacist primar *1)	S	5251	2.10		
8	Farmacist specialist	S	5049	2.02		
9	Farmacist	S	4251	1.70		
0	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; principal	S	4578	1.83		
1	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; specialist	S	4200	1.68		
2	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical	S	4087	1.63		
3	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; debutant	S	3950	1.58		
4	Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokinetoterapie și recuperare, tehnician dentar licențiat, asistent medical dentar licențiat, tehnician de farmacie licențiat, tehnician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat, asistent medical licențiat în	S	4128	1.65		

	nutriție și dietetică, moașă; principal					
5	Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokinetoterapie și recuperare, tehnician dentar licențiat, asistent medical dentar licențiat, tehnician de farmacie licențiat, tehnician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat, asistent medical licențiat în nutriție și dietetică, moașă	S	4020	1.61		
6	Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokinetoterapie și recuperare, tehnician dentar licențiat, asistent medical dentar licențiat, tehnician de farmacie licențiat, tehnician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat, asistent medical licențiat în nutriție și dietetică, moașă; debutant	S	3950	1.58		
7	Dentist principal	SSD	3950	1.58		
8	Dentist	SSD	3900	1.56		
9	Dentist debutant	SSD	3850	1.54		

0	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie și imagistică, tehnician de audiologie și protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie și asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă și sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriționist și dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; principal	SSD	3950	1.58		
1	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie și imagistică, tehnician de audiologie și protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie și asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă și sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriționist și dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar	SSD	3900	1.56		

2	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie și imagistică, tehnician de audiologie și protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie și asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă și sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriționist și dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; debutant	SSD	3850	1.54		
3	Asistent medical principal *2)	PL	3900	1.56		
4	Asistent medical *2)	PL	3850	1.54		
5	Asistent medical debutant *2)	PL	3750	1.50		
6	Asistent medical principal *2)	M	3850	1.54		
7	Asistent medical *2)	M	3750	1.50		
8	Asistent medical debutant *2)	M	3610	1.44		
9	Tehnician dentar principal *3)	M	3850	1.54		
0	Tehnician dentar *3)	M	3750	1.50		
1	Tehnician dentar debutant *3)	M	3610	1.44		
2	Soră medicală principală *4)	M	3750	1.50		
3	Soră medicală *4)	M	3700	1.48		
4	Soră medicală debutant *4)	M	3610	1.44		
5	Autopsier principal	M	3750	1.50		
6	Autopsier	M	3700	1.48		
7	Autopsier debutant	M	3610	1.44		
8	Statistician medical, registrator medical; principal	M	3750	1.50		
9	Statistician medical, registrator medical	M	3700	1.48		
0	Statistician medical, registrator medical; debutant	M	3610	1.44		

) Salarii de baza pentru personalul de specialitate din compartimentele paraclinice medico-sanitare

b.1 Unități clinice

r. t.	Funcția	Nivelul studiilor	Unități clinice	Coeficient	Amendamente Comisia pentru sanatate publica	
			Salariul de bază - lei Gradația 0		Salariul de bază - lei Gradația 0	Coeficient
1	Biolog, biochimist, chimist, fizician; principal, expert în fizică medicală	S	4905	1.96		
2	Biolog, biochimist, chimist, fizician; specialist, fizician medical	S	4388	1.76		
3	Biolog, biochimist, chimist, fizician	S	4087	1.63		
4	Biolog, biochimist, chimist, fizician, fizician medical; debutant	S	3950	1.58	3975	1.59
5	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; principal	S	4733	1.89		
5	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social	S	4259	1.70		
7	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; debutant	S	3950	1.58	3975	1.59
3	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; principal *5)	SSD	4302	1.72		
9	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social *5)	SSD	3950	1.58		
0	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; debutant *5)	SSD	3850	1.54	3875	1.55
1	Psiholog principal	S	4905	1.96		
2	Psiholog specialist	S	4388	1.76		
3	Psiholog practicant	S	4130	1.65		
4	Psiholog stagiar	S	3950	1.58		

b.2 Anatomia patologică și medicina legală

r. t.	Funcția	Nivelul studiilor	Anatomia patologică și medicina legală	Coeficient	Amendamente Comisia pentru sanatate publica	
			Salariul de bază - lei Gradația 0		Salariul de bază - lei Gradația 0	Coeficient
	Biolog, biochimist, chimist, fizician; principal, expert în fizică medicală	S	6377	2.55	7358	2.94
2	Biolog, biochimist, chimist, fizician; specialist, fizician medical	S	5705	2.28	6582	2.63

5	Biolog, biochimist, chimist, fizician	S	5515	2.13	6131	2.45
6	Biolog, biochimist, chimist, fizician, fizician medical; debutant	S	5135	2.05	5962	2.38
5	Psiholog principal	S	6377	2.55	7358	2.94
5	Psiholog specialist	S	5705	2.28	6582	2.63
7	Psiholog practicant	S	5369	2.15	6195	2.48
3	Psiholog stagiar	S	5135	2.05	5925	2.37

b. 3 Servicii de ambulanță; Compartimente de primire urgențe: UPU-SMURD, UPU, CPU, **CPU-S;**
Secții/compartimente cu paturi de ATI/TI; Unitate de transport neonatală

r. t.	Funcția	Nivelul studiilor	Servicii de ambulanță; <u>Compartimente de primire urgențe</u> : UPU- SMURD, UPU, CPU, <u>CPU-S;</u> <u>Secții/compartimente cu paturi de ATI/TI;</u> <u>Unitate de transport neonatală</u>	Coeficient	Amendamente Comisia pentru sanatate publica	
			Salariul de bază - lei Gradația 0		Salariul de bază - lei Gradația 0	Coeficient
	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; principal	S	5050	2.02		
2	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social	S	4545	1.82		
5	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; debutant	S	4215	1.69		
5	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; principal *5)	SSD	4591	1.84		
5	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social *5)	SSD	4215	1.69		
5	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; debutant *5)	SSD	4108	1.64		

7	Psiholog principal	S	5234	2.09		
3	Psiholog specialist	S	4682	1.87		
2	Psiholog practicant	S	4407	1.76		
0	Psiholog stagiar	S	4215	1.69		

b.4 Unități sanitare, cu excepția celor cuprinse în unități clinice, și unități de asistență medico-socială

r. t.	Funcția	Nivelul studiilor	Unități sanitare, cu excepția celor cuprinse în unități clinice, și unități de asistență medico-socială	Coeficient	Amendamente Comisia pentru sanatate publica	
			Salariul de bază - lei Gradația 0		Salariul de bază - lei Gradația 0	Coeficient
1	<u>Biolog, biochimist, chimist, fizician; principal, expert în fizică medicală</u>	S	4672	1.87		
2	<u>Biolog, biochimist, chimist, fizician; specialist, fizician medical</u>	S	4179	1.67		
3	Biolog, biochimist, chimist, fizician	S	4000	1.60		
4	Biolog, biochimist, chimist, fizician, fizician medical; debutant	S	3950	1.58		
5	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; principal	S	4508	1.80		
6	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social	S	4087	1.63		
7	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; debutant	S	3950	1.58		

	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; principal *5)	SSD	4087	1.63		
	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social *5)	SSD	3900	1.56		
0	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; debutant *5)	SSD	3850	1.54		
1	Psiholog principal	S	4672	1.87		
2	Psiholog specialist	S	4179	1.67		
3	Psiholog practicant	S	4000	1.60		
4	Psiholog stagiar	S	3950	1.58		

c) Salarii de baza pentru personalul auxiliar sanitar
c.1 Unități clinice

r. t.	Funcția	Nivelul studiilor	Unități clinice	Coeficient	Amendamente Comisia pentru sanatate publica	
			Salariul de bază - lei Gradația 0		Salariul de bază - lei Gradația 0	Coeficient
	Infirmieră, agent DDD	M;G	3550	1.42	<u>3560</u>	<u>1.42</u>
2	Infirmieră, agent DDD; debutant	M;G	3450	1.38	<u>3460</u>	<u>1.38</u>
	Brancardier, băieș, nămolar, spălătoreasă, îngrijitoare	G	2950	1.18	<u>2960</u>	<u>1.18</u>
	Bucatar		<u>2950</u>	1.18		
	Șofer autosanitară II *7)	M	3850	1.54	<u>3860</u>	<u>1.54</u>
5	Șofer autosanitară III *7)	M;G	3750	1.50	<u>3760</u>	<u>1.50</u>

c.2 Anatomia patologică și medicina legală

r. t.	Funcția	Nivelul studiilor	Anatomia patologică și medicina legală	Coeficient	Propunere Comisia pentru sanatate publica
----------	---------	----------------------	--	------------	---

		Salariul de bază - lei Gradația 0		Salariul de bază - lei Gradația 0	Coeficient
	<u>Brancardier, băieș, nămolar, spălătoreasă, îngrijitoare</u>	3835	1.53	<u>4440</u>	<u>1.78</u>

c. 3 Servicii de ambulanță; Compartimente de primire urgențe: UPU-SMURD, UPU, CPU, **CPU-S;**
Sectii/compartimente cu paturi de ATI/TI; Unitate de transport neonatală

r. t.	Funcția	Nivelul studiilor	Servicii de ambulanță; <u>Compartimente de primire urgențe: UPU-SMURD, UPU, CPU, CPU-S;</u> <u>Sectii/compartimente cu paturi de ATI/TI;</u> <u>Unitate de transport neonatală</u>	Coeficient	Amendamente Comisia pentru sanatate publica	
			Salariul de bază - lei Gradația 0		Salariul de bază - lei Gradația 0	Coeficient
1	Infirmieră, agent DDD	M;G	3610	1.44		
2	Infirmieră, agent DDD; debutant	M;G	3550	1.42		
3	Brancardier, băieș, nămolar, spălătoreasă, îngrijitoare	G	3000	1.20		
4	Ambulanțier *6)	M	4130	1.65		
5	Șofer autosanitară I *7)	M	3900	1.56		
5	Șofer autosanitară II *7)	M	3850	1.54	<u>3880</u>	1.55

c.4 Unități sanitare, cu excepția celor cuprinse în unități clinice, și unități de asistență medico-socială

r. t.	Funcția	Nivelul studiilor	Unități sanitare, cu excepția celor cuprinse în unități clinice, și unități de asistență medico-socială	Coeficient	Propunere Comisia pentru sanatate publica	
			Salariul de bază - lei Gradația 0		Salariul de bază - lei Gradația 0	Coeficient
1	Infirmieră, agent DDD	M;G	3550	1.42		
2	Infirmieră, agent DDD; debutant	M;G	3450	1.38		
3	Brancardier, băieș, nămolari, spălătoreasă, îngrijitoare	G	2950	1.18		
4	Bucatar		2950	1.18		
4	Șofer autosanitară II *7)	M	3850	1.54		
5	Șofer autosanitară III *7)	M;G	3750	1.50		

- 1) Se poate utiliza numai în unități sanitare nane.
- 2) Se aplică și funcțiilor de asistent farmacie, asistent social și educator-uericultor și instructor de ergoterapie, tehnician dentar și tehnician unitar din profilurile: utilaje medicale, optician, protezare ortopedică și rotezare auditivă care au studii de acest nivel.
- 3) Se aplică și funcțiilor de tehnician sanitar din profilurile: utilaje medicale, optician, protezare ortopedică și protezare auditivă.
- 4) Se aplică și funcțiilor de ofician medical, laborant cu liceul sanitar, ioașă, maseur, gipsar, instructor CFM, instructor de educație, instructor e ergoterapie, asistent social, educator-uericultor.
- 5) Se aplică și funcțiilor de educator-uericultor, asistent social și smetician ocupate de persoane care au absolvit cu diplomă vțăământul superior de scurtă durată, cu durata studiilor de 2 - 3 ani vțăământ de zi sau de 3 - 4 ani învățământ seral sau fără frecvență.

6) Se ocupa prin concurs/examen de promovare, in conditiile legii, personalul încadrat pe funcția de șofer autosanitară I, conducător de salupă medicală, motorist și marinar și posedă diploma de absolvire a cursului de ambulanțier potrivit Ordinului ministrului Sănătății nr. 388/1992 privind înființarea Școlii de Ambulanțieri în cadrul Stației de Salvare a Municipiului București, actual Serviciul de Ambulanță al Municipiului București-Ilfov și în alte servicii județene de ambulanță acreditate de Ministerul Sănătății prin ordin al ministrului.

7) Se aplică nivelurile I și II pentru salarizarea șoferilor autosanitarelor în serviciile de ambulanță județene și al municipiului București-Ilfov, iar nivelurile de salarizare II și III șoferilor autosanitarelor din alte unități sanitare.

NOTE:

1. Nivelul de salarizare prevăzut pentru unități clinice se aplică și personalului de specialitate contractual din direcțiile de sănătate publică.

2. Nivelul de salarizare prevăzut pentru unități clinice, anatomie patologică și medicină legală și compartimente de primire urgente: PU-SMURD, UPU, CPU, CPU-S; secții/compartimente cu paturi de TI/TI, se poate aplica și personalului de cercetare cu studii superioare din unități clinice, institute și centre medicale, care este confirmat în gradele profesionale de la lit. a1) nr. crt. 1 - 13, nr. crt. 15 - 17, nr. crt. 19 - 21, lit. a2) nr. crt. 1 - 8, lit. a3) nr. crt. 1 - 8, nr. crt. 11 - 15, lit. b1) nr. crt. 1, 2, 5, 11, lit. b2) nr. crt. 1, 2, 5, lit. b3) nr. crt. 1, 7.

3. Nivelul de studii (M) cu diplomă de bacalaureat sau diplomă de absolvire pentru funcțiile de ambulanțier și șofer autosanitară I și II se utilizează numai pentru încadrarea și promovarea acestor funcții în serviciile de ambulanță și se aplică ulterior intrării în vigoare a prezentei legi.

4. Anexele a.1, b.1, c.1 se utilizează și pentru cabinetele medicale și de medicină dentară din unitățile de învățământ preșcolar, școlar și universitar.

5. Salarizarea prevăzută pentru funcția de infirmier se utilizează și pentru muncitorii care asigură supravegherea bolnavilor psihici periculoși din unitățile, secțiile sau compartimentele de psihiatrie.

6. Anexele a.4, b.4, c.4 se utilizează și pentru personalul din creșe.

ANEXA II - FAMILIA OCUPATIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE " SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ

CAPITOLUL II – Reglementări specific personalului din sănătate, din unitățile de asistență medico-socială și din unitățile de asistență socială/servicii sociale

Nr. crt	<u>ANEXA II - FAMILIA OCUPATIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE " SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ</u> <u>CAPITOLUL II – Reglementări specific personalului din sănătate, din unitățile de asistență medico-socială și din unitățile de asistență socială/servicii sociale</u>	AMENDAMENTE	MOTIVARE
1.	Art. 3. – (1) Personalul sanitar cu pregătire superioară care efectuează gărzi pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază se salarizează cu tariful orar aferent salariului de bază. (2) Gărzile efectuate de personalul sanitar cu pregătire superioară pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului de lucru de la funcția de bază în zilele lucrătoare se salarizează cu un spor de până la 75% din tariful orar al salariului de bază. (3) Gărzile efectuate de personalul sanitar cu pregătire superioară, pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului de lucru de la funcția de bază, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, potrivit dispozițiilor legale, nu se lucrează, se salarizează cu un spor de până la 100% din tariful orar al salariului de bază.	Art.3.- (1)- nemodificat (2) Gărzile efectuate de personalul sanitar cu pregătire superioară pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului de lucru de la funcția de bază în zilele lucrătoare se salarizează cu un spor de până la 75% din tariful orar al salariului de bază, dar care nu poate fi mai mic de 25%. (3) Gărzile efectuate de personalul sanitar cu pregătire superioară, pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului de lucru de la funcția de bază, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, potrivit dispozițiilor legale, nu se lucrează, se salarizează cu un spor de până la 100% din tariful orar al salariului de bază, dar care nu poate fi mai mic de 50%.	La articolul 3, alineatele 2 și 3, a fost eliminată limita minimă a sporului prevăzut pentru tariful orar de gardă, atât în zilele lucrătoare, cât și în zilele de sâmbătă/duminică și zilele de sărbători legale. Astfel, decizia aparține în integralitate comitetului director care poate dispune în mod aleatoriu asupra acestui procent. Ca urmare propunem reintroducerea limitei minime de spor de 25% în zilele lucrătoare și 50% în zilele de sâmbătă, duminică și sărbători legale prin reformularea alin. (2) și (3). - respins cu majoritate de voturi

	(4) Procentul concret al sporului prevăzut la alin. (2) și (3) se aprobă trimestrial de comitetul director. (5) Medicii care nu au contract individual de muncă cu unitatea sanitară care organizează serviciul de gardă și care la nivelul acestei unități desfășoară activitate numai în linia de gardă vor încheia cu această unitate sanitară publică un contract individual de muncă cu timp parțial pentru activitatea prestată în linia de gardă și vor beneficia numai de drepturile aferente activității prestate în linia de gardă, stabilite conform prevederilor acestui articol. Salariul de bază se stabilește pentru funcția și gradul profesional în care aceștia sunt confirmați prin ordin al ministrului sănătății, corespunzător vechimii în muncă și se utilizează pentru stabilirea tarifului orar. (6) Medicii care sunt nominalizați să asigure asistența medicală de urgență, prin chemări de la domiciliu, sunt salarizați pentru perioada în care asigură garda la domiciliu cu 40% din tariful orar aferent salariului de bază și numărul de ore cât asigură garda la domiciliu.	(4) - nemodificat (5) - nemodificat (6) Medicii care sunt nominalizați să asigure asistența medicală de urgență, prin chemări de la domiciliu, sunt salarizați pentru perioada în care asigură garda la domiciliu cu un venit determinat în funcție de 40% din tariful orar aferent salariului de bază și numărul de ore cât asigură garda la domiciliu. Comisia pentru sănătate publică	Propunem o exprimare mai clară a alineatului 6, așa cum este prevăzut și la art. 3, alin. 6 din Capitolul II, Anexa 3 la Legea – cadru nr. 284/2010 - respins cu majoritate de voturi
2.	Art. 7. – (1) În raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, pot fi acordate, pentru personalul din unitățile sanitare și unitățile medico-sociale, cu respectarea prevederilor legale, următoarele categorii de sporuri: a) pentru activitățile care se desfășoară în unitățile de urgență neurovasculare, în secții și compartimente de neurologie și neurochirurgie și care solicită o încordare psihică foarte ridicată, precum și pentru personalul din unități, secții și compartimente de boli infecțioase, neonatologie, săli de naștere și din laboratoarele de analize medicale, care își desfășoară activitatea în condiții periculoase, un spor de până la	Art.7.- După alin.(5) se introduce un alineat nou, alin.(6) cu următorul cuprins: „(6) Pentru unitățile din rețeaua Ministerului Sănătății, precum și pentru cele al căror management a fost transferat la autoritățile administrației publice locale depășirea procentului de 30% prevăzut la articolul 25(1) din lege se aprobă prin Hotărâre a Guvernului inițiată de ordonatorul principal de credite.”	Pentru a putea corela specificul sistemului sanitar cu motivarea corespunzătoare a tuturor categoriilor de personal care fac echipă cu medicul și asistentul medical este necesar a se păstra prevederea legală prin care sistemului sanitar să fie exceptat de la prevederile articolului 25, alineatul 1. În acest sens, propunem completarea Anexei nr. II, Capitolul II, art. 7 prin

25% din salariul de bază;

b) pentru condiții deosebit de periculoase: leprozerii, anatomie patologică, TBC, SIDA, dializă, recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromuscular și neurologică, psihiatrie, medicină legală, asistență medicală de urgență și transport sanitar, acordată prin serviciile de ambulanță și structurile de primire a urgențelor - UPU - SMURD, UPU și CPU -, secții și compartimente de ATI și de terapie intensivă, secții și compartimente de îngrijiri paliative, secții și compartimente de oncologie medicală, oncologie pediatrică, radioterapie, unitatea de îngrijire a arșilor gravi, personalul încadrat în blocul operator, în punctele de transfuzii din spital, în laboratoarele de cardiologie intervențională, în laboratoarele de endoscopie intervențională, transplant de organe, neurologie, neurochirurgie, urgență neurovasculară, hematologie oncologică, genetică medicală precum și medicii de specialitate chirurgicală, epidemii deosebit de grave și altele asemenea, stabilite de Ministerul Sănătății, cuantumul sporului este de 45 - 85% din salariul de bază. Nivelul sporului se stabilește de conducerea fiecărei unități sanitare cu personalitate juridică de comun acord cu sindicatele reprezentative semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de sistem sanitar și cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli;

Comisia pentru sănătate publică

introducerea unui nou alineat, alin.(6).

În situația în care unitățile din sistemul sanitar nu vor fi exceptate de la prevederile articolul 25, alineatul 1 din proiectul de lege, sporurile prevăzute în Anexa nr. 2, la Capitolul II, articolul 7, atât cele de la lit.b) în procent de 45-85% din salariul de bază, cât și celelalte sporuri nu vor putea fi acordate, și se va crea o contradicție între cele 2 prevederi legale, respectiv art. 7 care dă dreptul la acordarea sporurilor conform regulamentului de acordare a sporurilor prevăzut la articolul 23 și încadrarea în procentul de 30% prevăzut în același act normativ.

Unitățile vor fi în situația în care nu vor putea respecta prevederea conform căreia, pentru anumite locuri de muncă și categorii de personal, se acordă spor în procent minim de 45% din salariul de bază.

Astfel, în baza regulamentului de acordare a sporurilor prevăzut la articolul 23, nu se pot acorda sporurile prevăzute la articolul 7 din Anexa nr. 2, Capitolul II la proiectul de lege, întrucât se depășește procentul de 30%.

Ca urmare a faptului că nu se poate acorda spor pentru condiții

c) pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

d) pentru condiții grele de muncă, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

e) pentru personalul care își desfășoară activitatea cu surse de radiații sau generator de radiații, un spor pentru condiții periculoase de până la 30% din salariul de bază, diferențiat pe categorii de risc radiologic astfel: 10% la categoria I, 15% la categoria a II-a, 20% la categoria a III-a și 30% la categoria a IV-a;

f) pentru unitățile sanitare cu specific deosebit, stabilite de Ministerul Sănătății, un spor de până la 15% din salariul de bază;

g) pentru personalul care lucrează în unități sanitare aflate în localități izolate situate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate, un spor de până la 20% din salariul de bază;

h) pentru activități care se desfășoară în condiții deosebite, cum ar fi stres sau risc, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective.

(2) Localitățile prevăzute la alin. (1) lit. g) se stabilesc prin ordin al ministrului sănătății.

(3) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile

deosebite de muncă, la nivelul unor unități sanitare există categorii de personal, care începând cu 1 ianuarie 2018, vor înregistra o diminuare a venitului salarial, exemplu ambulanțieri, operatori registratori de urgență, șoferi autosanitară, asistenți medicali, personal TESA, farmaciști, etc., și diferența în unele situații este destul de substanțială, de peste 1000 lei.

- respins cu majoritate de voturi

de acordare a acestora se stabilesc de către ordonatorul de credite, cu consultarea sindicatelor sau după caz, a reprezentanților salariaților, în limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

(4)Sporurile prevăzute la alin.(1) lit. c) și h) nu pot fi acordate cumulativ aceleiași persoane.

(5)Personalul din cadrul direcțiilor de sănătate publică poate beneficia, în raport cu condițiile de muncă, de sporurile prevăzute la alin. (1) lit. a), b), c) și e), dacă își desfășoară activitatea în aceleași condiții cu personalul care beneficiază de aceste sporuri.

3. **Anexa II, Cap. I, pct. 2 lit. b subpunctul b.1**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază – lei gradația O	Coeficient
1.	Biolog, biochimist, chimist, fizician; principal, expert în fizică medicală	S	4905	1,96
2.	Biolog, biochimist, chimist, fizician; specialist, fizician medical	S	4388	1,76
3.	Biolog, biochimist, chimist, fizician	S	4087	1,63
4.	Biolog, biochimist, chimist,	S	3950	1,58

Subpunctul b., lit. b 1, pct. 2, Cap. I din Anexa II se modifică după cum urmează:

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei gradația O	Coeficient
5.	<u>Biolog, biochimist, chimist, fizician; principal, expert în fizică medicală</u>	<u>S</u>	<u>7300</u>	<u>2,92</u>
6.	<u>Biolog, biochimist, chimist, fizician; specialist, fizician medical</u>	<u>S</u>	<u>6700</u>	<u>2,68</u>
7.	<u>Biolog, biochimist, chimist,</u>	<u>S</u>	<u>6100</u>	<u>2,44</u>

Biologii, chimiștii ,biochimiștii și fizicienii au studii superioare și lucrează în sistemul sanitar alături de medici, efectuează și validează rezultatele analizelor medicale care stau la baza diagnosticului și a conduitei terapeutice medicale, 70 – 80 % dintre diagnosticele medicale având la bază analizele medicale de laborator.

IMPACTUL SOCIO ECONOMIC nu există deoarece în sistemul sanitar public lucrează aprox.1700 de biologi, chimiști, biochimiști și fizicieni pentru care efortul bugetar este minim.

- respins cu majoritate de

	<table><tr><td>fizician; fizician medical; debutant</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>	fizician; fizician medical; debutant					<table><tr><td>8.</td><td><u>Biolog, biochimist, chimist, fizician; fizician medical; debutant</u></td><td><u>S</u></td><td><u>5700</u></td><td><u>2,28</u></td></tr></table> Inițiator : Dorin Bădulescu – senator PMP	8.	<u>Biolog, biochimist, chimist, fizician; fizician medical; debutant</u>	<u>S</u>	<u>5700</u>	<u>2,28</u>	voturi
fizician; fizician medical; debutant													
8.	<u>Biolog, biochimist, chimist, fizician; fizician medical; debutant</u>	<u>S</u>	<u>5700</u>	<u>2,28</u>									
4.	ANEXA II. FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ” Capitolul I – Unități sanitare, de asistență socială și de asistență medico-socială 2. Salarii de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unitățile sanitare și unități de asistență medico-socială NOTĂ: 1. Nivelul de salarizare prevăzut pentru unitățile clinice se aplică și personalului de specialitate contractual din direcțiile de sănătate publică; 2. Nivelul de salarizare prevăzut pentru unitățile clinice se poate aplica și personalului de cercetare cu studii superioare din unitățile clinice, din institutele și centrele medicale, care este confirmat în gradele profesionale de la litera a 1. Nr. crt. 1-13, nr. crt. 16-17, nr. crt. 19-21 și lit. b 1	După punctul 6. al Notei de la sfârșitul Capitolului I din Anexa II. FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ”se adaugă un punct nou, punctul 7, cu următorul cuprins: <u>„7. În tot cuprinsul ANEXEI II - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ” se adăugă termenul ”medical” pentru funcțiile de biologi, biochimisti și chimiști specialiști și principali în textul de lege – acolo unde sunt menționate aceste profesii și ocupații”</u> Inițiator : Dorin Bădulescu – senator PMP	Corelarea articolelor din Legea salarizării unice unde se face referire la funcțiile/ocupațiile de biolog, chimist și biochimist specialist și principal cu alte texte legislative în vigoare care fac referire la funcțiile și ocupațiile de biolog, chimist și biochimist medical specialist și principal: a. Ocupațiile de biolog, chimist și biochimist medical specialist și principal au fost introduse în Clasificarea ocupațiilor din România (COR) prin ORDINUL Nr. 190/76 din 14 februarie 2014 privind modificarea și completarea Clasificării ocupațiilor din România – nivel de ocupație (șase caractere), aprobată prin Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale și al										

nr. crt. 1, 2, 5, 11.

3. Nivelul de studii (M) pentru funcțiile de ambulanțier și șofer auto-sanitară I și II se utilizează numai pentru încadrarea și promovarea acestor funcții la serviciile de ambulanță și se aplică ulterior intrării în vigoare a prezentei legi.

4. Anexele a4, b4, c4 se utilizează și pentru dispensarele medicale școlare.

5. Salariile de bază prevăzute la Cap. I pct.2 sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

6. Anexele a4, b4, c4 se utilizează și pentru personalul din creșe.

președintelui Institutului Național de Statistică nr. 1.832/856/2011

EMITENT: MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE cu următoarele coduri:

1. biochimist medical principal |codul – 226915
2. biochimist medical specialist |codul – 226912
3. biolog medical principal |codul – 226916
4. biolog medical specialist |codul – 226913
5. chimist medical principal |codul – 226917
6. chimist medical specialist |codul – 226914

b. Ocupațiile de biolog, chimist și biochimist medical specialist și principal au fost introduse începând cu anul 2016 în Normele metodologice de aplicare în anul 2016 și 2017 a H.G. nr. 161/2016 care reglementează condițiile acordării asistenței medicale, a medicamentelor și a dispozitivelor medicale, în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate pentru anii 2016 – 2017 care prevede în Anexele nr. 18 și 19 aceste profesii/ocupații însoțite de titlatura de MEDICAL

			prin : - Ordinul nr. 763/377/2016 (emis de către Ministerul Sănătății și Casa Națională de Asigurări de Sănătate); - Ordinul nr. 196/139/2017 (emis de către Ministerul Sănătății și Casa Națională de Asigurări de Sănătate). IMPACTUL SOCIO ECONOMIC nu există deoarece în sistemul sanitar public lucrează aprox.1700 de biologi, chimiști, biochimiști și fizicieni pentru care efortul bugetar este minim. - respins cu majoritate de voturi
--	--	--	---

Amendamente RESPINSE la Anexa nr. III – Familia Ocupațională de Funcții Bugetare „Cultură”

Nr. crt.	Textul Propunerii legislative	Amendamente	Observații
1.	Anexa nr. III – Familia Ocupațională de Funcții Bugetare „Cultură” UNITĂȚI DE CULTURĂ Capitolul I. Salarii de bază din instituții de spectacole sau concerte naționale sau de importanță națională, din instituții de spectacole la care spectacolele se desfășoară preponderent în limba unei minorități, din cadrul filarmonicilor, operelor, teatrelor lirice sau muzicale, Corului Național de Cameră „Madrigal” – Marin Constantin, Centrului Național de Artă Tinerimea Română din centrele de cultură/artă națională, precum și din instituțiile de spectacole și/sau concerte din subordinea Consiliului General al Municipiului București, precum și din alte instituții de spectacole sau concerte I. Instituții de spectacole sau concerte naționale sau de importanță națională, instituții de spectacole la care spectacolele se desfășoară preponderent în limba unei minorități, filarmonici, opere, teatre lirice sau muzicale, Corul Național de Cameră Madrigal – Marin Constantin, centre naționale de cultură/artă naționale, Centrul Național de Artă Tinerimea Română precum și instituții de spectacole sau concerte din subordinea Consiliului General al Municipiului București	La Anexa nr. III – Familia Ocupațională de Funcții Bugetare „Cultură”, UNITĂȚI DE CULTURĂ, Capitolul I. Salarii de bază din instituții de spectacole sau concerte naționale sau de importanță națională, din instituții de spectacole la care spectacolele se desfășoară preponderent în limba unei minorități, din cadrul filarmonicilor, operelor, teatrelor lirice sau muzicale, Corului Național de Cameră „Madrigal” – Marin Constantin, Centrului Național de Artă Tinerimea Română din centrele de cultură/artă națională, precum și din instituțiile de spectacole și/sau concerte din subordinea Consiliului General al Municipiului București, precum și din alte instituții de spectacole sau concerte, I. Instituții de spectacole sau concerte naționale sau de importanță națională, instituții de spectacole la care spectacolele se desfășoară preponderent în limba unei minorități, filarmonici, opere, teatre lirice sau muzicale, Corul Național de Cameră Madrigal – Marin Constantin, centre naționale de cultură/artă naționale, Centrul Național de Artă Tinerimea Română precum și instituții de spectacole sau concerte din subordinea Consiliului General al Municipiului București, lit. a) Funcții de conducere, salariile de bază și coeficienții corespunzători poziției 5 – Șef secție se modifică după cum urmează:	

a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	2022			
			Instituții de spectacole și concerte			
			Salariile de bază - lei		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Manager (director general/director)	S	10529	14038	4,21	5,62
2	Director general adjunct	S	9651	13512	3,86	5,40
3	Director	S	9651	13512	3,86	5,40
4	Director adjunct, contabil-șef, inginer-șef	S	8774	10529	3,51	4,21
5	Șef secție	S	<u>8072</u>	<u>9125</u>	<u>3,23</u>	<u>3,65</u>
6	Șef serviciu	S	8072	9125	3,23	3,65
7	Șef birou, șef laborator, șef oficiu, șef atelier	S	7546	8423	3,02	3,37
8	Șef formație muncitori		4475	5008	1,79	2,00

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	2022			
			Instituții de spectacole și concerte			
			Salariile de bază - lei		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Manager (director general/director)	S	10529	14038	4,21	5,62
2	Director general adjunct	S	9651	13512	3,86	5,40
3	Director	S	9651	13512	3,86	5,40
4	Director adjunct, contabil-șef, inginer-șef	S	8774	10529	3,51	4,21
5	Șef secție	S	<u>8774</u>	<u>10529</u>	<u>3,51</u>	<u>4,21</u>
6	Șef serviciu	S	8072	9125	3,23	3,65
7	Șef birou, șef laborator, șef oficiu, șef atelier	S	7546	8423	3,02	3,37
8	Șef formație muncitori		4475	5008	1,79	2,00

Amendament Comisia pentru cultură și media

2.

Anexa nr.III – Familia Ocupațională de Funcții Bugetare “Cultură” – Capitolul II Alte instituții de spectacole sau concerte - litera b) funcții de execuție – Notă:

Notă:

Salariile de bază prevăzute la lit.b) sunt pentru gradația 0.Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

Anexa nr.III – Familia Ocupațională de Funcții Bugetare “Cultură” – Capitolul II Alte instituții de spectacole sau concerte - litera b) funcții de execuție – NOTA se modifică și va avea următorul conținut:

Notă:

Salariile de bază prevăzute la lit.b) sunt pentru gradația 0.Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 **cuprind și sporul de vechime în muncă în funcție de grad.**

Autor: Senator PNL Marius Petre NICOARĂ

Amendamentul are rolul de a stabili existența unei diferențe între salariile aferente funcțiilor de conducere și cele privind funcțiile de execuție. Altfel spus trebuie să existe

			o raportare financiară impusă și de ierarhia funcțiilor dintre salariile personalului de conducere și cele de execuție.
--	--	--	--

Amendamente RESPINSE la Anexa nr. IV – FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE “DIPLOMAȚIE”

Nr. crt.	Textul act normativ de bază	Amendamente	Observații																																																		
1.	Anexa IV – Familia ocupationala de functii bugetare “DIPLOMATIE”, litera b) Salarii de baza pentru functii specifice de executie din MAE 2.6 CONSILIERI PENTRU AFACERI EUROPENE DIN AUTORITATI SI INSTITUTII PUBLICE <table><tr><th>Nr. crt</th><th>Functia</th><th>Nivelul Studiilor</th><th colspan="2">Administratia publica centrala de specialitate</th></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td>Salariul de baza – lei</td><td>Coeficient</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td>Gradatia 0</td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td>2022</td><td>2,63</td></tr><tr><td>1.</td><td>consilieri pentru afaceri europene</td><td>S</td><td colspan="2">6580</td></tr></table>	Nr. crt	Functia	Nivelul Studiilor	Administratia publica centrala de specialitate					Salariul de baza – lei	Coeficient				Gradatia 0					2022	2,63	1.	consilieri pentru afaceri europene	S	6580		Anexa IV – Familia ocupationala de functii bugetare “DIPLOMATIE”, litera b) Salarii de baza pentru functii specifice de executie din MAE 2.6 CONSILIERI PENTRU AFACERI EUROPENE DIN AUTORITATI SI INSTITUTII PUBLICE <table><tr><th>Nr. crt</th><th>Functia</th><th>Nivelul Studiilor</th><th colspan="2">Administratia publica centrala de specialitate*)</th></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td>Salariul de baza – lei</td><td>Coeficient</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td>Gradatia 0</td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td>2022</td><td>4,00</td></tr><tr><td>1.</td><td>consilieri pentru afaceri europene*)</td><td>S</td><td colspan="2">10000</td></tr></table> *Salarizarea si acordarea altor drepturi banesti ale consilierilor pentru afaceri europene se fac pentru functia de consilier diplomatic. <i>Amendament formulat de Eugen Orlando Teodorovici – senator PSD, Victor Viorel Ponta – deputat PSD, Daniel Constantin – deputat ALDE și cuprins în Avizul Comisiei pentru buget</i>	Nr. crt	Functia	Nivelul Studiilor	Administratia publica centrala de specialitate*)					Salariul de baza – lei	Coeficient				Gradatia 0					2022	4,00	1.	consilieri pentru afaceri europene*)	S	10000		Respins cu majoritate de voturi
Nr. crt	Functia	Nivelul Studiilor	Administratia publica centrala de specialitate																																																		
			Salariul de baza – lei	Coeficient																																																	
			Gradatia 0																																																		
			2022	2,63																																																	
1.	consilieri pentru afaceri europene	S	6580																																																		
Nr. crt	Functia	Nivelul Studiilor	Administratia publica centrala de specialitate*)																																																		
			Salariul de baza – lei	Coeficient																																																	
			Gradatia 0																																																		
			2022	4,00																																																	
1.	consilieri pentru afaceri europene*)	S	10000																																																		

Amendamente RESPINSE la Anexa nr. V - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE " JUSTIȚIE"

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Amendamente	Observații
1.	Cap. I Indemnizația lunară de încadrare pentru judecători, procurori, magistrați - asistenți B. Indemnizația lunară de încadrare pentru procurori	La Capitolul I, se elimină litera B, urmând a fi prevăzută o singură grilă de salarizare, care să îi vizeze atât pe judecători, cât și pe procurori, ceea ce presupune și includerea unui nou număr curent, nr. crt. 2, pentru procurorii cu grad de PICCJ, iar pentru restul gradelor profesionale va exista identitate de salarizare între judecători și procurori. Amendament formulat de Șerban Nicolae – senator PSD și cuprins în Avizul Comisiei juridice	1) Plenul CSM apreciază că adoptarea unor norme legale care să prevadă o salarizare diferențiată a judecătorilor și procurorilor este de natură a aduce atingere statutului constituțional al procurorilor și creează premisele încălcării principiului egalității în drepturi prevăzut de art. 16b alin. (1) din Constituție, prin tratamentul discriminatoriu aplicat magistraților. În acest sens, s-a avut în vedere și jurisprudența Curții Constituționale – Deciziile nr. 886/2006 și 8/2010 – prin care s-a reținut identitatea statutului constituțional al procurorilor și judecătorilor. 2) Propunerea legislativă prezintă erori în privința judecătorilor militari și procurorilor militari , în sensul că nu sunt menționați judecătorii militari cu grad de curte de apel sau procurorii militari cu grad de parchet de pe lângă curtea militară de apel. Propunem fie rectificarea Capitolului I, în sensul consemnării corecte a acestora, fie eliminarea în totalitate a mențiunilor referitoare la magistrații militari, urmând să se aplice dispozițiile din Legea nr. 255/2013 pentru punerea în aplicare a Legii nr. 135/2010 privind Codul de procedură penală și pentru modificarea și completarea unor acte normative care cuprind dispoziții procesual penale, cu modificările și completările ulterioare, referitoare la gradele fiecărui tip de instanță militară sau

			parchet militar. 3) De asemenea, propunerea legislativă prezintă erori în privința indicării gradelor de jurisdicție în cazul procurorilor, fiind necesară precizarea corectă a procurorilor cu grad de parchet de pe lângă judecătoria, a procurorilor cu grad de parchet de pe lângă tribunal sau a procurorilor cu grad de parchet de pe lângă curte de apel. 4) Salarizarea procurorilor cu grad de PÎCCJ, aplicabilă și DIICOT și DNA, pornește de la o vechime în funcție de minim 8 ani, prag care contravine art. 79¹ alin. (3) din Legea nr. 304/2004 privind organizarea judiciară, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ce specifică o vechime de cel puțin 6 ani în funcția de procuror sau judecător, lăsând astfel fără temei legal pentru salarizare procurorii din cadrul direcțiilor menționate, cu o vechime în funcție de 6-8 ani. 5) De asemenea, baza pentru judecători și procurori cu grad de judecătoria/parchet de pe lângă judecătoria, trebuie stabilită la 0-3 ani, iar nu la 2-3 ani, prin raportare la modalitatea de admitere în magistratură prevăzută de art. 33 alin. (1) din Legea nr. 303/2004 privind statutul magistraților, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Respins cu majoritate de voturi
2.	Art 4. - (1) Pentru condiții de muncă grele, vătămătoare sau periculoase, personalul prevăzut la art. 1 beneficiază de un spor de până la 15% din salariul de bază sau, după caz, din	Articolul 4 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art 4. - Pentru condiții de muncă grele, vătămătoare sau periculoase, personalul	Propunem eliminarea sintagmei „<i>până la</i>” din cuprinsul art. 4 și 5, referitoare la sporurile acordate diferitelor categorii de personal domeniul justiției (sporul pentru risc și solicitare neuropsihică,

	<i>indemnizația lunară de încadrare, corespunzător timpului lucrat.</i> <i>(2) Condițiile de acordare a sporului prevăzut la alin. (1) se aprobă de ordonatorul principal de credite.</i>	prevăzut la art. 1 beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază sau, după caz, din <i>indemnizația de încadrare</i>, corespunzător timpului lucrat.” Amendament formulat de Șerban Nicolae – senator PSD și cuprins în Avizul Comisiei juridice	sporul pentru păstrarea confidențialității și sporul pentru condiții de muncă grele, vătămătoare sau periculoase), având în vedere că aceasta este de natură să genereze diferențe salariale între persoane aflate în situații identice. De asemenea, menționăm că există hotărâri judecătorești definitive care au stabilit cuantumul acestor sporuri și obligativitatea plății lor. În măsura în care se însușește acest amendament, <i>se elimină și alin. (2)</i>, care nu își mai găsește utilitatea, ceea ce va atrage modificarea în întregime a art. 4. - respins cu majoritate de voturi
3.	Art. 5. - Judecătorii de la înalta Curte de Casație și Justiție, de la curțile de apel, tribunale, tribunalele specializate și judecătorii, procurorii de la parchetele de pe lângă aceste instanțe, membrii Consiliului Superior al Magistraturii, personal de specialitate juridică asimilat magistraților, magistrații-asistenți de la înalta Curte de Casație și Justiție, asistenții judiciari, personalul auxiliar de specialitate, personalul de specialitate criminalistică și personalul auxiliar de specialitate criminalistică din cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice și al laboratoarelor de expertize criminalistice, ofițerii* și agenții de poliție judiciară, precum și specialiștii din cadrul Direcției Naționale Anticorupție, Direcției de Investigare a Infrațiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism, personalul de probațiune beneficiază și de un <i>spor</i> pentru risc și suprasolicitare neuropsihică de până la 25%, respectiv de un <i>spor</i> pentru păstrarea confidențialității de până la 5 %, aplicate la salariul de bază lunar,	Articolul 5 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art. 5 – (1) <i>Personalul</i> din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, al Ministerului Justiției, al Consiliului Superior al Magistraturii și instituțiilor <i>din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea acestora</i>, al Inspecției Judiciare, al Direcției Naționale de Probațiune, al Institutului Național de Expertize Criminalistice și al laboratoarelor de expertize criminalistice, al Oficiului Național al Registrului Comerțului și al oficiilor Registrului Comerțului de pe lângă tribunale beneficiază de o <i>majorare</i> de 25% a salariului de bază lunar, respectiv a indemnizației de încadrare, pentru risc și suprasolicitare neuropsihică, respectiv de o <i>majorare</i> de 5% a salariului de bază lunar, respectiv a indemnizației de	Se elimină riscul omiterii unor categorii de personal/salariați care aparțin sistemului justiției și care își desfășoară activitatea în aceleași condiții de stres și suprasolicitare ori care este ținut să respecte confidențialitatea. Pe de altă parte, în condițiile în care legea limitează la 30% sporurile ce pot fi acordate de către ordonatorul de credite, se impune introducerea unor prevederi suplimentare, prin reglementarea sporului pentru risc și solicitare neuropsihică de 25% și, respectiv, a sporului de 5% pentru păstrarea confidențialității ca majorare a salariilor de bază (similar prevederilor art. 16-17 din partea generală). - respins cu majoritate de voturi

	respectiv la <i>indemnizația lunară de încadrare</i> .	încadrare, pentru păstrarea confidențialității. <i>(2) Majorările prevăzute la alineatul (1) se includ în salariul de bază lunar, respectiv în indemnizația de încadrare, după caz, dar nu sunt luate în calcul la determinarea altor sporuri sau altor drepturi de natură salarială care se stabilesc în funcție de acestea.”</i> Amendament formulat de Șerban Nicolae – senator PSD și cuprins în Avizul Comisiei juridice	
4.		Art. 5 – Judecătorii de la Înalta Curte de Casație și Justiție, de la curțile de apel, tribunale, tribunalele specializate și judecătorii, procurorii de la parchetele de pe lângă aceste instanțe, membrii Consiliului Superior al Magistraturii, personalul de specialitate juridică asimilat magistraților, magistrații-asistenți de la Înalta Curte de Casație și Justiție, asistenții judiciari, personalul auxiliar de specialitate și personalul conex, personalul de specialitate criminalistică și personalul auxiliar de specialitate criminalistică din cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice și al laboratoarelor de expertize criminalistice, ofițerii și agenții de poliție judiciară, precum și specialiștii din cadrul Direcției Naționale Anticorupție, Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism, personalul de probațiune, personalul de specialitate și	Cele două categorii de personal din sistemul justiției sunt excluse fără nicio justificare de la acordarea celor două sporuri (toate celelalte categorii de personal specifice sistemului justiției fiind menționate). - respins cu majoritate de voturi

		personalul auxiliar de specialitate din cadrul oficiului registrului comerțului beneficiază și de un spor pentru risc și suprasolicitare neuropsihică de până la 25%, respectiv de un spor pentru păstrarea confidențialității de până la 5 %, aplicate la salariul de bază lunar, respectiv la indemnizația lunară de încadrare. Autori: Șerban Nicolae – senator PSD, Robert Marius Cazanciuc – senator PSD	
5.	Art. 6. - (1) Personalul prevăzut la art. 1 care are calitatea de membru al unor comisii de examinare, de soluționare a contestațiilor ori de organizare a unor examene sau concursuri este remunerat prin plata cu ora pentru timpul efectiv lucrat în cadrul acestor comisii, dacă activitatea se desfășoară în afara programului zilnic de lucru. (2) Calculul tarifului orar pentru plata membrilor comisiilor prevăzute la alin. (1) se face luându-se în considerare salariul de bază sau, după caz, indemnizația de încadrare a persoanei. (3) Membrii comisiilor prevăzute la alin. (1) care se deplasează în altă localitate decât cea în care își au locul de muncă beneficiază de diurnă, cheltuieli de transport și cazare, potrivit legii. (4) Dispozițiile prezentului articol se aplică în mod corespunzător și funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul instanțelor judecătorești, parchetelor, Ministerului Justiției, Consiliului Superior al Magistraturii, Institutului Național de Expertize Criminalistice, Institutului	La articolul 6, alineatul (4) se modifică și va avea următorul cuprins: „(4) Dispozițiile prezentului articol se aplică în mod corespunzător și funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul instanțelor judecătorești, parchetelor, Ministerului	În legătură cu participarea la comisii de examinare, soluționare a contestațiilor ori de organizare de examene sau concursuri, prevăzută de art. 6, este necesară completarea alin. (4) cu menționarea și a Inspecției Judiciare. - respins cu majoritate de voturi

	Național al Magistraturii și Școlii Naționale de Grefieri.	Justiției, Consiliului Superior al Magistraturii, Institutului Național de Expertize Criminalistice, Institutului Național al Magistraturii, <i>Inspecției Judiciare</i> și Școlii Naționale de Grefieri.” Amendament formulat de Șerban Nicolae – senator PSD și cuprins în Avizul Comisiei juridice	
6.	Art. 11 - Indemnizațiile lunare de încadrare pentru celelalte funcții din cadrul sistemului justiției se stabilesc în raport de funcția, gradul și, după caz, vechimea în muncă și în funcție avute, după cum urmează: a) pentru funcțiile de secretar general al Consiliului Superior al Magistraturii, inspector șef al Inspecției Judiciare și în cadrul Ministerului Justiției, sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I lit. A nr. crt. I și art. 10 alin. (1) lit. a) nr. crt. 2; b) pentru funcțiile de secretar general adjunct al Consiliului Superior al Magistraturii, director al Institutului Național al Magistraturii-șLal Școlii Naționale de Grefieri, inspector șef adjunct al Inspecției Judiciare, director general de specialitate juridică în cadrul Ministerului Justiției, sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I lit A nr. crt. 1 și art. 10 alin. (1) lit. a) nr. crt. 3; c) pentru funcțiile de director al direcțiilor de inspecție judiciara din cadrul Inspecției Judiciare, director adjunct al Institutului Național al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri, director general adjunct de specialitate juridică și director la direcții de specialitate juridică din cadrul Consiliului	Art. 11 - Indemnizațiile de încadrare pentru celelalte funcții din cadrul sistemului justiției se stabilesc în raport de funcția, gradul și, după caz, vechimea în muncă și în funcție avute, după cum urmează:	Art. 11 - Indemnizațiile lunare de încadrare pentru celelalte funcții din cadrul sistemului justiției se stabilesc în raport de funcția, gradul și, după caz, vechimea în muncă și în funcție avute, după cum urmează: a) pentru funcțiile de secretar general al Consiliului Superior al Magistraturii, inspector șef al Inspecției Judiciare și în cadrul Ministerului Justiției, sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I lit. A nr. crt. I și art. 10 alin. (1) lit. a) nr. crt. 2; b) pentru funcțiile de secretar general adjunct al Consiliului Superior al Magistraturii, director al Institutului Național al Magistraturii-șLal Școlii Naționale de Grefieri, inspector șef adjunct al Inspecției Judiciare, director general de specialitate juridică în cadrul Ministerului Justiției, sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I lit A nr. crt. 1 și art. 10 alin. (1) lit. a) nr. crt. 3; c) pentru funcțiile de director al direcțiilor de inspecție judiciara din cadrul Inspecției Judiciare, director adjunct al Institutului Național al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri, director general adjunct de specialitate juridică și director la direcții de specialitate juridică din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, Ministerului Justiției și Inspecției Judiciare, prim-magistrat-

Superior al Magistraturii, Ministerului Justiției și Inspecției Judiciare, prim-magistrat-asistent și magistrat-asistent-șef gradul I, sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I, lit. A nr. crt 2 și art. 10 alin. (1) lit. a) nr. crt 4; d) pentru funcțiile de inspector judiciar în cadrul Inspecției Judiciare, inspector în cadrul Ministerului Justiției, director adjunct la direcții de specialitate juridică din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, Ministerului Justiției și Inspecției Judiciare, magistrat-asistent-șef gradul II, sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I, lit. A nr. crt 2 și art. 10 alin. (1) lit a) nr. crt. 5; e) pentru funcția de șef serviciu de specialitate juridică din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, al Ministerului Justiției, al Ministerului Public, Inspecției Judiciare, Institutului Național al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri, magistrat-asistent-șef gradul III, sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I, lit. A nr. crt. 2 și art. 10 alin. (!) lit. a) nr. crt. 6; f) pentru funcția de șef birou de specialitate juridică din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, al Ministerului Justiției și al Ministerului Public, Inspecției Judiciare Institutului Național al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri, magistrat-asistent gradul I sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I, lit. A nr. crt. 2 și art 10 alin. (I) lit. a) nr. crt. 7; g) pentru funcția de magistrat-asistent gradul II, sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I, lit. A nr. crt. 2 și art. 10 alin. (I) lit a) nr. crt 8; h) pentru funcția de magistrat-asistent gradul II sau III, după caz, cu vechime în funcție sub 6		asistent și magistrat-asistent-șef gradul I, sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I, lit. A nr. crt 2 și art. 10 alin. (1) lit. a) nr. crt 4; d) pentru funcțiile de inspector judiciar în cadrul Inspecției Judiciare, inspector în cadrul Ministerului Justiției, director adjunct la direcții de specialitate juridică din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, Ministerului Justiției și Inspecției Judiciare, magistrat-asistent-șef gradul II, sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I, lit. A nr. crt 2 și art. 10 alin. (1) lit a) nr. crt. 5; e) pentru funcția de șef serviciu de specialitate juridică din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, al Ministerului Justiției, al Ministerului Public, Inspecției Judiciare, Institutului Național al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri, magistrat-asistent-șef gradul III, sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I, lit. A nr. crt. 2 și art. 10 alin. (!) lit. a) nr. crt. 6; f) pentru funcția de șef birou de specialitate juridică din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, al Ministerului Justiției și al Ministerului Public, Inspecției Judiciare Institutului Național al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri, magistrat-asistent gradul I sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I, lit. A nr. crt. 2 și art 10 alin. (I) lit. a) nr. crt. 7; g) pentru funcția de magistrat-asistent gradul II, sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I, lit. A nr. crt. 2 și art. 10 alin. (I) lit a) nr. crt 8; h) pentru funcția de magistrat-asistent gradul II sau III, după caz, cu vechime în funcție sub 6 ani, sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I, lit. A nr. crt 2, diminuate cu 10%; i) pentru funcția de personal de specialitate juridică asimilat magistraților, cu o vechime în funcție de
---	--	---

	ani, sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I, lit. A nr. crt 2, diminuate cu 10%; i) pentru funcția de personal de specialitate juridică asimilat magistraților, cu o vechime în funcție de peste 8 ani, personalul de instruire de specialitate juridică la Școala Națională de Grefieri, magistrat-asistent gradul III, sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I, lit A nr. crt 2; j) pentru funcția de personal de specialitate juridică asimilat magistraților, cu o vechime în funcție între 5 -8 ani, personalul de instruire de specialitate juridică la Școala Națională de Grefieri, sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I, lit. A nr. crt. 3; k) pentru funcția de personal de specialitate juridică asimilat magistraților, cu o vechime în funcție între 1 - 5 ani, sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I, lit. A nr. crt. 4; l) pentru funcția de personal de specialitate juridică stagiar asimilat magistraților stagiaari sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I, lit A nr. crt. 5.	k) pentru funcția de personal de specialitate juridică asimilat magistraților, <i>sunt cele prevăzute în Anexa nr. V Capitolul I punctele..... (corespunzătoare nivelurilor de salarizare pentru judecătorii sau procurorii cu grad de curte de apel/parchet de pe lângă curte de apel, tribunal/ parchet de pe lângă tribunal și, respectiv, judecătore/parchet de pe lângă judecătore)</i> Amendament formulat de Șerban Nicolae – senator PSD și cuprins în Avizul Comisiei juridice	peste 8 ani, personalul de instruire de specialitate juridică la Școala Națională de Grefieri, magistrat-asistent gradul III, sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I, lit A nr. crt 2; j) pentru funcția de personal de specialitate juridică asimilat magistraților, cu o vechime în funcție între 5 -8 ani, personalul de instruire de specialitate juridică la Școala Națională de Grefieri, sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I, lit. A nr. crt. 3; k) pentru funcția de personal de specialitate juridică asimilat magistraților, cu o vechime în funcție între 1 - 5 ani, sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I, lit A nr. crt. 4; l) pentru funcția de personal de specialitate juridică stagiar asimilat magistraților stagiaari sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I, lit A nr. crt. 5. - respins cu majoritate de voturi
7.	Art. 14. - (1) Pe durata mandatului președintelui Înaltei Curți de Casație și Justiție, al președintelui Consiliului Superior ai Magistraturii, al procurorului general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, al procurorului șef al Direcției Naționale Anticorupție, al procurorului șef al Direcției de Investigare a Infrațiunilor de Criminalitate Organizata și Terorism și al ministrului justiției, consilierii acestora, personal contractual cu studii superioare juridice, sunt salariați cu o indemnizație de încadrare lunară stabilită la nivelul funcției de președinte de	Art. 14. - (1) Pe durata mandatului președintelui Înaltei Curți de Casație și Justiție, al președintelui Consiliului Superior ai Magistraturii, al procurorului general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, al procurorului șef al Direcției Naționale Anticorupție, al procurorului șef al Direcției de Investigare a Infrațiunilor de Criminalitate Organizata și Terorism și al ministrului justiției, consilierii acestora, personal contractual cu studii superioare, sunt salariați cu o	În legătură cu salarizarea consilierilor președintelui ÎCCJ, președintelui CSM, procurorului general al PÎCCJ, procurorilor șefi ai DIICOT și DNA, respectiv ai Ministrului Justiției, prevăzută de art. 14 alin. (1), propunem înlocuirea sintagmei „studii superioare juridice” cu sintagma „studii superioare”, având în vedere specificul funcției reglementate de această normă, precum și caracterul complex și multidisciplinar al activității desfășurate de conducătorii instituțiilor menționate, care justifică angajarea unor consilieri cu studii superioare din diferite domenii, precum științele economice, jurnalism etc.

	tribunal. (2) Consilierii prevăzuți la alin. (1) beneficiază, în mod corespunzător, de drepturile prevăzute la art 4 din prezentul capitol, precum și de drepturile prevăzute la art. 13 alin. (1) lit. c) și art 23 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 27/2006 privind salarizarea și alte drepturi ale judecătorilor, procurorilor și altor categorii de personal din sistemul justiției, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 45/2007, cu modificările și completările ulterioare.	indemnizație de încadrare lunară stabilită la nivelul funcției - de președinte de tribunal. Amendament formulat de Șerban Nicolae – senator PSD și cuprins în Avizul Comisiei juridice	- respins cu majoritate de voturi
8.	Art 16. - (l) Asistenții judiciari numiți în condițiile Legii nr. 304/2004 privind organizarea judiciară, republicată, cu modificările și completările ulterioare, sunt salariați cu indemnizația lunară de încadrare prevăzută la nr. crt. 4 din anexa nr. V capitolul I lit. A la prezenta lege, <i>aferenți unei vechimi în funcție de la 0 la 3 ani, respectiv de la 3 la 5 ani.</i> (2) Asistenții judiciari beneficiază în mod corespunzător de drepturile prevăzute la art. 24 și 25 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.27/2006, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 45/2007, cu modificările și completările ulterioare. (3) Indemnizațiile de încadrare și celelalte drepturi ale asistenților judiciari se stabilesc prin ordin al ministrului justiției.	La articolul 16, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins: „Art. 16. - (l) Asistenții judiciari numiți în condițiile Legii nr. 304/2004 privind organizarea judiciară, republicată, cu modificările și completările ulterioare, sunt salariați cu indemnizația lunară de încadrare prevăzută la nr. crt. 4 din anexa nr. V capitolul I lit. A la prezenta lege, <i>corespunzător vechimii în funcție.</i>” Amendament formulat de Șerban Nicolae – senator PSD și cuprins în Avizul Comisiei juridice	Referitor la salarizarea asistenților judiciari , reglementată în art. 16 , semnalăm că aceasta se face, potrivit propunerii, la nivelul indemnizației judecătorului de judecătorie, iar vechimea în funcție este avută în vedere doar între limitele de 0-3 ani, respectiv 3-5 ani, în pofida faptului că mulți asistenți judiciari au mandate multiple. - respins cu majoritate de voturi
9.	Art. 17. - (1) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate și conex din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, astfel cum este definit la art 3 din Legea nr. 567/2004 privind statutul personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, cu modificările și completările		Art. 17. - (1) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate și conex din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, astfel cum este definit la art 3 din Legea nr. 567/2004 privind statutul personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, cu modificările și completările ulterioare, se stabilesc pe grade sau

	ulterioare, se stabilesc pe grade sau trepte profesionale, în raport de funcția deținută, de nivelul studiilor, de vechimea în specialitate, precum și de nivelul instanței sau al parchetului, după caz. (2) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate și conex din cadrul judecătoriilor și al parchetelor de pe lângă acestea sunt cele prevăzute în anexa nr. V capitolele II și III la prezenta lege. (3) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate și personalul conex de la tribunale/tribunale specializate, tribunalele militare și de la parchetele de pe lângă acestea, de la judecătoriile din municipiul București și din localitățile reședință de județ, precum și de la parchetele de pe lângă acestea sunt cele prevăzute la alin. (2) majorate cu 5%. (4) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate și personalul conex de la curțile de apel și parchetele de pe lângă acestea sunt cete prevăzute la alin. (2) majorate cu 7,5%.	(3) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate și personalul conex de la tribunale/tribunale specializate, tribunalele militare și de la parchetele de pe lângă acestea, de la judecătoriile din municipiul București și din localitățile reședință de județ, precum și de la parchetele de pe lângă acestea sunt cele prevăzute la alin. (2) majorate cu 5%. <i>De această majorare beneficiază și funcționarii publici și personalul contractual de la tribunale/tribunale specializate, tribunalele militare și de la parchetele de pe lângă acestea, de la judecătoriile din municipiul București și din localitățile reședință de județ, precum și de la parchetele de pe lângă acestea.</i> (4) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate și personalul conex de la curțile de apel și parchetele de pe lângă acestea sunt cete prevăzute la alin. (2) majorate cu 7,5%. <i>De această majorare beneficiază și funcționarii publici și personalul contractual de la curțile de apel și parchetele de pe lângă</i>	trepte profesionale, în raport de funcția deținută, de nivelul studiilor, de vechimea în specialitate, precum și de nivelul instanței sau al parchetului, după caz. (2) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate și conex din cadrul judecătoriilor și al parchetelor de pe lângă acestea sunt cele prevăzute în anexa nr. V capitolele II și III la prezenta lege. (3) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate și personalul conex de la tribunale/tribunale specializate, tribunalele militare și de la parchetele de pe lângă acestea, de la judecătoriile din municipiul București și din localitățile reședință de județ, precum și de la parchetele de pe lângă acestea sunt cele prevăzute la alin. (2) majorate cu 5%. (4) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate și personalul conex de la curțile de apel și parchetele de pe lângă acestea sunt cete prevăzute la alin. (2) majorate cu 7,5%. (5) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate și personalul conex de la Înalta Curte de Casație și Justiție, de la Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, de la Direcția Națională Anticorupție și de la Direcția de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și
--	---	--	--

	(5) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate și personalul conex de la Înalta Curte de Casație și Justiție, de la Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, de la Direcția Națională Anticorupție și de la Direcția de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism sunt cele prevăzute la alin. (2) majorate cu 10%.	<i>acestea.</i> (5) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate și personalul conex de la Înalta Curte de Casație și Justiție, de la Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, de la Direcția Națională Anticorupție și de la Direcția de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism sunt cele prevăzute la alin. (2) majorate cu 10%. <i>De această majorare beneficiază și funcționarii publici și personalul contractual de la Înalta Curte de Casație și Justiție, de la Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, de la Direcția Națională Anticorupție, de la Direcția de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism, de la Ministerul Justiției, Consiliul Superior al Magistraturii, precum și din cadrul instituțiilor din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea acestora.”</i> La articolul 17, după alineatul (5) se introduce un nou alineat, alin. (6), cu următorul cuprins: „(6) Salariile de bază și celelalte drepturi ale personalului auxiliar de specialitate și personalul conex se stabilesc, după caz, de președintele Înaltei Curți de Casație și Justiție, de procurorul General al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, de președintele curții de apel sau de procurorul general al	Terorism sunt cele prevăzute la alin. (2) majorate cu 10%. - respins cu majoritate de voturi
--	---	---	---

		parchetului de pe lângă curtea de apel, de procurorul șef al Direcției Naționale Anticorupție ori de cel al Direcției de Investigare a Infrațiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism.” Amendament formulat de Șerban Nicolae – senator PSD și cuprins în Avizul Comisiei juridice	
10.	SECȚIUNEA a 6-a Art. 22. – (1) Salariile de bază pentru specialiștii din cadrul Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, inclusiv al Direcției Naționale Anticorupție și al Direcției de Investigare a infrațiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism și al celorlate parchete sunt prevăzute la crt.4 din anexa nr, V capitolul I lit. B la prezenta lege	Art. 22 - (1) Salariile de baza pentru specialiștii din cadrul Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație si Justiție, inclusiv al Direcției Naționale Anticorupție, al Direcției de Investigare a Infrațiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism si al celorlalte parchete, precum si pentru specialiștii in domeniul informatic din aparatul propriu al Ministerului Justiției, al Consiliului Superior al Magistraturii, al Înaltei Curți de Casație si Justiție, al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație si Justiție, inclusiv al Direcției Naționale Anticorupție, al Direcției de Investigare a Infrațiunilor de Criminalitate Organizată si Terorism, precum al instanțelor judecătorești si al parchetelor de pe lângă acestea sunt prevăzute la nr. crt. 4 din Anexa nr. V capitolul I lit. B1 la prezenta lege. (2) Specialiștii și specialiștii în domeniul informatic prevăzuți la alin. (1) beneficiază si de celelalte drepturi salariale prevăzute de lege pentru	Prin proiectul propus de Guvern, specialiștii IT din cadrul instanțelor și parchetelor și din cadrul instituțiilor coordonatoare rămân fără salarizarea existentă. Deși inițiatorul legii a introdus acest personal în tabelele / grilele privind grefierii, totuși menționăm că specialiștii IT nu au fost niciodată salariați ca și grefierii, ci prin raportare la profesia de magistrat în considerarea nevoii de atragere în sectorul justiției de specialiști IT calificați, având în vedere importanța deosebită a asigurării funcționării și dezvoltării/ modernizării continue a sistemelor informatice în cadrul acestui sector strategic. Astfel, creșterea salarizării specialiștilor IT din justiție a fost o preocupare constantă a tuturor miniștrilor justiției, informatizarea fiind o componentă esențială în modernizarea, celerizarea și asigurarea calității actului de justiție, inclusiv prin prisma alinierii sistemelor informatice din sistemul judiciar național la inițiativele promovate la nivel comunitar, în cadrul e-justiției europene. În ultimii ani, s-au implementat foarte multe proiecte în acest sens, precum sistemul ECRIS (gestiunea informatizată a dosarelor instanțelor, inclusiv distribuirea aleatorie a dosarelor), Statis Ecris (sistem de colectare și de procesare de date statistice din toate instanțele judecătorești dezvoltat și întreținut în stare de

		categoria profesională din care fac parte, după caz, cu excepția elementelor salariale care compun salariul de baza stabilit pentru categoriile profesionale din care fac parte. Specialiștii în domeniul informatic, care ocupă funcții de conducere, beneficiază de salariul de bază corespunzător funcției de execuție, majorat după cum urmează: a) cu 8% pentru funcția de specialist IT șef birou; b) cu 10% pentru funcția de specialist IT șef serviciu.” <i>Se renumerează celelalte alineate ale articolului 22.</i> Autori: Șerban Nicolae – senator PSD, Robert Marius Cazanciuc – senator PSD	funcționare doar cu efortul specialiștilor IT din sistem), Info Dosar, SIISJ (sistemul de înregistrare a ședințelor de judecată) etc., atragerea celor mai buni specialiști în sistemul judiciar și pregătire profesională continuă a acestora fiind un obiectiv esențial, de care depinde însăși funcționarea unor sisteme informatice vitale pentru activitățile specifice ale sistemului judiciar. Propunerea din proiectul legislativ în sensul scăderii la mai puțin de jumătate față de salariile în plată este de neînțeles și total lipsită de justificare raportat la considerentele expuse anterior, necunoscându-se rațiunile pentru care a intervenit o astfel de scădere salarială, de natură a crea riscuri majore în sectorul justiție, prin prisma funcționării corespunzătoare și a perspectivelor viitoare de dezvoltare a sistemelor informatice specifice, o condiție esențială a modernizării și a alinierii acestora cu sistemele similare existente la nivel european. Astfel, implementarea acestei propuneri legislative în forma actuală va avea cu siguranță un impact negativ major asupra calității componentei IT a realizării actului de justiție, oamenii simțindu-se nedreptățiți și nemulțumiți, după ce ani la rând au contribuit la crearea actualului sistem funcțional și apreciat de informatizare a justiției. Totodată, în condițiile în care, în cadrul Strategiei de dezvoltare a sistemului judiciar 2015 – 2020, procesul de informatizare a sistemului judiciar constituie un obiectiv major asumat de Guvernul României, apreciem că nivelul de salarizare a acestei categorii profesionale nu poate înregistra o diminuare (astfel cum s-ar întâmpla dacă această categorie nu ar fi inclusă, printr-un articol distinct, în cadrul Secțiunii a 6-a a proiectului Legii-cadru de salarizare), cu atât mai mult cu cât prin Planul de
--	--	---	---

			acțiune pentru implementarea acestei strategii, aprobat prin H.G. nr. 282/2016, s-a prevăzut în cadrul Obiectivului B.3. „Consolidarea capacității administrative a Ministerului Justiției și instituțiilor din subordinea și din coordonarea sa”, ca măsura (B 3.35): <i>Identificarea de soluții pentru crearea unui sistem de salarizare unitar și atractiv pentru specialiștii IT din cadrul MJ, al instituțiilor în coordonarea și subordonarea acestuia, al instanțelor și parchetelor, ÎCCJ și PÎCCJ</i>”. În plus, realizarea obiectivelor privind informatizarea sistemului judiciar este prevăzută ca domeniu prioritar de finanțare și în cadrul Programului Operațional „Capacitate Administrativă 2014-2020” (POCA), imposibilitatea îndeplinirii acestora din lipsă de personal de specialitate IT la nivelul sistemului judiciar fiind de natură a avea un impact negativ și asupra atingerii indicatorilor POCA agreeți împreună cu Comisia Europeană și, implicit, a atragerii de fonduri europene nerambursabile semnificative ca valoare. Considerăm că salarizarea propusă în proiectul de lege pentru specialiștii IT din cadrul instanțelor și parchetelor nu corespunde nici importanței muncii lor (sub 3 % din totalul angajaților din justiție gestionează întreaga infrastructură IT a sistemului judiciar furnizând servicii IT de mare interes atât intern cât și publicului larg, comparativ atât cu specialiștii IT din alte instituții, cât și cu alte categorii de personal) și nici importanței de a menține în sistemul justiției specialiști IT deja formați și bine pregătiți în domeniu. Potrivit criteriului importanței de a menține în sistemul judiciar specialiștii IT pentru a căror instruire s-au alocat resurse financiare importante de-a lungul timpului (în principal, din fonduri
--	--	--	--

			nerambursabile), apreciem că acestora trebuie să li se ofere un salariu atractiv, cel puțin la nivelul celui actual, care să preîntâmpine migrarea lor spre mediul privat, unde pot găsi activități mai bine remunerate, având în vedere experiența și foarte buna pregătire a acestora, fiind de notorietate faptul că specialiștii IT reprezintă o categorie profesională care nu ar întâmpina dificultăți deosebite în a se angaja în sectorul privat, ceea ce nu este valabil pentru sectorul public care, pentru a atrage/ păstra specialiștii IT în sistem, trebuie să asigure, la rândul său, condiții atractive de salarizare. Un astfel de fenomen, care s-ar produce cu siguranță dacă proiectul de lege ar fi adoptat în forma curentă, având ca efect imediat diminuarea salariilor specialiștilor IT și apoi plafonarea acestora până în 2022, ar readuce sistemul judiciar în situația de acum 9 ani (când, de ex., Ministerul Justiției - aparatul propriu nu mai avea niciun specialist în domeniul informatic în condițiile în care coordonează activitatea IT a tuturor instanțelor de judecată și a celorlalte instituții subordonate, cf. expunerii de motive ale legii 97/2008). În consecință, această măsură ar avea efecte ireversibile în ceea ce privește buna funcționare a activității sistemului judiciar în ansamblul său, nemaiputând fi atinse obiectivele asumate prin Strategia de dezvoltare a sistemului judiciar 2015-2020, prin Programul de Guvernare (de ex., dosarul electronic), prin Programul Operațional „Capacitate Administrativă” 2014-2020 și, nu în ultimul rând, va afecta negativ capacitatea Ministerului Justiției de a-și îndeplini obligațiile asumate la nivel comunitar în domeniul e-justiției europene, chiar la momentul pregătirii de către România a exercitării Președinției Consiliului UE, context în care Ministerul Justiției
--	--	--	---

			va trebui să asigure experți inclusiv pentru domeniul e-justiției europene. Opinăm că ar trebui introdusă și o notă de subsol, în sensul reglementării noțiunii de „vechime în funcție”, respectiv, vechimea în funcție pentru stabilirea salariilor de bază ale specialiștilor în domeniul informatic este vechimea dobândită în perioadele lucrate în același domeniu la Ministerul Justiției, Consiliul Superior al Magistraturii, Înalta Curte de Casație și Justiție, Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, Direcția Națională Anticorupție, Direcția de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism și al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea. Astfel, s-ar crea posibilitatea promovării și în raport de vechimea în specialitate pe care specialistul IT o deține, și nu numai de vechimea în muncă, respectându-se astfel principiul ierarhizării atât pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu. - respins cu majoritate de voturi
11.	SECȚIUNEA a 6-a <i>Salarizarea specialiștilor din cadrul Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, inclusiv al Direcției Naționale Anticorupție, al Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism și al celorlalte parchete, precum și pentru specialiștii în domeniul informatic din aparatul propriu al Ministerului Justiției, al Consiliului Superior al Magistraturii, al Înaltei Curți de Casație și Justiție și al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție și al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea</i>	După articolul 22, se introduce un <u>nou articol</u>, cu următorul cuprins: „(1) Salariile de bază ale specialiștilor IT din cadrul instituțiilor centrale ale sistemului justiției se stabilesc în raport cu vechimea în muncă și în funcție, după caz, după cum urmează: a) pentru conducătorul departamentului informatic al Ministerului Justiției, al Înaltei Curți de Casație și Justiție, al Consiliului Superior al Magistraturii, Parchetului de pe lângă Înalta Curte de	1) În pofida faptului că <u>Secțiunea a 6-a</u> include, în titlu, specialiștii în domeniul informatic din aparatul propriu al Ministerului Justiției, al Consiliului Superior al Magistraturii, al Înaltei Curți de Casație și Justiției și al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție și al instanțelor judecătorești și parchetelor de pe lângă acestea, niciuna dintre normele cuprinse în această secțiune nu reglementează salarizarea acestei categorii de personal. 2) Este drept că, în ceea ce îi privește pe specialiștii

		Casație și Justiție, inclusiv al Direcției Naționale Anticorupție și al Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism, salariul de bază este cel prevăzut pentru funcția de președinte de tribunal; b) pentru adjunctul conducătorului din cadrul instituțiilor prevăzute la lit. a), salariul de bază este cel prevăzut pentru funcția de vicepreședinte de tribunal; c) pentru șefii compartimentelor subordonate departamentului din cadrul instituțiilor prevăzute la lit. a), salariul de bază este cel prevăzut pentru funcția de președinte de secție de tribunal; d) pentru specialiștii IT din cadrul instituțiilor prevăzute la lit. a), precum și din cadrul Inspecției Judiciare, Institutului Național al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri salariul de bază este cel prevăzut pentru funcția de judecător de tribunal. (2) Salariile de bază ale specialiștilor IT din cadrul instanțelor judecătorești și parchetelor se stabilesc după cum urmează: a) pentru informaticienii șefi din cadrul instanțelor și al parchetelor, salariul de bază se stabilește potrivit coeficientului de ierarhizare corespunzător funcției de președinte de secție de judecătorie; b) pentru specialiștii IT din cadrul instanțelor și al parchetelor, salariul de bază se stabilește potrivit coeficientului de ierarhizare corespunzător funcției de	IT <i>de la instanțe și parchete</i>, aceștia sunt menționați în Capitolul II al Anexei V, fiind salariați similar grefierilor, grefierilor-statisticieni și grefierilor-documentariști. Menționăm că, în cazul menținerii formei din propunerea legislativă, această categorie profesională va fi afectată de o diminuare semnificativă a salariilor (având în vedere că potrivit legislației în vigoare, salarizarea specialiștilor IT se face prin raportare la indemnizația magistraților). Propunem ca această categorie de personal să fie introdusă explicit în cuprinsul art. 22 alin. (1), precum și în mod corespunzător în cuprinsul art. 22 alin. (3) pentru funcțiile de conducere, potrivit denumirii secțiunii în care se regăsește articolul menționat. 3) Având în vedere cele mai sus expuse, precum și faptul că specialiștii IT de la unele instituții, cum este cazul aparatului propriu al Ministerului Justiției sau al Consiliului Superior al Magistraturii, sunt omiși în totalitate din cuprinsul propunerii legislative, propunem o reglementare similară celei din Legea cadru nr. 284/2010. - respins cu majoritate de voturi
--	--	---	---

		judecător de judecătorie. (3) Personalul informatic prevăzut la alin. (1) beneficiază și de celelalte drepturi de care beneficiază personalul auxiliar al instanțelor și al parchetelor de pe lângă acestea. (4) Pentru funcția de specialist IT, constituie vechime în funcție în sensul prezentei legi perioadele lucrate în același domeniu la instanțele judecătorești, parchetele de pe lângă acestea, Ministerul Justiției, Consiliul Superior al Magistraturii, Inspekția Judiciară, Institutul Național al Magistraturii și Școala Națională de Grefieri.” Amendament formulat de Șerban Nicolae – senator PSD și cuprins în Avizul Comisiei juridice	
12.	<i>SECȚIUNEA a 7-a</i> Art. 23 Salariile de bază pentru personalul de probațiune și pentru directorul general și directorul general adjunct ai Direcției Naționale de Probațiune sunt prevăzute în anexa nr. V capitolul VII la prezenta lege, în raport de funcția deținută, gradul profesional avut și de vechimea în probațiune, după caz. Salariile de bază și celelalte drepturi ale personalului de probațiune și ale directorului general și directorului general adjunct ai Direcției Naționale de Probațiune se stabilesc de ministrul justiției, cu excepția cazurilor în care prin lege specială sau prin prezenta lege se prevede altfel.	Art. 23 (1) Salariile de bază pentru personalul de probațiune și pentru directorul general și directorul general adjunct ai Direcției Naționale de Probațiune sunt prevăzute în anexa nr. V capitolul VII la prezenta lege, în raport de funcția deținută, gradul profesional avut și de vechimea în probațiune, după caz. Salariile de bază și celelalte drepturi ale personalului de probațiune și ale directorului general și directorului general adjunct ai Direcției Naționale de Probațiune se stabilesc de ministrul justiției, cu excepția cazurilor în care prin lege specială sau prin prezenta lege se prevede altfel.	La articolul referitor la salarizarea personalului de probațiune, propunem să nu se elimine un drept existent, obținut de acest personal. Nu se înțelege care este justificarea eliminării alin. (2) al acestui articol. Propunem să se mențină drepturile care au fost dobândite legal până la acest moment. - respins cu majoritate de voturi

		(2) Nou introdus Personalul de probațiune, în activitate sau pensionari, soțul sau soția acestora, precum și copiii aflați în întreținerea acestora, beneficiază în mod gratuit de asistență medicală, medicamente, proteze și orteze, în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului și ale respectării dispozițiilor legale privind plata contribuției la asigurările sociale de sănătate. Autori: Șerban Nicolae – senator PSD, Robert Marius Cazanciuc – senator PSD	
13.		După art. 22 , se introduce un art. nou 23, cu următoarea formă: Art. 23.- (1) Salariile de bază ale specialiștilor IT din cadrul instituțiilor centrale ale sistemului justiției se stabilesc în raport cu vechimea în muncă și în funcție, după caz după cum urmează: Pentru directorul compartimentului informatic al Ministerului Justiției, al Parchetului pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, al Consiliului Superior al Magistraturii, al Inspecției Judiciare, Institutul Național al Magistraturii, Școlii Naționale de Grefieri, al Direcției Naționale Anticorupție și al Direcției de Investigare a Infracțiunilor de	27 din Anexa nr. 5- Familia ocupațională de funcții bugetare Justiție, din prezentul proiect de lege, statuează că „personalul prevăzut la art. 1 din prezentul capitol aflat în activitate la data intrării în vigoare a legii se consideră că îndeplinește toate condițiile legale pentru funcția în care este încadrat, păstrându-și toate drepturile aferente acesteia dobândite în condițiile legii”, prin urmare dreptul de a fi încadrați în ceea ce privește salarizarea în grila de salarizare a judecătorilor este unul dintre drepturile dobândite în condițiile legii, prin urmare ar trebui menținut. De asemenea, în toate modificările legislative intervenite încă din 2008 în ceea ce privește funcția de specialist IT și modalitatea în care sunt stabilite drepturile salariale pentru această categorie, grila aplicată a fost cea a judecătorilor de judecătorie. A se vedea în acest sens art. 16 din legea nr. 97 din 14

		Criminalitate Organizată și Terorism, salariul de bază este cel prevăzut pentru funcția de președinte de tribunal; pentru directorul adjunct din cadrul instituțiilor prevăzute la lit. a), salariul de bază este cel prevăzut pentru funcția de vicepreședinte de tribunal; pentru șefii de serviciu din cadrul instituțiilor prevăzute la lit. a), salariul de bază este cel prevăzut pentru funcția de președinte de secție de tribunal; pentru specialiștii IT din cadrul instituțiilor prevăzute la lit. a), salariul de bază este cel prevăzut pentru funcția de judecător de tribunal. (2) Salariile de bază ale personalului din cadrul compartimentelor informatice ale instanțelor judecătorești și parchetelor se stabilesc în raport cu vechimea în muncă și în funcție după caz, după cum urmează: a) pentru informaticienii-șefi din cadrul instanțelor și al parchetelor, salariul de bază este cel prevăzut pentru funcția de președinte de secție de judecătorie; b) pentru specialiștii IT din cadrul instanțelor și al parchetelor, salariul de bază este cel prevăzut pentru funcția de judecător de judecătorie; (3) Personalul informatic prevăzut la alin. (1) beneficiază, pe lângă salariul de bază, de celelalte drepturi salariale de care beneficiază personalul auxiliar al instanțelor și al parchetelor de pe lângă acestea; (4) Pentru funcția de specialist IT,	aprilie 2008 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 100/2007 pentru modificare și completarea unor acte normative în domeniul justiției, art. 23 din Legea 284/2010. Raportat la faptul că, în varianta inițială a procesului de lege, prevederile art. 23 se regăseau în conținutul propunerii legislative iar fără nicio argumentație sau justificare bugetară sau de altă natură, o întreagă categorie profesională a dispărut din textul de lege, specialiștii IT propun includerea în secțiunea a 6-a a unui nou art. care să reglementeze situația specialiștilor IT din instanțele judecătorești, așa cum de altfel se menționează în denumirea secțiunii. Prevederile mai sus menționate au fost eliminate, iar funcțiile de specialitate informatică au fost incluse pur și simplu în Anexa nr. V- Familia Ocupațională de Funcții Bugetare „Justiție” și Curtea Constituțională, Capitolul II- Salarii de bază pentru personalul auxiliar de specialitate din cadrul instanțelor și parchetelor. Astfel, în condițiile în care proiectul de lege ar rămâne în forma actuală, salariile specialiștilor IT ar scădea cu peste 50% față de cele aflate în plată. În expunerea de motive publicată pe site-ul Senatului României, la secțiunea „Schimbări preconizate” se vorbește despre creștere accentuată (în jur de 100%) a salariilor de bază aflate la baza piramidei salariale și o creștere din ce în ce mai mică pentru salariile aflate în partea superioară a acestei piramide salariale. Ori, prin excluderea specialiștilor IT din grila de salarizare aferentă judecătorilor, categoria profesională a specialiștilor IT din cadrul familiei ocupaționale Justiției nu numai că nu va înregistra nicio creștere, chiar mică, a salariului de bază, dar se va înregistra o reducere
--	--	---	---

		constituie vechime în funcție în sensul prezentei legi perioadele lucrate în același domeniu la instanțele judecătorești, parchetele de pe lângă acestea, Ministerul Justiției și la Consiliul Superior al Magistraturii și Școlii Naționale de Grefieri”. Amendament formulat de Dircă George-Edward senator USR și Presadă Florina senator USR	drastică a salariului, cu 60-70% față de cel aflat în acest moment în plată. precizează că impactul social al legii va fi „atragera personalului în sectorul bugetar și stoparea migrației în străinătate a unor categorii de personal bugetar”. Ori, prin diminuarea drastică a salariilor specialiștilor IT aflate în plată în prezent, specialiștii IT opinează că în aceste condiții salariale vor căuta alternative în mediul privat, iar efectele în cadrul sistemului judiciar sunt greu de preconizat, punându-se în pericol progrese înregistrate prin softurile dezvoltate intern și siguranța bazelor de date de gestiune a dosarelor la nivelul întregului sistem. Atribuțiunile și activitatea efectiv desfășurată de specialiștii IT din instanțe presupun un grad ridicat de complexitate și responsabilitate, ce implică asigurarea integrității bazei Ecris, iar prin diminuarea majoră a salariilor, specialiștii IT bine pregătiți vor migra din sistem, cu efecte imprevizibile în ceea ce privește chiar desfășurarea actului de justiție. În aceste condiții, este greu de estimat care va fi efectul juridic al pierderii controlului asupra cauzelor înregistrate în sistemul informatic Ecris, în eventualitatea neasigurării securității bazelor de date. Pe nivelul salarial propus de proiectul de lege, în cadrul sistemului vor ajunge să își desfășoare activitatea specialiști IT cu un grad de pregătire redus, iar efectele vor fi imprevizibile. Aceasta ținând cont și de deficitul de specialiști IT înalt calificați și cu experiență în activități practice existent la nivelul UE, constatat cu îngrijorare chiar de Comisia Europeană. În același timp, Strategia de dezvoltare a sistemului judiciar 2015-2020, strategie asumată în fața CE, pune mare accent pe informatizarea sistemului judiciar și pe sisteme IT de analiză și prognoză pe baza datelor statistice
--	--	---	--

			colectate. De asemenea, se pune accent si pe nevoia tot mai mare de date statistice de natură să asigure informațiile pentru luarea deciziilor în sistemul judiciar, date statistice care, în prezent, sunt colectate prin sistemul informatic StasisEcris, sistem ce a fost evidențiat ca element de progres al sistemului judiciar românesc în Raportul MCV. În plus se constată numeroase anomalii. De la un salariu de judecător de judecătorie (care în actualul proiect corespunde unui coeficient cuprins în intervalul 3,93÷6,90) un specialist IT va avea salariul corespunzător unui coeficient de 1,58÷2,17. De exemplu: Salariul Directorului Direcției Tehnologia Informației din Ministerul Justiției va fie egal cu al unui grefier-șef având studii superioare; Salariul oricărui specialist IT, chiar cu vechime maximă este mai mic decât al unui grefier-șef cu studii medii; Specialist IT 10÷15 ani vechime are același salariu cu al unui grefier studii medii având peste 20 ani vechime; Salariul unui specialist IT nou intrat în sistem (coeficient 1,58) va fi comparabil cu al unui: Brancardier, băieș, nămol, spălătoreasă, îngrijitoare Anatomie patologică și medicină legală (coef. 1,53- pag. 47) Ambulanțier UPU (coef. 1,65) Șofer autosanitară (coef. 1.56) devine evidentă încălcarea principiului importanței sociale a muncii, prevăzut de art. 6 lit. D din proiectul de lege cadru, care stabilește că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor.
--	--	--	--

			- respins cu majoritate de voturi
23.	ANEXA nr. V - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "JUSTITIE" ȘI CURTEA CONSTITUȚIONALĂ Capitolul II - Salarii de baza pentru personalul auxiliar de specialitate din cadrul instanțelor și parchetelor 1) Prim-grefier, grefier-șef secție, grefier-șef, grefier-șef cabinet, director departament informatic 2) Grefier-șef serviciu, director adjunct departament informatica 3) Sef serviciu departament informatic 4) Informatician șef 7) Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist, specialist IT gradul I 8) Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist, specialist IT gradul II 9) Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist, specialist IT debutant	Se modifică după cum urmează: 1) Prim-grefier, grefier-șef secție, grefier-șef, grefier-șef cabinet 2) Grefier-șef serviciu 3) Se elimină 4) Se elimină 7) Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist gradul I 8) Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist gradul II 9) Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist debutant Autori: Șerban Nicolae – senator PSD, Robert Marius Cazanciuc – senator PSD	1) Se elimină "director departament informatic" 2) Se elimină "director adjunct departament informatic" 7) Se elimină "specialist IT" 8) Se elimină "specialist IT" 9) Se elimină "specialist IT" Această funcție nu se regăsește conform legii

		Amendament formulat de Dircă George-Edward senator USR și Presadă Florina senator USR	567/2004 în schema de funcțiuni aferentă personalului auxiliar de specialitate din instanțe și parchete - respins cu majoritate de voturi
--	--	--	---

**Amendamente RESPINSE la Anexa nr. VI – Familia Ocupațională de Funcții Bugetare
„Apărare, Ordine Publică și Securitate Națională”**

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații								
1.	Capitolul I Soldele/salariile de funcție pentru personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din instituțiile publice din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională	Capitolul I Soldele/salariile de funcție pentru personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din instituțiile publice din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică și siguranță națională	Respins cu majoritate de voturi								
	CAPITOLUL I Soldele/salariile de funcție pentru personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din instituțiile publice din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 10%;">Nr. crt.</th><th style="width: 50%;">FUNCTIA</th><th style="width: 20%;">2022</th><th style="width: 20%;">Coeficienti de ierarhizare</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td><td></td><td>Soldele de funcție/ salariile de funcție</td><td></td></tr> </tbody> </table>			Nr. crt.	FUNCTIA	2022	Coeficienti de ierarhizare			Soldele de funcție/ salariile de funcție	
Nr. crt.	FUNCTIA	2022	Coeficienti de ierarhizare								
		Soldele de funcție/ salariile de funcție									

			minim	maxim	minim	maxim	
1	Şeful Statului Major General, secretar de stat în Ministerul Afacerilor Interne, prim-adjunctul directorului Serviciului Român de Informații, primul adjunct al directorului Serviciului de Informații Externe, directorul Serviciului de Telecomunicații Speciale, directorul Serviciului de Protecție și Pază			15,000		6.00	
2	Adjuncții directorului Serviciului Român de Informații, adjuncții directorului Serviciului de Informații Externe, directorul general al Direcției Generale de Informații a Apărării, funcții asimilate funcției de secretar de stat			14,750		5.90	
3	Prim-adjunctul și adjuncții directorului Serviciului de Telecomunicații Speciale, prim-adjunctul și adjunctul directorului Serviciului de Protecție și Pază, subsecretarii de stat din Ministerul Afacerilor Interne			14,500		5.80	
4	Funcții corespunzătoare gradului de general, amiral, chestor general de poliție, director general al Administrației Naționale a Penitenciarelor	14,000	14,250	5.60	5.70		
5	Funcții corespunzătoare gradului de general-locotenent, viceamiral, chestor-șef de poliție, director generali adjuncți al Administrației Naționale a Penitenciarelor	12,750	13,750	5.10	5.50		
6	Funcții corespunzătoare gradului de general-maior, contraamiral, chestor principal de poliție	11,500	12,625	4.60	5.05		
7	Funcții corespunzătoare gradului de general de brigadă, general de flotilă aeriană, contraamiral de flotilă, chestor de poliție/penitenciare	10,000	11,250	4.00	4.50		
8	Funcții corespunzătoare gradului de colonel, comandor, comisar-șef de poliție/penitenciare	8,250	9,750	3.30	3.90		

		9	Funcții corespunzătoare gradului de locotenent-colonel, căpitan-comandor, comisar de poliție/penitenciare	7,000	8,000	2.80	3.20	
		10	Funcții corespunzătoare gradului de maior, locotenent-comandor, subcomisar de poliție/ penitenciare	6,125	6,875	2.45	2.75	
		11	Funcții corespunzătoare gradului de căpitan, inspector principal de poliție/penitenciare	5,375	6,000	2.15	2.40	
		12	Funcții corespunzătoare gradului de locotenent, inspector de poliție/penitenciare	4,750	5,250	1.90	2.10	
		13	Funcții corespunzătoare gradului de sublocotenent, aspirant, subinspector de poliție/penitenciare	4,375	4,625	1.75	1.85	
		14	Funcții corespunzătoare gradului de subinspector de poliție/penitenciare debutant		4,625		1.85	
		15	Funcții corespunzătoare gradului de maestru militar principal/plutonier adjutant principal/șef	4,250	4,350	1.70	1.74	
				4,075	4,175	1.63	1.67	
				3,950	4,125	1.58	1.65	
		16	Funcții corespunzătoare gradului de maestru militar cls.I/plutonier adjutant	4,175	4,250	1.67	1.70	
				3,950	4,125	1.58	1.65	
				3,900	4,075	1.56	1.63	
		17	Funcții corespunzătoare gradului de maestru militar cls. a II-a/plutonier major	4,125	4,225	1.65	1.69	
				3,900	4,075	1.56	1.63	
				3,850	3,950	1.54	1.58	
		18	Funcții corespunzătoare gradului de maestru militar cls. a III-a/plutonier	4,075	4,175	1.63	1.67	
				3,850	3,950	1.54	1.58	
				3,750	3,900	1.50	1.56	
		19	Funcții corespunzătoare gradului de maestru militar cls. a IV-a/sergent major	3,950	4,125	1.58	1.65	
				3,750	3,900	1.50	1.56	
				3,600	3,850	1.44	1.54	
		20	Funcții corespunzătoare gradului de agent - agent șef principal de poliție/penitenciare (șef formațiune*)	4,250	4,350	1.70	1.74	
				3,950	4,125	1.58	1.65	

		21	Funcții corespunzătoare gradului de agent - agent șef principal de poliție/penitenciare	4,175	4,250	1.67	1.70	
				3,900	4,075	1.56	1.63	
		22	Funcții corespunzătoare gradului de maestru militar cls. a V-a/sergent/agent de poliție/penitenciare debutant		3,750		1.50	
					3,600		1.44	
		23	Funcții corespunzătoare gradului de caporal clasa I		3,125		1.25	
		24	Funcții corespunzătoare gradului de caporal clasa a II-a		3,000		1.20	
		25	Funcții corespunzătoare gradului de caporal clasa a III-a		2,875		1.15	
		26	Funcții corespunzătoare gradului de fruntaș		2,750		1.10	
		27	Funcții corespunzătoare gradului de soldat		2,625		1.05	
2.	Art. 7. – ... (2) Cuantumul soldelor/salariilor de grad sunt următoarele: Ofițeri: - General, amiral, chestor general de poliție: 410 lei - General-locotenent, viceamiral, chestor-șef de poliție: 390 lei - General-maior, contraamiral, chestor principal de poliție: 380 lei - General de brigadă, general de flotilă aeriană, contraamiral de flotilă, chestor de poliție/penitenciare: 370 lei - Colonel, comandor, comisar-șef de poliție/penitenciare: 360 lei - Locotenent-colonel, căpitan-comandor, comisar de poliție/ penitenciare: 340 lei - Maior, locotenet-comandor, subcomisar de poliție/ penitenciare: 330 lei	La anexa VI, cap. II, alin. (2) al art. 7 se modifică și va avea următorul cuprins: (2) Cuantumul soldelor/salariilor de grad sunt următoarele: a) pentru ofițeri: - general, amiral, chestor general de poliție: 1.450 lei; - general-locotenent, viceamiral, chestor-șef de poliție: 1.300 lei; - general-maior, contraamiral, chestor principal de poliție: 1.200 lei; - general de brigadă, general de flotilă aeriană, contraamiral de flotilă, chestor de poliție/penitenciare: 1.100 lei; - colonel, comandor, comisar-șef de poliție/penitenciare: 1.000 lei; - locotenent-colonel, căpitan-comandor, comisar de poliție/penitenciare: 950 lei; - maior, locotenent-comandor, subcomisar de poliție/penitenciare: 900 lei; - căpitan, inspector principal de	La art. 7, cuantumul soldelor de grad nu este stabilit corespunzător importanței gradului militar, nu reflectă recunoașterea în plan social a profesiei militare și este incorect ierarhizat (un general are de 2 ori solda de grad a unui soldat, respectiv 410 lei raportat la 200 lei). De asemenea, cuantumul soldelor de grad propuse este mai mic decât cel aflat în plată în prezent , deoarece: - nu s-a ținut cont de majorarea soldelor de grad cu 10% aplicabilă de la data de 1 decembrie 2015; - a fost eliminată prevederea referitoare la acordarea diferenței de 50% dintre gradul funcției deținute și gradul deținut. Exemplu: un maior care ocupă o funcție prevăzută în statul de organizare cu gradul de colonel are în prezent o soldă de grad de 376 lei, iar potrivit proiectului de lege, solda de grad va fi de 330 lei rezultând o diferență în minus de 46 lei. În acest sens este necesară modificarea art. 7 alin. (2) astfel încât solda de grad să fie corelată cu salariul minim brut pe țară, cea mai mare soldă de grad urmând					

- Căpitan, inspector principal de poliție/penitenciare: 320 lei - Locotenent, inspector de poliție/penitenciare: 310 lei - Sublocotenent, aspirant, subinspector de poliție/penitenciare: 300 lei - Maiștri militari - Maistru militar principal: 290 lei - Maistru militar clasa I: 280 lei - Maistru militar clasa a II-a: 270 lei - Maistru militar clasa a III-a: 260 lei - Maistru militar clasa a IV-a: 250 lei - Maistru militar clasa a V-a: 240 lei - Subofițeri și agenți de poliție/penitenciare - Plutonier adjutant principal/șef, agent-șef principal de poliție/ - Penitenciare: 290 lei - Plutonier adjutant, agent-șef de poliție/penitenciare: 280 lei - Plutonier major, agent-șef adjunct de poliție/penitenciare: 270 lei - Plutonier, agent principal de poliție/penitenciare: 260 lei - Sergent major, agent de poliție/penitenciare: 250 lei - Sergent: 240 lei - Soldați și gradați profesioniști - Caporal clasa I: 235 lei - Caporal clasa a II-a: 225 lei - Caporal clasa a III-a: 220 lei - Fruntaș: 210 lei - Soldat: 200 lei.	poliție/penitenciare: 850 lei; - locotenent, inspector de poliție/penitenciare: 800 lei; - sublocotenent, aspirant, subinspector de poliție/penitenciare: 750 lei; b) maiștri militari: - maistru militar principal: 700 lei; - maistru militar clasa I: 650 lei; - maistru militar clasa a II-a: 600 lei; - maistru militar clasa a III-a: 550 lei - maistru militar clasa a IV-a: 500 lei; - maistru militar clasa a V-a: 450 lei; c) subofițeri și agenți de poliție/penitenciare: - plutonier adjutant principal/șef, agent-șef principal de poliție/penitenciare: 700 lei; - plutonier adjutant, agent-șef de poliție/penitenciare: 650 lei; - plutonier major, agent-șef adjunct de poliție/penitenciare: 600 lei; - plutonier, agent principal de poliție/penitenciare: 550 lei; - sergent major, agent de poliție/penitenciare: 500 lei; - sergent: 450 lei; d) soldați și gradați profesioniști: - caporal clasa I: 350 lei; - caporal clasa a II-a: 325 lei; - caporal clasa a III-a: 300 lei; - fruntaș: 275 lei; - soldat: 250 lei.	a fi egală cu salariul minim brut pe țară garantat în plată. Respins cu majoritate de voturi
---	--	---

		Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică și siguranță națională	
3.	Art. 14. – (1) Pentru munca cu grad ridicat de risc sau, după caz, în condiții de pericol deosebit, desfășurată în exercitarea atribuțiilor funcționale, stabilite potrivit domeniilor de responsabilitate ale unității, personalul militar, poliștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil care execută, conduc, coordonează sau contribuie la realizarea misiunilor de operații speciale, misiunilor și/sau activităților deosebite ori de specialitate, misiunilor operative de protecție a demnitarilor, a acțiunilor de gardare, protecție și control antiterorist, supraveghere operativă, a procedurilor speciale și activităților de pază, supraveghere, escortare, reeducare, integrare și asistență medicală și psihologică pentru persoanele arestate preventiv sau condamnate cu pedepse privative de libertate ori care au solicitat sau au dobândit o formă de protecție în România, culegere, prelucrare, centralizare, verificare și valorificare a informațiilor sau datelor/situațiilor/	La art. 14, cap. II, anexa VI, alin. (3) se modifică și se introduc patru noi alineate, alin. (6), (7), (8) și (9), cu următorul cuprins: Nemodificat	Având în vedere dificultățile majore în atragerea personalului care desfășoară activități de creație de programe pentru calculator, precum și a specialiștilor în tehnologia informației și comunicațiilor, datorită nivelului scăzut al salarizării în raport cu sectorul privat specific, situații de natură a afecta buna desfășurare a misiunilor ce revin instituției, precum și generarea unor fluctuații majore în structura de personal, se impune identificarea unor măsuri de stimulare salarială a personalului care își desfășoară activitatea în acest domeniu specific. În acest sens este necesară acordarea unei majorări salariale personalului care desfășoară activități de creație de programe de calculator, precum și cel care este încadrat în posturi de specialiști în tehnologia informației/comunicații, cu până la 30%, prin introducerea alineatului (6). Pe perioada participării la misiuni operative sau la trageri de luptă, aplicații, exerciții tactice și instrucție în tabere, veniturile salariale ale personalului militar, poliștilor, funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și al personalului civil se diminuează, ca urmare a schimbării condițiilor de muncă specifice unității din care provin, precum și prin neacordarea contravalorii financiare a normei de hrană.

	activități de creație de programe pentru calculator, precum și cel care este încadrat în posturi de specialiști în tehnologia informației/ comunicațiilor, beneficiază de o majorare calculată la solda de funcție de până la 30%, în condițiile stabilite prin norme metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite. (7) Personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil, pe perioada participării la misiuni operative sau la trageri de luptă, aplicații, exerciții tactice și instrucție în tabere, beneficiază de o majorare calculată la solda de funcție de până la 10%, în condițiile stabilite prin norme metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite; (8) Pentru munca cu grad ridicat de risc, în condiții de pericol deosebit și încordare psihică foarte ridicată, desfășurată în exercitarea atribuțiilor funcționale personalul aeronavigant din aviația militară a României, definit la art.8 și 9 din Statutul personalului aeronautic din aviația militară a României, aprobat prin Legea nr. 35/1990, încadrat, potrivit statutului de organizare, în funcții specifice categoriei de personal aeronavigant din care face parte și care desfășoară efectiv activități aeronautice beneficiază de o majorare a coeficientului soldei de funcție de 30%;	decât a unui pilot civil, acest lucru ducând uneori la părăsirea sistemului militar prin demisie și alegerea unei cariere în aviația civilă, la companii aeriene române sau străine, statul român înregistrând pierderi foarte mari atât financiar cât și din punct de vedere al resursei umane. Personalul aeronavigant militar este obligat ca pe întreaga durată a carierei să desfășoare în permanență un program de pregătire teoretică și practică constând în două examene de licență anuale (militar și civil), convocări de specialitate (5 – 6/an), studierea la fiecare 28 de zile a ciclurilor AIRAC, examene de atestare a calificărilor, etc, activități ce nu se regăsesc în pregătirea celorlalte categorii de specialități militare, toate acestea generând o uzură psihică accentuată. Posibilitățile de evoluție în carieră a personalului aeronavigant militar sunt limitate de specificul specialității militare, categoria de aviație și tipul de aeronavă pe care își desfășoară activitatea, funcții de personal navigant existând doar în câteva baze aeriene din România. În comparație, celelalte specialități militare au o mobilitate superioară și mult mai multe șanse de evoluție în cariera militară. Personalul aeronavigant militar încadrează pe toată durata carierei, în cea mai mare parte funcții de execuție cu coeficient al soldei de funcție redus, aceasta având repercusiuni asupra cuantumului pensiilor militare, existând situații când un pilot militar instructor cu o carieră de peste 30 de ani de zbor la final să aibă un cuantum al pensiei la jumătate față de un militar din alte specialități militare.
--	---	--

		(9) Personalul aeronavigant, care execută serviciul de luptă permanent, beneficiază de o majorare a coeficientului soldei de funcție cu 10%. Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică și siguranță națională	Serviciul de luptă permanent este singura misiune de luptă care se desfășoară în timp de pace și în situații de criză. Acesta se execută în bazele aeriene fiind cel mai solicitant serviciu permanent din armata României. Respins cu majoritate de voturi
4.	Art. 32. – (1) Prima orară de zbor se acordă tuturor categoriilor și specialităților de personal navigant de aviație, definite la art. 9 și 17 din statut, astfel:	La art. 32 alin. (1) se modifică și va avea următorul cuprins: Art. 32. – (1) Prima orară de zbor face parte din solda lunară și se acordă la aceeași dată cu aceasta tuturor categoriilor și specialităților de personal navigant de aviație, definite la art. 9 și 17 din statut, astfel: Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică și siguranță națională	Prima orară de zbor este o primă cu caracter permanent, care se acordă odată cu solda lunară și este calculată în funcție de numărul orelor de zbor executate și de complexitatea zborurilor pentru care se plătește. Ea are caracterul permanenței soldei lunare. Respins cu majoritate de voturi
5.		Se modifică lit. b), alin. (1) și se introduce un nou alineat, alin. (9) la art. 65, cap. II, anexa VI, după cum urmează: (9) Ajutoarele la trecerea în rezervă sau în retragere, pensia și alte drepturi specifice care se acordă, potrivit actelor normative în vigoare, se stabilesc în raport cu solda de funcție/salariul de funcție și celelalte drepturi militare acordate, potrivit legii. Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică și siguranță națională	Respins cu majoritate de voturi

6.		Se modifică alin. (1) și se introduce un nou alineat, alin. (5) la art. 66, cap. II, anexa VI, după cum urmează: 5) Ajutoarele la trecerea în rezervă sau în retragere, pensia și alte drepturi specifice care se acordă, potrivit actelor normative în vigoare, se stabilesc în raport cu solda de funcție/salariul de funcție și celelalte drepturi militare acordate, potrivit legii. Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică și siguranță națională	pentru eliminarea interpretărilor eronate se impune modificarea și completarea reglementării și a dificultăților ivite în aplicarea legislației actuale, propunem modificarea și completarea art. 66 alin. (1) din anexa VI la proiect. Respins cu majoritate de voturi
7.		La art. 67, cap. II, anexa VI se introduce un nou alineat, alin. (3), cu următorul cuprins: (3) Ajutoarele la trecerea în rezervă sau în retragere, pensia și alte drepturi specifice care se acordă, potrivit actelor normative în vigoare, se stabilesc în raport cu solda de funcție/salariul de funcție și cu celelalte drepturi militare acordate, potrivit legii. Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică și siguranță națională	Respins cu majoritate de voturi
8.	Art. 70. – Pentru calitatea de cadru militar în activitate, cadrele militare prevăzute la art. 69 mai beneficiază de solda de grad și gradațiile calculate la aceasta.	Art. 70, cap. II, anexa VI se modifică și va avea următorul cuprins: Art. 70. – (1) Pentru calitatea de cadru militar în activitate, cadrele militare prevăzute la art. 69 mai beneficiază de solda de grad. (2) Ajutoarele la trecerea în rezervă sau în retragere, pensia și alte drepturi specifice care se acordă, potrivit actelor normative în	Respins cu majoritate de voturi

		vigoare, se stabilesc în raport cu indemnizația de încadrare, stabilită potrivit legii, și cu celelalte drepturi militare acordate, potrivit legii, după caz. Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică și siguranță națională	
9.		La art. 84, cap. II, anexa VI și se introduce un nou alineat, alin. (4), după cum urmează: 4) Personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care are calitatea de ordonator de credite sau îndeplinește/îndeplinesc efectiv prin delegare atribuțiile acestuia, beneficiază de o majorare calculată la solda de funcție de până la 10%, în condițiile stabilite prin norme metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite. Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică și siguranță națională	Respins cu majoritate de voturi
10.	Art. 88. – (1) Prin excepție de la prevederile art. 21 din prezenta lege, pentru activitatea desfășurată de personalul militar, polițiști,	La art. 88, cap. II, anexa VI se modifică alineatele (1)-(4) și se introduc două noi alineate, alineatele (5) și (6) și vor avea următorul cuprins: (1) Prin excepție de la prevederile art. 21 din prezenta lege, personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și	Art. 88. – (1) Prin excepție de la prevederile art. 21 din prezenta lege, pentru activitatea desfășurată de personalul militar, polițiști, funcționari publici cu statut

funcționari publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, se acordă o majorare de 100% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază. (2) Dreptul prevăzut la alin. (1) se stabilește proporțional cu timpul efectiv lucrat în zilele respective și se determină pe baza raportului dintre baza de calcul și durata normală a timpului de lucru, iar condițiile de acordare se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite. (3) Munca astfel prestată și plătită nu se compensează și cu timp liber corespunzător. (4) Personalul militar, poliștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciarelor care sunt planificați să asigure continuitatea îndeplinirii atribuțiilor specifice, în afara programului normal de lucru, de la domiciliu,	personalul civil din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională, pentru munca suplimentară prestată peste durata normală a timpului de lucru, beneficiază de o majorare de 75% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază, iar pentru munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, beneficiază de o majorare de 100% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază. (2) Orele prestate suplimentar se compensează prin ore libere plătite în următoarele 60 de zile calendaristice. (3) În cazul în care orele prestate suplimentar nu se pot compensa prin ore libere plătite în următoarele 60 de zile calendaristice, majorarea prevăzută la alin. (1) se plătește prin adăugare la drepturile salariale corespunzătoare muncii astfel prestate. (4) Majorarea prevăzută la alin. (1) se stabilește proporțional cu timpul efectiv lucrat în zilele respective și se determină pe baza raportului dintre baza de calcul și durata normală a timpului de lucru, iar	special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, se acordă o majorare de 100% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază. (2) Dreptul prevăzut la alin. (1) se stabilește proporțional cu timpul efectiv lucrat în zilele respective și se determină pe baza raportului dintre baza de calcul și durata normală a timpului de lucru, iar condițiile de acordare se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite. (3) Munca astfel prestată și plătită nu se compensează și cu timp liber corespunzător. (4) Personalul militar, poliștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciarelor care sunt planificați să asigure continuitatea îndeplinirii atribuțiilor specifice, în afara programului normal de lucru, de la domiciliu, beneficiază pentru această perioadă de o majorare de 40% din solda de funcție/salariul de funcție acordat în conformitate cu prevederile legale în vigoare.
--	---	--

	beneficiază pentru această perioadă de o majorare de 40% din solda de funcție/salariul de funcție acordat în conformitate cu prevederile legale în vigoare.	condițiile de acordare se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite. (5) Personalul militar, polițistii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil din cadrul instituțiilor publice din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, planificat să asigure continuitatea îndeplinirii atribuțiilor specifice, în afara programului normal de lucru, de la domiciliu, beneficiază pentru această perioadă de o majorare de 40% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție, acordată în conformitate cu prevederile legale în vigoare. (6) Condițiile de acordare a majorării prevăzute la alin. (5), inclusiv activitățile pentru care se asigură continuitatea îndeplinirii atribuțiilor specifice, se stabilesc prin ordin al conducătorilor instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională. Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică și siguranță națională	Respins cu majoritate de voturi
--	--	---	---

11.	Art. 90. – Drepturile specifice prevăzute la art. 32, art. 33, art. 34, art. 40 alin. (4) lit. a) și în secțiunea a 5-a din prezenta anexă nu se iau în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzută la art. 25 din prezenta lege.	Se modifică art. 90, cap. II, anexa VI, după cum urmează: Art. 90. – Prevederile art. 25 alin. (1) din prezenta lege nu se aplică instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională. Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică și siguranță națională	Art. 25 din proiectul legii-cadru limitează suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, premiilor, primelor și indemnizațiilor acordate cumulate pe total buget pentru fiecare ordonator de credite la 30% din suma salariilor de bază, a soldelor/salariilor funcției de bază sau a indemnizațiilor lunare de încadrare, după caz. Aplicarea normei juridice în aceasta formă în Serviciul de Telecomunicații Speciale, dar și în celelalte structuri ale sistemului de apărare, ordine publică și securitate națională, ar produce următoarele disfuncționalități: - o parte din sporurile, primele, compensațiile, indemnizațiile și premiile reglementate în <i>corpul legii</i> și în anexa VI la lege devin inaplicabile, ducând la situația ca personalul să desfășoare activități, de regulă, în condiții de muncă deosebite sau cu un grad de risc sau de pericol foarte ridicat, pentru care legiuitorul a reglementat drepturi salariale, dar aceste activități să nu fie remunerate. - în condițiile în care entitatea de raportare a limitei de 30% din suma salariilor de bază, a soldelor/salariilor funcțiilor de bază sau a indemnizațiilor lunare de încadrare, după caz, rămâne ordonatorul terțiar de credite se încalcă principiul egalității prevăzut la art. 6 lit. c) din lege care presupune asigurarea de salarii de bază egale pentru munca cu valoare egală. De asemenea, este dificil de determinat care din sporurile, primele, compensațiile, indemnizațiile și premiile reglementate ce sunt reglementate de lege să nu se acorde sau să se reducă în cuantum/procent, precum și care sunt criteriile care să stea la baza
-----	---	---	--

			reducerii acestora. În acest sens este necesară eliminarea restricției pentru sectorul de apărare, ordine publică și securitate națională prin modificarea în mod corespunzător a prevederilor art. 90. O prevedere similară există și la art. 29 din Anexa nr. V- Justiție din cadrul legii. Respins cu majoritate de voturi
12.		Introducerea a șase noi articole, art. cap. II, anexa VI, cu următorul cuprins: Art.(1) La trecerea în rezervă sau direct în retragere, respectiv la încetarea raporturilor de serviciu, cu drept la pensie militară, personalul militar, poliștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, pentru activitatea depusă, în funcție de vechimea efectivă ca militar, polițist, funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personal civil în instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională, beneficiază de un ajutor stabilit în raport cu solda funcției de bază avută, respectiv salariul funcției de bază avut în luna schimbării poziției de activitate, astfel: Vechime efectivă: - între 10 - 15 ani - un ajutor egal cu 3 solde ale funcției de bază/salarii ale funcției de bază; - între 15 - 20 ani - un ajutor egal cu 6 solde ale funcției de bază/salarii ale funcției de bază; - între 20 - 25 ani - un ajutor regal cu 9 solde	Din proiectul de act normativ au fost eliminate fără justificare prevederile referitoare la acordarea ajutoarelor la trecerea în rezervă. Chiar dacă începând cu luna iulie 2010, prin legile anuale de salarizare, acordarea acestui drept salarial a fost practic suspendată, prevederea referitoare la stabilirea și acordarea acestui drept nu a fost eliminată din lege. De altfel, acordarea ajutoarelor la trecerea în rezervă, sub diferite forme este o practică curentă în armatele din statele membre NATO și s-a regăsit în legislația românească încă de la Decretul Consiliului de Stat nr. 163/1975. În acest sens este necesară completarea Anexei nr. VI prin introducerea după art 20 a cinci noi articole privind ajutoarele la trecerea în rezervă. Respins cu majoritate de voturi

		ale funcției de bază/salarii ale funcției de bază; - între 25 - 30 ani - un ajutor egal cu 12 solde ale funcției de bază/salarii ale funcției de bază; - la împlinirea vârstei standard de pensionare prevăzută de Legea nr. 223/2015 privind pensile militare de stat, cu modificările și completările ulterioare - un ajutor egal cu 18 solde ale funcției de bază/salarii ale funcției de bază. (2) În caz de deces al beneficiarului înainte de data plății ajutorului, acesta se acordă soției sau soțului supraviețuitor ori copiilor, iar în lipsa acestora, părinților. Art.... - (1) Personalul militar trecut în rezervă, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare ale căror raporturi de serviciu au încetat, fiind clasati „Apt limitat” sau ca urmare a împlinirii limitei de vârstă în grad, a reorganizării unor unități, a reducerii unor funcții din statele de organizare, și pentru care nu sunt posibilități pentru a fi încadrați în alte funcții corespunzătoare în aceeași unitate sau în alte unități, sau pentru alte motive sau nevoi ale instituțiilor, și care nu îndeplinesc condițiile de acordare a pensiei militare, beneficiază de un ajutor egal cu 3 solde ale funcției de bază avute, respectiv cu 3 salarii ale funcției de bază avute, în luna schimbării poziției de activitate.	
--	--	--	--

		(2) În cazul în care persoanele aflate în situațiile prevăzute la alin. (1) sunt apte de muncă, dar nu se pot încadra din lipsă de locuri de muncă corespunzătoare pregătirii lor, acestea mai beneficiază de plata unui ajutor, stabilit în raport cu vechimea efectivă în calitate de personal militar, polițist, funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personal civil în instituțiile publice de apărare, ordine publică și siguranță națională, după cum urmează: - 50% din solda funcției de bază/salariul funcției de bază avută/avut în luna schimbării poziției de activitate, pentru cei care au o vechime efectivă cuprinsă între 1 și 5 ani; - 55% din solda funcției de bază/salariul funcției de bază avută/avut în luna schimbării poziției de activitate, pentru cei care au o vechime efectivă cuprinsă între 5 și 15 ani; - 60% din solda funcției de bază/salariul funcției de bază avută/avut în luna schimbării poziției de activitate, pentru cei care au o vechime efectivă de peste 15 ani. (3) Ajutorul prevăzut la alin. (2) se acordă cu data de întâi a lunii următoare celei în care a avut loc trecerea în rezervă, respectiv încetarea raporturilor de serviciu, până la încadrarea în muncă, fără a se depăși durata maximă prevăzută de lege pentru acordarea indemnizației de șomaj. (4) Perioada pentru care se acordă ajutorul	
--	--	--	--

		prevăzut la alin. (2) constituie vechime în muncă și stagiul de cotizare pentru care unitățile au obligația să calculeze și să vireze contribuțiile sociale. (5) Contribuțiile sociale prevăzute de lege pentru angajat și angajator se suportă din fondurile aprobate prin buget cu această destinație. (6) Prevederile alin. (1) nu se aplică personalului militar care beneficiază de plăți compensatorii. (7) Drepturile bănești prevăzute la alin. (2) se plătesc pe baza unei declarații de angajament lunare, pe propria răspundere, din care să rezulte că beneficiarii ajutorului nu sunt încadrați în muncă sau nu desfășoară nicio activitate care să le asigure un venit lunar. Art. - (1) Persoanele care redobândesc calitatea de personal militar, respectiv polițist și funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare, după 90 de zile calendaristice de la data trecerii în rezervă/încetării raporturilor de serviciu, atunci când sunt trecute din nou în rezervă sau în retragere, respectiv încetează din nou raporturile de serviciu beneficiază de ajutorul la trecerea în rezervă acordat pentru activitatea depusă, în funcție de vechimea efectivă în serviciul militar, din care se deduce ajutorul acordat la trecerea în rezervă anterioară/încetarea anterioară a raporturilor	
--	--	--	--

		de serviciu, exprimat în număr de solde ale funcției de bază/salariul funcției de bază. (2) În caz de rechemare în activitate, în termen de până la 90 de zile calendaristice de la data trecerii în rezervă/încetarea raporturilor de serviciu, ajutorul la trecerea în rezervă exprimat în număr de solde ale funcției de bază/salarii ale funcției de bază se restituie, iar la o nouă trecere în rezervă sau retragere/încetare a raporturilor de serviciu se ia în considerare și timpul servit înaintea primei treceri în rezervă sau retragere/încetarea raporturilor de serviciu. (3) Prevederile alin. (1) și (2) se aplică în mod corespunzător și persoanelor provenite, după caz, din rândul personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care au trecut în rezervă, respectiv au încetat raporturile de serviciu și care, la trecerea în rezervă/încetarea raporturilor de serviciu, au beneficiat de ajutorul la trecerea în rezervă stabilit conform legii. Art. ... - Drepturile prevăzute la art. și nu se acordă personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare trecute în rezervă, respectiv le-au încetat raporturile de serviciu din motive imputabile acestora, în condițiile prevăzute de Statutul personalului militar, respectiv	
--	--	---	--

		Statutul polițistului și Statutul funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciarelor Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică și siguranță națională	
--	--	--	--

Amendamente RESPINSE la Anexa nr. VIII - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE"

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
1.	Capitolul I lit. A - Salarizarea funcționarilor publici I. Salarii pentru administrația publică centrală b) Funcții publice de conducere c) Funcții publice generale de execuție *) Funcții publice de stat, stabilite și avizate potrivit legii în cadrul aparatului Administrației Prezidențiale, al Parlamentului, al Guvernului, al ministerelor, al Înaltei Curți de Casație și Justiție, al Consiliului Concurenței, al Curții de Conturi, al Consiliului Național pentru Studierea Arhivelor Securității, al Consiliului Național al Audiovizualului, al Consiliului Legislativ, al celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, al Casei Naționale de Pensii Publice, al Inspecției Muncii, al Casei Naționale de Asigurări de Sănătate, al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, al Inspecției Muncii, al Agenției Naționale pentru Plăți și	*) de la Anexa nr. VIII - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE" Capitolul I lit. A - Salarizarea funcționarilor publici I. Salarii pentru administrația publică centrală b) Funcții publice de conducere c) Funcții publice generale de execuție se completează și va avea următorul cuprins: *) Funcții publice de stat, stabilite și avizate potrivit legii în cadrul aparatului Administrației Prezidențiale, al Parlamentului, al Guvernului, al ministerelor, al Înaltei Curți de Casație și Justiție, al Consiliului Concurenței, al Curții de Conturi, al Consiliului Național pentru Studierea Arhivelor Securității, al Consiliului Național al Audiovizualului, al Consiliului Legislativ, al celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, al Casei Naționale de Pensii Publice, al Inspecției Muncii, al Casei Naționale de Asigurări de Sănătate, al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, al Inspecției Muncii, al Agenției Naționale pentru Plăți și	Pentru a da consistență O.G. nr. 42/2004 pentru organizarea activității sanitar-veterinare și pentru siguranța alimentelor, care stabilește existența unui sistem unic sanitar veterinar și pentru siguranța alimentelor, cât și pentru a limita înregistrarea unor pierderi semnificative în sistemul de salarizare al funcționarilor publici – medici veterinari, funcții de execuție și de conducere, din cadrul structurilor subordonate ANSVSA, ținând cont de importanța activităților desfășurate la acest nivel. În considerarea faptului că actualul sistem de salarizare, existent în plată, a fost promovat în aprecierea faptului că Autorității Naționale Sanitare Veterinare și Pentru Siguranța Alimentelor – ANSVSA, i-au fost delegate importante atribuții pentru realizarea controlului și supracontrolului în materia cerințelor legate de gestionarea și identificarea animalelor, sănătatea publică și sănătatea animalelor, notificarea bolilor și mediu în cadrul schemelor și măsurilor de sprijin pentru agricultori, personalul ANSVSA, prin structurile subordonate, realizând practic toate activitățile de verificare, control și atestare a realității de fapt pentru acordarea subvențiilor și celorlalte

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	Inspecție Socială, al Autorității Naționale Sanitară-Veterinară și pentru Siguranța Alimentelor, precum și pentru funcțiile publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici din cadrul Instituției Prefectului.	din cadrul Instituției Prefectului. Amendament formulat de Silistru Doina – senator PSD, Tanczos Barna – senator UDMR, Trufin Lucian – senator PSD, Stănescu Paul – senator PSD, Pereș Alexandru – senator PNL, Mirea Siminica – senator PNL, Șoptică Costel – senator PNL, Baciuc Gheorghe – senator PMP și cuprins în Avizul Comisiei pentru agricultură	forme de sprijin în agricultură, asigurate la nivelul UE, precum și activități proprii de gestionare a unor programe specifice de activitate, solicitate, susținute și finanțate de Comisia Europeană cu privire la activitățile de supraveghere sanitară veterinară, vaccinare a animalelor și măsuri de combatere a bolilor. Pentru a corecta o diferențiere nejustificată a veniturilor salariale, raportat la veniturile salariale de la nivelul instituțiilor subordonate, care a creat și până acum nemulțumiri, dar care în contextul promovării actualei propuneri de Lege unică de salarizare, nemulțumirile cresc exponențial, prevederile legale propuse prefigurând o scădere dramatică a veniturilor salariale ale medicilor veterinari funcționari publici de la nivelul structurilor subordonate ANSVSA. În plus deși mult reduse (la mai mult de jumătate față de medicii umani), veniturile medicilor veterinari ar fi în măsură să depășească veniturile funcționarilor publici – medici veterinari, respectiv ar tinde să egalizeze anumite funcții publice de conducere, cu efect asupra coerenței și ierarhiei sistemului de salarizare. Respins cu majoritate de voturi
2.	Anexa VIII, Capitolul I, lit.A – Salarizarea funcționarilor publici I - Salarii pentru administrația publică	Anexa VIII, Capitolul I, lit.A – Salarizarea funcționarilor publici I - Salarii pentru administrația publică centrală	1. Introducerea familiei ocupaționale Ministerul de Finanțe, ANAF și serviciile publice deconcentrate din subordinea,

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	centrala Nota 2 – Functionarii publici din cadrul aparatului Ministerului Finantelor Publice, Ministerului Muncii si Justitiei Sociale, precum si din cadrul institutiilor din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea acestora, si respectiv functionarii publici din cadrul aparatului Ministerului Justitiei, beneficiaza de un spor pentru complexitatea muncii de 15% din salariul de baza.	Nota 2 – Se modifica si va avea urmatorul cuprins: Pentru functionarii publici din cadrul aparatului Ministerului Finantelor Publice, Ministerului Muncii si Justitiei Sociale, precum si din cadrul institutiilor din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea acestora, precum si functionarii publici din cadrul aparatului Ministerului Justitiei, salariul de baza este mai mare cu 15% fata de anexa, ca urmare a complexitatii muncii. Autor: Iulian Claudiu Manda, senator PSD	coordonarea sau sub autoritatea acestora. 2. Incompatibilitatile si conflictul de interese pentru functionarii din Ministerul de Finante, ANAF si serviciile publice deconcentrate din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea acestora si limitarea accesului la munca, in afara institutiei publice, comparativ cu alte categorii de bugetari. De exemplu, interdictia de a suplimenta veniturile prin activitati in afara institutiei publice, interdictia de a activa la societati controlate intr-un interval de 3 ani de la iesirea din sistem. 3. Cresterea coeficientilor din anexa pentru personalul din unitatile administrativ - teritoriale, in conditiile in care coeficientii din anexa pentru administratia publica centrala sunt prea mari, fara corelatie directa cu atributiile, raspunderea si riscurile activitatii, iar sporul de coeficient nu este acelasi pentru toate functiile. Intre unitatile teritoriale si nivelul central, sporul de coeficient este intre 4% la debutant, 34% la consilierul superior si 58 % la directorul general si seful de serviciu, diferentiat pe functii, fara respectarea proportionalitatii. In acest moment, acest spor de coeficient este de 18% la seful de serviciu (fata de 58% in anul 2022), de 19% la consilierul superior grad 5 (fata de 34% in anul 2022). Cum se motiveaza adancirea diferentei de salariu intre nivelul central si

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
			regiune ? 4.Coeфиции din anexa VIII sunt semnificativ mai mici fata de celelalte familii ocupationale. Nu se respecta principiile prevazute in proiectul de lege, la art.6, Constitutia Romaniei art.16. (de exemplu principiul importantei sociale a muncii, principiul ierarhizarii). De exemplu: Cazul 1 - Referent comercial 1A de la ONRC are coeficient 2,74 - Actor grad 1A de la alte institutii de control are coeficient 3,37, iar artistul instrumentist 1A are coeficient 2,81, sufleurul are coeficient 2 - Bibliotecar biblioteca importanta nationala 2,13 - Consilier superior servicii descentralizate ANAF 1,96 Cazul2 - Directorul general de regiune are coeficient 3,23 - Director general biblioteca nationala are coeficient 3,51 Respins cu majoritate de voturi
3.	Anexa VIII, Capitolul I, lit.A –	Anexa VIII, Capitolul I, lit.A – Salarizarea	Respins cu majoritate de voturi

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	Salarizarea functionarilor publici II – Salarii pentru personalul din unitatile teritoriale Nota 2 – Functionarii publici din serviciile publice deconcentrate ale institutiilor din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea Ministerului Finantelor Publice si Ministerului Muncii si Justitiei Sociale beneficiaza de un spor pentru complexitatea muncii de 15% din salariul de baza.	functionarilor publici II – Salarii pentru personalul din unitățile teritoriale Nota 2 – Se modifică și va avea următorul cuprins : Pentru functionarii publici din serviciile publice deconcentrate ale institutiilor din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea Ministerului Finantelor Publice și Ministerului Muncii și Justiției Sociale, salariul de bază este mai mare cu 15% față de anexă, ca urmare a complexității muncii. Autor: Iulian Claudiu Manda - senator PSD	
4.	Anexa VIII, Capitolul I lit. B - Reglementări specifice functionarilor publici Art. 4. - (1) înalți funcționari publici și funcționarii publici de conducere care solicită mutarea într-o funcție publică de conducere sau, după caz, de execuție vacantă pentru care îndeplinesc condițiile specifice au dreptul la salariul de bază pentru funcția publică în care vor fi numiți. (2) Funcționarii publici de conducere care ocupă, ca urmare a reorganizării, funcții publice de	Art. 4 se completează cu un nou alineat (3), cu următorul cuprins : (3) Numirea în funcțiile publice de conducere se poate face prin concurs o data la 5 ani. Un funcționar public	În situația actuală promovarea unor funcționari publici în funcțiile de conducere este blocată. Respins cu majoritate de voturi

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	conducere de nivel inferior sau, după caz, de execuție au dreptul la salariul de bază pentru funcția publică în care vor fi numiți.	nu poate ocupa aceeași funcție de conducere pe o perioadă mai mare de 10 ani. Autor : George Stângă – senator PNL	
5.	Anexa VIII modificarea coeficienților prevăzuți pentru structurile teritoriale ale ministerelor din această familie.	Refacerea grilei de salarizare prin reducerea diferenței între structurile centrale și teritoriale. Autor : George Stângă – senator PNL	Nu se justifică diferența de 34% între salariile structurilor ANAF centrale față de cele teritoriale. Argumente : principiile legii, Directiva 78/CE/2000
6.	Punctul 2 din Nota de la capitolul I lit. A – Salarizarea funcționarilor publici, pct. I. Salarii pentru administrația publică centrală: Funcționarii publici din cadrul aparatului Ministerului Finanțelor Publice, Ministerului Muncii și Justiției Sociale precum și din cadrul instituțiilor din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea acestora, și respectiv funcționarii publici din cadrul aparatului Ministerului Justiției, beneficiază de un spor pentru complexitatea muncii de 15% din salariul de bază.	Punctul 2 din Nota de la capitolul I lit. A – Salarizarea funcționarilor publici, pct. I. Salarii pentru administrația publică centrală: Funcționarii publici din cadrul aparatului Ministerului Finanțelor Publice, Ministerului Muncii și Justiției Sociale, <i>Înaltei Curți de Casație și Justiție, Ministerului Justiției și Consiliului Superior al Magistraturii</i> , precum și din cadrul instituțiilor din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea acestora, beneficiază de un spor pentru complexitatea muncii de 15% din salariul de bază. Amendament formulat de Șerban Nicolae – senator PSD și cuprins în Avizul Comisiei juridice	În prezent, salarizarea funcționarilor publici din sistemul judiciar este unitară, nediscriminatorie, conform art. 90 ² , alin. (1) din Legea nr. 567/2004, cu modificările și completările ulterioare, privind statutul personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea și al personalului care funcționează în cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice. Doar prin includerea în enumerare a Consiliului Superior al Magistraturii, precum și a instituțiilor din coordonarea Ministerului Justiției și a Consiliului Superior al Magistraturii, vor fi respectate dispozițiile legale în vigoare. De sporul de complexitate de 15% propus ar trebui să beneficieze și funcționarii publici și

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
			personalul contractual din ICCJ, mai ales în perspectiva preluării bugetului instanțelor de către ICCJ. Astfel, dispozițiile art. 134 din Legea nr. 304/2004 privind organizarea judiciară, republicată, cu modificările și completările ulterioare, prevăd că „Începând cu data de 1 ianuarie 2010, atribuțiile Ministerului Justiției referitoare la gestionarea bugetului curților de apel, al tribunalelor, al tribunalelor specializate și al judecătoriilor vor fi preluate de Înalta Curte de Casație și Justiție.” Prin art. III din O.U.G. nr. 80/2016, termenul prevăzut la art. 136 a fost prorogat până la data de 1 ianuarie 2018. Respins cu majoritate de voturi
7.	Punctul 2 din Nota de la capitolul II lit. A – Salarizarea personalului contractual, pct. I. Salarii pentru administrația publică centrală: Personalul contractual de specialitate din cadrul aparatului Ministerului Finanțelor Publice, Ministerului Muncii și Justiției Sociale precum și din cadrul instituțiilor din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea acestora, și respectiv personalul de	Punctul 2 din Nota de la capitolul II lit. A – Salarizarea personalului contractual, pct. I. Salarii pentru administrația publică centrală: Personalul contractual de specialitate din cadrul aparatului Ministerului Finanțelor Publice, Ministerului Muncii și Justiției Sociale, <i>Înaltei Curți de Casație și Justiție, Ministerului Justiției și Consiliului Superior al Magistraturii</i> , precum și din cadrul instituțiilor din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea acestora, și respectiv personalul de specialitate din cadrul aparatului Consiliului Superior al Magistraturii,	Respins cu majoritate de voturi

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
	specialitate din cadrul aparatului Ministerului Justiției, beneficiază de un spor pentru complexitatea muncii de 15% din salariul de bază.	beneficiază de un spor pentru complexitatea muncii de 15% din salariul de bază. Amendament formulat de Șerban Nicolae – senator PSD și cuprins în Avizul Comisiei juridice	
8.	Art. 7, alin. (1), lit. b) din cadrul capitolului I lit. B – Reglementări specifice funcționarilor publici: alte drepturi <i>care nu sunt de natură salarială</i> , stabilite în condițiile legii.	Art. 7, alin. (1), lit. b) din cadrul capitolului I lit. B – Reglementări specifice funcționarilor publici: alte drepturi, stabilite în condițiile legii. Amendament formulat de Șerban Nicolae – senator PSD și cuprins în Avizul Comisiei juridice	Dispozițiile unor legi aflate în vigoare nu pot fi afectate prin adoptarea legii-cadru de salarizare. Respins cu majoritate de voturi
9.	Anexa nr. VIII - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE" Capitolul II Lit. L Reglementări specifice personalului de specialitate din cadrul Curții de Conturi ART. 1 (2) Salariile de bază pentru funcțiile de specialitate, specifice activității de control audit: auditor public extern, consilier juridic asimilat auditorului public extern, specialist informatică asimilat auditorului public extern, consilier al președintelui și vicepreședinților Curții de Conturi și Autorității de Audit, sunt prevăzute în anexa nr.VIII cap. II, lit.a, 2, pct.1.	Anexa nr. VIII - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE" Capitolul II Lit.L Reglementări <u>specifice membrilor Plenului și a</u> personalului de specialitate din cadrul Curții de Conturi Art. 1 (2) Salariile de bază pentru funcțiile de specialitate specifice activității de control/audit: auditor public extern, consilier juridic și specialist în informatică asimilat auditorului public extern, consilier din cabinetul demnitarilor din cadrul Curții de Conturi și Autorității de Audit sunt prevăzute în Anexa nr. VIII, Capitolul II lit. a, 2, pct.1 (3) Personalului din cadrul Curții de Conturi i se aplică și legislația privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare, cu modificările și completările	Respins cu majoritate de voturi

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
		ulterioare. Autor Șerban Nicolae – senator PSD	
10.		După art.10 se introduc 2 noi articole Art. 11 și 12 cu următorul cuprins: Art.11 (1) Pentru acordarea de ajutoare, recompense și contribuții de acțiuni umanitare la nivelul Curții de Conturi se constituie fondul președintelui cu încadrarea în creditele bugetare aprobate. (2) Modalitatea de acordare a ajutoarelor, recompenselor și contribuțiilor se stabilește prin hotărâre a Plenului Curții de Conturi. Art.12 Prevederile prezentei secțiuni se aplică și membrilor Plenului Curții de Conturi. Autor Șerban Nicolae – senator PSD	Respins cu majoritate de voturi
11.		Anexa nr. VIII – Familia Ocupațională de Funcții Bugetare „Administrație” Capitolul I lit. B – Reglementări specifice funcționarilor publici se completează cu un nou art., art. 8, cu următorul cuprins: „Art. 8 (1) Dispozițiile legale prin care sunt stabilite sporuri, indemnizații și alte drepturi de natură salarială pentru personalul din alte domenii de activitate din sectorul bugetar se aplică și funcționarilor publici, indiferent de tipul unității în care își desfășoară	Respins cu majoritate de voturi

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații
		activitatea, cu avizul Ministerului Muncii și Justiției Sociale. (2) Normele de aplicare se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.” Autor: Dorin Bădulescu – senator PMP	

Nr. crt.	Text propunere legislativă <i>Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice</i>	Amendament/autori	Motivare																																																																															
13.	Anexa nr. VIII, Capitolul II, lit. A, punctul II, numărul 5 5. Salarizarea personalului din cadrul Oficiului Registrului Național al Informațiilor Secrete de Stat a) Salarii de bază pentru funcții de conducere specifice <table><tr><th rowspan="2">Nr. crt.</th><th rowspan="2">Funcția</th><th rowspan="2">Nivelul studiilor</th><th colspan="2">2022</th><th colspan="2">Coeficient</th></tr><tr><th colspan="2">Salariile de bază - lei -</th><th>Grad I</th><th>Grad II</th></tr><tr><td>1</td><td>Șef departament</td><td>S</td><td>11055</td><td>12459</td><td>4,42</td><td>4,98</td></tr><tr><td>2</td><td>Director general adjunct</td><td>S</td><td>10880</td><td>11933</td><td>4,35</td><td>4,77</td></tr><tr><td>3</td><td>Director, Șef sector audit</td><td>S</td><td>10880</td><td>11933</td><td>4,35</td><td>4,77</td></tr><tr><td>4</td><td>Director adjunct</td><td>S</td><td>10178</td><td>11055</td><td>4,07</td><td>4,42</td></tr><tr><td>5</td><td>Șef serviciu</td><td>S</td><td>10002</td><td>10880</td><td>4,00</td><td>4,35</td></tr></table> Notă: Salariile de bază cuprind sporul de vechime la nivel maxim.	Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	2022		Coeficient		Salariile de bază - lei -		Grad I	Grad II	1	Șef departament	S	11055	12459	4,42	4,98	2	Director general adjunct	S	10880	11933	4,35	4,77	3	Director, Șef sector audit	S	10880	11933	4,35	4,77	4	Director adjunct	S	10178	11055	4,07	4,42	5	Șef serviciu	S	10002	10880	4,00	4,35	<u>Propunem modificarea Anexei nr. VIII, Capitolul II, lit. A, punctul II, numărul 5 după cum urmează:</u> 5. Salarizarea personalului din cadrul Oficiului Registrului Național al Informațiilor Secrete de Stat a) Salarii de bază pentru funcții de conducere specifice <table><tr><th rowspan="2">Nr. crt.</th><th rowspan="2">Funcția</th><th rowspan="2">Nivelul studiilor</th><th colspan="2">2022</th><th rowspan="2">Coeficient</th></tr><tr><th colspan="2">Salariile de bază - lei -</th></tr><tr><td>1</td><td>Șef departament</td><td>S</td><td>12459</td><td>4,98</td></tr><tr><td>2</td><td>Director general adjunct</td><td>S</td><td>11933</td><td>4,77</td></tr><tr><td>3</td><td>Director</td><td>S</td><td>11933</td><td>4,77</td></tr><tr><td>4</td><td>Director adjunct</td><td>S</td><td>11055</td><td>4,42</td></tr><tr><td>5</td><td>Șef serviciu</td><td>S</td><td>10880</td><td>4,35</td></tr></table> Notă: Salariile de bază cuprind sporul de vechime la nivel maxim.	Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	2022		Coeficient	Salariile de bază - lei -		1	Șef departament	S	12459	4,98	2	Director general adjunct	S	11933	4,77	3	Director	S	11933	4,77	4	Director adjunct	S	11055	4,42	5	Șef serviciu	S	10880	4,35	Eliminarea gradațiilor în cazul funcțiilor de conducere. Eliminarea funcției de șef sector audit. Eliminarea Notei 1 de la lit. b și renumerotarea celor rămase. Reformularea Notei 2 la lit. b (renumerotată Nota 1) în conformitate cu legea de organizare și funcționare și includerea în cadrul acesteia a personalului ORNISS care
Nr. crt.	Funcția				Nivelul studiilor	2022		Coeficient																																																																										
		Salariile de bază - lei -		Grad I		Grad II																																																																												
1	Șef departament	S	11055	12459	4,42	4,98																																																																												
2	Director general adjunct	S	10880	11933	4,35	4,77																																																																												
3	Director, Șef sector audit	S	10880	11933	4,35	4,77																																																																												
4	Director adjunct	S	10178	11055	4,07	4,42																																																																												
5	Șef serviciu	S	10002	10880	4,00	4,35																																																																												
Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	2022		Coeficient																																																																													
			Salariile de bază - lei -																																																																															
1	Șef departament	S	12459	4,98																																																																														
2	Director general adjunct	S	11933	4,77																																																																														
3	Director	S	11933	4,77																																																																														
4	Director adjunct	S	11055	4,42																																																																														
5	Șef serviciu	S	10880	4,35																																																																														

b) Salarii de bază pentru funcții de execuție specifice

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază – lei Gradația 0	Coeficient
			2022	
1	Consilier de securitate a informațiilor *)	S	6580	2,63
2	Referent de securitate a informațiilor	PL	4388	1,76
3	Referent de securitate a informațiilor	M	4345	1,74

*) Se aplică și funcției de consilier juridic

Notă:

1. Persoanele care ocupă funcțiile de consilier și referent se consideră reîncadrate pe funcțiile de consilier de securitate a informațiilor și, respectiv, referent de securitate a informațiilor.
2. Personalul din cadrul Oficiului Registrului Național al Informațiilor Secrete de Stat care, potrivit legii, gestionează informații clasificate, beneficiază de un spor de până la 25% acordat pentru gestionarea datelor și informațiilor clasificate, stabilit de conducerea instituției, în funcție de certificatul/avizul de securitate deținut, conform prevederilor legale.
3. Salariile de bază prevăzute la lit. b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

b) Salarii de bază pentru funcții de execuție specifice

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază – lei Gradația 0	Coeficient
			2022	
1	Consilier de securitate a informațiilor *)	S	6844	2,74
2	Referent de securitate a informațiilor	PL	4388	1,76
3	Referent de securitate a informațiilor	M	4345	1,74

*) Se aplică și funcției de consilier juridic

Notă:

1. Personalul Oficiului Registrului Național al Informațiilor Secrete de Stat (inclusiv personalul încadrat pe funcțiile de la Cabinetul demnitarului regăsite în Anexa nr. VIII, Capitolul II, lit. A, punctul I, numărul 2.8 din prezenta lege și personalul încadrat pe alte funcții comune din sectorul bugetar regăsite în Anexa nr. VIII, Capitolul II, lit. C din prezenta lege) beneficiază suplimentar de un spor de confidențialitate de până la 25% din salariul de bază, stabilit de conducerea instituției.
2. Salariile de bază prevăzute la lit. b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică și siguranță națională

ocupă funcții comune sau la cabinetul demnitarului. Alinierea coeficienților din grila de salarizare a ORNISS (în cazul consilierului de securitate a informațiilor) la nivelul celorlalte instituții prevăzute în anexă.

Respins cu majoritate de voturi

Amendament al dnei senator PNL Carmen Harau, respins cu majoritate de voturi

Nr.crt.	Text initial	Amendamente propuse/autori	Motivatia amendamentului																																																																																																																																																																																										
23.	Anexa nr. VIII - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE" Capitolul I lit. A - Salarizarea funcționarilor publici II. Salarii pentru personalul din unitățile administrativ-teritoriale a) Funcții publice de conducere <table><tr><th rowspan="3">Nr. crt.</th><th rowspan="3">Funcția</th><th rowspan="3">Nivelul studiilor</th><th colspan="4">2022</th></tr><tr><th colspan="4">Funcții publice teritoriale **)</th></tr><tr><th colspan="2">Salariile de bază - lei</th><th colspan="2">Coeficient</th></tr><tr><th></th><th></th><th></th><th>Grad I</th><th>Grad II</th><th>Grad I</th><th>Grad II</th></tr><tr><td>1</td><td>Director general , controlor financiar șef, comisar general prim adjunct</td><td>S</td><td>7282</td><td>8072</td><td>2,91</td><td>3,23</td></tr><tr><td>2</td><td>Director general adjunct, inspector de stat șef adjunct, inspector general de stat adjunct, comisar general adjunct, controlor financiar șef adjunct</td><td>S</td><td>6844</td><td>7546</td><td>2,74</td><td>3,02</td></tr><tr><td>3</td><td>Director, șef compartiment, inspector șef, comisar șef divizie, șef sector la Consiliul Legislativ, comisar șef secție, director executiv, trezorer șef, șef administrație financiară</td><td>S</td><td>6844</td><td>7546</td><td>2,74</td><td>3,02</td></tr><tr><td>4</td><td>Director adjunct, contabil șef, inginer șef, inspector șef adjunct, șef sector, comisar șef adjunct, comisar șef secție divizie, director executiv adjunct, trezorer șef adjunct, șef administrație financiară adjunct, comisar șef secție adjunct, șef birou vamal</td><td>S</td><td>6580</td><td>7282</td><td>2,63</td><td>2,91</td></tr><tr><td>5</td><td>Șef serviciu, șef administrație financiară - nivel oraș, arhitect șef la nivel oraș, șef adjunct birou vamal, comisar șef divizie secție, șef adjunct birou vamal, comisar șef divizie secție</td><td>S</td><td>6229</td><td>6844</td><td>2,49</td><td>2,74</td></tr><tr><td>6</td><td>Șef birou, șef oficiu, șef administrație financiară</td><td>S</td><td>5966</td><td>6580</td><td>2,39</td><td>2,63</td></tr></table> Nota Salariile de bază prevăzute la gradul I si gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim. b) Funcții publice generale de execuție <table><tr><th rowspan="3">Nr. crt.</th><th rowspan="3">Funcția, gradul profesional</th><th rowspan="3">Nivelul studiilor</th><th colspan="2">Funcții publice teritoriale **)</th></tr><tr><th rowspan="2">Salariul de bază - lei Gradația 0 2022</th><th rowspan="2">Coeficient</th></tr><tr><th></th><th></th></tr><tr><td>1</td><td>Auditor, grad profesional superior</td><td>S</td><td>5008</td><td>2</td></tr><tr><td></td><td>grad profesional principal</td><td>S</td><td>4733</td><td>1,89</td></tr><tr><td></td><td>grad profesional asistent</td><td>S</td><td>4345</td><td>1,74</td></tr><tr><td>2</td><td>Consilier, consilier juridic, expert, inspector;</td><td>S</td><td>4905</td><td>1,96</td></tr></table>	Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	2022				Funcții publice teritoriale **)				Salariile de bază - lei		Coeficient					Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	1	Director general , controlor financiar șef, comisar general prim adjunct	S	7282	8072	2,91	3,23	2	Director general adjunct, inspector de stat șef adjunct, inspector general de stat adjunct, comisar general adjunct, controlor financiar șef adjunct	S	6844	7546	2,74	3,02	3	Director, șef compartiment, inspector șef, comisar șef divizie, șef sector la Consiliul Legislativ, comisar șef secție, director executiv, trezorer șef, șef administrație financiară	S	6844	7546	2,74	3,02	4	Director adjunct, contabil șef, inginer șef, inspector șef adjunct, șef sector, comisar șef adjunct, comisar șef secție divizie, director executiv adjunct, trezorer șef adjunct, șef administrație financiară adjunct, comisar șef secție adjunct, șef birou vamal	S	6580	7282	2,63	2,91	5	Șef serviciu, șef administrație financiară - nivel oraș, arhitect șef la nivel oraș, șef adjunct birou vamal, comisar șef divizie secție, șef adjunct birou vamal, comisar șef divizie secție	S	6229	6844	2,49	2,74	6	Șef birou, șef oficiu, șef administrație financiară	S	5966	6580	2,39	2,63	Nr. crt.	Funcția, gradul profesional	Nivelul studiilor	Funcții publice teritoriale **)		Salariul de bază - lei Gradația 0 2022	Coeficient			1	Auditor, grad profesional superior	S	5008	2		grad profesional principal	S	4733	1,89		grad profesional asistent	S	4345	1,74	2	Consilier, consilier juridic, expert, inspector;	S	4905	1,96	Anexa nr. VIII - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE" Capitolul I lit. A - Salarizarea funcționarilor publici II. Salarii pentru personalul din unitățile administrativ-teritoriale a) Funcții publice de conducere <table><tr><th rowspan="3">Nr. crt.</th><th rowspan="3">Funcția</th><th rowspan="3">Nivelul studiilor</th><th colspan="4">2022</th></tr><tr><th colspan="4">Funcții publice teritoriale **)</th></tr><tr><th colspan="2">Salariile de bază - lei</th><th colspan="2">Coeficient</th></tr><tr><th></th><th></th><th></th><th>Grad I</th><th>Grad II</th><th>Grad I</th><th>Grad II</th></tr><tr><td>1</td><td>Director general , controlor financiar șef, comisar general prim adjunct</td><td>S</td><td>11406</td><td>12459</td><td>4,56</td><td>4,98</td></tr><tr><td>2</td><td>Director general adjunct, inspector de stat șef adjunct, inspector general de stat adjunct, comisar general adjunct, controlor financiar șef adjunct</td><td>S</td><td>10880</td><td>11933</td><td>4,35</td><td>4,77</td></tr><tr><td>3</td><td>Director, șef compartiment, inspector șef, comisar șef divizie, șef sector la Consiliul Legislativ, comisar șef secție, director executiv, trezorer șef, șef administrație financiară</td><td>S</td><td>10880</td><td>11933</td><td>4,35</td><td>4,77</td></tr><tr><td>4</td><td>Director adjunct, contabil șef, inginer șef, inspector șef adjunct, șef sector, comisar șef adjunct, comisar șef secție divizie, director executiv adjunct, trezorer șef adjunct, șef administrație financiară adjunct, comisar șef secție adjunct, șef birou vamal</td><td>S</td><td>10178</td><td>11055</td><td>4,07</td><td>4,42</td></tr><tr><td>5</td><td>Șef serviciu, șef administrație financiară - nivel oraș, arhitect șef la nivel oraș, șef adjunct birou vamal, comisar șef divizie secție, șef adjunct birou vamal, comisar șef divizie secție</td><td>S</td><td>10002</td><td>10880</td><td>4,00</td><td>4,35</td></tr><tr><td>6</td><td>Șef birou, șef oficiu, șef administrație financiară</td><td>S</td><td>8247</td><td>9125</td><td>3,30</td><td>3,65</td></tr></table> Nota Salariile de bază prevăzute la gradul I si gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim. b) Funcții publice generale de execuție <table><tr><th rowspan="3">Nr. crt.</th><th rowspan="3">Funcția, gradul profesional</th><th rowspan="3">Nivelul studiilor</th><th colspan="2">Funcții publice teritoriale **)</th></tr><tr><th rowspan="2">Salariul de bază - lei Gradația 0 2022</th><th rowspan="2">Coeficient</th></tr><tr><th></th><th></th></tr><tr><td>1</td><td>Auditor, grad profesional superior</td><td>S</td><td>6844</td><td>2,74</td></tr><tr><td></td><td>grad profesional principal</td><td>S</td><td>5966</td><td>2,39</td></tr><tr><td></td><td>grad profesional asistent</td><td>S</td><td>5008</td><td>2,00</td></tr><tr><td>2</td><td>Consilier, consilier juridic, expert, inspector;</td><td>S</td><td>6580</td><td>2,63</td></tr></table>	Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	2022				Funcții publice teritoriale **)				Salariile de bază - lei		Coeficient					Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	1	Director general , controlor financiar șef, comisar general prim adjunct	S	11406	12459	4,56	4,98	2	Director general adjunct, inspector de stat șef adjunct, inspector general de stat adjunct, comisar general adjunct, controlor financiar șef adjunct	S	10880	11933	4,35	4,77	3	Director, șef compartiment, inspector șef, comisar șef divizie, șef sector la Consiliul Legislativ, comisar șef secție, director executiv, trezorer șef, șef administrație financiară	S	10880	11933	4,35	4,77	4	Director adjunct, contabil șef, inginer șef, inspector șef adjunct, șef sector, comisar șef adjunct, comisar șef secție divizie, director executiv adjunct, trezorer șef adjunct, șef administrație financiară adjunct, comisar șef secție adjunct, șef birou vamal	S	10178	11055	4,07	4,42	5	Șef serviciu, șef administrație financiară - nivel oraș, arhitect șef la nivel oraș, șef adjunct birou vamal, comisar șef divizie secție, șef adjunct birou vamal, comisar șef divizie secție	S	10002	10880	4,00	4,35	6	Șef birou, șef oficiu, șef administrație financiară	S	8247	9125	3,30	3,65	Nr. crt.	Funcția, gradul profesional	Nivelul studiilor	Funcții publice teritoriale **)		Salariul de bază - lei Gradația 0 2022	Coeficient			1	Auditor, grad profesional superior	S	6844	2,74		grad profesional principal	S	5966	2,39		grad profesional asistent	S	5008	2,00	2	Consilier, consilier juridic, expert, inspector;	S	6580	2,63	1. Prin acest amendament se dorește respectarea Deciziei CCR nr.794/2016, prin care Curtea constată că, pentru respectarea principiului constituțional al egalității în fața legii, nivelul maxim al salariului de bază/indemnizației de încadrare, prevăzut de <u>Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015</u>, corespunzător fiecărei funcții, grad/treaptă, gradație, vechime în funcție sau în specialitate, trebuie să includă majorările (indexările) stabilite prin hotărâri judecătorești și să fie același pentru tot personalul salariat potrivit dispozițiilor de lege aplicabile în cadrul aceleiași categorii profesionale, respectiv familii ocupaționale prevăzute de <u>Legea-cadru nr.284/2010</u> privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice. Așadar, personalul care beneficiază de aceleași condiții trebuie să fie salariat la nivelul maxim al salariului de bază/indemnizației de încadrare din cadrul aceleiași categorii profesionale și familii ocupaționale, indiferent de instituție sau autoritate publică. Totodată, se precizează că, în cazul instituțiilor sau autorităților publice aflate în subordinea aceluiași ordonator de credite, având același scop, îndeplinind aceleași funcții și atribuții, aflate la același nivel de subordonare din punct de vedere financiar, nivelul maxim al salariului de bază indemnizației de încadrare se va stabili la nivelul maxim aflat în plată din cadrul tuturor acestor instituții sau autorități publice subordonate. 2. Astfel, dispozițiile de lege lipsesc de sens și, practic, anulează voința legiuitorului și rațiunea esențială a edictării actului normativ respectiv, astfel cum sunt precizate în Preambulul <u>Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 20/2016</u>, anume aceea de a
Nr. crt.	Funcția				Nivelul studiilor	2022																																																																																																																																																																																							
						Funcții publice teritoriale **)																																																																																																																																																																																							
		Salariile de bază - lei		Coeficient																																																																																																																																																																																									
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II																																																																																																																																																																																							
1	Director general , controlor financiar șef, comisar general prim adjunct	S	7282	8072	2,91	3,23																																																																																																																																																																																							
2	Director general adjunct, inspector de stat șef adjunct, inspector general de stat adjunct, comisar general adjunct, controlor financiar șef adjunct	S	6844	7546	2,74	3,02																																																																																																																																																																																							
3	Director, șef compartiment, inspector șef, comisar șef divizie, șef sector la Consiliul Legislativ, comisar șef secție, director executiv, trezorer șef, șef administrație financiară	S	6844	7546	2,74	3,02																																																																																																																																																																																							
4	Director adjunct, contabil șef, inginer șef, inspector șef adjunct, șef sector, comisar șef adjunct, comisar șef secție divizie, director executiv adjunct, trezorer șef adjunct, șef administrație financiară adjunct, comisar șef secție adjunct, șef birou vamal	S	6580	7282	2,63	2,91																																																																																																																																																																																							
5	Șef serviciu, șef administrație financiară - nivel oraș, arhitect șef la nivel oraș, șef adjunct birou vamal, comisar șef divizie secție, șef adjunct birou vamal, comisar șef divizie secție	S	6229	6844	2,49	2,74																																																																																																																																																																																							
6	Șef birou, șef oficiu, șef administrație financiară	S	5966	6580	2,39	2,63																																																																																																																																																																																							
Nr. crt.	Funcția, gradul profesional	Nivelul studiilor	Funcții publice teritoriale **)																																																																																																																																																																																										
			Salariul de bază - lei Gradația 0 2022	Coeficient																																																																																																																																																																																									
1	Auditor, grad profesional superior	S	5008	2																																																																																																																																																																																									
	grad profesional principal	S	4733	1,89																																																																																																																																																																																									
	grad profesional asistent	S	4345	1,74																																																																																																																																																																																									
2	Consilier, consilier juridic, expert, inspector;	S	4905	1,96																																																																																																																																																																																									
Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	2022																																																																																																																																																																																										
			Funcții publice teritoriale **)																																																																																																																																																																																										
			Salariile de bază - lei		Coeficient																																																																																																																																																																																								
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II																																																																																																																																																																																							
1	Director general , controlor financiar șef, comisar general prim adjunct	S	11406	12459	4,56	4,98																																																																																																																																																																																							
2	Director general adjunct, inspector de stat șef adjunct, inspector general de stat adjunct, comisar general adjunct, controlor financiar șef adjunct	S	10880	11933	4,35	4,77																																																																																																																																																																																							
3	Director, șef compartiment, inspector șef, comisar șef divizie, șef sector la Consiliul Legislativ, comisar șef secție, director executiv, trezorer șef, șef administrație financiară	S	10880	11933	4,35	4,77																																																																																																																																																																																							
4	Director adjunct, contabil șef, inginer șef, inspector șef adjunct, șef sector, comisar șef adjunct, comisar șef secție divizie, director executiv adjunct, trezorer șef adjunct, șef administrație financiară adjunct, comisar șef secție adjunct, șef birou vamal	S	10178	11055	4,07	4,42																																																																																																																																																																																							
5	Șef serviciu, șef administrație financiară - nivel oraș, arhitect șef la nivel oraș, șef adjunct birou vamal, comisar șef divizie secție, șef adjunct birou vamal, comisar șef divizie secție	S	10002	10880	4,00	4,35																																																																																																																																																																																							
6	Șef birou, șef oficiu, șef administrație financiară	S	8247	9125	3,30	3,65																																																																																																																																																																																							
Nr. crt.	Funcția, gradul profesional	Nivelul studiilor	Funcții publice teritoriale **)																																																																																																																																																																																										
			Salariul de bază - lei Gradația 0 2022	Coeficient																																																																																																																																																																																									
1	Auditor, grad profesional superior	S	6844	2,74																																																																																																																																																																																									
	grad profesional principal	S	5966	2,39																																																																																																																																																																																									
	grad profesional asistent	S	5008	2,00																																																																																																																																																																																									
2	Consilier, consilier juridic, expert, inspector;	S	6580	2,63																																																																																																																																																																																									

		grad profesional superior			
		grad profesional principal	S	4561	1,82
		grad profesional asistent	S	4216	1,69
		grad profesional debutant	S	3950	1,58
3	Referent de specialitate;	grad profesional superior	SSD	4216	1,69
		grad profesional principal	SSD	4130	1,65
		grad profesional asistent	SSD	3950	1,58
		grad profesional debutant	SSD	3850	1,54
4	Referent;	grad profesional superior	M	4087	1,63
		grad profesional principal	M	3900	1,56
		grad profesional asistent	M	3750	1,50
		grad profesional debutant	M	3610	1,44

c) Funcții publice specifice de execuție

Nr. crt.	Funcția, gradul profesional	Nivelul studiilor	Funcții publice teritoriale **)	
			Salariul de bază - lei Gradația 0	Coeficient
			2022	
1	Inspector vamal, inspector de muncă, inspector social, expert coordonator grad profesional superior	S	4905	1,96
	grad profesional principal	S	4561	1,82
	grad profesional asistent	S	4216	1,69
	grad profesional debutant	S	3950	1,58
2	Comisar, grad profesional superior	S	4905	1,96
	grad profesional principal	S	4561	1,82
	grad profesional asistent	S	4216	1,69
	grad profesional debutant	S	3950	1,58
3	Comisar, agent vamal grad profesional superior	SSD	4216	1,69
	grad profesional principal	SSD	4130	1,65
	grad profesional asistent	SSD	3950	1,58
	grad profesional debutant	SSD	3850	1,54
4	Comisar, controlor vamal, casier trezorer grad profesional superior	M	4087	1,63
	grad profesional principal	M	3900	1,56
	grad profesional asistent	M	3750	1,50
	grad profesional debutant	M	3610	1,44

Notă:

1. În compartimentul Inspecție și Pază Ecologică al Administrației Rezervației Biosferei Delta Dunării va fi utilizată funcția de inspector ecolog în locul funcției de consilier , pentru cei cu studii superioare, respectiv funcția de agent ecolog în locul funcției de referent , pentru cei cu studii medii, fiind salariați în mod corespunzător la nivelul funcției înlocuite.
2. Funcționarii publici din serviciile publice deconcentrate ale instituțiilor din subordinea, coordonarea sau subautoritatea Ministerului Finanțelor Publice și Ministerului Muncii și Justiției Sociale beneficiază de un spor pentru complexitatea muncii de 15 % din salariul de bază.
3. Salariile de bază prevăzute la lit. b) și c) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

**) Funcții publice teritoriale stabilite și avizate potrivit legii din cadrul instituției prefectului, serviciilor publice deconcentrate ale ministerelor și ale celorlalte organe ale administrației publice centrale din unitățile administrativ-teritoriale

		grad profesional superior			
		grad profesional principal	S	5791	2,32
		grad profesional asistent	S	4647	1,86
		grad profesional debutant	S	3950	1,58
3	Referent de specialitate;	grad profesional superior	SSD	4647	1,86
		grad profesional principal	SSD	4173	1,67
		grad profesional asistent	SSD	4087	1,63
		grad profesional debutant	SSD	3850	1,54
4	Referent;	grad profesional superior	M	4259	1,70
		grad profesional principal	M	3950	1,58
		grad profesional asistent	M	3850	1,54
		grad profesional debutant	M	3610	1,44

c) Funcții publice specifice de execuție

Nr. crt.	Funcția, gradul profesional	Nivelul studiilor	Funcții publice teritoriale **)	
			Salariul de bază - lei Gradația 0	Coeficient
			2022	
1	Inspector vamal, inspector de muncă, inspector social, expert coordonator grad profesional superior	S	6580	2,63
	grad profesional principal	S	5791	2,32
	grad profesional asistent	S	4302	1,72
	grad profesional debutant	S	4216	1,69
2	Comisar, grad profesional superior	S	4130	1,65
	grad profesional principal	S	3950	1,58
	grad profesional asistent	S	4647	1,86
	grad profesional debutant	S	3950	1,58
3	Comisar, agent vamal grad profesional superior	SSD	4647	1,86
	grad profesional principal	SSD	4173	1,67
	grad profesional asistent	SSD	4087	1,63
	grad profesional debutant	SSD	3850	1,54
4	Comisar, controlor vamal, casier trezorer grad profesional superior	M	4259	1,70
	grad profesional principal	M	3950	1,58
	grad profesional asistent	M	3850	1,54
	grad profesional debutant	M	3610	1,44

Notă:

1. În compartimentul Inspecție și Pază Ecologică al Administrației Rezervației Biosferei Delta Dunării va fi utilizată funcția de inspector ecolog în locul funcției de consilier , pentru cei cu studii superioare, respectiv funcția de agent ecolog în locul funcției de referent , pentru cei cu studii medii, fiind salariați în mod corespunzător la nivelul funcției înlocuite.
2. Funcționarii publici din serviciile publice deconcentrate ale instituțiilor din subordinea, coordonarea sau subautoritatea Ministerului Finanțelor Publice și Ministerului Muncii și Justiției Sociale beneficiază de un spor pentru complexitatea muncii de 15 % din salariul de bază.
3. Salariile de bază prevăzute la lit. b) și c) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

**) Funcții publice teritoriale stabilite și avizate potrivit legii din cadrul instituției prefectului, serviciilor publice deconcentrate ale ministerelor și ale celorlalte organe ale administrației publice centrale din unitățile administrativ-teritoriale

Autori: senator Carmen Harau / deputat Lucian Ovidiu Heius

egaliza veniturile personalului bugetar cu aceeași funcție, grad/treaptă, gradație, vechime în funcție sau în specialitate, prin raportate la nivelul maxim, și de a elimina inechitățile existente.

3. Art. 16 din Constituția României prevede la alin.(1) faptul ca "Cetățenii sunt egali în fața legii și a autorităților publice, fără privilegii și fără discriminări."
4. Constatam faptul ca exista o diferenta semnificativa intre coeficientii propusi pentru functiile aparatului teritorial, care sunt extrem de mici (1,96 la un consilier superior din aparatul teritorial - fata de 2,63 la nivel central), ori functionarii publici, fie ca lucreaza in aparatul central, teritorial, regional sau jedeteam au sarcinile si atributiile similare, ceea ce inseamna ca trebuie remunerati la fel si trebuie sa beneficieze de aceiasi coeficienti. Spre exemplu, un functionar public din cadrul unei directii centrale din minister (resurse umane, contabilitate, juridic, etc.) trebuie sa aiba aceeaasi pregatire profesionala, sa indeplineasca aceleasi atributii, are aceleasi drepturi si obligatii, desfasoara aceiasi activitate ca un functionar public din cadrul aceluiasi minister, dar aflat in structura teritoriala a acestuia (directie regionala, structura deconcentrata), de aceea se impune sa aiba exact aceiasi coeficienti si aceiasi salarizare.

Amendamente RESPINSE la Anexa nr. IX - FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații																														
1.	Anexa nr. IX - FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ B - FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ NUMITE Curtea de Conturi <table><tr><td>11</td><td>Președinte</td><td>10,50</td></tr><tr><td>12</td><td>Vicepreședinte</td><td>9,50</td></tr><tr><td>13</td><td>Președinte Autoritatea de audit</td><td>9,50</td></tr><tr><td>14</td><td>Vicepreședinte Autoritatea de audit</td><td>9,00</td></tr><tr><td>15</td><td>Consilier conturi</td><td>8,00</td></tr></table>	11	Președinte	10,50	12	Vicepreședinte	9,50	13	Președinte Autoritatea de audit	9,50	14	Vicepreședinte Autoritatea de audit	9,00	15	Consilier conturi	8,00	Anexa nr. IX - FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ B - FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ NUMITE Curtea de Conturi <table><tr><td>11</td><td>Președinte</td><td>11,50</td></tr><tr><td>12</td><td>Vicepreședinte</td><td>10,70</td></tr><tr><td>13</td><td>Președinte Autoritatea de audit</td><td>10,70</td></tr><tr><td>14</td><td>Vicepreședinte Autoritatea de audit</td><td>10,50</td></tr><tr><td>15</td><td>Consilier conturi</td><td>10,50</td></tr></table> Autor: Șerban Nicolae – senator PSD	11	Președinte	11,50	12	Vicepreședinte	10,70	13	Președinte Autoritatea de audit	10,70	14	Vicepreședinte Autoritatea de audit	10,50	15	Consilier conturi	10,50	Respins cu majoritate de voturi
11	Președinte	10,50																															
12	Vicepreședinte	9,50																															
13	Președinte Autoritatea de audit	9,50																															
14	Vicepreședinte Autoritatea de audit	9,00																															
15	Consilier conturi	8,00																															
11	Președinte	11,50																															
12	Vicepreședinte	10,70																															
13	Președinte Autoritatea de audit	10,70																															
14	Vicepreședinte Autoritatea de audit	10,50																															
15	Consilier conturi	10,50																															
2.	Anexa IX, litera C	La Anexa IX, litera C, poziția 1 se modifică și se introduc două poziții noi cu următorul cuprins: 1. Primarul General al Capitalei, coeficient 10,70. 5. Primar municipiu reședință de județ inclusiv sectoarele municipiului București, coeficient 9. 14. Viceprimar municipiu reședință de județ inclusiv sectoarele municipiului București, coeficient	Amendamentul vine în completarea amendamentului inițial adoptat în avizul comisiei economice, astfel, avem o reformulare și o completare la Anexa IX litera C. Se modifică coeficientul la poziția 1, se introduc pozițiile 5 și 14 și se renumerează pozițiile din Anexa IX litera C. Solicităm această modificare ca urmare a importanței acestor categorii, primar general dar și municipii, adevărați poli de creștere urbană.																														

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament	Observații																				
		7,50. Autor: Daniel Cătălin Zamfir- senator PNL	Municipiile reședință de județ furnizează o serie de servicii publice care se adresează populației de pe întreg teritoriul județului, de aici și o creștere a responsabilităților pe care le implică activitatea aleșilor locali. De această majorare ar beneficia un număr de 40 de primari/viceprimari de municipii reședință de județ. Respins cu majoritate de voturi																				
3.		Anexa IX, Punctul C se modifică și va avea următorul conținut: Anexa nr. IX - FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂC - FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ ALESE DIN CADRUL ORGANELOR AUTORITĂȚILOR PUBLICE LOCALE Coefficienții corespunzători indemnizațiilor pentru persoanele alese <table> <tr> <th>N r C rt</th><th>Funcția</th><th>Coefficient Propus de Guvern</th><th>Coefficie propus prin amenda nt</th></tr> <tr> <td></td><td>PRIMĂRII ȘI CONSILII</td><td></td><td></td></tr> <tr> <td>1</td><td>Primar General al Capitalei</td><td>9,70</td><td>10,70</td></tr> <tr> <td>2</td><td>Viceprimar al Capitalei</td><td>8,00</td><td>8,00</td></tr> <tr> <td>3</td><td>Președinte al consiliului județean</td><td>9,00</td><td>9,00</td></tr> </table>	N r C rt	Funcția	Coefficient Propus de Guvern	Coefficie propus prin amenda nt		PRIMĂRII ȘI CONSILII			1	Primar General al Capitalei	9,70	10,70	2	Viceprimar al Capitalei	8,00	8,00	3	Președinte al consiliului județean	9,00	9,00	Respins cu majoritate de voturi
N r C rt	Funcția	Coefficient Propus de Guvern	Coefficie propus prin amenda nt																				
	PRIMĂRII ȘI CONSILII																						
1	Primar General al Capitalei	9,70	10,70																				
2	Viceprimar al Capitalei	8,00	8,00																				
3	Președinte al consiliului județean	9,00	9,00																				

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament				Observații
		4	Vicepreședinte al consiliului județean	7,50	7,50	
		5	Primar municipiu reședință de județ inclusiv sectoarele municipiului București	-	9	
		6	Primar (localitate cu peste 200.001 locuitori)	8,00	8,00	
		7	Primar (localitate cu 100.001 până la 200.000)	7,00	7,00	
		8	Primar (localitate cu 50.001 până la 100.000)	6,50	6,50	
		9	Primar (localitate cu 20.001 până la 50.000)	6,00	6,00	
		10	Primar (localitate cu 10.001 până la 20.000)	5,50	5,50	
		11	Primar (localitate cu 5.001 până la 10.000)	5,00	5,00	
		12	Primar (localitate cu 3.001 până la 5.000)	4,50	4,50	
		13	Primar (localitate până la 3.000)	4,00	4,00	
		14	Viceprimar municipiu reședință de județ inclusiv sectoarele municipiului București		7,50	
		15	Viceprimar (localitate cu peste 200.001 inclusiv sectoarele municipiului București)	6,50	6,50	
		16	Viceprimar (localitate cu 100.001 până la 200.000 locuitori)	6,00	6,00	
		17	Viceprimar (localitate cu 50.001 până la 100.000 locuitori)	5,50	5,50	
		18	Viceprimar (localitate cu 20.001 până la 50.000 locuitori)	5,00	5,00	
		19	Viceprimar (localitate cu 10.001 până la 20.000 locuitori)	4,50	4,50	
		20	Viceprimar (localitate cu 5.001 până la 10.000 locuitori)	4,00	4,00	
		21	Viceprimar (localitate cu 3.001 până la 5.000 locuitori)	3,50	3,50	

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text amendament				Observații
		2	Viceprimar (localitate până la 3.000	3,00	3,00	
		2	locuitori)			
		Autor: Daniel Cătălin Zamfir - senator PNL; Dorin Bădulescu – senator PMP				